



**Nota di Verifica della Relazione Annuale del Responsabile della  
Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  
della Regione Siciliana per l'anno 2020**

*Redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana  
ai sensi dell'articolo 1, comma 8 bis, legge n. 190 del 2012*

**Palermo, 29 aprile 2021**

## INDICE

Introduzione.....	pag. 3
La documentazione di riferimento.....	pag. 3
Approccio metodologico.....	pag. 4
Risultanze dell'analisi.....	pag. 4
Considerazioni conclusive.....	pag. 12

## INDICE DELLE ABBREVIAZIONI

ANAC	Autorità Nazionale Anticorruzione
PTPCT	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
RPCT	Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
OIV	Organismo Indipendente di Valutazione
PNA	Piano Nazionale Anticorruzione
UPD	Ufficio Provvedimenti Disciplinari
Referenti	Referenti per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza

## **Introduzione**

Ai sensi dell'art.1, comma 14, della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii. il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (d'ora in avanti RPCT) trasmette all'OIV e all'organo di indirizzo politico-amm.vo, una Relazione recante i risultati dell' attività svolta che viene pubblicata nel sito web dell' Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 1 comma 8-bis, della L. n. 190/2012, l'OIV verifica i contenuti della Relazione di cui al suddetto comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. Nell'ambito di tale verifica l'OIV ha la possibilità di chiedere al RPCT le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo.L'OIV riferisce all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

## **La documentazione di riferimento**

L'aggiornamento del PTPCT della Regione Siciliana per il triennio 2020-2022 è stato adottato con D.P. n.8/GAB del 31.01.2020.Sullo stato d'attuazione del PTPCT 2020-2022 il RPCT, avv. E.Giuliano, ha riferito con la Relazione di cui al citato art. 1, comma 14, trasmessa con nota prot.n.766 del 15.12.2020 e, successivamente, con mail del 16.02.2021 assunta al prot.oiv n.299 del 16.02.2021 a riscontro di specifiche richieste formulate nel corso della riunione tra l'Organismo e il RPCT tenutasi il 15.02.2021; in tale occasione sono stati chiesti ulteriori chiarimenti al Responsabile UPD, dott.ssa Garoffolo in merito agli ambiti di competenza ad integrazione delle sintetiche informazioni contenute nella Relazione. A seguito della riunione con nota prot. n. 330 del 23.02.2021 sono state richieste precise informazioni al RPCT sulla attività formativa erogata nell'anno 2020. La nota 330/21 è stata riscontrata dal Responsabile con nota prot. n. 207 del 08.03.2021. Infine, con nota prot. n. 322/RPCT del 9/4/2021 è pervenuta la "Verifica annuale sui report di monitoraggio al 31 ottobre 2020, relativi adempimenti connessi all'attuazione delle misure del PTPCT 2020-2022. Segnalazione uffici inadempienti ex art. 1,co.7,legge 6 novembre 2012, n.190".

## **Approccio metodologico**

La procedura di verifica della Relazione da parte dell'OIV si articola nell'esame dei seguenti elementi:

1. **la conformità (compliance)** ossia la verifica che la Relazione:
  - contenga tutte le informazioni richieste dalla normativa di riferimento attraverso l'apposita Scheda predisposta dall'ANAC;
  - sia stata pubblicata nel termine prescritto e sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
2. **la coerenza dei contenuti** della Relazione in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza indicati nel PTPCT, anche attraverso confronti con il RPCT

Tale verifica si conclude con una sintesi delle considerazioni di maggior rilievo e la formulazione di eventuali conseguenti raccomandazioni

## **Risultanze dell'analisi**

### **1. La conformità**

Dagli accertamenti effettuati la Relazione annuale 2020 del RPCT, pubblicata il 31.01.2020 sul sito web istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Altri contenuti" - "Prevenzione della corruzione" - "Relazione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza", contiene le informazioni richieste dalla normativa vigente.

## **2. La coerenza dei contenuti**

### - Considerazioni generali

Nella parte introduttiva della Relazione, dedicata alle considerazioni generali sull'efficacia dell'attuazione del PTPCT, il RPCT esprime un giudizio *“complessivamente positivo pur sussistendo ulteriori margini di miglioramento pur con tutte le difficoltà causate dalla pandemia legata al COVID-19 - che ha determinato un'improvvisa accelerazione delle procedure connesse all'attivazione delle modalità di lavoro agile, cui ha aderito una considerevole parte del personale regionale”*, facendo in particolare riferimento:

- all'approfondimento delle attività relative alla gestione del rischio ed all'introduzione della periodica revisione e dell'eventuale conseguente aggiornamento dei documenti prodotti nell'anno precedente (“catalogo dei processi” e schede di mappatura delle aree di rischio);
- all'attività di impulso e di indirizzo svolta - nonostante le esigue risorse umane disponibili<sup>1</sup> e l'assenza di uno specifico applicativo informatico integrato con quanto già esistente nell'Amministrazione – e valorizzata dall'atteggiamento proattivo dimostrato dai Referenti nel corso di specifici incontri programmati dal RPCT finalizzati ad un esame congiunto delle criticità di maggior rilievo;
- alla costante attività di formazione del personale sebbene essa non riesca ancora a soddisfare tutte le esigenze rappresentate dai Referenti;
- al coordinamento tra le misure del PTPCT ed il Piano della Performance assicurato dalla declinazione dell'obiettivo strategico trasversale “A4 -Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al PTPCT 2019-2021 e successivi aggiornamenti”;

---

<sup>1</sup> Come negli anni precedenti, infatti il RPCT si è avvalso del personale fornito dal Servizio 14 del Dipartimento della Funzione Pubblica (nelle more dell'istituzione di un'apposita e stabile Struttura ai sensi della Deliberazione della Giunta di Governo n. 162/2018)

La parte successiva della scheda della Relazione è dedicata alle seguenti tematiche: gestione del rischio, misure ulteriori, trasparenza, formazione del personale, rotazione del personale; inconfiribilità per incarichi dirigenziali D.Lgs. n. 39/2013, incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali - D.Lgs. n. 39/2013, conferimento e autorizzazione di incarichi ai dipendenti, tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (*whistleblowing*), codice di comportamento, procedimenti disciplinari e penali, altre misure, rotazione straordinaria, pantouflage.

#### - Gestione del rischio

- Il RPCT anche per quest'anno afferma che il monitoraggio sulla sostenibilità delle misure ha fornito esito sostanzialmente positivo. Evidenzia, inoltre, l'esiguità delle risorse umane a disposizione, nonché l'assenza di adeguati applicativi informatici.
- Gli eventi corruttivi verificatisi (n.8) hanno riguardato l' area di rischio "M" - *Programmazione e gestione dei fondi europei*.
- La mappatura delle aree a rischio è stata aggiornata e costituisce un allegato del PTPCT 2020-2022. Il PTPCT 2021-2023, adottato con D.P.Reg. n. 530 /gab del 11/3/2021, contiene ulteriori 22 schede di mappature di aree a rischio relative sia ai nuovi uffici costituitisi, sia all'aggiornamento di alcune delle preesistenti.
- Quanto alla necessità di procedere al miglioramento della metodologia di calcolo del rischio evento corruttivo espressa nella Relazione anno 2020 il RPCT, in occasione della sopracitata riunione del 15 febbraio 2021, ha dichiarato che nell'arco del triennio 2021-2023 (nel 2021 la catalogazione, nel 2022 le misure e la trattazione del rischio, nel 2023 la valutazione della correttezza delle stesse) dovranno essere aggiornate secondo quanto previsto nel PNA 2019 avvalendosi del catalogo processi varato dalla nel 2018 di cui alla delibera n. 381 del 10 settembre 2020.

### - Misure (Specifiche)

Nella Relazione il RPCT conferma le tre principali misure specifiche attuate, tutte già previste nel PTPCT precedente:

- Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione;
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione;
- Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all'adozione e attuazione del PTPCT o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

### -Trasparenza

- Il RPCT conferma, anche per il 2020, che è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente".
- Il RPCT conferma che, come per l'anno precedente, è stato istituito il Registro degli accessi, secondo quanto previsto dalla vigente normativa vigente, e relaziona sinteticamente sulle richieste di accesso civico pervenute:
  - le richieste di accesso civico generalizzato sono state 196 ( 220 nell'anno precedente) ed hanno per lo più riguardato il Dipartimento Tecnico, il Dipartimento dell'Ambiente, la Segreteria Generale ed il Dipartimento Beni Culturali.
  - le richieste di accesso civico semplice pervenute sono state 3 (0 nell'anno precedente), una delle quali ha comportato un adeguamento nella pubblicazione dei dati.
- Quanto al livello di adempimento sugli obblighi di trasparenza il RPCT formula un giudizio positivo, nella misura in cui afferma di avere rilevato, nel corso del periodo di riferimento, un buon livello di adempimento degli obblighi di pubblicazione, nonché un graduale miglioramento nell'implementazione dei flussi informativi e della relativa tempestività di aggiornamento da parte dei Referenti.

- Come relazionato all'OIV nella nota prot. n. 322/RPCT del 9/4/2021, nel mese di settembre 2020 sono stati diramati specifici report da compilare allo scopo di acquisire dai referenti sia il grado di adempimento degli obblighi di pubblicazione, sia le risultanze concernenti la trattazione delle richieste di accesso “documentale e generalizzato”, entro il termine del 10 novembre 2020 indicato dal PTPCT. L'attività di monitoraggio ha riguardato il 60% degli oneri informativi previsti dall'allegato “A” del PTPCT e, per alcuni obblighi di pubblicazione, in presenza di un elevato flusso informativo, si è reso necessario procedere al campionamento dei dati oggetto di verifica.
- Il RPCT in ultimo accenna di avere posto in essere un'*attività di verifica a seguito dell'adozione da parte dell'ANAC della Delibera n. 213 del 4 marzo 2020, con riferimento ai contenuti della griglia di rilevazione degli obblighi (allegato 2.1 alla su detta delibera) compilata e pubblicata dall'OIV nella sotto-sezione “Attestazione OIV o struttura analoga”, della seziona “Amministrazione Trasparente”.*

In particolare il RPCT ha formulato le proprie *considerazioni* con nota prot. n. 474 del 30 settembre 2020 richiedendo all'OIV di *riconsiderare la valutazione dello stato di adempimento degli obblighi di pubblicazione* in merito al punteggio attribuito - in sede di verifica dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2020 – alle seguenti voci della scheda ANAC: “Consulenti e Collaboratori” (art 15 d.lgs 33/2013), “Atti di concessione sovvenzioni, contributi” (art. 27 d.lgs 33/2013 ) e “Servizi erogati” (art 41 d.lgd 33/2013 ).

Con nota prot. n. 927 del 21/10/2020 l'OIV, eseguiti i dovuti approfondimenti, ha comunicato di essersi determinato nel confermare le valutazioni già espresse in sede di attestazione.

#### - Formazione del personale

- Il RPCT, tenuto conto delle limitate risorse finanziarie disponibili, esprime un giudizio sostanzialmente positivo evidenziando tuttavia ancora il permanere di una quota di fabbisogno formativo non soddisfatto, considerate le molteplici richieste di ulteriori cicli di formazione specifica avanzate dai Referenti.



- Nella Relazione il RPCT sinteticamente dichiara che l'attività formativa erogata ha dato rilievo soprattutto agli aspetti valoriali e che il verificarsi dell'emergenza COVID 19, ha comportato una riduzione delle ore di formazione complessive, ricorrendo in misura maggiore alla modalità di "e-learning".

Con nota n. 330 del 23.02.2021 l'OIV ha richiesto di esplicitare quanto dichiarato al fine di definire un quadro più chiaro della formazione erogata in tema di anticorruzione sia sotto l'aspetto quantitativo che qualitativo. Il RPCT con nota prot. n. 207 del 08.03.2021 ha prodotto un particolareggiato prospetto in base alla richiesta formulata (che potrà fungere nel prosieguo quale schema di riferimento comparativo), dal quale si evince che:

- sono state erogate n. 23 giornate d'aula con una partecipazione del 5,5% del personale regionale (nel 2019 sono state 79 le giornate d'aula con una partecipazione dell'8% del personale regionale; nel 2018 la partecipazione del personale è stata pari al 12% ).
- la percentuale di formazione in "e-learning" rispetto al totale della formazione erogata risulta pari al 83,3%.

#### - Rotazione del personale

- Il RPCT riferisce che, al 31 ottobre 2020, l'Amministrazione risulta essere composta da n. 978 dirigenti (mentre al 31 ottobre 2019 n. 1141) e da n. 11669 non dirigenti o equiparati (mentre al 31 ottobre 2019 n. 12494).
- Anche per l'anno che rileva, si è proceduto ad effettuare la misura relativa alla rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Solo 10 dirigenti sono stati oggetto di rotazione e ciò a causa, afferma il RPCT, della riorganizzazione degli Uffici dell'Amministrazione che, a far data dal 1° Agosto 2019, ha determinato il rinnovo di una parte degli incarichi i cui contratti andranno a scadere nell'anno 2021.



- Nella sopra citata nota prot. n. 322/RPCT del 9/4/2021 riguardante gli esiti del monitoraggio effettuato, il RPCT ha tenuto a specificare che per tre Strutture di nuova costituzione e precisamente il *Dipartimento dell'Istruzione*, il *Dipartimento della Formazione professionale (ex Dipartimento regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale)* e l'*Ufficio Speciale recupero crediti derivanti da sentenze della Corte dei Conti*, ha preso atto dell'impossibilità di procedere all'attuazione della misura in esame per la mancanza dei tempi tecnici necessari.

#### - Inconferibilità per incarichi dirigenziali ed Incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali

##### - D.Lgs 39/2013

Il RPCT evidenzia che, dalle risultanze dei monitoraggi pervenuti e dalle verifiche effettuate (n. 315 per inconferibilità e n. 382 per incompatibilità), non sono state accertate violazioni.

##### - Conferimento e autorizzazioni incarichi ai dipendenti

Nella Relazione si conferma l'adozione di una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni ai dipendenti per lo svolgimento di incarichi e si dichiara l'accertamento di n.1 violazione a fronte di una segnalazione pervenuta .

##### - Whistleblowing

Nella Relazione, si conferma anche per il 2020 l'esistenza dell'apposita procedura per la raccolta di segnalazione di illeciti da parte dei dipendenti attraverso un sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato. Il RPCT rappresenta che, anche per il 2020, non sono pervenute segnalazioni di condotte illecite.

##### - Codice di Comportamento

Nella scheda della Relazione, viene sinteticamente confermato che gli obblighi di condotta previsti nel Codice di Comportamento della Regione siciliana sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 a riscontro degli id. 11.A e 11.B.

- Come per il 2019, anche nel 2020 non sono pervenute segnalazioni, nè sono stati avviati procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento (mentre nel 2018 si sono registrati n. 21 procedimenti disciplinari);
- Quanto all'aggiornamento del Codice (l'ultima edizione risale a quello adottato con D.P. 524 del 31.01.2018 e allegato al PTPCT 2018-2020), a pag 53 del PTPCT 2020-2022 *si riconferma la necessità di una valutazione annuale sull'opportunità di definire, a integrazione del Codice già adottato, codici di comportamento settoriali atti a prevedere regole comportamentali differenziate.*

#### - Procedimenti disciplinari e penali

- Da quanto esposto nella Relazione emerge che nel 2020 sono stati avviati *“indipendentemente dalla natura, corruttiva o meno dell'evento addebitato”* n. 51 procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti (nel 2019 ne sono stati avviati n. 42, mentre nel 2018 n.14) tutti riconducibili all' Area “M *“- Programmazione e gestione dei fondi europei .*
- Nell'ambito dei predetti procedimenti disciplinari n. 10 attengono a procedimenti penalmente rilevanti e sono riconducibili ai seguenti reati :
  - n. 1 concussione
  - n. 7 corruzione in atti giudiziari
  - n. 2 pene per il corruttore-art, 321 c.p.

#### - Altre misure

- Il RPCT rappresenta che non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.) e che non vi sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati.



#### - Rotazione straordinaria

Come per il 2019, si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva. Tale misura ha coinvolto n. 6 unità di personale appartenente a differenti qualifiche (dirigente, funzionario e altre categorie), come risulta dalla mail del 16.02.2021 assunta al prot. n. 299/OIV del 16.02.2021 inviata dal RPCT successivamente alla riunione con l'OIV svoltasi il 15 febbraio 2021.

#### - Pantouflage

In merito a tale misura il RPCT relaziona brevemente sul contenuto della stessa "confermando quanto stabilito dai Piani precedenti".

### **Considerazioni conclusive**

L'analisi della Relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il 2020 sottolinea come, permangono irrisolte le problematiche di contesto quali:

- la carenza di personale di supporto esclusivamente dedicato ed in possesso delle competenze necessarie (il RPCT è attualmente supportato dal Servizio 14 del Dipartimento della F.P. che tuttavia non annovera la predetta attività tra le proprie competenze);

- la carenza di idonei applicativi informatici. L'applicativo di prossima attivazione riguarda al momento il monitoraggio degli obblighi informativi;

tutti aspetti che incidono sulla effettività dell'azione di controllo esercitata, nonostante l'impegno profuso.

Si prende atto che per l'anno 2020 sono stati segnalati dal RPCT, con la dettagliata nota prot. n. 322 del 09.04.2021 già citata, un numero maggiore di Dipartimenti/Uffici inadempienti rispetto all'anno precedente.



Rimandando a quanto già descritto nelle pagine precedenti, si ritiene di dare particolare rilievo ai seguenti punti:

#### -Trasparenza

- Registro degli accessi: al fine di facilitare la consultazione da parte degli *stakeholders* sarebbe preferibile pubblicare sul website istituzionale un unico Registro (come del resto già attuato da altre Amministrazioni) nel quale confluiscono tutte le richieste di accesso generalizzato, anzichè rinviare, tramite *landing page*, ai Registri detenuti dalle singole strutture a cura dei relativi Referenti.
- Monitoraggio attuazione misura: la percentuale degli oneri informativi monitorati potrebbe essere incrementata anche grazie all'attivazione dell'applicativo informatico (che sarà probabilmente avviato nel corso del secondo semestre 2021 per essere pienamente operativo nel 2022).

#### Formazione del personale

- Permane una quota di fabbisogno formativo non soddisfatto, considerate le molteplici richieste di ulteriori cicli di formazione specifica avanzate dai Referenti<sup>1</sup>; la formazione erogata si è in principal modo concentrata su tematiche di ordine generale (contenuti valoriali) e la percentuale di ore/giornate di formazione specifica rispetto al totale di ore/giornate erogate è pari al 7,36% .

#### Rotazione del personale

- Anche per l'anno 2021 non è stata effettuata la pubblicazione dei programmi di rotazione del personale dei Dipartimenti/Uffici, "a causa dell'esiguità delle risorse ,materiali assegnate al RPCT" (email del 26.3.2021).

#### Inconferibilità per incarichi dirigenziali - D.Lgs 39/2013

- Il numero delle verifiche effettuate sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità nel 2020 è stato pari a 315, circa il 46% in meno rispetto all'anno 2019 in cui si sono registrate n. 582 verifiche.

---

<sup>1</sup> Di tali esigenze formative rilevate, il Referente individuato dovrà tener conto ai fini della elaborazione del Piano della Formazione del Personale, riguardante il successivo triennio a scorrimento, da trasmettere al RPCT, entro il 10 novembre di ogni anno, per l'inserimento nell'aggiornamento annuale del PTPCT [PTPCT 2020-2022,PAG 82]

## Codice di comportamento

- Si ritiene opportuno soffermarsi sull'esigenza di procedere a un'aggiornamento del Documento, anche alla luce delle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche adottate dall'ANAC con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, tenendo sempre conto delle peculiarità dell'Amministrazione<sup>1</sup>, nonché valutando se l'attuale articolazione dei doveri di comportamento sia sufficiente a garantire il successo delle misure di prevenzione della corruzione adottate, ovvero se non sia necessario individuare ulteriori doveri, da assegnare a determinati uffici (o categorie di uffici) o a determinati dipendenti (o categoria di dipendenti). La rilevanza del necessario collegamento tra PTPCT e Codice di Comportamento - pur trattandosi di due strumenti aventi effetti giuridici (oltre che profili temporali) differenti, operando il primo sul piano oggettivo ed il secondo sul piano soggettivo - è stata ulteriormente sottolineata nella sopracitata Delibera ANAC .

### **Pertanto alla luce delle verifiche svolte e delle considerazioni soprariportate si evidenzia la necessità di**

- istituire - ad esecuzione della deliberazione n. 162 del 10/04/2018 della Giunta di Governo - una Struttura di supporto dedicata e preferibilmente non incardinata ad un Servizio già esistente;
- accelerare l'attivazione di un sistema informativo adeguato e completo (l'applicativo di prossima attivazione al momento riguarda soltanto gli oneri informativi relativi alla misura n.1 del PTPCT) intraprendendo, nelle more, tutte le iniziative idonee ad assicurare l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione ed i sistemi di controllo interno;
- programmare un piano formativo maggiormente incentrato sulla formazione specifica in linea con i fabbisogni formativi rappresentati dai referenti , valorizzando le le modalità *e-learning* o da remoto, al fine di incrementare il numero dei partecipanti;

---

<sup>1</sup> Vedi pag 27 Delibera ANAC n. 177/2020



- organizzare la opportuna formazione dei soggetti coinvolti nell'attuazione della misura della rotazione, al fine di salvaguardare la continuità ed assicurare le necessarie competenze senza intaccare l'efficienza e la funzionalità dell'amministrazione;
- comunicare all'OIV e al vertice politico/amministrativo di riferimento gli esiti del monitoraggio effettuato dal RPCT sull'attuazione delle misure previste nel PTPCT (tramite idonea reportistica che ne riporti l'avvenuto adempimento o meno da parte di ogni dipartimento/struttura) entro il mese di febbraio di ogni anno, al fine di poter utilizzare i dati forniti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione della performance individuale secondo la declinazione temporale prevista dal SMVP.

Tutto ciò premesso, nei limiti delle raccomandazioni sopra riportate, si verifica, ai sensi dell'art.1 co. 8-bis, della L. n. 190/2012, la Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2020, e si procede alla pubblicazione della presente Nota di verifica sul sito web istituzionale "Amministrazione Trasparente" Sottosezione "Controlli e rilievi dell'amministrazione"/Organismi Indipendenti di Valutazione/Altri atti OIV.

*Palermo, lì 29.4.2021*

### **L' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA REGIONE SICILIANA**

*Firmato in modalità telematica*  
( *dott.ssa Amalia Panebianco* )

*Firmato in modalità telematica*  
( *prof.ssa Maria Cristina Cavallaro* )

*Firmato in modalità telematica*  
( *prof. Corrado Vergara* )