REPERTORIO
D.D.G. n. 1042

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA E
DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'
DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ENERGIA

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28;

VISTA la legge regionale n. 38 del 19 giugno 1991 recante "Nuove disposizioni per la disciplina dello stato giuridico ed economico del personale dell'Amministrazione Regionale e per la contrattazione decentrata a livello regionale";

VISTO il D.P.R. 20 gennaio 1995 n. 11;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 15 maggio 2000 recante norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;

VISTO il D.P.R. 22 giugno 2001 n. 9 recante "Riclassificazione del personale regionale ai sensi della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10";

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, per il quadriennio giuridico 2002-2005 e ss.mm.ii.;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale per il quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006 – 2007 e ss.mm.ii.;

VISTI in particolare gli articoli 4, 87, 88 e 89 del contratto collettivo di lavoro del comparto non dirigenziale;

VISTI gli accordi sindacali stipulati in data 25/09/2017 fra l'ARAN Sicilia e le OO. SS. concernente l'attuazione dell'art. 89 comma 3 del C.C.R.L. Famp 2017;

VISTO il D.D. n. 1874 del 10/10/2017 con il quale il Dipartimento Bilancio e Tesoro servizio XII° ha provveduto a ripartire ai Dipartimenti Regionali le risorse per il **FAMP 2017** per il personale non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in ottemperanza agli accordi sindacali stipulati in data 25/09/2017 tra l 'ARAN Sicilia e dalle Organizzazioni sindacali;

VISTO il D.D.S. n. **6486**/F.P. del 30 Ottobre 2017 del Servizio IX° della Funzione Pubblica e del Personale, vistato dalla competente Ragioneria Centrale in data 31 Ottobre 2017, con il quale è stato assunto l'impegno al numero 284 del 31 Ottobre 2017 di **€. 322.261,28** es. fin 2017 ed **€ 80.565,32** es. fin 2018 sul capitolo 212025 del Bilancio della Regione Siciliana es. fin. 2017;

VISTO il verbale della contrattazione sindacale per il FAMP 2017 del 24 Ottobre 2017, in base al quale è stato approvato il Piano di lavoro 2017 del Dipartimento Regionale dell'Energia e le schede di valutazione per il personale del comparto non dirigenziale.

VISTA la nota prot. n. 107616 del 03/10/2017 con il quale il Dipartimento Bilancio e Tesoro servizio XII° ha provveduto a ripartire ai Dipartimenti Regionali le risorse per il **FAMP 2017** per il personale non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, attribuendo al Dipartimento dell'Energia – capitolo 212015 – art. 15, una quota pari ad € 426.826,60; **di cui 414.826,60 quale budget assegnato e la somma di €. 12.000,00, quale risorsa aggiuntiva** per garantire la corresponsione della indennità di tutela

e vigilanza al personale dell'ex. Corpo Regionale delle Miniere del Dipartimento Energia (Art. 3 dell'accordo sindacale del 25/09/2017 tra l'Aran Sicilia e le OO. SS.);

VISTO il verbale della contrattazione decentrata integrativa del 24 Ottobre 2017 con il quale è stato stabilito di utilizzare l'80% dei fondi disponibili sul capitolo 212015 per il medesimo Piano di lavoro ed il 20% per lavoro straordinario;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato in data 24 Ottobre 2017 tra la parte pubblica Ing. Domenico Armenio, Dirigente Generale del Dipartimento dell'Energia e le Organizzazioni Sindacali;

VISTA la nota 41884 del 14/11/2017 trasmessa alla Ragioneria Centrale per l'Energia ai sensi dell'art. 6 "comma 3" del vigente CCRL del comparto non dirigenziale per la prevista certificazione di compatibilità dei costi e per conoscenza al Servizio IX° della Funzione Pubblica ;

VISTA la nota prot. n. 57396 del 17/11/2017 della Ragioneria Centrale dell'Energia, con la quale comunica la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto stabilito dal C.C.R.L. relativamente alla utilizzazione del Fondo in argomento;

RITENUTO pertanto , di dover approvare il contratto collettivo decentrato integrativo del 24 Ottobre 2017;

D E C R E T A

Art. 1) E' approvato il contratto collettivo decentrato integrativo, che fa parte integrante del presente provvedimento, stipulato in data 24 Ottobre 2017 tra la parte pubblica, Ing. Domenico Armenio Dirigente Generale del Dipartimento dell'Energia, e le Organizzazioni Sindacali, riguardante la gestione del F.A.M.P. per l'anno 2017;

Art. 2) I compensi da corrispondere al personale sono liquidati con le modalità e i criteri previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo;

Art. 3) Il pagamento dei compensi al personale avverrà, mediante emissioni di mandati diretti in favore degli interessati, a valere sugli impegni assunti con i D.D.S. n. 6486/F.P. del 30 Ottobre 2017;

Il presente decreto viene trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato dell'Energia per il visto di competenza.

Palermo lì 17 NOV. 2017

Il Dirigente dell'Area I
(Dott.ssa Daniela Segreto)

Il Dirigente Generale
(Ing. Domenico Armenio)

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ENERGIA

FAMP 2017

tabella 1

Stanziamento FAMP			**€ 414.826,00**	
Indennità Polizia Mineraria			€ 12.000,00	
			€ 426.826,00	
Straordinario	20%		€ 82.965,20	(di € 414.826,00)
RESTANO			**€ 343.860,80**	

	Quota mensile	tot. Dip.	Totale	Note
Indennità varie				
Consegnatario	€ 250,00	4	€ 12.000,00	
Vice Consegnatario	€ 125,00	4	€ 6.000,00	
Cassiere	€ 250,00	1	€ 3.000,00	
Vice Cassiere	€ 125,00	1	€ 1.500,00	
Tutela e Vigilanza (pol. Miner. 2017)	€ 811,00	18	€ 14.598,00	
Pronta Reperibilità		5	€ 5.000,40	2 funzionari + 3 itruttori

Totale indennità **€ 42.098,40**

disponibilità per piano di lavoro **€ 301.762,40**

riparto piano di lavoro

Categoria	**Coeff.**	**Dipendent**	**Tot. Coeff.**	**Importo complessivo**	**Importo anno**
A	5,88	18	105,84	€ 25.869,96	€ 1.437,22
B	6,48	16	103,68	€ 25.342,00	€ 1.583,87
C1-C2	8,04	3	24,12	€ 5.895,53	€ 1.965,18
C3-C4	9,04	10	90,4	€ 22.096,03	€ 2.209,60
C5-C8	9,54	21	200,34	€ 48.968,13	€ 2.331,82
D1-D2	11,40	0	0	€ 0,00	€ 0,00
D3-D6	13,40	53	710,2	€ 173.590,74	€ 3.275,30
		121	**1234,58**	**€ 301.762,40**	

Il Dirigente dell'Area 1
(*Dott.ssa Daniela Segreto*)

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio

REGIONE SICILIANA AREA AFFARI GENERALI DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ENERGIA

Per l'Amministrazione **CISL** **UIL** **CGIL** **UGL** **SADIRS** **COBAS** **SIAD**

DIPARTIMENTO ENERGIA

Sistema di valutazione da applicare al personale del comparto appartenente alla categoria A e B

Piano Lavoro anno 201

Cognome e nome	
Luogo di nascita	
Codice fiscale	
Struttura di appartenenza	
Periodo di servizio	
Dirigente Responsabile Area/Servizio/U.O./Unità di Staff	

Categoria	Elementi di valutazione	Giudizio del Dirigente di struttura intermedia su ogni elemento di valutazione (1)	NOTE
B	Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo		
C	Ampia autonomia e deleghe specifiche		
E	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto		
G	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione		
H	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti (2)		
Valutazione finale (3)			

NOTE:

(1) La valutazione va espressa con un coefficiente numerico compreso tra 1 e 5.

(2) È da intendersi quale partecipazione del dipendente al perseguimento dei risultati attesi per ogni azione correlata agli obiettivi del piano di lavoro della struttura .

(3) La valutazione sarà positiva se complessivamente il dipendente raggiunge un punteggio compreso tra un minimo di 15 ed un massimo di 25.

Annotazioni : : il giudizio conclusivo sarà il seguente: punteggio minore di 15: del tutto insufficiente; pari o maggiore di 15:sufficiente; pari o maggiore di 19:buono; pari o maggiore di 22:ottimo; pari a 25: eccellente.

Data	Firma del Dirigente responsabile	Firma del dipendente

UIL CISL COBAS SIAD CGIL-FP

Il Dirigente dell'Area 1
(Dott.ssa Daniela Segreto)

REGIONE SICILIANA DIPARTIMENTO AREA AFFARI GENERALI

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenia

DIPARTIMENTO ENERGIA

Sistema di valutazione da applicare al personale del comparto appartenente alla categoria C e D

Piano Lavoro anno 201 -

Cognome e nome	
Luogo di nascita	
Codice fiscale	
Struttura di appartenenza	
Periodo di servizio	
Dirigente Responsabile Area/Servizio/U.O./Unità di Staff	

Categoria	Elementi di valutazione	Giudizio del Dirigente di struttura intermedia su ogni elemento di valutazione (1)	NOTE
A	Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare		
B	Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo		
C	Ampia autonomia e deleghe specifiche		
D	Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre ché professionale		
E	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto		
F	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo		
G	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione		
H	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti (2)		
Valutazione finale (3)			

NOTE:

(1) La valutazione va espressa con un coefficiente numerico compreso tra 1 e 5.

(2) È da intendersi quale partecipazione del dipendente al perseguimento dei risultati attesi per ogni azione correlata agli obiettivi del piano di lavoro della struttura .

(3) La valutazione sarà positiva se complessivamente il dipendente raggiunge un punteggio compreso tra un minimo di 24 ed un massimo di 40.

Annotazioni : : il giudizio conclusivo sarà il seguente: punteggio minore di 24: del tutto insufficiente; pari o maggiore di 24:sufficiente; pari o maggiore di 30:buono; pari o maggiore di 35:ottimo; pari a 40: eccellente.

Data	Firma del Dirigente responsabile	Firma del dipendente

UIL CISL CGIL SIAD CGIL-FP

Il Dirigente dell'Area
(Dott.ssa Daniela Segreto)

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio