

5 REPUBBLICA ITALIANA



**REGIONE SICILIANA  
FONDO PENSIONI SICILIA**

Delibera n.4 del 31.01.2020

*“Approvazione Piano della Performance 2020-2022”*

**Il Commissario Straordinario con i poteri di firma del Presidente del Consiglio di amministrazione**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 14/05/2009 n. 6 art. 15 che ha istituito il Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale;
- VISTO** il decreto presidenziale 23 dicembre 2009 n. 14 “Regolamento di attuazione del comma 11 dell'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009 n. 6 recante norme per l'organizzazione del fondo di quiescenza del personale della Regione Siciliana”, pubblicato sulla G.U.R.S. 8 febbraio 2010 n. 6 così come modificato con decreto presidenziale 13 novembre 2019, n.22, pubblicato nella G.U.R.S. del 13 dicembre 2019;
- VISTA** la legge regionale 15/05/2000, n. 10;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19;
- VISTO** il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- VISTO** in particolare l'art. 10, comma 1, lett. a) del Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 il quale prevede che le amministrazioni pubbliche redigano, entro il 31 gennaio di ogni anno, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante “Disposizioni per la Trasparenza, la Semplificazione, l'Efficienza, l'Informatizzazione della pubblica amministrazione, l'Agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale”;
- VISTO** in particolare l'art. 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- VISTO** il Decreto Presidenziale 21 giugno 2012, n. 52 con il quale è stato emanato il “Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e segnatamente l'art. 17 il quale espressamente dispone che *“gli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, in armonia con le disposizioni del presente regolamento, nell'esercizio della loro autonomia organizzativa adeguano con appositi*

*provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011 n. 5";*

- VISTA** la delibera n. 36 del 10/12/2012 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la "Disciplina in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della Performance, applicabile al Fondo Pensioni Sicilia" ed, in particolare le disposizioni che prevedono la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in composizione monocratica, cui sono demandate le funzioni di misurazione e valutazione della performance organizzativa del Fondo Pensioni Sicilia e della performance individuale del Direttore del Fondo;
- VISTO** il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 2 dicembre 2016 il quale ha stabilito, tra l'altro, la procedura di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione ed istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;
- VISTO** il D.P. n. 477 del 13 settembre 2018 con il quale il dott. Fulvio Bellomo è stato nominato Commissario Straordinario del Fondo Pensioni Sicilia con i poteri del Consiglio di Amministrazione;
- VISTO** il D.P. n. 595 del 19 ottobre 2018 con il quale il dott. Fulvio Bellomo è stato confermato Commissario Straordinario del Fondo Pensioni Sicilia per un mese a decorrere dal 13 ottobre 2018;
- VISTO** il D.P. n. 694 del 23 novembre 2018 con il quale il dott. Fulvio Bellomo è stato confermato, senza soluzione di continuità, Commissario Straordinario del Fondo Pensioni Sicilia, sino all'approvazione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente medesimo;
- VISTO** il D.P. n. 07 del 27 gennaio 2020 con il quale il dott. Fulvio Bellomo è stato confermato senza soluzione di continuità, Commissario straordinario del Fondo Pensioni Sicilia fino al 29 febbraio 2020 e, comunque, non oltre l'insediamento degli Organi ordinari di amministrazione;
- VISTO** il D.P. n.138 del 23 marzo 2018 con il quale l'avv. Filippo Nasca è stato nominato Direttore del Fondo Pensioni Sicilia;
- VISTA** la Delibera n. 22 del 3 maggio 2019, con la quale il Commissario Straordinario ha adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" approvato con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019, n. 86 del 13 marzo 2019 e n. 130 del 25 marzo 2019 della Giunta regionale limitatamente alle parti applicabili all'Ente in base alla propria organizzazione ed al proprio regolamento;
- VISTA** la Delibera n. 35 del 22 agosto 2019 ed il relativo allegato che ne fa parte integrante, con la quale il Commissario Straordinario, ha adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", applicabile all'Ente in base alla propria organizzazione ed al proprio regolamento, e nel contempo cessano di avere efficacia le delibere n. 36 del 10 dicembre 2012 e n. 22 del 3 maggio 2019;
- VISTO** lo schema di Piano della Performance 2020-2022 contenente il Piano dettagliato degli obiettivi strategici 2020;
- RITENUTO** di approvare il Piano della Performance 2020-2022 contenente il Piano dettagliato degli obiettivi strategici 2020 e ritenuto di poterne deliberare l'approvazione.

#### **DELIBERA**

- Art. 1 Di approvare il Piano della Performance 2020-2022 contenente il Piano dettagliato degli

obiettivi strategici 2020, che si allega sub "A" alla presente delibera.

- Art. 2 Di autorizzare alla relativa pubblicazione del Piano nell'apposita sotto-sezione dedicata della sezione Amministrazione Trasparente.
- Art. 3 La presente delibera sarà pubblicata sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione.

Il Commissario Straordinario  
F.to Dott. Fulvio Bellomo

Ai sensi dell'art. 11, comma 2, lett. a),  
del D.Pres. n. 14/2009 si esprime  
voto consultivo favorevole

Il Direttore generale  
F.to Avv. Filippo Nasca