UNIONE EUROPEA
REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE MOBILITA' E TRASPORTI
DIPARTIMENTO REGIONALE INFRASTRUTTURE MOBILITA' E TRASPORTI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

SIAD

UIL FPL

CISL FP

FP CGIL

COBAS CODIR

SADIRS

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Fulvio Bellomo

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 7.10.2019;

VISTO il CCRL del Comparto non dirigenziale per il triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'Accordo sul Fondo risorse decentrate 2019 (Fondo 2019) sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 27.12.2019 ai sensi dell'art.90 del CCRL 2016-2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti nell'art. 2 del predetto Accordo sul Fondo 2019;

TENUTO CONTO del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'Accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del CCRL 2016-2018;

VISTE le tabelle allegate all'Accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento Infrastrutture, mobilità e trasporti per il personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta a € 1.267.458,49 e per n.1 unità di personale in servizio a tempo determinato al 1.01.2019 ammonta a € 1.265,52;

CONSIDERATO che la succitata n. 1 unità di personale a tempo determinato risulta essere in servizio presso lo stesso Dipartimento dal 1.01.2019 e fino alla data del 03.11.2019 con quota del budget "Performance" pari a € 1.265,52 e che il relativo contratto di lavoro è stato trasformato a tempo indeterminato a far data dal 4.11.2019;

PRESO ATTO dell'Accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "Performance" per il personale del Comparto non dirigenziale sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota prot. 38492 del 23.04.2020 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "Performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

VISTO il Documento unico di programmazione per l'anno 2019, predisposto attraverso l'utilizzo della piattaforma informatica GE.KO contenente le schede di programmazione delle strutture intermedie e delle UU.OO. ad esse incardinate, complete di assegnazione obiettivi e debitamente firmate, trasmesse alle OO.SS. con nota prot. 24619 del 7.05.2019;

VISTO il Contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimento Infrastrutture, mobilità e trasporti sottoscritto in data 27.02.2020, con il quale è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del Comparto a tempo indeterminato del Dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nell'anno 2019 e delle indennità di cui all'Allegato F del vigente CCRL 2016-2018;

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del CCRL 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "Performance" organizzativa all'esito delle risultanze del Sistema di Misurazione e Valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30% alla performance individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Calogero Bellomo

CISL FP SCAD FP CGIL CGIL SADIRS VIL FPL

VISTA l'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo "Performance anno 2019" proposta dall'Amministrazione per ripartire il budget "Performance" assegnato al Dipartimento, sottoscritta dall'Amministrazione Regionale e dalle Organizzazioni Sindacali in data 31 Agosto 2020, giusta convocazione prot. n. 35501 del 07.8.2020;

RITENUTO, in fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo delle risorse, di applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del CCRL 2016-2018, attribuendo al 15% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "Eccellente", una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del CCRL 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente tenuto conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto dei giorni effettivi necessari alla terapia salvavita, assenze per legge 104/92, assenze per maternità e delle ferie, ove si verificassero situazioni di parità di posizione della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 5 dell'Accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal CCRL 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il Quadro economico, di seguito specificato, di riparto del budget "Performance" assegnato al Dipartimento Infrastrutture mobilità e trasporti;

VISTA la nota della Ragioneria Centrale per le Infrastrutture protocollo n. 60894 del 14.09.2020 con la quale il suddetto organo di controllo ha comunicato che le somme ripartite nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimento IMT "Performance Personale del Comparto anno 2019" sono coerenti con la comunicazione effettuata da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica con nota protocollo n. 5617 del 16.01.2020, per l'esercizio finanziario 2019, e successiva nota di rettifica protocollo n° 64097 del 21.09.2020

CONCORDANO

Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento Infrastrutture mobilità e trasporti, di sottoscrivere il presente Contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "Performance" 2019 al personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto non dirigenziale del Dipartimento Infrastrutture mobilità e trasporti per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4 del CCRL 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il <u>personale a tempo indeterminato</u> pari a **€ 1.267.458,49** sono così ripartite:

1. In misura di **€ 1.257.458,49** per la remunerazione della Performance organizzativa e individuale, come di seguito specificato:
   - **€ 880.220,92** pari al **70%** delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione.
   - **€ 377.237,57** pari al **30%** delle risorse, alla remunerazione della performance individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.
2. In misura di **€ 10.000,00** per la remunerazione "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del CCRL 2016-2018, attribuendo al 15% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "Eccellente", una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del CCRL 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Fulvio Bellomo

UIL FPL FP CGIL SIAD FP CGIL COBAS

medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente tenuto conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto dei giorni effettivi necessari alla terapia salvavita, assenze per legge 104, assenze per maternità e delle ferie, ove si verificassero situazioni di parità di posizione della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le relative risorse finanziarie assegnate al Dipartimento per l'unita di personale a tempo determinato per il periodo 01.01.2019 – 03.11.2019, ammontano a **€ 1.265,52** così ripartite:

1. In misura di **€ 1.265,52** per la remunerazione della Performance organizzativa e individuale, come di seguito specificato:
   - **€ 885,86** pari al **70%** delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione.
   - **€ 379,66** pari al **30%** delle risorse, alla remunerazione della performance individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.
2. Trattandosi di un'unica unità di personale, non è prevista la remunerazione "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del CCRL 2016-2018.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo sarà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN Sicilia, ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del CCRL 2016-2018 del Comparto non dirigenziale.

Palermo, 24 SET 2020

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale Dipartimento Infrastrutture mobilità

Dott. Fulvio Bellomo

Per la delegazione sindacale

CGIL F.P.

CISL F.P.

COBAS-CODIR

SADIRS

SIAD

UGL

UIL FPL

QUADRO ECONOMICO

DIPARTIMENTO:REGIONALE INFRASTRUTTURE, MOBILITA' E TRASPORTI – ANNO 2019 -

BUDGET COMPLESSIVO ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO (ART. 90 – COMMA 3) COME DA ACCORDO ARAN/OO.SS. DEL 27/12/2019 =		€ 1.267.458,49
A DETRARRE		
SOMMA DA DESTINARE AD EVENTUALI PROGETTI (da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa) =		€ 0,00
SOMMA DA DESTINARE PER LE FINALITA' PREVISTE DALL'ART. 92 (Differenziazione del premio individuale) da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa		€ 10.000,00
RIMANGONO DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE =		€ 1.257.458,49
DI CUI (IPOTESI)		
PERCENTUALE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA =	70,00%	€ 880.220,92
PERCENTUALE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (non inferiore al 30%, da stabilire in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa – art. 9 - =	30,00%	€ 377.237,57

INDICARE FASCIA DI POSIZIONAMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA =

PRIMA SECONDA TERZA

FASCE DEL DIPARTIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (D.P. N. 517/Gab del 20/03/2019

FASCE	PERCENTUALE DELL PERF. ORGANIZZATIVA PER DIP.TO	PERCENTUALE DI EROGAZIONE DEI PREMI IN RELAZIONE ALLA PERF. ORGANIZZATIVA PER DIP.TO
PRIMA	Da 71% a 100%	100,00%
SECONDA	Da 61% a 70%	90,00%
TERZA	Da 50% a 60%	70,00%
QUARTA	DA 0% a 49%	0,00%

FASCE DEL DIPARTIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (stabilito con la contrattazione ARANSICILIA E OO.SS. DEL 9/03/2020

VALUTAZIONE DA90 e fino a 100	PERCENTUALE DI EROGAZIONE =	100,00%
VALUTAZIONE =>80 e <90	PERCENTUALE DI EROGAZIONE =	85,00%
VALUTAZIONE =>70 e <80	PERCENTUALE DI EROGAZIONE =	70,00%
VALUTAZIONE =>60 e <70	PERCENTUALE DI EROGAZIONE =	50,00%
VALUTAZIONE < 60	PERCENTUALE DI EROGAZIONE =	0%%

CISL FP

FP CGIL

SIAD

UIL FPL

CODAS CONFAL

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Fulvio Bellomo

DIPARTIMENTO DRIMT	
RIPARTO BUDGET PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2019	€ 880.220,92

QUALIFICA	N. DIPENDENTI	PARAMETRI	TOT. PARAMETRI
A	201	€ 6,55	€ 1.316,55
B	74	€ 6,90	€ 510,60
C1/2	12	€ 8,10	€ 97,20
C3/4	25	€ 9,08	€ 227,00
C5/8	73	€ 9,56	€ 697,88
D1/2	0	€ 11,50	€ -
D3/6	164	€ 13,42	€ 2.200,88
	549	€ 65,11	€ 5.050,11

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Fulvio Bellomo

$$\frac{€\ 880.220,92}{€\ 5.050,11} = 174,30$$ COEFFICIENTE DI RIPARTO

QUALIFICA	COEFFICIENTE DI RIPARTO	PARAMETRI	IMP.SING.DIP. X QUALIFICHE
A	174,30	€ 6,55	€ 1.141,65
B	174,30	€ 6,90	€ 1.202,65
C1/2	174,30	€ 8,10	€ 1.411,81
C3/4	174,30	€ 9,08	€ 1.582,62
C5/8	174,30	€ 9,56	€ 1.666,28
D1/2	174,30	€ 11,50	€ 2.004,42
D3/6	174,30	€ 13,42	€ 2.339,07

CISL FP

SIAL

FP CGIL

SADIRS

UIL FPL

COBAS CODIR

QUALIFICA	N. DIPENDENTI	PARAMETRI	TOT. PARAMETRI	IMP.SING.DIP. X QUAL.	IMP.TOT.DIP. X QUAL.
A	201	€ 6,55	€ 1.316,55	€ 1.141,65	€ 229.471,21
B	74	€ 6,90	€ 510,60	€ 1.202,65	€ 88.996,24
C1/2	12	€ 8,10	€ 97,20	€ 1.411,81	€ 16.941,70
C3/4	25	€ 9,08	€ 227,00	€ 1.582,62	€ 39.565,50
C5/8	73	€ 9,56	€ 697,88	€ 1.666,28	€ 121.638,65
D1/2	0	€ 11,50	€ -	€ 2.004,42	€ -
D3/6	164	€ 13,42	€ 2.200,88	€ 2.339,07	€ 383.607,61
	549		€ 5.050,11		€ 880.220,92

DIPARTIMENTO DRIMT

RIPARTO BUDGET PER PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2019

€ 377.237,57

QUALIFICA	N. DIPENDENTI	PARAMETRI	TOT. PARAMETRI
A	201	€ 6,55	€ 1.316,55
B	74	€ 6,90	€ 510,60
C1/2	12	€ 8,10	€ 97,20
C3/4	25	€ 9,08	€ 227,00
C5/8	73	€ 9,56	€ 697,88
D1/2	0	€ 11,50	€ -
D3/6	164	€ 13,42	€ 2.200,88
	549	€ 65,11	€ 5.050,11

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Fulvio Bellomo

€ 377.237,57 / € 5.050,11 = 74,70 COEFFICIENTE DI RIPARTO

QUALIFICA	COEFFICIENTE DI RIPARTO	PARAMETRI	IMP.SING.DIP. X QUALIFICHE
A	74,70	€ 6,55	€ 489,28
B	74,70	€ 6,90	€ 515,42
C1/2	74,70	€ 8,10	€ 605,06
C3/4	74,70	€ 9,08	€ 678,27
C5/8	74,70	€ 9,56	€ 714,12
D1/2	74,70	€ 11,50	€ 859,04
D3/6	74,70	€ 13,42	€ 1.002,46

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

COBAS CODIR

QUALIFICA	N. DIPENDENTI	PARAMETRI	TOT. PARAMETRI	IMP.SING.DIP. X QUAL.	IMP.TOT.DIP. X QUAL.
A	201	€ 6,55	€ 1.316,55	€ 489,28	€ 98.344,81
B	74	€ 6,90	€ 510,60	€ 515,42	€ 38.141,25
C1/2	12	€ 8,10	€ 97,20	€ 605,06	€ 7.260,73
C3/4	25	€ 9,08	€ 227,00	€ 678,27	€ 16.956,65
C5/8	73	€ 9,56	€ 697,88	€ 714,12	€ 52.130,86
D1/2	0	€ 11,50	€ -	€ 859,04	€ -
D3/6	164	€ 13,42	€ 2.200,88	€ 1.002,46	€ 164.403,27
	549		€ 5.050,11		€ 377.237,57