

REPUBBLICA ITALIANA REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale per l'Economia  
Dipartimento Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione  
Servizio 11 – Ragioneria Centrale Energia e dei Servizi di P.U.  
E-mail: [rag.energia@regione.sicilia.it](mailto:rag.energia@regione.sicilia.it)

Prot. n. 25134

Palermo, 15 MAG. 2019

Oggetto: ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo- Personale a tempo indeterminato e determinato anno 2018- Dipartimento Acqua e Rifiuti- Capitoli 212015 art.14-212031 art.14.

All'Assessorato Energia  
Dipartimento Acqua e Rifiuti  
Sevizio Area 1 Affari Generali  
SEDE

Con riferimento alla nota prot. n. 19486 del 09/05/2019 di codesto Dipartimento, la Scrivente, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del CCRL, effettuato il controllo sulla base del quadro di riparto delle risorse finanziarie del FAMP, per il personale a tempo indeterminato e quello a tempo determinato, in conformità alla ripartizione disposta con D.D. n. 3168/2018 del Dipartimento Bilancio e Tesoro, rileva la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto stabilito dal CCRL relativamente all'utilizzo delle risorse in argomento.I

IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE



(D.ssa Maria Spano)

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO

Giovanna Tutone

**Art. 1**

**Definizioni**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6 del vigente CCRL, a seguito dell'intesa raggiunta, la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. firmatarie del Contratto del comparto non dirigenziale, sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quale strumento a supporto dell'attività istituzionale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti. Esso si applica al personale del comparto non dirigenziale a tempo determinato ed indeterminato in servizio presso il Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dal vigente Contratto collettivo regionale del comparto non dirigenziale.

**Art. 2**

**Oggetto**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo concerne il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2018.

Sono disciplinate, con il presente Contratto Integrativo:

- le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP 2018 fra le varie finalità di utilizzo indicate nell'art. 88 del vigente C.C.R.L. per promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali, ferme restando le competenze della contrattazione collettiva di cui all'art. 3 del medesimo C.C.R.L.;
- l'individuazione dei criteri generali per l'erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale ai sensi dell'art. 94 del vigente C.C.R.L.;
- la definizione del sistema di valutazione nella partecipazione ai piani di lavoro, basato su indici e standard ed adeguato ai Sistemi Informativi in uso alla Regione Siciliana.

**Art. 3**

**Budget assegnato e risorse disponibili**

Il presente contratto è sottoscritto in presenza dell'attribuzione del FAMP 2018 ex art. 89 del C.C.R.L., come da accordi intrattenuti tra ARAN Sicilia e OO.SS. nelle riunioni rispettivamente del 30 ottobre 2018 e del 19 novembre 2018.

Il budget definitivamente assegnato dalla Ragioneria Generale della Regione Siciliana con D.D. n. 3168 del 21 novembre 2018 e destinato al personale a tempo determinato ed indeterminato in servizio presso questo Dipartimento dell'Acqua e dei Rifiuti, negli importi complessivi di € 530.593,81, di cui € 150.000,00 risorse aggiuntive, per il personale a tempo determinato (cap. 212031) e di € 1.467.079,99, di cui € 835.000,00 risorse aggiuntive, per il personale a tempo indeterminato (Cap 212015), per le finalità di cui all'art. 4 dell'Accordo siglato con ARAN Sicilia in data 19 novembre 2018.

Le risorse disponibili secondo i quadri finanziari allegati al presente C.C.D.I. (Allegato A - Personale a Tempo Indeterminato - e Allegato B - Personale a Tempo Determinato) a seguito dell'assegnazione del budget di cui al presente articolo, costituiscono la fonte di finanziamento per le finalità del Piano di lavoro, non essendo previsti altri fondi a disposizione del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti. Dette risorse sono utilizzate secondo le modalità di seguito stabilite e tenuto conto della retribuzione, già effettuata, dei 6/12 del Piano di Lavoro 2018 ai dipendenti aventi diritto, secondo le previsioni di cui alle disposizioni promanate dalla Giunta di Governo Regionale.

**Art. 4**

**Criteri generali**

L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono stati ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro nella misura minima del 70% e dall'altro a sempre più razionalizzare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili, di norma, per fronteggiare esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti e comunque entro il limite del 20% delle risorse del FAMP 2018. Fermo restando che tutte le economie realizzate dal riparto del Piano di lavoro andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 94), secondo le previsioni contrattuali.

SAJRES  
S.A. JRES  
S.A. JRES

CCL FP  
Q

UIL FPL  
R

CGIL-FD  
R

COMAR COMAR  
CAI J

**Art. 5**

**Piano di Lavoro**

Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale il responsabile della struttura di massima dimensione individua per tutte le attività di competenza i livelli di risultato attesi, coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. All'interno del Piano di Lavoro sono programmate tutte le attività lavorative svolte dal personale in servizio e lo stesso contiene la disciplina concernente l'attribuzione delle indennità di cui all'Allegato "M" al CCRL.

**Art. 6**

**Ripartizione quote per la partecipazione al Piano di Lavoro**

Le risorse sono ripartite tra le strutture intermedie del Dipartimento ai sensi dell'art. 89, comma 2 del CCRL, tenendo conto della massa salariale al 31 dicembre dell'anno precedente.

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai valori parametrici, di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005, che saranno attribuiti a seguito della valutazione del responsabile del Piano.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle previste contrattualmente.

Le economie realizzate nell'anno 2018 a seguito delle decurtazioni di cui al precedente comma, in applicazione del comma 3 dell'art. 92 del CCRL confluiscono nella quota del Fondo destinata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale ex art. 94 per l'anno 2019, secondo le previsioni contrattuali.

Onde certificare gli esiti della verifica finale dell'apporto individuale al raggiungimento dei risultati fissati nel Piano di Lavoro, ai sensi dell'art. 91, comma 3, del CCRL, si approvano i criteri e le procedure di valutazione finale riportati nella proposta allegata (Allegato C), che fa parte integrante e sostanziale del presente CCDI.

Nel sistema di valutazione del personale, impegnato nei piani di lavoro di cui al predetto articolo, la valutazione globale dovrà essere ancorata, oltre che al naturale raggiungimento degli obiettivi della struttura, anche agli elementi di valutazione riportati nella scheda di valutazione di cui al S.I. in uso presso tutti i rami dell'Amministrazione regionale.

**Art. 7**

**Indennità di cui all'Allegato M al CCRL**

L'individuazione delle indennità erogabili previste all'allegato "M" del CCRL, decorrenti dal 1° gennaio 2018 con le limitazioni di cui agli articoli precedenti, sarà effettuata in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale nell'ambito delle risorse FAMP 2018.

Tutte le indennità, il cui complessivo importo sarà prelevato nell'ambito della somma che sarà destinata al Piano di Lavoro, sono legate all'effettivo esercizio della funzione. Le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 94, comma 1).

In ordine alle indennità di cui all'Allegato M al CCRL, si concorda che sono riconoscibili al personale del Dipartimento le seguenti indennità:

- indennità di consegnatario e di vice consegnatario;
- indennità di cassiere e vice cassiere;
- indennità di disagio;
- indennità di turnazione;
- indennità di pronta reperibilità,

secondo le modalità meglio definite ai successivi articoli.

Non possono cumularsi le indennità di disagio e di turnazione con le indennità di consegnatario, vice

*[Handwritten signature]*  
S. S. S. S. S.

UIL FPL  
*[Handwritten signature]*

CGIL - FP  
*[Handwritten signature]*

CGIA - FP  
*[Handwritten signature]*

CISL FI  
*[Handwritten signature]*

UGL - PWA  
*[Handwritten signature]*

consegnatario, cassiere e vice cassiere presso la struttura centrale e le strutture periferiche.

**Art. 8**

**Indennità di consegnatario e vice consegnatario, di cassiere e di vice cassiere**

Le parti concordano che le indennità di cui al presente articolo, in ossequi alle disposizioni di cui al D.P.R. 04 settembre 2002 n. 254 vanno riconosciute: ai consegnatari, ai sostituti consegnatari ed ai sub consegnatari della struttura centrale e dell'Osservatorio regionale delle Acque.

L'indennità di consegnatario/cassiere potrà essere riconosciuta nelle seguenti misure mensili variabili tra:

- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 ai consegnatari;
- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 al cassiere;
- Per i vice consegnatari o vice cassiere la misura della indennità sarà ridotta del 50% rispetto a quella che sarà assegnata al consegnatario e al cassiere.

L'incarico di Consegnatario/Cassiere, e dei rispettivi vice Consegnatario/Cassiere, deve essere riconosciuto con provvedimento formale, e sempre che ricorrano le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 04 settembre 2002 n. 254.

**Art. 9**

**Indennità di disagio**

Si concorda che l'indennità di disagio, a norma dell'Allegato M al vigente CCRL è dovuto al personale che svolge la propria attività in sedi di lavoro che non siano raggiungibili con mezzi pubblici in orari utili all'espletamento del servizio e/o al rientro, ovvero, nel caso specifico, al personale che sia assegnato, quale sede di lavoro, presso le dighe. Al predetto personale non è dovuto rimborso spese di missione per raggiungere il posto di lavoro dal proprio domicilio.

L'indennità dovuta è pari ad € 4,50 per ogni giornata di effettivo servizio svolto presso la sede di servizio. Nel caso di due turni svolti nel corso della stessa giornata, l'indennità dovuta è pari ad una sola indennità giornaliera.

**Art. 10**

**Indennità di turnazione**

Si concorda che l'indennità di turnazione, disciplinata nei modi e nei termini di cui all'art. 37 del vigente C.C.R.L., è dovuta al personale delle dighe che assicurano la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero e dell'orario di servizio settimanale.

**Art. 11**

**Indennità di pronta reperibilità**

Si concorda che l'indennità di pronta reperibilità, disciplinata nei modi e nei termini di cui all'art. 44 del vigente C.C.R.L., è dovuta al personale delle dighe ed al personale dell'Osservatorio regionale delle Acque impegnato nelle attività di Protezione civile secondo i criteri e le modalità indicate con Circolari del Dipartimento Funzione Pubblica e dell'ARAN Sicilia e fatte proprie dal Dipartimento Acqua e Rifiuti.

In deroga all'art. 44 del vigente CCRL, ed in adesione alle previsioni normative di cui all'art. 4, comma 7, del d.l. 8 agosto 1994, n. 507, l'indennità di pronta reperibilità è dovuta anche agli Ingegneri responsabili delle dighe ed ai loro Sostituti, nella misura massima di 15 giorni al mese.

In questo ultimo caso l'indennità non viene riconosciuta, se il dipendente ha effettuato, nel corso del mese, assenze, a qualsiasi titolo, superiori a 15 giorni lavorativi.

**Art. 12**

**Compenso per la prestazione professionale individuale**

Le parti concordano di prelevare a monte per le finalità di remunerare la prestazione professionale individuale

CHIL-EP  
[Signature]

COBAS-COAM  
CASA  
[Signature]

UIL FPL  
[Signature]

CISC FP  
[Signature]

SAMES  
[Signature]

ex art. 94 del vigente CCRL una somma pari ad € 100,00. Tale somma sarà maggiorata con le risorse risultanti dalle economie, ex art. 92 del CCRL, derivanti dal FAMP 2018, nonché dalle economie che dovessero risultare dell'anno 2017, ai sensi dell'art. 94, comma 3 del vigente CCRL.

Le parti concordano che, per l'anno 2018 i criteri per il riconoscimento del compenso ai sensi dell'art. 94 del C.C.R.L. saranno individuati in apposita contrattazione decentrata.

**Art. 13**

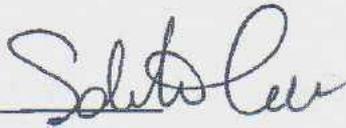
**Rimandi**

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

PALERMO, 09.05.2019

**La delegazione di parte pubblica**

Il Dirigente Generale \_\_\_\_\_



**Le Organizzazioni Sindacali**

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

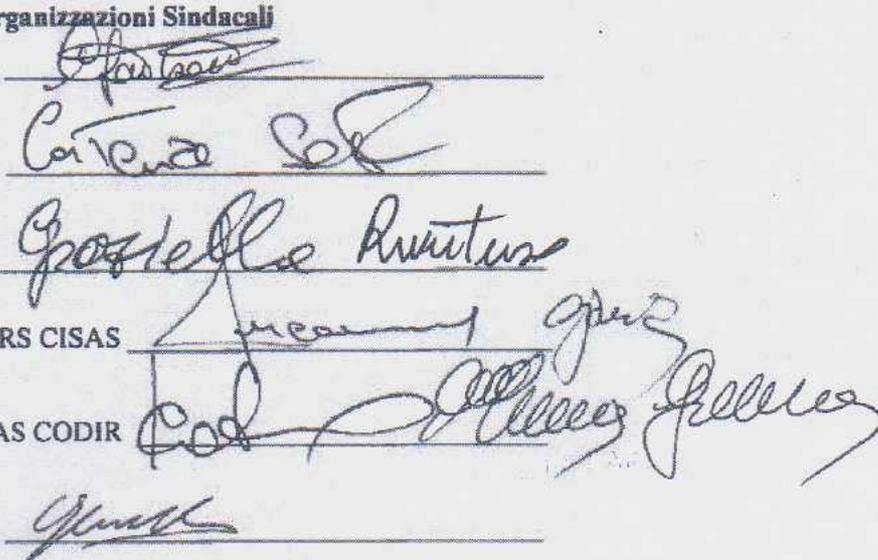
UIL \_\_\_\_\_

SADIRS CISAS \_\_\_\_\_

COBAS CODIR \_\_\_\_\_

UGL \_\_\_\_\_

SIAD \_\_\_\_\_



\* FIRMA CON RISERVA COSÌ COME DICHIARATO NEL VERBALE DEL 09/05/19



## SK\_CONTRATTAZIONE\_2018

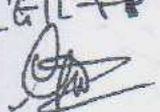
Allegato "A"

FAMP 2018		Cap. 212015		Personale a T.I.N.D.	
Totale Capitolo		€ 1.467.079,99	DD n. 3168/2018 del 21.11.2018		
Budget assegnato		€ 632.079,99			
Risorse aggiuntive		€ 835.000,00			
<b>BUDGET ASSEGNATO</b>			<b>100,00%</b>	<b>N° Dip.</b>	
Ind. VICE Consegnatario	€ 1.500,00		0,24	1	
Ind. Cassiere	€ 3.000,00		0,47	1	
Ind. Pronta Reperibilità	€ 0,00		0,00	7	
STRAORDINARIO	€ 68.710,91		10,87		
QUOTA PIANO LAVORO già erogato	€ 204.660,00		32,38	199	
QUOTA PIANO LAVORO da erogare	€ 336.479,18		53,23	199	
<b>SOMMANO</b>	<b>€ 614.350,09</b>				
			2,81		
Quota parte residuo FAMP da utilizzare per sanare deficit accantonamento		€ 17.629,90			
Quota parte residuo FAMP utilizzabile Per Fondo art. 94			0,02		
<b>RISORSA AGGIUNTIVA</b>			<b>100,00%</b>	<b>N° Dip.</b>	
Ind. Pronta Reperibilità S4			2,00	6	€ 16.740,00
Ind. Pronta Reperibilità S2			0,53	6	€ 4.434,00
Ind. Disagio			12,94	180	€ 108.076,50
Ind. Turnazione parte variabile			51,70	174	€ 431.710,00
Ind. Turnazione parte fissa			19,07	177	€ 159.220,00
Straordinario S4			15,35	165	€ 128.161,98
Straordinario S2			0,51	3	€ 4.287,42
<b>SOMMANO</b>					<b>€ 852.629,90</b>
<b>Residuo</b>					<b>-€ 17.629,90</b>
<b>Integr. all' accantonamento con somma residua</b>					<b>€ 17.629,90</b>
<b>ART. 94 CCRL - 2017</b>					
Economic Fondo ex ART. 94_2017		€ 0,00			
Economic P. L. 2017		€ 0,00			
Fondo ex ART. 94_2018		€ 100,00			
<b>Totale Fondo ex ART. 94_2018</b>		<b>€ 100,00</b>			

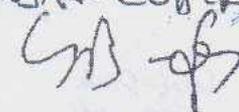
CGIL-FP  
ACISL FP  
ACOM. AR. ECON. H  
S.M. SUGL-FNA  
ASAD 25  
A

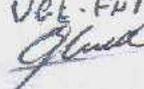
Allegato "B"

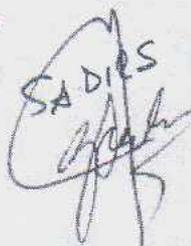
FAMP 2018		Cap. 212031		Personale a T.D.	
Totale Capitolo		€ 530.593,81	DD n. 3168/2018 del 21.11.2018		
Budget assegnato		€ 380.593,81			
Risorsa aggiuntiva		€ 150.000,00			
<b>BUDGET ASSEGNATO</b>			100,00%	N° Dip.	
Ind. Consegretario + Vice	€ 4.500,00		1,18	2	
Ind. Vice Cassiere	€ 1.500,00		0,39	1	
STRAORDINARIO	€ 60.966,95		16,02		
QUOTA PIANO LAVORO già erogato	€ 128.879,82		33,86	185	
QUOTA PIANO LAVORO da erogare	€ 175.469,58		46,10	185	
<b>SOMMANO</b>	<b>€ 371.316,35</b>				
Quota parte residuo FAMP da utilizzare per sanare deficit accantonamento		€ 9.177,46			
Quota parte residuo FAMP utilizzabile per Fondo Art. 94					
<b>RISORSA AGGIUNTIVA</b>			100,00%	N° Dip.	
Ind. Pronta Reperibilità S4			25,80	15	€ 38.700,00
Ind. Pronta Reperibilità S2			13,08	23	€ 19.626,00
Ind. Disagio			17,91	35	€ 26.865,00
Ind. Turnazione parte variabile			16,18	12	€ 24.265,00
Ind. Turnazione parte fissa			9,23	14	€ 13.849,10
Straordinario S4			12,85	49	€ 19.277,01
Straordinario S2			11,06	19	€ 16.595,35
<b>SOMMANO</b>					<b>€ 159.177,46</b>
Residuo					-€ 9.177,46
Integr. all'accantonamento con somma residua					€ 9.177,46
somma mancante					
<b>ART. 94 CCRL - 2017</b>					
Economie Fondo ex ART. 94_2017	€ 0,00				
Economie P. L. 2017	€ 0,00				
Fondo ex ART. 94_2018	€ 100,00				
<b>Totale Fondo ex ART. 94_2018</b>	<b>€ 100,00</b>				

CGIL-FP  


CISL FP  


COAG. COFV  


VEL-FUN  


SADIS  


\* FIRMA CON RISERVA COSI' COME DICHIARATO NEL VERBALE DEL 09/05/2018