DIPARTIMENTO DEL BILANCIO E DEL TESORO- RAGIONERIA GENERALE DELLA REGIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata ad Dipartimento del Bilancio e del Tesoro in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta ad € 628.527,29;

CONSIDERATO che alla data della 01.01.2019 non risulta essere in servizio presso lo stesso dipartimento, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 38492 del 23.04.2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del dipartimento per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale,

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 07.02.2020, con il quale è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato del dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2019,

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "*performance*" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, proposta dall'Amministrazione per ripartire il budget "performance" 2019 assegnato al dipartimento, giusta nota di convocazione prot. n. 29886 del 08.06.2020;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali che hanno preso parte all'incontro in data 10.06.2020, per ripartire il budget "performance" 2019 assegnato al dipartimento;

RITENUTO su proposta delle organizzazioni sindacali essendo questa una fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo delle risorse, di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "*eccellente*", una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato al dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

VISTA la nota del Servizio 16 "Ragioneria Centrale Economia prot. n. 33340 del 18.06.2020 con la quale è stato espresso parere favorevole alla ripartizione delle risorse per l'anno 2019 secondo quanto previsto nell'ipotesi di accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in data 10.06.2020;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento, di sottoscrivere definitivamente il presente contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "*performance*" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del dipartimento del Bilancio e del Tesoro - Ragioneria Generale della Regione per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al dipartimento pari ad **€ 628.527,29**, sono ripartite:

1. in misura di **€ 619.099,39** per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

   A. **€ 433.369,53** pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "*performance*" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

   B. **€ 185.729,86** pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

CISL FP UIL COBAS SADIRS SIAD FP CGIL

2. in misura di **€ 9.427,70** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "*eccellente*", una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, sarà trasmesso entro 5 giorni all'Aran Sicilia, ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale.

F I R M E

Per la parte pubblica:

Il Dott. Paolo Luparello
(giusta delega del Ragioniere Generale
prot. n. 35645 del 25.06.2020)

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P

C.I.S.L. – FP

CO.BAS-CODIR

S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.

U.I.L. – F.P.L.

DIPARTIMENTO DEL BILANCIO E DEL TESORO- RAGIONERIA GENERALE DELLA REGIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01.01.2019 :

37 CATEGORIA A1-A3

24 CATEGORIA B1-B6

11 CATEGORIA C3-C4

45 CATEGORIA C5-C8

2 CATEGORIA D1-D2

115 CATEGORIA D3-D6

TOTALE DIPENDENTI 234

€ 628.527,29 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO :

€ 619.099,39 DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI

-**€ 433.369,53** DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)

-**€ 185.729,86** DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)

€ 9.427,70 DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

TOT € 628.527,09

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

37 CATEGORIA A1-A3 X € 1.133,64 = € 41.944,68

24 CATEGORIA B1-B6 X € 1.194,19 = € 28.660,56

11 CATEGORIA C3-C4 X € 1.571,35 = € 17.284,85

45 CATEGORIA C5-C8 X € 1.654,39 = € 74.447,55

2 CATEGORIA D1-D2 X € 1.990,02 = € 3.980,04

115 CATEGORIA D3-D6 X € 2.322,19 = € 267.051,85

TOT € 433.369,53

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

37	CATEGORIA A1-A3 X € 485,84 = €	17.976,08
24	CATEGORIA B1-B6 X € 511,79 = €	12.282,96
11	CATEGORIA C3-C4 X € 673,43 = €	7.407,73
45	CATEGORIA C5-C8 X € 709,02 = €	31.905,90
2	CATEGORIA D1-D2 X € 852,87 = €	1.705,74
115	CATEGORIA D3-D6 X € 995,23 = €	114.451,45

TOT € 185.729,86

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

37	CATEGORIA A1-A3 X € 1.619,48 (70% + 30%) = €	59.920,76
24	CATEGORIA B1-B6 X € 1.705,98 (70% + 30%) = €	40.943,52
11	CATEGORIA C3-C4 X € 2.244,78 (70% + 30%) = €	24.692,58
45	CATEGORIA C5-C8 X € 2.363,41 (70% + 30%) = €	106.353,45
2	CATEGORIA D1-D2 X € 2.842,89 (70% + 30%) = €	5.685,78
115	CATEGORIA D3-D6 X € 3.317,42 (70% + 30%) = €	381.503,30

TOT € 619.099,39

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO **TOT € 9.425,65**

QUOTE PREMI PERFORMANCE € 619.099,39 +
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO € 9.425,65 =

TOT € 628.525,04+
ECONOMIE € 2,05=

TOT € 628.527,29

SIAD

UIL

COBAS

FP CGIL

CISL FP

FADIRS

CGIL