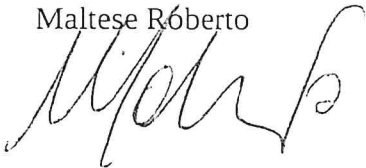


Rettifica dichiarazione a verbale del 07 agosto 2020 Cobas Codir:

“Dopo ampia discussione”:

il rappresentante dell'O.S Cobas-Codir propone di rinviare ad una seconda fase la premialità ritenendo non equo il criterio delle assenze e dell'età anagrafica e, qualora non fosse possibile, conferma di uniformare la ripartizione della premialità ai dipendenti che hanno ottenuto una valutazione pari a 100.

Maltese Roberto

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maltese Roberto', written in a cursive style.

SIAD

Sindacato Autonomo Dipendenti

Via Catania, 73 - 90141 Palermo
www.siadsicilia.it

Tel. 0916261091 - Fax 091346717
sindacato@siadsicilia.it

DICHIARAZIONE A VERBALE
CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 07 AGOSTO 2020
DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELLE FINANZE E DEL CREDITO

Il SIAD, per l'avvenire, chiede che, qualora i tavoli di contrattazione si protraggano oltre il giorno, il prosieguo degli stessi venga effettuato al di fuori dall'orario lavorativo, al fine di evitare lo spreco delle esigue giornate di permesso sindacale disponibili.

Palermo 07/08/2020

 SIAD

Elenco dei Criteri ai fini dell'attribuzione delle Posizioni Organizzative

- Operare o avere operato in assenza di Dirigenti;
- Valutazione di Eccellente nell'ultimo triennio;
- Attitudine all'autonomia/iniziativa operativa con capacità di coordinamento interno;
- Disponibilità anche a regolare la permanenza in Ufficio nelle ore postmeridiane in ragione delle esigenze operative apicali;
- Titolo di studio dal quale derivi una apprezzabile professionalizzazione;
- Anzianità di servizio letta in termini di esperienza evincibile dal C.V.;
- Requisiti culturali, ed eventuale laurea magistrale e/o specialistica.



Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Economia
Dipartimento Finanze e Credito

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

PERFORMANCE ANNO 2019 DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata ad Dipartimento delle Finanze e del Credito in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta ad € 237.350,68;

CONSIDERATO che alla data della 01.01.2019 non risultano essere in servizio presso lo stesso dipartimento, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 38492 del 23.04.2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di valutazione individuali del personale,

CISC FP
UIL FPI SO R

FP CGIL

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 05.02.2020, con il quale è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2019,

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30%, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 15% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato con il massimo del punteggio, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento delle Finanze e del Credito, per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo Fondo risorse decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento, pari ad € **237.350,68** sono ripartite:

1. in misura di € **163.695,47** pari al 70 per cento alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
2. in misura di € **70.155,20** pari al 30 per cento alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,
3. in misura di € **3.500,00** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 15% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

CISC FP
F. M. V. P.
U. L. F. P. L.
A. /

FP CGIL
G. M. V.

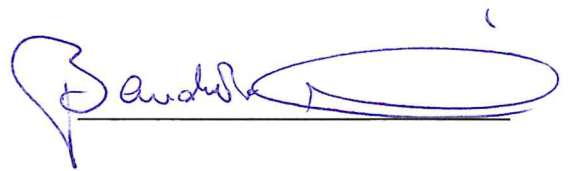
Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

FIRME

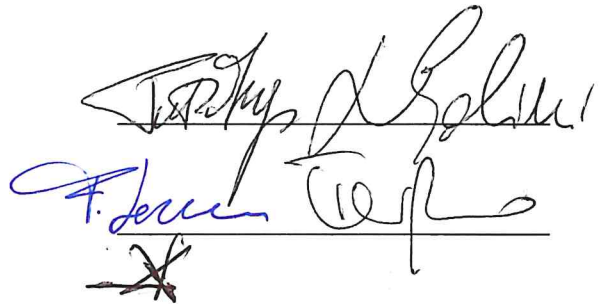
Per la parte pubblica:

Il Dirigente generale
del Dipartimento Finanze e Credito



Per la delegazione sindacale:

per S.A.Di.R.S.

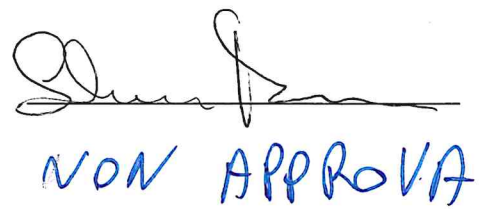


per C.I.S.L. – F.P.S.

per COBAS – Co.di.R.

per U.G.L.

per U.I.L.



NON APPROVA

per S.I.A.D.

per C.G.I.L.



* COBAS COIR: CONDIVIDE L'IMPIGNO DEL 20% E 30% PER IL
DIRITTO ALLA RECUPERAZIONE DEL "DIFFERENZIALE DEL PAVIMENTO
INDIVIDUALE"



Premialità ripartita al 15% del personale
DIPARTIMENTO DELLE FINANZE E DEL CREDITO
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERFORMANCE
ANNO 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01.01.2019 :

3 CATEGORIA A1-A3
8 CATEGORIA B1-B6
9 CATEGORIA C3-C4
28 CATEGORIA C5-C8
1 CATEGORIA D1-D2
38 CATEGORIA D3-D6

TOTALE DIPENDENTI 87

€ 237.350,68 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ 233.850,68 DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI:

€ 163.695,47 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)

€ 70.155,20 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)

€ 3.500,00 DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE EURO

TOT € 237.350,68

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

3 CATEGORIA A1-A3 X € 1.134,30 = € 3.402,90
8 CATEGORIA B1-B6 X € 1.194,69 = € 9.557,52
9 CATEGORIA C3-C4 X € 1.521,85 = € 13.696,65
28 CATEGORIA C5-C8 X € 1.809,89 = € 50.676,92
1 CATEGORIA D1-D2 X € 1.900,02 = € 1.900,02
38 CATEGORIA D3-D6 X € 2.222,67 = € 84.461,46

TOT € 163.695,47

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

3 CATEGORIA A1-A3 X € 486,37 = € 1.459,11
8 CATEGORIA B1-B6 X € 513,43 = € 4.107,44
9 CATEGORIA C3-C4 X € 650,15 = € 5.851,35
28 CATEGORIA C5-C8 X € 788,48 = € 22.077,44
1 CATEGORIA D1-D2 X € 802,52 = € 802,52
38 CATEGORIA D3-D6 X € 943,61 = € 35.857,18

TOT € 70.155,04

QUOTE COMPLESSIVE PREMI (70% + 30%)

3 CATEGORIA A1-A3 X € 1.620,67 (70% + 30%) = € 4.862,01
8 CATEGORIA B1-B6 X € 1.708,12 (70% + 30%) = € 13.664,96
9 CATEGORIA C3-C4 X € 2.172,00 (70% + 30%) = € 19.548,00
28 CATEGORIA C5-C8 X € 2.598,37 (70% + 30%) = € 72.754,36
1 CATEGORIA D1-D2 X € 2.702,54 (70% + 30%) = € 2.702,54
38 CATEGORIA D3-D6 X € 3.166,28 (70% + 30%) = € 120.318,64

TOT € 233.850,51

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (15% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

1 CATEGORIA A X € 165,65 = € 165,65
1 CATEGORIA B X € 200,15 = € 200,15
5 CATEGORIA C X € 277,76 = € 1.388,80
5 CATEGORIA D X € 349,08 = € 1.745,40

TOT € 3.500,00

- QUOTE PREMI PERFORMANCE € 233.850,51 +
- QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO € 3.500,00 =

• TOT € 237.350,51+

Arrotondamenti € 0,17=

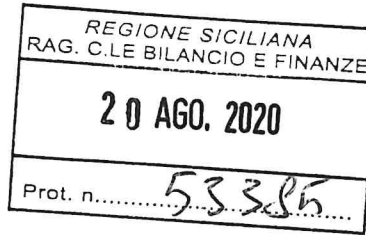
TOT € 237.350,68

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Economia
Dipartimento delle Finanze e del Credito
Area I, Coordinamento, Affari Generali
e Sistema Informativo



Prot. n. 11942

Palermo, 12/08/2020

Alla Ragioneria Centrale
dell'Assessorato Economia

Al Dipartimento F.P. e Personale
Servizio 9- Trattamento economico
accessorio

LORO S E D I

OGGETTO: Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – controllo di cui all'art. 9 del vigente C.C.R.L. 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale.

In esito alla sessione di contrattazione decentrata integrativa del 07/08/2020, si trasmette in copia , ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, l'ipotesi di contratto di cui all'oggetto sottoscritto, completo di quadro economico e adottato salvo buon fine in pari data.

IL DIRIGENTE GENERALE

Benedetto Mineo

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE PER ECONOMIA
DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO
Ragioneria Generale della Regione
Servizio 14 Ragioneria Centrale Economia
Via Notarbartolo, 17 – 90141 Palermo
Telefono 091-7076562

Prot. 53644

Palermo li

120 AGO. 2020

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato – anno 2019

Al Dipartimento Finanze e Credito
Area 1, “Coordinamento,
Affari Generali e Sistema Informativo

SEDE

In riferimento alla nota prot. 11942 del 12/08/2020 con cui è stata trasmessa l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimento Finanze e Credito per la verifica di compatibilità dei costi di tale contratto così come previsto dall'art. 11 co.1 del CCRL 2016/2018 si rappresenta quanto segue.

Questa Ragioneria, visto l'accordo ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – fondo risorse decentrate, che prevede, per il Dipartimento Finanze e Credito, risorse finanziarie pari ad euro 237.350,68 per l'anno 2019, ripartite nel seguente modo:

1 in misura di € 233.850,68 per la remunerazione della “performance” organizzativa ed individuale, destinando :

- A € 163.695,47 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della “performance” organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;

- B € 70.155,20 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della “performance” individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

2 in misura di € 3.500,00 per la remunerazione del “Differenziale del premio individuale” di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018;

esprime parere favorevole alla ripartizione delle risorse per l'anno 2019.

IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE *DD 1478/2020*
(Maurizio Varia)



Via Notarbartolo, 17 – 90141 Palermo - Telefono 0917076626
e-mail: ragioneria.economia@regione.sicilia.it -
cert.mail: dipartimento.bilancio@certmail.regione.sicilia.it