

Anno 2010

## CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - RISULTATI RAGGIUNTI

### Elementi di valutazione individuati all'art. 91 del C.C.R.L.:

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- c) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- d) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- f) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti'.

Per le modalità applicative dei citati criteri, in base alle peculiarità dell'Ufficio ne sono stati individuati sei, come indicati nel modello di scheda di valutazione appreso riportata, approvata in sede di contrattazione svoltasi in data 1 ottobre 2010 e 19 novembre 2010.

La valutazione discendente dall'applicazione dei punteggi riportati nella scheda riassuntiva comporta la corresponsione delle seguenti misure dei compensi massimi:

- a) da 40% a 49% = apporto ridotto; compenso spettante 70%;
- b) da 50% a 69% = apporto medio; compenso spettante 85%;
- c) da 70% a 89% = apporto alto; compenso spettante 100%;
- d) da 90% a 100%= apporto altissimo; compenso spettante 100%.



Unione Europea  
REPUBBLICA ITALIANA  
**Regione Siciliana**

Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità  
**Ufficio Speciale**

Osservatorio Regionale dei contratti pubblici di  
lavori, servizi e forniture

Via C. Camilliani, 87 – **90145 Palermo**  
Tel. 091.7074026/031 – Fax 091.7074017

## **Piano di Lavoro anno 2010**

### **Scheda di Valutazione Individuale**

- Dipendente :
- Categoria professionale e posizione economica :
- Attività :

<b>Elementi di Valutazione</b>	<b>Peso Contrattato ( a )</b>	<b>Coefficiente Valutazione ( b )</b>	<b>Risultato Attribuito ( a * b )</b>
<b>a )</b> apporto al raggiungimento degli obiettivi	<b>20</b>		
<b>b )</b> competenza nello svolgimento delle attività	<b>25</b>		
<b>c )</b> capacità di adattamento al contesto lavorativo	<b>10</b>		
<b>d )</b> interesse all'aggiornamento professionale ed all'innovazione	<b>15</b>		
<b>e )</b> autonomia nello svolgimento delle attività	<b>15</b>		
<b>f )</b> attitudine alla pianificazione del lavoro	<b>15</b>		
<b>Risultato Conseguito</b>			<b>%</b>
Valutazione finale – Apporto del dipendente nella partecipazione al Piano di Lavoro			

IL DIPENDENTE

---

IL DIRIGENTE

---

Valutazione finale – apporto : 40% - 49% = ridotto ; 50% - 69% = medio ; 70% - 89% alto ; 90% - 100% altissimo.

## VALUTAZIONE FINALE

La valutazione finale effettuata sul personale del comparto non dirigenziale in servizio presso la struttura nell'anno 2010 è stata positiva e tale da consentire il pagamento del compenso spettante in misura piena.

### Risultato economico della valutazione

Ammontare complessivo dei compensi collegati al piano di lavoro (stanziamento in euro)	Ammontare dei compensi effettivamente distribuiti (euro)
23.852,05	23.852,05