

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Il Piano definisce dapprima l'assetto del Fondo Pensioni Sicilia ed il particolare contesto attuativo in cui opera, partendo da una fase preliminare di analisi dell'organizzazione, delle sue regole e delle relative prassi di funzionamento, ovviamente in termini di esposizione al fenomeno corruttivo. Quindi, il Piano descrive i soggetti coinvolti nella prevenzione della corruzione, le azioni reputate essenziali per raggiungere gli obiettivi anticorrittivi, la tematica della mappatura delle aree a rischio, la comunicazione e definisce i termini e le scadenze delle misure. Tutte le misure del Piano sono state attuate grazie al coordinamento realizzato all'interno del Fondo, alla collaborazione dei dirigenti e dipendenti delle strutture intermedie ed all'applicazione, da parte di tutto il personale delle modalità operative definite dal Fondo, atte a prevenire il rischio corruttivo. Con l'approvazione del nuovo funzionigramma, di cui alla delibera del Commissario straordinario n. 44 del 5 novembre 2019 (entrato in vigore l'1 dicembre 2019) e la relativa modifica, di cui alla delibera del Commissario straordinario n. 42 dell'1 dicembre 2020 (con decorrenza dall'1 gennaio 2021) che sostituisce i precedenti approvati con delibere del Commissario straordinario n. 34 del 31 luglio 2018, n. 37 del 2 agosto 2018 e n. 41 del 26 settembre 2018, con deliberazione n. 19 del 16 giugno 2021 e attraverso un'efficace riorganizzazione delle strutture dirigenziali del Fondo, si mira ad assicurare la capacità del Fondo di garantire la continuità delle prestazioni previdenziali ed assistenziali erogate al personale in quiescenza della Regione siciliana. Inoltre, si è regolarmente svolto il monitoraggio dei tempi dei procedimenti e proceduto ad una costante attività di integrazione dei dati e delle informazioni pubblicati nel sito web dando attuazione al decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm.ii. al fine di conseguire la massima trasparenza. Nel 2021 non si sono verificati fenomeni corruttivi.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	<p>Nel 2021 tutte le misure previste dal Piano sono state attuate, fatta eccezione per la rotazione del personale, per le ragioni esposte più avanti. Non c'è stato significativo scostamento tra le misure attuate e le misure previste.</p>
1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il Responsabile ha avviato una costante attività di comunicazione e coordinamento, finalizzata ad una completa ed uniforme attuazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione rivolta, non soltanto ai Dirigenti, ma anche ai dipendenti. Tra i fattori che ne hanno supportato l'azione si individuano: 1) l'adozione di un'efficiente ed efficace sinergia tra il Responsabile, il Referente ed i Dirigenti, atta a vigilare sull'attuazione delle misure previste dal Piano ed a garantire il costante e regolare flusso di dati ed informazioni da pubblicare nel sito web del Fondo Pensioni Sicilia, nella sezione "Amministrazione Trasparente"; 2) il raccordo con l'organo amministrativo (Commissario straordinario nel 2021) al fine di una compiuta attuazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza.</p>

1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Non si sono presentati fattori ostativi all'azione di impulso e coordinamento
-----	--	---