DIPARTIMENTO DEL BILANCIO E DEL TESORO- RAGIONERIA GENERALE DELLA REGIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE RELATIVE ALLE INDENNITA' DI CUI ALL'ALLEGATO "F" DEL C.C.R.L. 2016- 2018

PERFORMANCE ANNO 2021 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO l'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale (SMVP), adottato dall'Amministrazione regionale per l'anno 2021 con D. P. n. 000044 del 15/01/2021;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2021-2023, approvato con D.P. n 611/GAB del 23/11/2021;

VISTO il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'Accordo sul Fondo Risorse Decentrate – Anno 2021, d'ora in poi denominato Accordo Fondo 2021, sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 20/12/2021, ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto Accordo Fondo 2021;

TENUTO conto della destinazione delle risorse di cui all'art. 1 dell'Accordo relativo agli accantonamenti ai sensi dell'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018;

TENUTO conto della destinazione delle risorse di cui all'art. 3 dell'Accordo Fondo 2021, ai sensi dell'art. 90, comma 3, del C.C.R.L. 2016-2018, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L 2016 – 2018;

RILEVATO che in riscontro alla richiesta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, prot. n. 15524 del 15/02/2021, è stato comunicato il fabbisogno economico di € 311.000,00 per il personale a tempo indeterminato di questo Dipartimento finalizzato alla remunerazione delle indennità di cui alla tabella "F" del C.C.R.L. 2016-2018, per le prestazioni di lavoro straordinario e per le posizioni organizzative, giusta nota prot. n. 17410 del 23/02/2021;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 8710 del 26/01/2022, unitamente ai relativi allegati, con la quale, a seguito della conclusione dell'Accordo Definitivo FORD 2021 e la ripartizione delle risorse per centro di spesa, è stato dato avvio alle contrattazioni collettive decentrate integrative per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse di cui art. 90, comma 2, e quelle destinate alla remunerazione della "*performance*", assegnate ad ogni singola struttura;

VISTE le tabelle allegate all'Accordo Definitivo FORD 2021 dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata al Dipartimento del Bilancio e del Tesoro, in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2021, ammonta ad **€ 561.486,15**;

VISTA la tabella allegata alla nota sopra richiamata n. 8710/2022 dalla quale si rileva che al Dipartimento del Bilancio e del Tesoro è stato assegnato il budget complessivo di € 311.000,00 per le finalità di cui all'art.

SIAD

UIL FPL

90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018 per l'anno 2021 sul quale gravano le indennità previste dall'allegato "F" del C.C.R.L. 2016 - 2018;

CONSIDERATO che alla data del 01/01/2021 non risulta essere in servizio presso il Dipartimento del Bilancio e del Tesoro, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'Accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 20/12/2021;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2021 unitamente alle specifiche in esso contenute e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

VISTI i quadri finanziari di seguito specificati, redatti conformemente alle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale con la citata nota n. 8710/2022, di riparto del budget di cui all'art. 90, comma 2 e di riparto del budget relativo alla "performance", assegnato al Dipartimento;

CONSIDERATO che nell'anno 2021 non si è ritenuto di attuare specifici progetti, di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in considerazione del prolungarsi dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, e pertanto di destinare le risorse assegnate al Dipartimento ai premi e trattamenti economici correlati alla "*performance*" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale", ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 20% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza compresi i giorni di congedo ordinario e i giorni di cui alla legge 937/1977 (festività soppresse) fruiti nell'anno di riferimento e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio e, in subordine, della maggiore età anagrafica del dipendente.

CONCORDANO

Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget di cui all'art. 90, comma 2 e quello relativo alla "*performance*" al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento del Bilancio e del Tesoro - Ragioneria Generale della Regione per l'anno 2021 specificando di non avere attuato specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in considerazione del prolungarsi dell'emergenza epidemiologica da Covid 19.
Le risorse finanziarie assegnate per le finalità di cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018 ammontano ad € 311.000,00, di cui € 300.000,00 per lavoro straordinario ed € 11.000,00 per le indennità relative alle prestazioni indicate nella tabella "F" del vigente C.C.R.L. ripartite nell'allegato quadro finanziario.
Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per le finalità di cui all'art. 90, comma 3, del C.C.R.L. 2016 – 2018, pari ad **€ 561.486,15;** sono ripartite:

NS (SADIRS) COBAS UIL FPL

SLAD

1. in misura di **€ 550.256,43** per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
   - € 385.179,50 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della *"performance"* organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
   - € 165.076,93 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della *"performance"* individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
2. in misura di **€ 11.229,72** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 20% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza compresi i giorni di congedo ordinario e i giorni di cui alla legge 937/1977 (festività soppresse) fruiti nell'anno di riferimento e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio e, in subordine, della maggiore età anagrafica del dipendente.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

FIRME

Per la parte pubblica:

Il Ragioniere Generale - Avv. Ignazio Tozzo _____

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P _____

C.I.S.L. – FP _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____

U.I.L. – F.P.L. Carmelo Lo Piccolo

QUADRO RIEPILOGATIVO GENERALE			
DESCRIZIONE		**IMPORTO**	**%**
Budget Performance Assegnato al Dipartimento Bilancio e Tesoro		€ 561.486,15	100%
Importo da destinare alla Maggiorazione del Premio Individuale art.92 C.C.R.L.		€ 11.229,72	2,00%
Budget da Ripartire Performance		€ 550.256,43	98,00%
Di cui Performance Organizzativa	70%	€ 385.179,50	
Di cui Performance Individuale	30%	€ 165.076,93	

UIL FPC

QUADRO FINANZIARIO 2021 RISORSE DI CUI ALL'ART. 90, COMMA 2, C.C.R.L 2016 – 2018			
INDENNITA' DI RISCHIO			
	PERIODO	**INDENNITA' GIORNALIERA**	**INDENNITA' ANNUA**
N. 1 unità cat. A2	Dall'1/01/2021 al 31/12/2021 n. gg. di presenza 208	€ 3,00	€ 624,00
n. 1 unità cat. A2	Dall'1/01/2021 al 31/12/2021 n. gg. di presenza 202	€ 3,00	€ 606,00
TOTALE INDENNITA' DI RISCHIO			**€ 1.230,00**
INDENNITA' CONSEGNATARIO, CASSIERE, SOSTITUTO CONSEGNATARIO E SOSTITUTO CASSIERE			
	CALCOLO IMPORTO		**IMPORTO COMPLESSIVO**
Indennità Consegnatario beni mobili e apparecchiature informatiche dall'1/01/2021 al 31/12/2021	€250,00mensili*12 mesi		€ 3.000,00
Indennità Sostituto Consegnatario beni mobili e apparecchiature informatiche dall'1/01/2021 al 31/12/2021	€ 125,00 mensili *12 mesi		€ 1.500,00
Indennità Cassiere dall'1/01/2021 al 31/12/2021	€250,00 mensili*12 mesi		€ 3.000,00
Indennità Sostituto Cassiere dall'1/01/2021 al 31/12/2021	€125,00 mensili*12 mesi		€ 1.500,00
TOTALE INDENNITA' CONSEGNATARIO, CASSIERE, SOSTITUTO CONSEGNATARIO E SOSTITUTO CASSIERE			**€ 9.000,00**
TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' ANNO 2021			**€ 10.230,00**

(SAMRS)

UIL FPL

SIAD

RIPARTO PREMIALITA' PER CATEGORIA ART. 92 C.C.R.L. 2016 – 2018					
CATEGORIA	TOTALE UNITA'	% PREMIALITA' PER CAT.	NUMERO UNITA'	MAGGIORAZIONE PREMIO ART. 92	BUDGET TOTALE PER CAT.
A	36	20%	7	€ 244,00	€ 1.708,00
B	22		4	€ 255,43	€ 1.021,72
C	50		10	€ 280,00	€ 2.800,00
D	96		19	€ 300,00	€ 5.700,00
TOTALE	204		40		€ 11.229,72

UIL FPL

SIAD