



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità
Dipartimento dell'Acqua e dei Rifiuti
Num. Codice Fiscale 80012000826
Partita I.V.A. 2711070827

Viale Campania,36/a - 90144 Palermo
0916391111 interno 80519
PEC: dipartimento.acqua.rifiuti@certmail.regione.sicilia.it

Palermo, prot. n. 24087 del 18.06.2021

Alle **OO.SS**
Loro Sedi

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti per l'anno 2020 – Integrazione Accordo del 03/02/2021.

A seguito del parere favorevole della Ragioneria Centrale per l'Assessorato Energia e Servizi di Pubblica Utilità, reso con nota n. 59326 del 15/06/2021, sulla documentazione prodotta a seguito della riunione del 14/04/2021, nonché l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo già sottoscritto dalle SS.VV., si trasmette il definitivo C.C.D.I. di cui all'oggetto per la sottoscrizione.

Si rappresenta che trascorsi cinque giorni lavorativi dall'invio della presente, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si intenderà sottoscritto.

Il Funzionario Direttivo

Enrico Fuggetta

Documento firmato da:
ENRICO FUGGETTA
17.06.2021 10:07:19
UTC

Il Dirigente Generale

Foti



Firmato digitalmente
da CALOGERO FOTI
Data: 2021.06.17
15:50:07 +02'00'



ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA E DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'
DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ACQUA E DEI RIFIUTI

“INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 03/02/2021”

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n. 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12.01.2021, concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

VISTO l'Accordo collettivo decentrato integrativo, sottoscritto in data 03/02/2021, riguardante le risorse assegnate per art. 90, comma 2, lettere A e B (indennità) e art. 90, comma 3 (performance) del vigente CCRL;

VISTO il parere favorevole, della Ragioneria Competente trasmesso con nota prot. 22493 del 10/03/2021 concernente la compatibilità dei costi, dell'accordo sottoscritto in data 03/03/2021, con i vincoli di bilancio, relativamente a art. 90, comma 2, lettere A e B e art. 90, comma 3 (performance) del vigente CCRL;

VISTO l'elenco allegato (**Allegato 1**) relativo al personale autorizzato a svolgere attività in plus-orario in deroga a quanto previsto dall'art. 91 del CCRL vigente.

CONSIDERATO che nell'anno 2020 non sono state attivate Posizioni Organizzative;

Concordano e stipulano, ad integrazione di quanto sottoscritto in data 03/02/2021, quanto segue.

CISL SP

UGL-FIN

CODAS CODAN

Art. 1 – Straordinario
(Art.90 comma 2 lettera “C”)

Le somme da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario, secondo i criteri dell'art. 91 del C.C.R.L, debitamente autorizzato dal Dirigente Generale, vengono riconosciute al personale per remunerare la maggiore attività lavorativa supplementare svolta necessaria all'eliminazione degli arretrati dovuti alla sempre maggiore carenza di personale e al raggiungimento degli obbiettivi del Dipartimento. Le deroghe inerenti il limite massimo annuo di 200 ore di prestazione di lavoro straordinario sono autorizzate per i dipendenti in supporto alla segreteria ed al personale di altri servizi impegnato in attività urgenti ed indifferibili (**Allegato 1**) e, comunque, nei limiti delle risorse assegnate.

La prestazione pomeridiana debitamente autorizzata con esclusione dei rientri per il recupero del debito orario, da diritto all'assegnazione del buono pasto, secondo le modalità e le condizioni previste dall'art. 102 del CCRL 2016-2018, allorquando la prestazione lavorativa abbia una durata complessiva di almeno 8 ore nel rispetto della pausa prevista dall'art. 31 del C.C.R.L. 2016-2018 fino 31 dicembre 2020. Le Risorse assegnate sono quelle relative alla nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale con nota prot. n. **2646 del 12.01.2021, pari a € 280.000,00 per il personale a tempo indeterminato e € 20.000,00 per il personale a tempo determinato.**

Art. 2 – Titolari di Posizioni Organizzative
(Art.90 comma 2 lettera “E”)

Le Risorse assegnate dal dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale con nota prot. n. **2646 del 12.01.2021 pari a € 56.250,00 per il personale a tempo indeterminato e € 1.750,00 per il personale a tempo determinato**, concernenti l'attribuzione di Posizioni Organizzative così come previsto dal CCRL vigente, per l'anno 2020, in assenza di incarichi, non sono state utilizzate.

Art. 3– Disposizioni finali

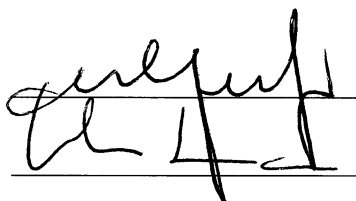
Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL vigente che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

La presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse del FORD per l'anno 2020, relativamente all'art.90 comma 2, lettere C ed E, la relativa tabella allegata, il verbale, sono condivisi dalle OO.SS. intervenute, e fanno parte integrante del presente accordo.

Parte Pubblica

IL Dirigente Generale

IL Dirigente dell'Area 1



Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP Prot. N. 16306 del 26.4.2021

CISL FP S Certano RA

COBAS/CODIR Roberto Benucci

CISAS/SADIRS Prot. 19814 del 19.5.2021

UIL FPL Prot. N. 17037 del 29.04.2021

SIAD Prot. N. 16305 del 26.04.2021

UGL UGL

CISL FP
Q

ALLEGATO 1 - ECCEDEENZA 200 ORE

AREASERVIZIO	RUOLO	QUALIFICA	MANSIONE	ECCEDEENZA
Servizio 4	T.IND	C8	TOPOGRAFO-GUARDIANO	163
Servizio 4	T.IND	D4	TOPOGRAFO	34
Servizio 4	T.IND	C3	TOPOGRAFO-GUARDIANO	132
Servizio 4	T.IND	A2	TOPOGRAFO-GUARDIANO	75
Servizio 4	T.IND	B2	GUARDIANO	364
Servizio 4	T.IND	D4	TOPOGRAFO	18
Servizio 4	T.IND	A2	TOPOGRAFO-GUARDIANO	183
Servizio 4	T.IND	A2	GUARDIANO	36
Servizio 4	T.IND	A2	TOPOGRAFO-GUARDIANO	133
Servizio 4	T.IND	D6	TOPOGRAFO	19
Servizio 4	T.IND	A1	TOPOGRAFO-GUARDIANO	91
Area 1	T.IND	C7		50
Area 1	T.IND	D6		50
Area 1	T.IND	C3		53,51
Area 1	T.IND	C3		53,28
Area 1	T.IND	C6		11,33
Staff 1 Direzione	T.IND	C3		154,17
Staff 1 Direzione	T.IND	D6		107,28
Staff 1 Direzione	T.DET	D3		