



REPERTORIO

D.D. G.N.n.

75

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA E
DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'
DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ENERGIA

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28;
- VISTA la legge regionale n. 38 del 19 giugno 1991 recante "Nuove disposizioni per la disciplina dello stato giuridico ed economico del personale dell'Amministrazione Regionale e per la contrattazione decentrata a livello regionale";
- VISTO il D.P.R. 20 gennaio 1995 n. 11;
- VISTA la Legge Regionale n. 10 del 15 maggio 2000 recante norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- VISTO il D.P.R. 22 giugno 2001 n. 9 recante "Riclassificazione del personale regionale ai sensi della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10";
- VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, per il quadriennio giuridico 2002-2005 e ss.mm.ii.;
- VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale per il quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006 - 2007 e ss.mm.ii.;
- VISTI in particolare gli articoli 4, 87, 88 e 89 del contratto collettivo di lavoro del comparto non dirigenziale;
- VISTI gli accordi sindacali stipulati in data 25/09/2017 fra l'ARAN Sicilia e le OO. SS. concernente l'attuazione dell'art. 89 comma 3 del C.C.R.L. Famp 2017;
- VISTO il D.D. n. 1874 del 10/10/2017 con il quale il Dipartimento Bilancio e Tesoro servizio XII° ha provveduto a ripartire ai Dipartimenti Regionali le risorse per il **FAMP 2017** per il personale non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in ottemperanza agli accordi sindacali stipulati in data 25/09/2017 tra l'ARAN Sicilia e dalle Organizzazioni sindacali;
- VISTO il D.D.S. n. **6486/F.P.** del 30 Ottobre 2017 del Servizio IX° della Funzione Pubblica e del Personale, vistato dalla competente Ragioneria Centrale in data 31 Ottobre 2017, con il quale è stato assunto l'impegno al numero 284 del 31 Ottobre 2017 di **€ 322.261,28** es. fin 2017 ed **€ 80.565,32** es. fin 2018 sul capitolo 212025 del Bilancio della Regione Siciliana es. fin. 2017;
- VISTA la nota prot. n. 107616 del 03/10/2017 con la quale il Dipartimento Bilancio e Tesoro servizio XII° ha provveduto a ripartire ai Dipartimenti Regionali le risorse per il **FAMP 2017** per il personale non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, attribuendo al Dipartimento dell'Energia - capitolo 212015 - art. 15, una quota pari ad € 426.826,60; **di cui 414.826,60 quale budget assegnato e la somma di € 12.000,00, quale risorsa aggiuntiva** per garantire la corresponsione della indennità di tutela e vigilanza al personale dell'ex. Corpo Regionale delle Miniere del Dipartimento Energia (Art. 3 dell'accordo sindacale del 25/09/2017 tra l'Aran Sicilia e le OO. SS.);

- VISTO il verbale della contrattazione decentrata integrativa del 24 Ottobre 2017 con il quale è stato stabilito di utilizzare l'80% dei fondi disponibili sul capitolo 212015 per il medesimo Piano di lavoro ed il 20% per lavoro straordinario;
- VISTO il D.D.G. n. 1042 del 17/11/2017 con allegata Tabella 1 (quadro economico) e relative schede di valutazione del personale del comparto regolarmente vistato dalla ragioneria al n. 897 del 17/11/2017;
- VISTA la nota prot. n. 57396 del 17/11/2017 della Ragioneria Centrale dell'Energia, con la quale comunica la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto stabilito dal C.C.R.L. relativamente alla utilizzazione del Fondo in argomento;
- VISTO il verbale della contrattazione sindacale del 29 Gennaio 2018;
- VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo stipulato in data 29 Gennaio 2018 tra la parte pubblica Ing. Domenico Armenio, Dirigente Generale del Dipartimento dell'Energia e le Organizzazioni Sindacali;
- VISTA la nota prot. 4072 del 30/01/2018 con la quale viene inviato contestualmente il contratto alla Ragioneria centrale, alla Funzione Pubblica, e all'Aran Sicilia, ai sensi dell'art. 6 comma 5 del C.C.R.L.;
- RITENUTO pertanto, di dover approvare il contratto collettivo decentrato integrativo del 29 Gennaio 2018;

DECRETA

Art. 1) E' approvato il contratto collettivo decentrato integrativo, che fa parte integrante del presente provvedimento, stipulato in data 29 Gennaio 2018 tra la parte pubblica, Ing. Domenico Armenio Dirigente Generale del Dipartimento dell'Energia, e le Organizzazioni Sindacali, riguardante la gestione del F.A.M.P. per l'anno 2017;

Il presente decreto viene trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato dell'Energia per il visto di competenza.

Palermo li-7 FEB...2018

Il Dirigente dell'Area 1
(Dott.ssa Daniela Segreto)



Il Dirigente Generale
(Ing. Domenico Armenio)



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL DIPARTIMENTO REGIONALE
DELL'ENERGIA

(ex art. 4 del C.C.R.L. 2002 - 2005 del comparto non
dirigenziale)

L'anno 2018, il giorno 29 del mese di Gennaio, presso i locali dell' Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, sito in Palermo, l'ing. Domenico Armenio, Dirigente Generale, la Dr.ssa Daniela Segreto, dirigente dell' Area 1 - Affari Generali, il dott. Giuseppe Leto, Funzionario con compiti di segreteria ed i rappresentanti delle OO.SS. intervenuti,

- premesso che in data 17 novembre 2017, è stato formalizzato il DDG n. 1042 con il quale sono stati approvati gli esiti della contrattazione sindacale tenutasi in data 24 ottobre 2017, unitamente alla Tabella 1 – Quadro economico di Ripartizione FAMP e alle schede di valutazione, sottoscritti da tutte le OO.SS.;
- considerato che, per mera dimenticanza, non si è proceduto a sottoporre, per la definizione da parte della delegazione trattante, l'ipotesi di contratto a suo tempo predisposto, ai sensi del comma 3, art. 6 del vigente CCRL – comparto non dirigenziale, i cui punti salienti sono contenuti nel verbale della contrattazione del 24 ottobre 2017 sottoscritto da tutte le parti unitamente al quadro economico ed alle schede di valutazione;
- considerato che l'iter contrattuale, ai sensi della normativa vigente, prevede la formale sottoscrizione del contratto integrativo, a conclusione dell'iter avviato ed anche ai fini dell'erogazione del saldo delle spettanze dovute;

sottoscrivono il presente "Contratto collettivo decentrato integrativo" del Dipartimento Regionale dell'Energia, concernente l'utilizzo del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle Prestazioni (FAMP) per l'anno 2017, per la conseguente approvazione e pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale.

Si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A, dell'art. 5 del CCRL 2002-2005 e ss.mm.ii si applica al personale di ruolo, in servizio presso il Dipartimento Regionale dell'Energia e, in conformità all'art. 2 comma 1 e all'art. 87 comma 1 del medesimo CCRL, concerne il periodo dal 01 gennaio al 31 dicembre 2017.

Art. 2

La contrattazione decentrata integrativa del Dipartimento determina le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP devono essere ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro e dall'altro ad implementare le attività collegati al raggiungimento degli obiettivi istituzionali e strategici anche mediante l'utilizzo del lavoro in plus orario, considerato la carenza di personale (Funzionari e Istruttori) in carico a questo Dipartimento.

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo, l'applicazione e gestione in sede locale della ripartizione delle risorse del FAMP fra le varie finalità di utilizzo previste all'art. 88 del C.C.R.L. e per l'attribuzione delle indennità di cui alla tab. "M" del medesimo contratto, che si intestano alla prerogativa della contrattazione decentrata integrativa del Dipartimento ed alle modalità applicative e gestionali dei sistemi di valutazione della partecipazione al Piano di Lavoro.

CCPASA COAIRE

CIRI EP
Tollone

Art. 3

Le parti approvano i quadri economici in calce al presente contratto (tabella 1) relativi alla ripartizione delle somme assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato. Il quadro economico è composto dalle somme assegnate al Dipartimento Energia e utilizzate per le varie finalità previste dal C.C.R.L. nel rispetto dei criteri contrattuali previsti per la ripartizione complessiva del FAMP.

Art. 4

Il FAMP, in coerenza con quanto previsto dal precedente art. 3, sarà utilizzato per la remunerazione dei piani di lavoro previo accantonamento di una somma non inferiore al 20% dello stesso che verrà utilizzata per consentire prestazioni di lavoro straordinario per inderogabili esigenze di servizio come già accennato all'art.2.

Art. 5

In conformità al precedente art. 2, sono approvati i criteri generali per la valutazione della partecipazione al Piano di Lavoro (art. 91 del CCRL) del Dipartimento da parte del personale partecipante, riportati, rispettivamente, nella tabella relativa al personale appartenente alla categoria "C e D" e nella tabella relativa al personale appartenente alla categoria "A e B"; i suddetti modelli di scheda di valutazione, già approvati e sottoscritti, sono allegati in calce al presente contratto e ne fanno parte integrante.

Art. 6

Per le indennità erogabili si stabilisce che nell'anno 2017 le stesse saranno riconosciute nella misura massima prevista dal C.C.R.L. tenuto conto delle dimensioni e delle competenze in capo a questo Dipartimento.

Pertanto, verrà corrisposta nella misura massima l'indennità di Cassiere e vice cassiere, ed anche consegnatario e vice consegnatario, nominati con provvedimento formale, compresi quelli della sede decentrata e delle sedi periferiche di Caltanissetta e Catania.

Viene inoltre erogata al personale che espleta funzioni di Polizia Giudiziaria la quota annua prevista nell'allegato "M" per l'indennità di tutela e Vigilanza, ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo ARAN 2017.

Art. 7

L'istituto della reperibilità (art. 44 del C.C.R.L.) è assicurato presso il Dipartimento da n. 5 unità di personale alle quali è attribuita l'indennità prevista dal C.C.R.L.

Art. 8

Il compenso per la partecipazione al Piano di Lavoro per l'anno 2017 è già stato erogato in quota di acconto pari agli 8/12 della quota annuale, giusto DDS n. 6486/FP del 30/10/2017 del Servizio IX° del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale, secondo i principi di cui all'art. 89, comma 3, del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale.

Il saldo, decurtato in ragione delle assenze previste dall'art. 92 - comma 3 e del C.C.R.L., verrà erogato dopo la prevista valutazione finale e la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati programmati.

Art. 9

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo decentrato, si fa riferimento al C.C.R.L. che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo,

CORASCOPIA

[Signature]

ESSE

[Signature]

ESSE

[Signature]

[Signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

La delegazione di parte pubblica

" Dirigente Generale - Ing. Domenico Armenio



" Dirigente dell' Area 1 - dott.ssa Daniela Segreto



Il Funz. Dir. Leto G.ppe (compiti di segret.)

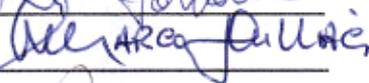


Per le organizzazioni Sindacali

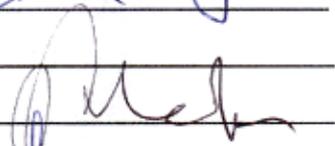
CISL: Sig.



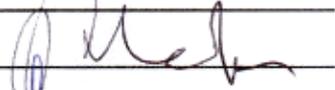
COBAS: Sig.



UIL-FPL: Sig.



UGL: Sig.



SIAD: Sig.



SADIRS: Sig.



CGIL: Sig.

