



Regione Siciliana

ASSESSORATO DELL'ECONOMIA
DIPARTIMENTO REGIONALE del BILANCIO e del TESORO
Ragioneria Generale della Regione Siciliana
Ragioneria Centrale per Assessorato Energie dei Servizi di Pubblica
Utilità

Prot. 29804

Palermo 29/05/2015

Oggetto: Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 6, co. 3 del CCRL del personale del comparto assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato - anno 2014.

ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA	
Dipartimento Regionale Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 12°	
29 MAG. 2015	
#3101	
PG/	
CL	



Al Dirigente Generale
Del Dipartimento Regionale
Dell'Acqua e dei Rifiuti

E, p.c. Al Dipartimento Regionale Funzione
Pubblica E Del Personale
Servizio 12°
Palermo

Con nota prot. n° 67511 del 19 Maggio 2015, il Servizio 12° del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale (codesto Dipartimento) ha trasmesso copia del contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimento dell'Acqua e dei Rifiuti corredato di apposita tabella economica di riparto delle risorse finanziarie del F.A.M.P. per l'anno 2014 - capitolo 212031 art. 14, al fine di consentire alla Scrivente, ai sensi dell' art. 6, co. 3, del CCRL del personale del comparto, di effettuare il previsto controllo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art 2 del D.L.vo 286/99.

Esaminate la suddetta tabella di riparto del "Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni " anno 2014, la Scrivente rileva la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto stabilito dal C.C.R.L. relativamente alla utilizzazione del Fondo in argomento.

Il Funzionario Direttivo
Sig. Pollara Antonino



Il Direttore Capo
Della Ragioneria Centrale
D.ssa Maria Spanò



Sign. Orsorello
Sig. Foris

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ACQUA E DEI RIFIUTI.

Art. 1

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A, dall'art. 6 del C.C.R.L. 2002-2005 e ss.mm.ii, si applica al personale di ruolo, in servizio presso Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti e, in conformità all'art.2 comma 1 e dell'art. 87 comma 1 del medesimo C.C.R.L., concerne il periodo dal 01 gennaio al 31 dicembre 2014. Le disposizioni di cui al presente contratto si applicano altresì al personale a tempo determinato fino al 31/12/2014 transitato ai sensi dell'art. 9, comma 2 della L.R. n.19/2008 e prorogato con successive leggi regionali.

Il budget assegnato costituisce l'unica fonte di finanziamento per le finalità del F.A.M.P. per l'anno 2014. Ai responsabili delle strutture dipartimentali, a seguito di contrattazione decentrata, si attesta la responsabilità della corretta utilizzazione delle risorse a partire dal 01 gennaio dell'anno 2014, ivi comprese le prestazioni di lavoro in plus orario effettuate per il disimpegno di attività e servizi nonché quelle per il raggiungimento di obiettivi legati alle misure comunitarie e/o di primaria importanza per il Dipartimento.

L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP.

Art. 2

La contrattazione decentrata integrativa del Dipartimento determina le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP devono essere ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro e dall'altro a ridimensionare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili di norma per fronteggiare situazioni eccezionali o finalizzate a far fronte alle esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti.

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo, l'applicazione e gestione in sede locale della ripartizione delle risorse del FAMP fra le varie finalità di utilizzo previste

Art. 3

Le parti approvano i quadri economici in calce al presente verbale relativi ciascuno alla ripartizione delle somme assegnate al Dipartimento e tengono conto rispettivamente dell'assegnazione di un budget per il personale a tempo indeterminato ed uno per il personale a tempo determinato. Ciascun quadro economico è composto dalla somma degli importi da utilizzare per le varie finalità previste dal C.C.R.L. nel rispetto dei criteri contrattuali previsti per la ripartizione complessiva del FAMP, nonché nel rispetto degli accordi sindacali tra l'ARAN e le OO.SS, siglati il 10/11/2014.

Art. 4

Il FAMP, in coerenza con quanto previsto dal precedente art.3, sarà utilizzato per la remunerazione dei piani di lavoro previo accantonamento di una somma, non superiore al 20%, dello stesso che potrà essere utilizzato per consentire prestazioni di lavoro straordinario per inderogabili esigenze di servizio, come da quadro economico allegato.

E' autorizzato il superamento del limite di 250 ore di lavoro straordinario annuo esclusivamente, in casi limitatissimi, per un massimo di 20 unita', come da informative trasmesse alle OO.SS., per esigenze straordinarie ed inderogabili riconosciute dai Dirigenti Generali e soltanto previa dichiarazione di disponibilità rilasciata da parte del dipendente interessato.

Art. 5

In conformità al precedente art.2, sono adottati i criteri generali per la valutazione della partecipazione al Piano di Lavoro del Dipartimento, riportati nell' Allegato "A"; le tabelle per la valutazione dei fattori connessi all'assetto organizzativo e funzionale della struttura ed alla professionalità del personale partecipante al

CODACI CODIN
B. M. D.

UGL/FMR
MMA

SADRES
M. M. M. M. M.

A

Piano di Lavoro del Dipartimento, riportate nell' Allegato 'B'; il prospetto di sintesi, specifico per la categoria di personale contrattuale cui il dipendente fa riferimento, per formalizzare il percorso della valutazione, riportato nell' Allegato "C". I suddetti allegati, già approvati ed in uso negli anni precedenti, sono riportati in calce al presente contratto e ne fanno parte integrante.

Art. 6

Per quanto riguarda le indennità erogabili si stabilisce che per l'anno 2014, atteso che a tutt'oggi questo Dipartimento continua a gestire in autonomia tutti i servizi informatici, per l'indennità informatica viene accantonata una somma pari a quella stanziata lo scorso anno, che sarà oggetto di separato accordo in ordine alla sua attribuzione.

Altresì verrà corrisposta nella misura massima l'indennità di Cassiere e Vice Cassiere; viene graduata, secondo le dimensioni della struttura di appartenenza, l'indennità per i Consegdatari (rispettivamente € 250,00 per la sede centrale e sue sedi distaccate- 180,00 mensili per sede non centrale) e Vice Consegdatari (50%dei Consegdatari), nominati con provvedimento formale.

Al personale, secondo l'attività dallo stesso espletata, compete l'indennità di disagio e l'indennità di reperibilità con le modalità previste negli anni precedenti ed in particolare per gli ingegneri responsabili e loro sostituti è autorizzata la reperibilità rispettivamente per 15 gg mensili in conformità all'art 7 c.4 L 584/94. L'indennità di turnazione verrà erogata nella misura fissata soltanto al raggiungimento di 4 turni, pomeridiani o notturni , mensili.

Art.7

L' istituto del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale è stato introdotto nel nuovo C.C.R.L. con l'intento di maggiorare la premialità nei confronti dei dipendenti che concorrono con particolari meriti, al perseguimento degli obiettivi del Dipartimento.

Pertanto per l'anno 2014 sono destinate al compenso ex Art.94 del vigente C.C.R.L. le economie realizzate nell'anno 2013 e quantificate nel quadro economico, nonché quelle che si determineranno a seguito del pagamento delle spettanze relative al piano di lavoro 2014 , che verranno ripartite come da allegato.

A termini dell'art. 94, comma 3, il compenso, decurtato in ragione delle assenze dal servizio a qualunque titolo ad eccezione di quelle per ferie ed astensione obbligatoria, verrà erogato entro il 30 giugno dell'anno successivo.

Eventuali economie che si dovessero registrare, andranno utilizzate nell'esercizio successivo andandosi ad aggiungere alla quota del Fondo destinata alle stesse finalità.

Art.8

Ai sensi dell'art, 107 del C.C.R.L., si procederà alla istituzione della Commissione paritetica per la risoluzione di tutte le controversie consequenziali al mancato raggiungimento degli accordi decentrati riguardanti l'utilizzo dei FAMP ai sensi della normativa vigente.

Art.9

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

PALERMO, 14-05-2015

CGIL
FP CISL
FPL UIL
SADIRS CISAS
COBAS CODIR
UGL
SIAD

La Delegazione di parte pubblica
DIRIGENTE GENERALE

Ing. Domenico Armenio



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA
E DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ACQUA E DEI RIFIUTI

Palermo, _____

Risposta a _____

del _____

Protocollo n. _____

CRITERI RIPARTIZIONE ART. 94 CCRL
Compenso per la qualità della prestazione
professionale individuale

Considerato che l'incarico di ingegnere responsabile della sicurezza delle opere e dell'esercizio dell'impianto (dighe), come regolamentato dal comma 7 dell'art.4 della Legge 584/94, ha la caratteristica di elevata professionalità individuale, responsabilità civile e penale e qualità della prestazione professionale, si stabilisce per l'anno 2014 che per il personale a tempo indeterminato le somme destinate quale compenso per la qualità della prestazione professionale individuale sono attribuite agli ingegneri responsabili della sicurezza delle dighe ex L. 584/94.

L'importo così determinato per ciascuna unità verrà parimenti attribuito agli ingegneri responsabili della sicurezza delle dighe ex L. 584/94 con contratto a tempo determinato.

Le economie che si dovessero realizzare andranno utilizzate nell'esercizio successivo andandosi ad aggiungere alla quota del Fondo destinate alle stesse finalità.

Il Dirigente Generale

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

SADIRS

COBAS-CODIR

SIAD

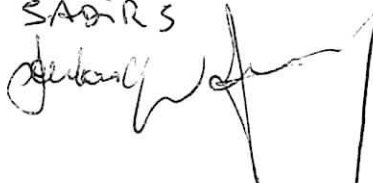
UGL FNA

CONTRATTAZIONE DECENTRATA FAMP ANNO 2014

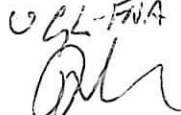
FAMP PERSONALE T.IND.		Cap. 212015
	%	Contrattazione 2014
FAMP TOT. (IMPORTO STANZIATO)	100,00%	1.487.946,15
(P.L.+INDENNITÀ)	85,83%	1.277.129
PIANO LAVORO (Economie --> all'art.94)		482.019
Piano Lavoro (N.2 acconti pagati)		345.483
Saldo Piano di Lavoro		136.536
Fondo ex ART. 94_2014 da erogare entro il 30 giugno 2015	3,01%	14.504
(Residui P.O. 2013)		2.447
(Residui P.L. 2014)		12.057
Eventuali economie Fondo ex ART. 94_2014 a incrementare stesso Fondo 2015 (art. 94 - co. 3 - CCRL)		-
TOTALE INDENNITÀ	53,44%	795.110
Ind. Informatica (accantonata)		14.400
Ind. Consegretario (n.1 unità) + Vice (n.1 unità) SEDE		4.500
Ind. Consegretario (n.1 unità) + Vice (n.1 unità) SERV. 2		3.240
Ind. Cassiere		3.000
Ind. Guida		-
(A) Ind. Pronta Reperibilità		31.680
(B) Ind. Turnazione		610.750
(C) Ind. Disagio		127.540
(A)+(B)+(C) Accantonamenti a monte (ARAN)		769.970
(Residuo accantonamenti a monte ARAN - All "M" 2014)		-
LAV. STRAORDINARIO	13,36%	198.760
PROGETTI OBIETTIVO_Saldo 2013		9.486

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio

EODAS - EODM


SADRS


MA


UGL-FVA


**CONTRATTAZIONE DECENTRATA
FAMP ANNO 2014**

FAMP PERSONALE T.D.		Cap. 212031
	%	Contrattazione 2014
FAMP TOT. (IMPORTO STANZIATO)	100,00%	602.754,81
(P.L.+INDENNITÀ)	75,04%	452.327
PIANO LAVORO (Economie --> all'art.94)		339.312
Piano Lavoro (N.2 acconti pagati)		241.298
Saldo Piano di Lavoro		98.014
Fondo ex ART. 94_2014 da erogare entro il 30 giugno 2015	16,96%	57.551
(Residui P.O. 2013)		25.088
(Residui P.L. 2014)		32.463
Eventuali economie Fondo ex ART. 94_2014 a incrementare stesso Fondo 2015 (art. 94 - co. 3 - CCRL)		-
TOTALE INDENNITÀ	18,75%	113.015
Ind. Informatica (accantonata)		28.800
Ind. Consegretario (n.1 unità) + Vice (n.1 unità)		4.500
Ind. Vice-Cassiere		1.500
(A) Ind. Pronta Reperibilità		52.680
(B) Ind. Turnazione		5.685
(C) Ind. Disagio		19.850
(A)+(B)+(C) Accantonamenti a monte (ARAN)		78.215
(Residuo accantonamenti a monte ARAN - All "M" 2014)		-
LAV. STRAORDINARIO	19,57%	117.965
PROGETTI OBIETTIVO_Saldo 2013		4.051

E. Di Stefano

S. Di Stefano

U. Di Stefano

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio