REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana
Assessorato Infrastruttura e Mobilità
Dipartimento Regionale Tecnico

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2014

A seguito della contrattazione tenutasi in data 09/12/2014 presso i locali del Dipartimento Regionale Tecnico, via Munter n. 21, giusta convocazione prot. 63530/DRT del 3/12/2014, le parti trattanti indicate all'art.13 del C.C.R.L. del comparto così composte:

- Dirigente Generale : Dott. Fulvio Bellomo
- Organizzazioni Sindacali di cui all'allegato Verbale **"Allegato 1"**

hanno convenuto e stipulato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2014 relativo al F.A.M.P. del Dipartimento Regionale Tecnico:

Con nota n. 65595/DRT del 10/12/2014, la suddetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo è stata trasmessa alla Ragioneria Centrale delle Infrastrutture e della Mobilità per il controllo sulla compatibilità dei costi e della certificazione degli oneri.

Con nota n. 67582 dell'11/12/2014 la Ragioneria Centrale delle Infrastrutture e della Mobilità ha comunicato che la somma ripartita pari ad € 2.537.059,33* trova copertura nel corrispondente art. 22 del capitolo di spesa 212015 per l'esercizio finanziario 2014. *leggasi € 2.576.212,35

Pertanto in data odierna il Dirigente Generale Dott. Fulvio Bellomo e le OO.SS. come sopra identificati sottoscrivono in presente contratto collettivo decentrato integrativo definitivo:

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito nominato C.C.D.I., stipulato in conformità a quanto previsto dagli artt. 4 e 6 del C.C.R.L. 2002-2005 e successive modifiche ed integrazioni, si applica al personale dipendente del Dipartimento Regionale Tecnico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, per il periodo effettivamente prestato dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014.

Articolo 2

Durata e decorrenza

Il presente C.C.D.I. decorre dal 1° gennaio 2014 e scade il 31 dicembre 2014. Esso rimane, comunque, in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.

Articolo 3

Obiettivi

Obiettivi del presente contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del presente contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su "indici" e "standard di vantazione";
- Pianificare l'utilizzazione e la ripartizione del F.A.M.P. finalizzate a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali.

Articolo 4

Risorse

La quota del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.) per il personale con qualifica diversa da quella dirigenziale in servizio presso il Dipartimento Regionale Tecnico (Sede Centrale e Servizi del Genio Civile) trova integrale copertura nel capitolo di spesa 212015 art. 22 del Bilancio di previsione della Regione siciliana per l'anno 2014 e verrà ripartita tra i suddetti uffici, così come riportato nella tabella "**Allegato 2**".

A seguito dei decreti di variazioni dell'Assessorato Economia n. 2299 del 28/08/2014 (€. 954.980,00) e n. 3412 del 20/11/2014 (€. 1.621.230,35), il budgt complessivamente assegnato per l'anno 2014 risulta essere pari ad €. 2.576.210,35.

Articolo 5

Procedura di stipula

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 4 e 6, nonché del titolo V - capi III e IV - del CCRL del comparto non dirigenziale quadriennio giuridico 2002/2005 e successive modifiche ed integrazioni, nella seduta odierna sottoscrivono l'allegato C.C.D.I. per l'approvazione dei criteri di attribuzione dei compensi per la partecipazione al Piano di Lavoro, del piano di riparto delle somme destinate al F.A.M.P. 2014 a valere sul capitolo di spesa 212015 art. 22 concernete " *Spese per la parte variabile della retribuzione del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso i dipartimenti regionali, gli uffici speciali e gli uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione, destinata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali (F.A.M.P.)*".

Il testo contrattuale sarà trasmesso all'ARAN Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Articolo 6

Piano di lavoro

Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente

con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili **"Schede piano di lavoro Sede Centrale".**

Articolo 7

Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro saranno calcolate facendo riferimento ai parametri di cui all'allegato "L" del vigente C.C.R.L.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente, espressamente contemplate al comma 3 dell'ari 92 del C.C.R.L.

Le decurtazioni vengono calcolate in ragione 1/360 dell'importo annuale.

L'erogazione degli incentivi da attribuire avverrà in tre soluzioni: la prima quota (6/12) già corrisposta a titolo di 1° acconto, la seconda quota (3/12) a titolo di 2° acconto, in corso di corresponsione, e la quota a saldo che sarà liquidata tenendo conto delle quote già corrisposte a titolo di acconto nonché della valutazione finale del singolo dipendente e delle assenze effettuate dall'1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2014.

Articolo 8

Valutazione degli apporti individuali al piano di lavoro

Gli elementi per la valutazione degli apporti individuali di produttività sono riportati nell'**Allegato 3.**

La compilazione delle schede sarà effettuata da parte del Dirigente responsabile del Servizio e, nel caso di Unità Operativa, in raccordo con i Dirigenti responsabili delle U.O.B, entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, coinvolgendo in tale attività anche il dipendente valutato, il quale dovrà controfirmare la scheda anche ai fini dell'erogazione del compenso.

Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione finale espressa, lo stesso potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del C.C.R.L.

Dalla scheda di valutazione si dovrà desumere il livello di risultati conseguiti da parte del dipendente, sulla base del quale si procederà alla determinazione del compenso definitivo da attribuire allo stesso.

Nel caso di trasferimento o assegnazione di personale da un Dipartimento o qualsiasi altro ufficio a gestione autonoma ad un altro, disposto nel corso dell' esercizio finanziario, la valutazione del dipendente sarà effettuata da ciascuna delle strutture ove il dipendente ha prestato servizio.

Articolo 9

Indennità

Le indennità previste all'allegato "M" del C.C.R.L. graveranno sulla quota di ripartizione destinata alla remunerazione per la partecipazione al piano di lavoro così come determinato in contrattazione decentrata. (vedi Allegato 2).

Articolo 10

Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente C.C.D.I. si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa decentrata.

Articolo 11

Compenso per la qualità della prestazione professionale

Si prevede di destinare la somma di €. 100 per il Compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 94 del C.C.R.L.)

1 DIC. 2014

PER L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE:

IL DIRIGENTE GENERALE: Dott. Fulvio Bellomo _____

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CGIL-FP _____

CISL-FP _____

COBAS-CODIR _____

SADIRS _____

SIAD _____

UGL _____

UIL-FPL ASSENTE