DIPARTIMENTO DEL BILANCIO E DEL TESORO- RAGIONERIA GENERALE DELLA REGIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE RELATIVE ALLE INDENNITA' DI CUI ALL'ALLEGATO "F" DEL C.C.R.L. 2016-2018 E QUOTA STRAORDINARIO

PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, adottato dall'Amministrazione regionale, per gli anni 2019 e 2020, con D. P. Reg. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. Reg. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2020 -2022, approvato con D.P. n 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, d'ora in poi denominato Accordo Fondo 2020, sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020, ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto Accordo Fondo 2020;

TENUTO conto della destinazione delle risorse di cui all'art. 1 dell'Accordo relativo agli accantonamenti ai sensi dell'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018 per le indennità di cui alla Tabella "F" e per i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario;

TENUTO conto della destinazione delle risorse di cui all'art. 3 dell'Accordo Fondo 2020, ai sensi dell'art 90, comma 3, del C.C.R.L. 2016-2018, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L 2016 – 2018:

RILEVATO che in riscontro alla richiesta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - prot. n. 20340 del 19/02/2020 - è stato comunicato il fabbisogno economico per il personale a tempo indeterminato per la remunerazione delle indennità di cui alla tabella "F" del C.C.R.L. 2016-2018, per le prestazioni di lavoro straordinario e per le posizioni organizzative, giusta nota prot. n. 11431 del 05/03/2020;

RILEVATO, altresì, che in riscontro alla nota prot. n. 85316 del 23/09/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, avente ad oggetto la revisione della quantificazione del fabbisogno economico riferito alle risorse di cui all'Art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018 per l'anno 2020, è stato rideterminato in € 11.000,00 il budget per le indennità di cui alla tabella "F" del C.C.R.L. 2016-2018, in € 50.000,00 il budget per lavoro straordinario, ed in € 0 il budget per le posizioni organizzative, quantificando, pertanto, un budget totale di € **61.000,00**, giusta nota prot. n. 68701 del 30/09/2020;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12/01/2021 - unitamente ai suoi allegati - con la quale, a seguito della conclusione dell'Accordo Definitivo FORD 2020 e la ripartizione delle risorse per centro di spesa, è stato dato avvio alle contrattazioni decentrate integrative per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse di cui art. 90, comma 2, e quelle destinate alla remunerazione della "performance", assegnate ad ogni singola struttura;

5140

FP CO'L

SPDIRS Jule

VISTE le relative tabelle allegate all'Accordo Definitivo FORD 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata al Dipartimento del Bilancio e del Tesoro, in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad € 598.667,56;

VISTA la tabella allegata alla nota sopra richiamata n. 2646/2021 dalla quale si rileva che al Dipartimento del Bilancio e del Tesoro è stato assegnato il budget complessivo di € 61.000,00 per le finalità di cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018 per l'anno 2020 sul quale gravano le indennità previste dall'allegato "F" del C.C.R.L. 2016 - 2018;

CONSIDERATO che alla data della 01.01.2020 non risulta essere in servizio presso il Dipartimento del Bilancio e del Tesoro, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'Accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28.12.2020;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che nell'anno 2020 non si è ritenuto di attuare specifici progetti, di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in considerazione dello stato di pandemia da COVID 19 venutosi a creare nell'anno di riferimento, e pertanto di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale", ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 15% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza compresi i giorni di congedo ordinario e i giorni di cui alla legge 937/1977 (festività soppresse) fruiti nell'anno di riferimento e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'Accordo Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTI i quadri finanziari di seguito specificati, di riparto del budget di cui all'art. 90, comma 2 e di riparto del budget relativo alla "performance", assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget di cui all'art. 90, comma 2, e quello relativo alla "performance" al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento del Bilancio e del Tesoro - Ragioneria Generale della Regione per l'anno 2020 e di non avere attuato specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in considerazione dello stato di pandemia da COVID 19 venutosi a creare nell'anno di riferimento.

SIAD Seell 2 This follows

Le risorse finanziarie assegnate per le finalità di cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018 per le indennità dell'anno 2020, di cui alla tabella "F" del vigente C.C.R.L., ammontano ad € **10.107,00**, così come ripartite nell'allegato quadro finanziario.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per le finalità di cui all'art. 90, comma 3, del C.C.R.L. 2016 – 2018, pari ad € **598.667,56**, sono ripartite:

- 1. in misura di € **586.694,21** per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
 - € **410.685,95** pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "*performance*" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
 - € **176.008,26** pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- 2. in misura di € 11.973,35, pari al 2% del totale delle risorse per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 15 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza compresi i giorni di congedo ordinario e i giorni di cui alla legge 937/1977 (festività soppresse) fruiti nell'anno di riferimento e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

FIRME

Per la parte pubblica:

Il Ragioniere Generale - Avv. Ignazio Tozzo

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P

C.I.S.L. - FP

CO.BAS-CODIR

S.A.Di.R.S.

Lucahn

3

Si.A.D.

U.G.L.

U.I.L. – F.P.L.

h'an

Carulo La Ficeda

DIPARTIMENTO DEL BILANCIO E DEL TESORO- RAGIONERIA GENERALE DELLA REGIONE

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

QUADRO FINANZIARIO

CILA	DDA	PO 1 h 1 /	B. 1 -9 1 /	PIM	2020
QUA	UKU	PINA	INZIA	KIU	/11/11

RISORSE DI CUI ALL'ART. 90, COMMA 2, DEL C.C.R.L 2016 - 2018;

STRAORDINARIO

Quota straordinario anno 2020

(Rimodulazione importo straordinario 2020 - rif. nota prot. n. 68701 del 30/9/2020)

€ 50.000,00

INDENNITA' DI RISCHIO

	PERIODO	INDENNITA' GIORNALIERA	INDENNITA' ANNUA
N. 1 unità cat. A2	Dall'1/01/2020 al 31/12/2020 n. gg. di presenza 178	€3,00	€ 534,00
n. 1 unità cat. A2	Dall'1/01/2020 al 31/12/2020 n. gg. di presenza 191	€3,00	€ 573,00
тот	£ 1 107 00		

INDENNITA' CONSEGNA TARIO, CASSIERE, VICE-CONSEGNA TARIO E VICE-CASSIERE

	CALCOLO IMPORTO	IMPORTO COMPLESSIVO
Indennità Consegnatario beni mobili e apparecchi ature informatiche dall'1/01/2020 al 31/12/2020	€250,00mensili*12 mesi	€ 3.000,00
Indennità Vice - Consegnatario beni mobili e apparecchiature informatiche dall'1/01/2020 al 31/12/2020	€ 125,00 mensili *12 mesi	€ 1.500,00
Indennità Cassiere dall'1/01/2020 al 31/12/2020	€250,00 mensili*12 mesi	€ 3.000,00
Indennità Vice-Cassiere dall'1/01/2020 al 31/12/2020	€125,00 mensili*12 mesi	€ 1.500,00
TOTALE INDENNITA' CONSE CONSEGNA TARIO E VICE-CA	GNA TARIO, CA SSIERE, VICE - SSIERE	€ 9.000,00
TOTALE	€ 10 107 00	

Mary suns 14)

5

FP CGIL

QUADRO RIEPILOGATIVO GENERALE					
DESCRIZIONE		IMPORTO	%		
Budget Performance Assegnato al € Dipartimento Bilancio e Tesoro			598.667,56	100%	
Importo da destinare alla Maggiorazione del Premio Individuale art.92 C.C.R.L. € Di cui € 0,02 di economie			11.973,35	2,00%	
Budget da Ripartire Performance			586.694,21	98,00%	
Di cui Performance 70% Organizzativa			410.685,95		
Di cui Performance Individuale	30%	€	176.008,26		

	QUOTA	QUOTA PERFORMANCE PER DIPENDENTE						
CATEGORIA	ORGANIZZATIVA	INDIVIDUALE	TOTALE		UNITA'		BUDGET PERFORMANCE RGANIZZATIVA	BUDGET PERFORMANCE INDIVIDUALE
	70%	30%		100%				
Α	€ 1.188,02	€ 509,15	€	1.697,18	36	€	42.768,85	€ 18.329,5
В	€ 1.222,46	€ 523,91	€	1.746,37	26	€	31.783,93	€ 13.621,6
С	€ 1.601,25	€ 686,25	€	2.287,50	55	€	88.068,70	€ 37.743,7
D	€ 2.195,26	€ 940,83	€	3.136,09	113	€	248.064,47	€ 106.313,3
					230	€	410.685,95	€ 176.008,2
					BUDGET TOTALE	€		586.694,2

Aprilasiones Fr Cail SIA2

RIPARTO PREMIALITA' PER CATEGORIA ART. 92 C.C.R.L. 2016 – 2018						
CATEGORIA	TOTALE UNITA'	% PREMIALITA' PER CAT.	NUMERO UNITA'		GGIORAZIONE EMIO art.92	BUDGET TOTALE PER CAT.
А	36		5	€	233,35	€ 1.166,7
В	26		4	€	240,11	€ 960,4
С	55	15%	8	€	314,51	€ 2.516,0
D	113		17	€	431,18	€ 7.330,0
TOTALE PERSONALE	230		34			€ 11.973,3

SAJO JAS

5 (40)

FR CGIL

