

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA
DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO
Servizio Ragioneria Centrale Energia
e Servizi di Pubblica Utilità
Via Campania n.36 – 90145 Palermo

Prot.

32331

Palermo

30 GIU. 2016

AL DIRIGENTE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO REGIONALE
DELL'ACQUA E DEI RIFIUTI

E, p.c.

AL DIPARTIMENTO REGIONALE FUNZIONE
PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 12°
PALERMO

OGGETTO: Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 6, co. 3 del CCRL. del personale del comparto assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato - anno 2015.

Con nota prot. n. 26130 del 13/06/2016, il Dip.to regionale dell'Acqua e dei Rifiuti copia del contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimento dell'Acqua e dei Rifiuti corredato di apposita tabella economica di riparto delle risorse finanziarie del F.A.M.P. per l'anno 2015 – capitolo 212015 art. 14 per il personale a tempo indeterminato e capitolo 212031 art.14 per il personale con contratto a tempo determinato - al fine di consentire alla Scrivente, ai sensi dell' art. 6, co. 3, del CCRL del personale del comparto, di effettuare il previsto controllo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art 2 del D.L.vo 286/99.

Esaminate la suddetta tabella di riparto del "Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni " anno 2015 e tenuto conto delle ripartizioni disposte con i DDG. 2064/2015 e DDG.2681/2015 del Dipartimento Bilancio nonché delle economie realizzate nell'anno 2014, la Scrivente rileva la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto stabilito dal C.C.R.L. relativamente alla utilizzazione del Fondo in argomento.

II DIRETTORE DEL SERVIZIO REGIONALE RAGIONERIA CENTRALE



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ACQUA E DEI RIFIUTI.

Art. 1

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A, dall'art. 6 del C.C.R.L. 2002-2005 e ss.mm.ii, si applica al personale di ruolo, in servizio presso Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti e, in conformità all'art.2 comma 1 e dell'art. 87 comma 1 del medesimo C.C.R.L., concerne il periodo dal 01 gennaio al 31 dicembre 2015. Le disposizioni di cui al presente contratto si applicano altresì al personale a tempo determinato fino al 31/12/2015 transitato ai sensi dell'art. 9, comma 2 della L.R. n.19/2008 e prorogato con successive leggi regionali.

Il budget assegnato costituisce l'unica fonte di finanziamento per le finalità del F.A.M.P. per l'anno 2015. Ai responsabili delle strutture dipartimentali, a seguito di contrattazione decentrata, si attesta la responsabilità della corretta utilizzazione delle risorse a partire dal 01 gennaio dell'anno 2015, ivi comprese le prestazioni di lavoro in plus orario effettuate per il disimpegno di attività e servizi nonché quelle per il raggiungimento di obiettivi legati alle misure comunitarie e/o di primaria importanza per il Dipartimento.

L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP.

Art. 2

La contrattazione decentrata integrativa del Dipartimento determina le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP devono essere ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro e dall'altro a ridimensionare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili di norma per fronteggiare situazioni eccezionali o finalizzate a far fronte alle esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti.

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo, l'applicazione e gestione in sede locale della ripartizione delle risorse del FAMP fra le varie finalità di utilizzo previste

Art. 3

Le parti approvano i quadri economici in calce al presente verbale relativi ciascuno alla ripartizione delle somme assegnate al Dipartimento e tengono conto rispettivamente dell'assegnazione di un budget per il personale a tempo indeterminato ed uno per il personale a tempo determinato. Ciascun quadro economico è composto dalla somma degli importi da utilizzare per le varie finalità previste dal C.C.R.L. nel rispetto dei criteri contrattuali previsti per la ripartizione complessiva del FAMP, nonché nel rispetto degli accordi sindacali tra l'ARAN e le OO.SS, siglati il 07/04/2016.

Art. 4

Il FAMP, in coerenza con quanto previsto dal precedente art.3, sarà utilizzato per la remunerazione dei piani di lavoro previo accantonamento di una somma, pari al 20% dell'intero fondo dello stesso che viene utilizzato per consentire il pagamento di prestazioni di lavoro straordinario effettuate per inderogabili esigenze di servizio autorizzate dal Dirigente Generale nonché quelle autorizzate dai responsabili di servizio, secondo le determinazioni assunte al tavolo di trattative, come da quadro economico allegato.

Nell'ambito dei suddetti parametri è autorizzato il superamento del limite di 250 ore di lavoro straordinario annuo effettuato, in casi limitatissimi, per esigenze straordinarie ed inderogabili riconosciute dal Dirigente Generale, previa dichiarazione di disponibilità rilasciata da parte del dipendente interessato.

Art. 5

In conformità al precedente art.2, sono adottati i criteri generali per la valutazione della partecipazione al Piano di Lavoro del Dipartimento, riportati nell' Allegato "A"; le tabelle per la valutazione dei fattori connessi all'assetto organizzativo e funzionale della struttura ed alla professionalità del personale partecipante al Piano di Lavoro del Dipartimento, riportate nell' Allegato "B"; il prospetto di sintesi, specifico per la categoria di personale contrattuale cui il dipendente fa riferimento, per formalizzare il percorso della valutazione, riportato nell' Allegato "C". I suddetti allegati, già approvati ed in uso negli anni precedenti, sono adottati anche per l'anno 2015.

Art. 6

Come già comunicato all'Aran con nota n. 51764 del 2/12/2015 ed al Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 53112 dell'11/12/15, tenuto conto del disposto dell'articolo 35 della LR n. 9/2013, questo Dipartimento, con nota prot. 41783 del 24/10/2014, ha richiesto al neo istituito ufficio di

coordinamento dei sistemi informativi la "presa in carico" delle infrastrutture, compresi i servizi informatici attivi, della sede centrale e di quelle periferiche, i quali, dopo la soppressione dell'Agenzia Regionale per i Rifiuti e le Acque ed il passaggio delle competenze a questo Dipartimento Regionale, non sono mai stati presi in carico neppure da Sicilia e Servizi, nonostante la richiesta formulata, altresì, dal Dipartimento Bilancio e Tesoro con nota prot. 33986 del 28/06/2010.

Nelle more, l'operatività del Dipartimento è stata garantita da alcune unità di personale e pertanto, per quanto riguarda le indennità erogabili si stabilisce che per l'anno 2015, atteso che a tutt'oggi questo Dipartimento continua a gestire in autonomia tutti i servizi informatici, l'indennità informatica viene attribuita al personale a tempo determinato ed indeterminato, che ha continuato ad espletare le mansioni già svolte nell'anno 2014 fino al mese di maggio 2015, per un totale di 24 unità. A partire dal mese di giugno, a seguito di rivisitazione delle mansioni, l'indennità è attribuita a n. 2 unità a tempo indeterminato ed a n. 9 unità di personale a tempo determinato, così come indicato nel piano economico allegato

Inoltre, verrà corrisposta nella misura massima l'indennità di Cassiere e Vice Cassiere; viene graduata, secondo le dimensioni della struttura di appartenenza, l'indennità per i Consegnatari (rispettivamente € 250,00 per la sede centrale e sue sedi distaccate- 180,00 mensili per sede non centrale) e Vice Consegnatari (50% dei Consegnatari), nominati con provvedimento formale.

Al personale, secondo l'attività dallo stesso espletata, compete l'indennità di disagio e l'indennità di reperibilità con le modalità previste negli anni precedenti ed in particolare per gli ingegneri responsabili e loro sostituti è autorizzata la reperibilità rispettivamente per 15 gg mensili in conformità all'art 7 c.4 L 584/94. L'indennità di turnazione verrà erogata nella misura fissata soltanto al raggiungimento di 4 turni, pomeridiani o notturni, mensili.

Art.7

L'istituto del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale è stato introdotto nel nuovo C.C.R.L. con l'intento di migliorare la premialità nei confronti dei dipendenti che concorrono con particolari meriti, al perseguimento degli obiettivi del Dipartimento.

Pertanto per l'anno 2015 sono destinate al compenso ex Art.94 del vigente C.C.R.L. le economie realizzate nell'anno 2014 e quantificate nel quadro economico, che verranno ripartite come di seguito:

Ingegneri responsabili sicurezza dighe e loro sostituti n. 13 Tempo determinato e n. 9 Tempo indeterminato, quota fissa euro 1800,00; Preposti delle dighe e responsabili adduttori n. 17 a tempo determinato e 2 a tempo indeterminato quota fissa euro 500,00, ufficiale rogante quota fissa euro 1500; 4 funzionari direttivi avvocati delle unità di staff acqua e rifiuti quota fissa euro 1000,00.

A termini dell'art. 94, comma 3, il compenso verrà decurtato in ragione delle assenze dal servizio a qualunque titolo ad eccezione di quelle per ferie ed astensione obbligatoria..

Eventuali economie che si dovessero registrare, andranno utilizzate nell'esercizio successivo andandosi ad aggiungere alla quota del Fondo destinata alle stesse finalità.

Art.8

Ai sensi dell'art, 107 del C.C.R.L., si procederà alla istituzione della Commissione paritetica per la risoluzione di tutte le controversie consequenziali al mancato raggiungimento degli accordi decentrati riguardanti l'utilizzo dei FAMP ai sensi della normativa vigente.

Art.9

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

PALERMO, 24 MAG. 2015

CGIL	
FP CISL	
FPL UIL	
SADIRS CISAS	
COBAS CODIR	
UGL	
SIAD	

La Delegazione di parte pubblica
DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio

NA

TAB-CONTRATTAZIONE

Cap. 212031		Unità	2015	
FAMP PERSONALE T.D.		228	€ 604.792,00	
		CENTRO	DIGHE	
FAMP + Accantonamenti a monte (ARAN)		529.792	75.000	
	(P.L.+INDEENNITÀ)	-		
ACCONTO PIANO LAVORO (223.182)		210.054		
SALDO P.L.		154.530		
	Economie Fondo ex ART. 94_2014	41.500		
	Economie P. L. 2014	3.780		
	Fondo ex ART. 94_2015			
	Totale Fondo ex ART. 94_2015	45.280	(8.880)	
	Ind. Informatica	16.200		
	Ind. Informatica (fino a maggio)	5.250		
	Ind. Consegnatario (n.1) + Vice (n.1)	4.500		
		-		
	Ind. Vice-Cassiere	1.500		
	Ind. Pronta Reperibilità (A)	54.300		
	Ind. Turnazione (B)	14.200		
	Ind. Disagio (C)	23.300		
	Totale (A)+(B)+(C)	91.800		
	Integrazione disagio	16.800		
	Saordinario DIGHE	15.000		
	Straordinario CENTRO	105.958		
TOTALE LAV. STRAORDINARIO		120.958		

Cap. 212015		Unità	2015	
FAMP PERSONALE T.I.		263	€ 1.468.657,00	
		CENTRO	DIGHE	
FAMP + Accantonamenti a monte (ARAN)		718.657	750.000	
	(P.L.+INDEENNITÀ)	-		
ACCONTO PIANO LAVORO (277.901)		262.374		
SALDO P.L.		130.912		
	Economie Fondo ex ART. 94_2014	2.180		
	Economie P. L. 2014	23.343		
	Fondo ex ART. 94_2015			
	Totale Fondo ex ART. 94_2015	25.523	(6.823)	
	Ind. Informatica	3.600		
	Ind. Informatica (fino a maggio)	4.500		
	Ind. Consegnatario (n.1) + Vice (n.1) SEDE	4.500		
	Ind. Consegnatario (n.1) + Vice (n.1) SERV. 2	3.240		
	Ind. Cassiere	3.000		
	Ind. Pronta Reperibilità (A)	28.000		
	Ind. Turnazione (B)	621.800		
	Ind. Disagio (C)	113.000		
	Totale (A)+(B)+(C)	762.800		
	Integrazione disagio	12.800		
	Saordinario DIGHE	150.000		
	Straordinario CENTRO	143.731		
TOTALE LAV. STRAORDINARIO		293.731		

CISE FR
 C. Tenz &
 COH.M.C. CO.M.L.


S. B. S.


IL DIRIGENTE GENERALE
 Ing. Domenico Arrighino
