

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana

L'ASSESSORE

VISTO l'art. 2 della Legge Regionale 29 dicembre 1962, n. 28, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana";

VISTA la legge regionale 30 aprile 1991 n.10 recante "disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa";

VISTA la Legge regionale 27 aprile 1999, n. 10, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Misure di finanza regionale e norme in materia di programmazione, contabilità e controllo. Disposizioni varie aventi riflessi di natura finanziaria";

VISTO il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286 e s.m.i. "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche ...";

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni recante "Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";

VISTO l'art. 4 della Legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante "Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale";

VISTO l'art. 3 della Legge Regionale 6 febbraio 2006, n. 9, recante "Riproposizione di norme in materia di personale e di misure finanziarie urgenti";

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro del Personale con la qualifica Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. N. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002 - 2003 e 2004 - 2005, pubblicato sulla GURS n.31 del 13/07/2007;

VISTE le note dell'Assessore alla Presidenza nn. 78/scps e 90/scps, rispettivamente del 2 novembre 2007 e del 30 novembre 2007, aventi per oggetto "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e "Criteri di valutazione Dirigenti prima fascia, Dirigenti Generali, Dirigenti responsabili uffici diretta collaborazione";

VISTA la Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante "Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali";

VISTO il D.P. Reg. 18 dicembre 2013, n. 6 "Regolamento di attuazione del Titolo II della Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 riguardante la rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P. Reg.5 dicembre 2009, n.12 e successive modifiche ed integrazioni ed i successivi Decreti Presidenziali 22 ottobre 2014, n. 27 e 21 dicembre 2015, n. 33;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività sul lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5: "Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione e alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale";

VISTO il regolamento attuativo dell'art.11, comma 3 della legge regionale 5 aprile 2011 n. 5 , recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvato con D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52;

VISTA la legge 6 novembre 2011 n. 190: "Disposizioni per la prevenzioni e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

VISTO il D.P. Reg. n. 570/GAB dell'8 agosto 2016 con il quale in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 251 del 20 luglio 2016 è costituito l'Organismo indipendente di valutazione della Regione Siciliana (O.I.V.);

VISTO il piano di prevenzione della corruzione e il programma per la trasparenza e l'integrità 2016/2018, adottato con Decreto del Presidente della Regione n. 228 del 27 gennaio 2016;

VISTO il D.P. Reg n. 161/AREA 1^/S.G. del 11 aprile 2018 con il quale il Prof. Sebastiano Tusa è stato nominato Assessore regionale e preposto all'Assessorato regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana;

VISTA la legge regionale 08 maggio 2018, n. 8 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018 - Legge di stabilità regionale";

VISTA la Deliberazione del 10 aprile 2018 n. 167 con la quale la Giunta regionale ha disposto il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana al dott. Sergio Alessandro, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 2413 del 18 aprile 2018 di esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale del 10 aprile 2018 n. 167;

VISTA la direttiva prot. n. 4272/GAB del 29 marzo 2018 con la quale il Presidente della Regione Siciliana ha formulato indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'Attività Amministrativa e la Gestione per l'anno 2018;

RITENUTO di dover implementare gli obiettivi operativi elencati negli allegati del D.A. n. 11/Gab dell'11 maggio 2018 dell'Assessore regionale dei beni culturali e dell'Identità Siciliana, inserendo un obiettivo dedicato espressamente alla sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità, nonché alla piena attuazione del P.T.P.C. 2018-2020.

DECRETA

Art. 1 - E' emanata la direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2018 di cui all'allegato "A", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2 - Per le motivazioni in premessa è annullato il D.A. n. 11/Gab del 11 maggio 2018.

Art. 3 - Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti nel sito istituzionale ai fini dell'assolvimento degli obblighi di cui all'art. 98, comma 6, della legge regionale del 7 maggio 2015, n.9, che sostituisce il comma 5, dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21.

Palermo, 06 giugno 2018



L'Assessore
Prof. Sebastiano Tusa



Dirigente Generale: Ing Sergio Alessandro

SCHEDA A quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti							
ANNO 2018							
RISORSE DISPONIBILI				RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE			
Risorse Umane : personale assegnato Risorse Finanziarie : Stanziamento Bilancio – Rubrica Dipartimento Beni culturali e Identità Siciliana							
PERFORMANCE OPERATIVA							
N.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (A=alta; B=bassa)	Area/Ob Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima (gg/mm/aa)	Peso attribuito
1	Avvio integrazione del processo conoscenza – tutela – valorizzazione del patrimonio culturale mediante la messa a rete di beni e attività culturali, sviluppando rapporti operativi che coinvolgono anche gli ecomusei.	A	F 1	di risultato	organizzazione di un incontro propedeutico	31/12/2018	10
2	Valorizzazione del patrimonio culturale mediante azioni di partenariato pubblico-pubblico/pubblico-privato volto a rafforzare la fruizione dei siti culturali dell'isola	A	F 2	di risultato	n. 1 accordo territoriale che coinvolga operatori pubblici e/o privati	31/10/2018	10
3	Interventi per la fruizione e la valorizzazione del patrimonio culturale volti a soddisfare l'offerta integrata anche attraverso il coinvolgimento dell'impresa privata	A	F 2	di realizzazione	n. 2 interventi / azioni / eventi volti alla valorizzazione del patrimonio culturale	31/12/2018	10
4	Processi di concertazione interistituzionale fra amministrazione centrale, enti territoriali e stakeholder volti all'intercettazione di nuovi spazi del mercato e nuove forme di offerta culturale	A	F 2	di risultato	organizzazione di incontri propedeutici interdipartimentali	31/12/2018	5
5	Valorizzazione del patrimonio culturale mediante nuove politiche tariffarie anche attraverso eventi mirati	A	F 3	di risultato	n. 3 azioni tipo	31/12/2018	10
6	Sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità. Piena attuazione del P.T.P.C. 2018-2020.	A	A 4	di risultato	n. 2 azioni tipo	31/12/2018	10
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)							55
Attuazione piano di lavoro (range 20-25)							25
Totale conseguibile Performance operativa					(range 75-85)		80



Dirigente Generale: ing. Sergio Alessandro

SCHEDA A

quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

ANNO 2018

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO

N.	Qualità gestionali - relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
1	Capacità di analisi e programmazione	5-10	7
2	Capacità di relazione e coordinamento	5-10	6
3	Capacità di gestione e realizzazione	5-10	7
4	Totale conseguibile Comportamento organizzativo	15-25	20
5			
6	TABELLA RIASSUNTIVA		
7	Tabella riassuntiva Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
8	Totale Performance Operativa	75-85	80
9	Totale Comportamento Organizzativo	15-25	20
10	Totale complessivo	100/100	100

Fto L'Assessore
Prof. Sebastiano Tusa

Fto Il Dirigente generale
Sergio Alessandro



SCHEDA B SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI					
ANNO 2018					
Obiettivo operativo		Descrizione:			
n. 1		Avvio integrazione del processo conoscenza – tutela – valorizzazione del patrimonio culturale mediante la messa a rete di beni e attività culturali, sviluppando rapporti operativi che coinvolgano anche gli ecomusei.			
	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
a	organizzazione di un incontro tra amministrazione regionale e soggetti responsabili di ecomusei per individuare modelli e azioni compatibili con l'obiettivo	Di risultato	n. 1 relazione	30/09/2018	5
b	avvio di un programma pilota di almeno due interventi/azioni per la messa a rete	Di risultato	n. 1 relazione	31/12/2018	5
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO					10



SCHEDA B <i>SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI</i>					
ANNO 2018					
Obiettivo operativo		Descrizione:			
n. 2		Valorizzazione del patrimonio culturale mediante azioni di partenariato pubblico-pubblico/pubblico-privato volto a rafforzare la fruizione dei siti culturali dell'isola			
	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
a	n. 1 accordo territoriale che coinvolga operatori pubblici e/o privati	Di risultato	n. 1 report	31/10/2018	10
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO					10



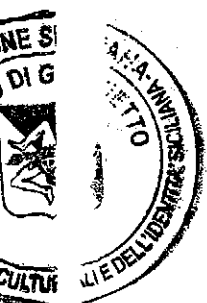
SCHEDA B <i>SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI</i>					
ANNO 2018					
Obiettivo operativo	Descrizione:				
n. 3	Interventi per la fruizione e la valorizzazione del patrimonio culturale volti a soddisfare l'offerta integrata anche attraverso il coinvolgimento dell'impresa privata				
	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
a	attivazione di sistemi di bigliettazione online per la fruizione dei siti culturali	di risultato	n. 1 report	30/09/18	5
b	attivazione di "visitor center" e "bookshop" per la fruizione dei siti culturali	di risultato	n. 1 report	30/09/18	5
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO					10



SCHEDA B					
<i>SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI</i>					
ANNO 2018					
Obiettivo operativo		Descrizione:			
n. 4		Processi di concertazione interistituzionale fra amministrazione centrale, enti territoriali e stakeholder volti all'intercettazione di nuovi spazi del mercato e nuove forme di offerta culturale			
	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
a	organizzazione di incontri propedeutici interdipartimentali	di realizzazione	n. 1 report	30/09/2018	5
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO					5



SCHEDA B					
SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI					
ANNO 2018					
Obiettivo operativo		Descrizione:			
n. 5		Valorizzazione del patrimonio culturale mediante nuove politiche tariffarie anche attraverso eventi mirati			
	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
a	n. 3 azioni tipo "notte dei musei, prima domenica del mese ingresso gratuito e apertura serale dei siti culturali nei mesi estivi	di risultato	n. 1 report	31/12/2018	10
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO					10



SCHEDA B

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

ANNO 2018

Obiettivo operativo

Descrizione:

n. 6

Sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità. Piena attuazione del P.T.P.C. 2018-2020.

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
a	Aggiornamento e verifica a campione dei dati pubblicati sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte ed eventuali azioni correttive adottate o proposte	di risultato	n. 1 report	31/12/2018	5
b	attività di informazione/formazione per la diffusione delle buone pratiche a tutto il personale in servizio nelle strutture dipartimentali	di risultato	n. 1 report	31/12/2018	5
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO					10

