

REPUBBLICA ITALIANA
Struttura Tecnica di supporto
all'Organismo Indipendente di Valutazione



Regione Siciliana
Il Dirigente Responsabile della Struttura

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare l'art. 14 che dispone che ogni amministrazione deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione;
- VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n.5, art. 11, comma 3 misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- VISTO** il D.P. 21 giugno 2012 n. 52 "Regolamento attuativo dell'art.11, comma 3 della l.r. n. 5/2011 recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- VISTA** la legge regionale del 9 maggio 2012, n. 26, art. 11, comma 11 di soppressione dei Servizi di Pianificazione e Controllo Strategico operanti presso gli Assessori regionali di cui all'art. 4 della legge regionale 10.12.2001, n. 20 e ss.mm.ii. E mantenimento del Servizio di Valutazione e Controllo Strategico del Presidente della Regione sino all'insediamento dei nuovi soggetti preposti al ciclo di gestione della *performance* secondo quanto previsto dal regolamento attuativo adottato ai sensi dell'art. 11, comma 3 della l.r. 5.04.2011, n. 5;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 "Regolamento di attuazione del Titolo II della l.r. 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della legge regionale 07 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n.6 e successive

modifiche ed integrazioni". pubblicato nella G.U.R.S., parte I, n. 28 del 01 luglio 2016;

- VISTA** la legge regionale 9 maggio 2017 n. 8 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017- legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 9 maggio 2017 n. 9 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno inanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;
- VISTA** la Deliberazione n. 187 del 15 maggio 2017 della Giunta Regionale di approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019;
- VISTO** l'Avviso pubblico per la nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV dell'Amministrazione della Regione Siciliana pubblicato nella GURS n. 22 del 30.05.2014;
- VISTA** la delibera n. 251 del 20.07.2016 con la quale la Giunta Regionale, su proposta del Presidente della Regione, nomina i Componenti dell'OIV;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 570/Gab. Dell'08.08.2016 di costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- VISTA** la disposizione del Presidente della Regione prot. n. 20519 del 14.12.2016 con la quale il dott. Mauro Lo Tennero è stato assegnato alla Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della regione Siciliana nella qualità di responsabile della Struttura medesima;
- VISTA** la disposizione del Presidente della Regione prot. n. 20962 dell'11.10.2017 con la quale il dott. Paolo Picone è assegnato alla Struttura tecnica di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione con decorrenza dal 23.10.2017, avendone in pari data assunto le relative funzioni, in qualità di dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012, giusta comunicazione di presa di servizio prot. n. 919/OIV del 24.10.2017;
- VISTO** il D.D.G. prot. n. 1854 del 17.10.2017 con il quale è stato risolto a far data dal 23.10.2017 il contratto individuale di lavoro del dott. Paolo Picone relativo all'incarico di dirigente responsabile dell'Ufficio Staff 2 – Valutazione della dirigenza del Comando Corpo Forestale;
- VISTA** la nota prot. n. 112349 del 12.10.2017 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiesto alla Ragioneria Generale della Regione la variazione di bilancio in aumento dell'art. 113 del capitolo 212019, finalizzata ad assicurare la copertura finanziaria relativa all'indennità di posizione di parte variabile per l'anno 2017;

syuc DDRP n. 6705 del 08 NOV. 2017

VISTO il Contratto individuale di Lavoro, stipulato in data 26.10.2017 tra il dirigente responsabile della Struttura tecnica di supporto dell'OIV della R.S. dott. Mauro Lo Tennero e il dirigente dott. Paolo Picone;

VISTO il D.D. n. 2141 del 31.10.2017 relativo alla variazione di bilancio di cui alla richiesta effettuata con la nota sopra richiamata prot. n. 112349 del 12.10.2017;

RITENUTO pertanto, di dovere procedere all'approvazione del citato atto negoziale, stipulato il 26.10.2017, con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c..

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa specificato, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro stipulato in data 26 ottobre 2017 tra il dirigente responsabile della Struttura tecnica di supporto dell'OIV della R.S. dott. Mauro Lo Tennero e il dirigente dott. Paolo Picone, dirigente di ruolo dell'Amministrazione regionale, con il quale gli viene conferito l'incarico di dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012 della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana per la durata di anni quattro decorrenti dal 23 ottobre 2017 e scadenza il 31 dicembre 2021, fatta salva la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) e per i casi di cui agli artt. 45, 51 e seguenti del CCRL per l'Area della dirigenza determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

Art. 2

Gli oneri finanziari dell'esecuzione del presente provvedimento graveranno sul pertinente capitolo di Bilancio della Regione Siciliana, n. 212019 con le decorrenze indicate nel contratto in parola.

Il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, provvede all'impegno di spesa sui relativi capitoli di bilancio, nonché al relativo pagamento degli oneri derivanti con le decorrenze recate nel contratto in parola e alla cura di ogni altro adempimento obbligatorio di natura assicurativa, fiscale e previdenziale derivante dall'atto negoziale sottoscritto tra le parti, nonché alle comunicazioni informative che la vigente normativa pone a capo del datore di lavoro.

Art. 3

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza, le autonomie locali e la funzione pubblica per il prescritto Visto di competenza.

Palermo, li 08 NOV. 2017

*Il Dirigente della Struttura tecnica di supporto dell'OIV
dott. Mauro Lo Tennero*



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012 della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana

L'anno 2017 il giorno 26 del mese di ottobre in Palermo presso i locali della Presidenza della Regione Siciliana siti in Palermo – Palazzo d'Orleans – Piazza Indipendenza n. 21:

- il dott. Mauro Lo Tennero, nato a Palermo il 6 luglio 1960, residente a Palermo in Via G. Rosciglione n. 7 - C.F. LTN MRA 60 L06 G273 S, il quale interviene nel presente atto nella qualità di dirigente responsabile della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

- il dott. Paolo Picone nato a Palermo il 7 novembre 1960 C.F.: PCNPLA60S07G273J, domiciliato in Palermo, Via G. Sciuti n. 180, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;

VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTA la legge regionale 9 maggio 2017 n. 8 - disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017 – legge di stabilità regionale

VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P. 21 giugno 2012 n. 52 “Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3 della LR n. 5/2011 recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

VISTO la Deliberazione di Giunta regionale n. 251 del 20 luglio 2016 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Amministrazione Regionale;

VISTO la disposizione del Presidente della Regione prot. n. 20519 del 14.12.2016 con la quale il dott. Mauro Lo Tennero è stato assegnato alla Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di valutazione della regione Siciliana nella qualità di responsabile della Struttura medesima;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art 13, comma 3, lettera a) del D.P. 21.6.2012 n. 52 della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Amministrazione Regionale fa parte un dirigente il cui trattamento accessorio è determinato nella fascia più alta tra quelle attribuibili, in base al vigente CCRL, per l'area della dirigenza ai dirigenti responsabili di unità operative;

CONSIDERATO che con riferimento alla deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, così come previsto nel *Documento concernente l'individuazione dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali dell'Amministrazione Regionale approvato*, la valutazione delle postazioni dirigenziali è operata tenendo conto, per ciascuna di esse, della ricorrenza di 9 caratteristiche specificamente individuate nel Documento medesimo;

CONSIDERATO che il già citato Documento prevede che “a ciascuna postazione dirigenziale Unità Operativa di Base è attribuito il peso 100 ove ricorrano almeno 4 delle predette caratteristiche”;

RITENUTO che alle funzioni espletate dal Dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012 della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana possano essere ascritte almeno 5 caratteristiche;

- RITENUTO che la funzione di cui all'incarico affidato al dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012 della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana possa essere equiparata a quella di una unità operativa di base a cui assegnare un peso pari a 100 (cento);
- VISTA la dichiarazione prodotta dal Dott. Paolo Picone sulla insussistenza di situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;
- VISTO la disposizione del Presidente della Regione prot. n. 20962 del 11.10.2017 con la quale il dott. Paolo Picone è assegnato alla Struttura tecnica di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione con decorrenza dal 23.10.2017 avendone in pari data assunto le relative funzioni in qualità di dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012 ;
- VISTO il D.D.G. prot. n. 1854 del 17.10.2017 con il quale è stato risolto a far data dal 23.10.2017 il contratto individuale di lavoro del dott. Paolo Picone relativo all'incarico di dirigente responsabile dell'Ufficio Staff 2 – Valutazione della dirigenza del Comando Corpo Forestale;
- CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2017, sul Fondo di cui all'art.66 del CCRL per l'area dirigenziale e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;
- VISTA la nota prot. n. 112349 del 12.10.2017 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiesto alla Ragioneria Generale della Regione la variazione di bilancio finalizzata ad assicurare la copertura finanziaria relativa all'indennità di posizione di parte variabile per l'anno 2017;
- CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

ART. 1

Il dott. Mauro Lo Tennero Responsabile della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione conferisce al dott. Paolo Picone, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale, che accetta, l'incarico di Dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012 della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana.

ART. 2

Il presente contratto ha una durata quadriennale come previsto dall'art.36 del CCRL area dirigenti e decorre dalla data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni del dott. Paolo Picone dal **23.10.2017 e scade il 31.12.2021**, salva la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) e per i casi di cui agli artt. 45, 51 e seguenti del CCRL per l'Area della dirigenza determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

ART. 3

Il dott. Paolo Picone, nella qualità di Dirigente di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 13 del D.P. n. 52/2012 della Struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana, esercita le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. n.10/2000 nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale.

Il dott. Paolo Picone sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza e del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Paolo Picone si impegna a prestare la propria attività organizzando la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della Struttura tecnica di supporto in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle circolari prot. n.25437 del 14 febbraio 2012 e prot n.136232 del 16 ottobre 2013.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale

dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al dott. Paolo Picone è quello in atto previsto dagli artt. 61 e 62 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari a €. 7.747,00 (settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei previgenti contratti collettivi

Il trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante al dott. Paolo Picone è pari a €. 13.000,00 (€ tredicimila,00);

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza.

ART. 6

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, è convenuta sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e di posizione parte variabile di cui all'articolo 5 per un importo massimo di €. (€ 6.224,10).

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

ART. 7

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui agli articoli 5 e 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.


ART. 8

Al dott. Paolo Picone, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

ART. 9

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.



ART. 10

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione dal servizio è fatto divieto al Dott. Paolo Picone di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico. Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Dott. Paolo Picone osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione regionale siciliana.

ART. 11

Il dott. Paolo Picone si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

ART. 12

E' facoltà del dott. Paolo Picone recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art. 45 comma 4 CCRL). In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte del dott. Paolo Picone, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio. Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

Art. 13

Al presente contratto si applicano le clausole contenute all'art. 41, comma 1, del vigente contratto collettivo dell'Area della dirigenza.

Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del c.c..

ART. 14

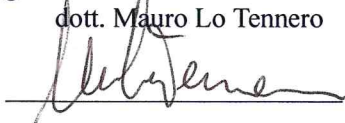
Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

ART. 15

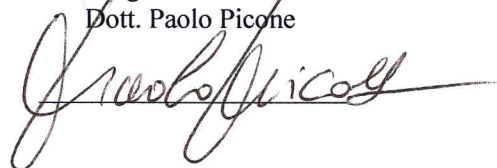
Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto. 08 NOV. 2017

Il Dirigente della Struttura tecnica di supporto dell'OIV
dott. Mauro Lo Tennero



Il Dirigente di III fascia
Dott. Paolo Picone



Dipart. Area 1
3087h
08/11/2017