

REGIONE SICILIANA



Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale

FONDO PENSIONI SICILIA

Il Direttore

- Visto** lo Statuto della Regione Siciliana;
- Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;
- Vista** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20;
- Vista** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19;
- Visto** l'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6 ed in particolare l'articolo 15 con il quale è stato istituito il Fondo Pensioni Sicilia;
- Visto** il decreto presidenziale 23 dicembre 2009, n. 14: "Regolamento di attuazione del comma 11 dell'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6", recante: "Norme per l'organizzazione del fondo di quiescenza del personale della Regione siciliana", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana del 8 febbraio 2010 n° 6;
- Visto** il funzionigramma del Fondo Pensioni Sicilia ed in particolare le competenze attribuite all'Area "Affari Generali, Provveditorato e Personale";
- Visto** il decreto del Presidente della Regione n. 198 del 8 luglio 2013 con il quale, in attuazione della deliberazione n. 20 del 17 giugno 2013 del Consiglio di Amministrazione del Fondo di quiescenza del personale regionale, è stato nominato, quale Direttore del Fondo Pensioni Sicilia, il dott. Rosolino Greco, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, in sostituzione del dott. Ignazio Tozzo;
- Visto** il contratto individuale di lavoro, stipulato in data 29 luglio 2013, tra il Presidente del Fondo Pensioni Sicilia, dott. Fulvio Bellomo, e il Direttore del medesimo Fondo, dott. Rosolino Greco, con decorrenza 11 luglio 2013;
- Visto** il contratto individuale stipulato in data 1 agosto 2016 ed approvato con D. D. del 4 agosto 2016 n° 2641 tra il Direttore del Fondo Pensioni Sicilia, dott. Rosolino Greco ed il Dirigente dott. Giovanni Corso;
- Visto** il contratto stipulato in data 1 febbraio 2017 di risoluzione consensuale anticipata del contratto stipulato in data 1 agosto 2016 ed approvato con D. D. del 4 agosto 2016 n° 2641 e contestuale stipula nello stesso atto, di un nuovo contratto con il quale il Direttore

del Fondo Pensioni Sicilia, Dott. Rosolino Greco, conferisce al dirigente dott. Giovanni Corso l'incarico di dirigente dell' Area 2 "Informatica";

RITENUTO pertanto, di dovere approvare il contratto stipulato in data 1 febbraio 2017 di risoluzione consensuale anticipata e la contestuale stipula del nuovo contratto di conferimento incarico, nel medesimo atto come sopra specificato, tra il Direttore del Fondo Pensioni Sicilia, dott. Rosolino Greco ed Dirigente dott. Giovanni Corso;

DECRETA

Articolo Unico

E' approvato il contratto stipulato in data 1 febbraio 2017 tra il Direttore del Fondo Pensioni Sicilia, Dott. Rosolino Greco ed il Dirigente dott. Giovanni Corso di risoluzione consensuale del contratto stipulato in data 1 agosto 2016 approvato con D. D. del 4 agosto 2016 n° 2641; è approvato contestualmente il contratto stipulato tra le stesse parti e nel medesimo atto, con il quale viene conferito al Dirigente dott. Giovanni Corso l'incarico di dirigente dell' Area 2 "Informatica".

Palermo li 0 1 FEB. 2017

**Il Direttore del Fondo**
Rosolino Greco

Regione Siciliana
Fondo Pensioni Sicilia

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
del Dirigente dell'Area 2 "Informatica"

L'anno 2017 (duemiladiciassette) il giorno 1 del mese di febbraio, in Palermo, presso la sede del Fondo Pensioni Sicilia, sono presenti i Signori:

- dott. Rosolino Greco, nato a Vicari (PA) il 9.1.1956, domiciliato per la carica in Palermo, viale Regione Siciliana n. 2246, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale – C.F. 97249080827, nella qualità di Direttore del Fondo Pensioni Sicilia, giusta decreto del Presidente della Regione n. 198 del 8.7.2013;
- il dott Giovanni Corso, dirigente di terza fascia, nato a Palermo il 18 novembre 1960, Codice Fiscale CRSGNN60S18G273P, e residente a Palermo, viale della Libertà n° 203/B;

- Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, con le integrazioni e modifiche di cui alla legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20;
- Visto il C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, pubblicato nella GURS n. 31 del 13.07.07;
- Vista la legge regionale 16 dicembre 2008, n.19: "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti Regionali – Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione Regionale";
- Vista la legge regionale 14 maggio 2009, n.6 ed in particolare l'articolo 15, con il quale è stato istituito il Fondo Pensioni Sicilia;
- Visto il decreto presidenziale 23 dicembre 2009, n.14: "Regolamento di attuazione del comma 11 dell'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n.6, recante: "Norme per l'organizzazione del fondo di quiescenza del personale della Regione Siciliana", pubblicato nella G.U.R.S. 8 febbraio 2010, n.6;
- Visto il contratto individuale di lavoro stipulato in data 29 luglio 2013 ed approvato con Deliberazione del Presidente del C.d.A. n. 3 del 29 luglio 2013, tra il Presidente del Fondo Pensioni Sicilia, dott. Fulvio Bellomo, e il Direttore del medesimo Fondo, dott. Rosolino Greco, con decorrenza 11 luglio 2013;
- Visto il funzionigramma del Fondo Pensioni Sicilia approvato con deliberazione Commissariale n. 16 del 14.09.2015 ed in particolare le competenze attribuite all'Area 1 "Affari Generali, Provveditorato e Personale" ed all'Area 2 "Informatica";



- Vista la deliberazione della Giunta Regionale n° 326 del 3 ottobre 2016 di approvazione dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture intermedie dei Dipartimenti regionali e degli Enti regionali;
- Vista la circolare del Ragioniere Generale della Regione Siciliana del 09 dicembre 2016, n° 28 recante disposizioni sul trattamento economico del personale comandato presso PP. AA. Regionali;
- Visto il contratto di lavoro stipulato con la dott^{ssa} Maria Carmela Di Bartolo in data 25. 2. 2016, con il quale è stato conferito alla stessa l'incarico di dirigente responsabile dell'Area 2 "Informatica" di questo Fondo Pensioni Sicilia, con scadenza 31. 12. 2018, ed approvato con Decreto Direttoriale del 25. 2. 2016 n° 687;
- Visto il contratto di lavoro stipulato con il dott. Giovanni Corso in data 1. 8. 2016, con il quale è stato conferito allo stesso l'incarico di dirigente responsabile dell'Area 1 "Affari Generali, Provveditorato e Personale" di questo Fondo Pensioni Sicilia, con scadenza 31. 12. 2020, ed approvato con Decreto Direttoriale del 4. 8. 2016 n° 2641;
- Ritenuto e condiviso tra le parti, di comune accordo, di effettuare un avvicendamento degli incarichi alle due rispettive Aree, nello specifico alla dott^{ssa} Maria Carmela Di Bartolo di conferire l'incarico di dirigente responsabile dell'Area 1 "Affari Generali, Provveditorato e Personale" ed al dott. Giovanni Corso di conferire l'incarico di dirigente responsabile dell'Area 2 "Informatica" e quindi di risolvere consensualmente gli originari corrispondenti contratti;

Art. 1

Fra le parti si conviene la risoluzione consensuale dell'originario contratto di incarico stipulato in data 1 agosto 2016 ed approvato con decreto direttoriale n° 2641 del 4 agosto 2016 e contestualmente il Direttore del Fondo Pensioni Sicilia, dott. Rosolino Greco, conferisce al dott. Giovanni Corso, dirigente di terza fascia, che accetta, l'incarico di Dirigente responsabile dell'Area 2 "Informatica".

Art. 2

Il presente contratto decorre dal 01 febbraio 2017 con scadenza 31 dicembre 2020 ed è rinnovabile ai sensi dell'art. 11, comma 6, della l.r. 20/2003 e successive modifiche ed integrazioni, e art. 36, comma 6, del C.C.R.L. della dirigenza.

Art. 3

Il dott. Giovanni Corso, n.q. di dirigente dell'Area 2 "Informatica", eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della l.r. 10/2000 e sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza e del raggiungimento degli obiettivi individuati nell'allegato "A" che fa parte

integrante del presente contratto, fermo restando l'obbligo del raggiungimento delle priorità previste annualmente dalla direttiva generale di amministrazione.

Con determinazione presidenziale potranno essere assegnati ulteriori obiettivi, che andranno ad integrare il presente contratto.

Fermo restando l'esercizio delle competenze proprie, con specifico provvedimento, ai sensi dell'art. 8, lettera C, della l.r. n. 10/00, potranno essere determinati in favore della dott.^{ssa} Maria Carmela Di Bartolo ulteriori atti e provvedimenti eventualmente oggetto di specifica delega da parte del Direttore del Fondo.

Art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il dott. Giovanni Corso s'impegna a prestare la propria opera con assiduità e continuità, con utilizzazione delle risorse umane, finanziarie e materiali in atto assegnate alla struttura intermedia.

Al predetto dirigente si applica l'art. 24 del vigente contratto di lavoro per l'area della dirigenza della Regione Siciliana, relativo all'impegno di lavoro; in particolare, il dott. Giovanni Corso è tenuto ad assicurare il rispetto dell'orario di 36 ore settimanali, nonché una congrua presenza pomeridiana e/o nei giorni non lavorativi, laddove specifiche esigenze di servizio lo rendano necessario ovvero su espressa richiesta da parte del Direttore del Fondo.

In ogni caso il dirigente preposto alla predetta Area 2 è tenuto ad assicurare la presenza in servizio per almeno due pomeriggi a settimana, ivi compreso quello di rientro obbligatorio.

Resta ferma la previsione di cui al comma 4 dell'art. 13 della l.r. n. 10/00 e successive modifiche ed integrazioni.

Il dott. Giovanni Corso, sostituirà in caso di assenza od impedimento del titolare, ad interim il dirigente del Servizio 3 "Buonuscita, Riscatti e Ricongiunzioni".

Art. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al dott. Giovanni Corso è, come previsto dall'art. 61 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza, così composto:

- Stipendio tabellare annuo lordo 41.807,00 (quarantunomilaottocentosette/00);
- Retribuzione individuale di anzianità in atto in godimento (comprende ed assorbe l'assegno personale aggiuntivo, il maturato economico individuale e l'indennità di amministrazione);
- Retribuzione di posizione – parte fissa € 7.747,00 (settemilasettecentoquarantasette/00)



Art.6

Al dott. Giovanni Corso, spetta la retribuzione di parte variabile pari ad €. 16.000,00 (sedicimila/00).

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione, in conformità all'art. 64 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Compete, altresì, al predett dirigente, l'indennità di risultato, fino alla misura massima del 30% di quella di posizione, quest'ultima correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi e secondo i nuovi criteri di valutazione di cui al comma 4 dell'art. 39 del CCRL Area della Dirigenza.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Le parti concordano di rinegoziare il contratto, nel corrispettivo fissato nella parte variabile, dopo la comunicazione del dipartimento della Funzione Pubblica, dell'assegnazione del budget all'Ente a seguito della ripartizione del fondo ex art. 66 del C.C.R.L. area della dirigenza.

Il contratto è disciplinato, quanto al trattamento economico previsto dal presente articolo e dall'art. 5, dai contratti collettivi nel tempo vigenti.

Art. 7

Al dott. Giovanni Corso, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dall'art.68 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale;

Art. 8

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi del medesimo articolo 5, con esclusione della retribuzione di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della l.r. 23 febbraio 1962, n. 2 e successive modifiche ed integrazioni ovvero dell'art. 10 della l.r. n. 21/86, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della l.r. n. 10/00.

Art. 9

Il presente contratto è disciplinato, quanto alle cause di risoluzione ed ai termini di preavviso, dal contratto collettivo dell'Area della dirigenza regionale vigente.

Esso può essere oggetto di modifica, in relazione al variare dell'assetto organizzativo del Fondo ovvero a nuove e/o diverse esigenze di servizio.

Art. 10

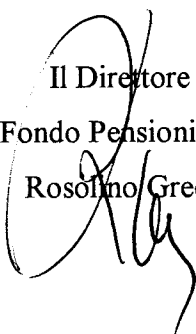
Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa espresso riferimento alle disposizioni di legge, al Codice Civile, al C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza Regionale vigente, nonché alle disposizioni contenute nel Regolamento del Fondo.

Art. 11

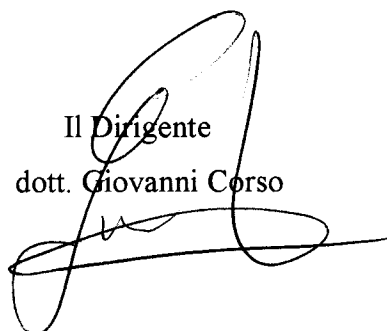
Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.
Letto, confermato e sottoscritto.

Palermo, 1 febbraio 2017

Il Direttore
del Fondo Pensioni Sicilia
Rosolino Greco



Il Dirigente
dott. Giovanni Corso



Allegato "A" Obiettivi assegnati al Dirigente dott. Giovanni Corso