

Anno 2012

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Elementi di valutazione individuati all'art. 91 del C.C.R.L.:

- a) *complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;*
- b) *competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;*
- c) *ampia autonomia e deleghe specifiche;*
- d) *grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;*
- e) *competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;*
- f) *capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;*
- g) *capacità di promuovere e gestire l'innovazione;*
- h) *partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;*
- i) *rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti*'.

Per le modalità applicative dei citati criteri, in base alle peculiarità dell'Ufficio ne sono stati individuati sei, come indicati nel modello di scheda di valutazione appreso riportata, approvata in sede di contrattazione svoltasi in data 22 giugno 2011.

La valutazione discendente dall'applicazione dei punteggi riportati nella scheda riassuntiva comporta la corresponsione delle seguenti misure dei compensi massimi:

- a) da 40% a 49% = apporto ridotto; compenso spettante 70%;
- b) da 50% a 69% = apporto medio; compenso spettante 85%;
- c) da 70% a 89% = apporto alto; compenso spettante 100%;
- d) da 90% a 100%= apporto altissimo; compenso spettante 100%.



Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana

Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità

Ufficio Speciale

Osservatorio Regionale dei contratti pubblici di
lavori, servizi e forniture

Via C. Camilliani, 87 – **90145 Palermo**

Tel. 091.7074026/031 – Fax 091.7074017

Piano di Lavoro anno 2012

Scheda di Valutazione Individuale

- Dipendente :
- Categoria professionale e posizione economica :
- Attività :

Elementi di Valutazione	Peso Contrattato (a)	Coefficiente Valutazione (b)	Risultato Attribuito (a * b)
a) apporto al raggiungimento degli obiettivi	20		
b) competenza nello svolgimento delle attività	25		
c) capacità di adattamento al contesto lavorativo	10		
d) interesse all'aggiornamento professionale ed all'innovazione	15		
e) autonomia nello svolgimento delle attività	15		
f) attitudine alla pianificazione del lavoro	15		
Risultato Conseguito			%
Valutazione finale – Apporto del dipendente nella partecipazione al Piano di Lavoro			

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE
