

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Economia

Dipartimento regionale delle Finanze e del Credito

Area 1 Coordinamento, Affari Generali e Sistema Informativo

Contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.9 del vigente CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale per l'anno 2020

L'anno 2021, il giorno 07 del mese di luglio, alle ore 12,00, su convocazione del Dirigente Generale con nota prot. n.12765 del 28/06//2021, ha luogo la seduta di contrattazione ai sensi dell'art. 9 del vigente contratto del personale del comparto non dirigenziale con le Organizzazioni sindacali, per l'approvazione della bozza di accordo per il 2020.

Sono presenti, per l'Amministrazione, la Dott.ssa Alessandra Di Liberto, dirigente dell'Area 1 Coordinamento, Affari Generali e Sistema Informativo, delegata con nota n.13351 del 06/07/2021 dal Dirigente Generale ad interim Dott. Giovanni Bologna domiciliato per la carica presso l'Assessorato regionale Economia, Via Notarbartolo n.17 Palermo, e la Dott.ssa Dorotea Patrizia Tartaro. Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la Sig.ra Ninfa Cangemi.

Per le Organizzazioni sindacali, sono presenti i seguenti rappresentanti:

per la CISL FP, Teresa Romano;

per il SADIRS, Giuseppe Salerno e Pietro Ingrassia;

per i COBAS-CODIR, Roberto Maltese;

per il SIAD, Gaspare Di Pasquale ed Elio Galante.

Per l'UGL Andrea Brucato e Di Caccamo Silvana

Per la UIL FPL Carmelo Lo Piccolo

risulta assente la CGIL.

CISL FP
SADIRS
COBAS
SIAD
UGL
UIL FPL

La CISL FPS condivide la propsta che, osserva, e nei contenuti analoga alla precedente contrattazione dello scorso anno aggiungendo che, per i parametri, non si può che attenersi all'accordo centrale.

L'UGL altrettanto concorda con quanto espresso dalla CISL FPS.

Si passa alla sottoscrizione della bozza di accordo.

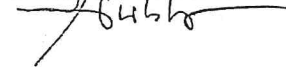
La seduta viene chiusa alle ore 12.50.

Ninfa Cangemi



Dorotea Patrizia Tartaro


Alessandra Di Liberto



per la CISL FPS,



per il SADIRS



per la UIL FPL



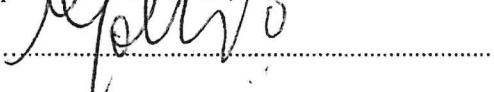
per il SIAD,



per la CGIL,

Nessun rappresentante presente

per il COBAS-CODIR,



per l'UGL



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA

Dipartimento Regionale delle Finanze e del Credito

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DECENTRATO

PERFORMANCE ANNO 2020
DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE
A TEMPO INDETERMINATO

com
ok
ULTAC
SA DI AS
SIAD
case
gr.

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n.517/GAB del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/GAB del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n 617/GAB del 19/11/2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, di seguito denominato accordo Fondo 2020 sottoscritto presso l'A.R.A.N. Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art.90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art.3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art.90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

ACCERTATO che presso questo Dipartimento delle Finanze e del Credito, all'1.01.2020 non risulta in servizio personale a tempo determinato;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n.20305 del 26.02.2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

VISTE le tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che il budget "Performance" assegnato al Dipartimento regionale delle Finanze e del Credito in relazione al personale a tempo indeterminato in servizio all'1.01.2020, ammonta ad € 215.748,72;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'A.R.A.N. Sicilia in data 28.12.2020;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di valutazione individuali del personale,

VISTO il D.D.S. n.6661 del 30/12/2020 del Servizio 9 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale con il quale sono state impegnate le somme per far fronte al pagamento del FORD anno 2020 al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento delle Finanze e del Credito così ripartite:

- prestazioni di lavoro straordinario (art.90 c.2 let.C) € 9.000,00;
- performance (art.90 c.4 ed art.92) € 215.748,72

ACCERTATO che le attività svolte, dai dipendenti del Dipartimento per eccezionali ed urgenti esigenze lavorative, in orario pomeridiano nel corso dell'anno 2020, si procederà all'erogazione di tutte le somme corrispondenti alle ore lavorate regolarmente autorizzate e svolte a titolo di straordinario

PRESO atto che ai sensi dell'art.5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO l'allegato quadro economico di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

UIL FPL
SADIA
SIAO
case
com
m

CONCORDANO

Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento delle Finanze e del Credito, per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, a seguito della particolare situazione pandemica (COVID) impedendo all'Amministrazione una organizzazione conciliabile con l'attuazione di specifici progetti e l'attivazione delle posizioni organizzative;

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento delle Finanze e del Credito pari ad € 215.748,72 sono così ripartite come da quadro economico allegato:

- 1) in misura di € 148.607,73 pari al 70 per cento alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
- 2) in misura di € 63.689,03 pari al 30 per cento alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,
- 3) in misura di € 3.451,00 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 15% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza.

Non saranno computate assenze dal servizio i seguenti istituti:

- giorni necessari alla terapia salvavita;
- assenze ai sensi della L.104/92;
- assenze per maternità;
- ferie.

Ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

Da ultimo per l'anno 2021 si confermano i criteri già contrattati in data 07/08/2020 per l'assegnazione delle posizioni organizzative cui si potrà dare seguito allorché acquisiti i relativi stanziamenti;

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi del combinato disposto degli artt.9 e 10 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio 2016/2018, sottoscrivono, il presente Accordo C.C.D.I. per l'approvazione delle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate assegnate al Dipartimento regionale delle Finanze e del Credito all'esito della C.C.R.I. per l'anno 2020; La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art.11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi 5 giorni, all'A.R.A.N. Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Per quanto non previsto nel presente Accordo, si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il triennio 2016/2018 che, ognuno per la propria parte, costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

UIO FPL
EPA

Com
A

SADIPAS
performance
SIAD
con

Vol
SADIPAS

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale
ad interim

Su delega prot. 1335 del 6 luglio 2021



Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. _____

C.I.S.L. - FP _____

U.I.L. - F.P.L. Carando La Ficco

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. Luigi Ferraro

Si.A.D. _____

U.G.L. Alberto Salsola

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO DELLE FINANZE E DEL CREDITO ALLA DATA DEL 01.01.2020:

Numero Personale	Categoria	Categoria Economica	Parametri			
4	A	A1-A3	6,90	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <th style="padding: 5px;">Parametro medio</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">852,12</td> </tr> </table>	Parametro medio	852,12
Parametro medio						
852,12						
8	B	B1-B6	7,10			
34	C	C1-C8	9,08			
36	D	D1-D6	12,75			
82	TOTALE DIPENDENTI					

€ 215.748,72

BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ 212.296,75

DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI

€ 148.607,73

DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70% DEL BUDGET)

€ 63.689,03

DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30% DEL BUDGET)

€ 3.451,97

DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,6% DEL BUDGET)

€ 215.748,72

TOTALE

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Numero Personale	Categoria	Categoria Economica	Parametri	Quota individuale	Importi
4	A	A1-A3	6,90	€ 1.203,34	€ 4.813,38
8	B	B1-B6	7,10	€ 1.238,22	€ 9.905,79
34	C	C1-C8	9,08	€ 1.583,53	€ 53.840,04
36	D	D1-D6	12,75	€ 2.223,57	€ 80.048,52
TOTALE					€ 148.607,73

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Numero Personale	Categoria	Categoria Economica	Parametri	Quota individuale	Importi
4	A	A1-A3	6,90	€ 515,72	€ 2.062,88
8	B	B1-B6	7,10	€ 530,67	€ 4.245,34
34	C	C1-C8	9,08	€ 678,66	€ 23.074,30
36	D	D1-D6	12,75	€ 952,96	€ 34.306,51
TOTALE					€ 63.689,03

A.
ON FPL
SAD
SADIRE
CICL
MUR

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Numero Personale	Categoria	Categoria Economica	Parametri	Quota individuale	Importi
4	A	A1-A3	6,90	€ 1.719,06	€ 6.876,25
8	B	B1-B6	7,10	€ 1.768,89	€ 14.151,12
34	C	C1-C8	9,08	€ 2.262,19	€ 76.914,35
36	D	D1-D6	12,75	€ 3.176,53	€ 114.355,03
TOTALE					€ 212.296,75

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

Numero Personale	Categoria	Categoria Economica	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	100	€ 186,59	€ 186,59
1	B	B1-B6	125	€ 233,23	€ 233,23
5	C	C1-C8	150	€ 279,89	€ 1.399,45
5	D	D1-D6	175	€ 326,54	€ 1.632,70
TOTALE					€ 3.451,97

QUOTE PREMI PERFORMANCE € 212.296,75

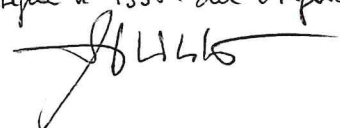
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO € 3.451,97

TOTALE € 215.748,72

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale ad interim

Il D. delega n° 13351 del 6 luglio 2021



Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. _____

C.I.S.L. - FP _____

U.I.L. - F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____

te
Carlo La Pica
VD. VERBALE
[Handwritten signatures]

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA

Dipartimento Regionale delle Finanze e del Credito

AREA 1

Coordinamento, Affari Generali e Sistema Informativo

P.G. 13627

Palermo 12/07/2021

Alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato Economia

Al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 9 Trattamento economico accessorio

LORO SEDI

OGGETTO: Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – controllo di cui all'art.9 del vigente C.C.R.L. 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale - anno 2020.

In esito alla sessione di contrattazione decentrata integrativa del 7 luglio 2021, si trasmette copia ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, l'ipotesi di contratto di cui all'oggetto sottoscritto, completo di quadro economico e adottato salvo buon fine in pari data

Il Dirigente Generale ad interim

Bologna

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE PER ECONOMIA
DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO
Ragioneria Generale della Regione
Servizio 14 Ragioneria Centrale Economia
Via Notarbartolo, 17 – 90141 Palermo
Telefono 091-7076562 - Fax 091-7076516

Prot.

73456

Palermo li

14/07/2021

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato – anno 2020

All'Area 1
"Coordinamento, Affari generali e S.I."
Dipartimento Finanze e Credito

SEDE

Si fa riferimento alla Vostra nota prot. 13627 del 12/07/2021 con la quale è stato trasmesso l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo riguardante il Dipartimento Finanze e Credito per la verifica di compatibilità dei costi di tale contratto così come previsto dall'art. 6 co.3 del CCRL.

A tal riguardo questa Ragioneria, vista la relazione tecnico finanziaria allegata, che prevede l'autorizzazione alla liquidazione dello straordinario effettuato nel corso del 2020 per una spesa complessiva pari ad euro 9.000,00 a valere sul Fondo risorse decentrate, secondo le nuove modalità previste;

visto l'accordo ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – fondo risorse decentrate, che prevede, per il Dipartimento Finanze e Credito, risorse finanziarie pari ad euro 215.748,72 per l'anno 2020, ripartite nel seguente modo:

1 in misura di € 212.296,75 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, destinando;

- A € 148.607,73 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;

- B € 63.689,03 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

2 in misura di € 3.451,97 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018;

esprime parere favorevole alla ripartizione delle risorse per l'anno 2020.

IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE
(Filippa Maria Palagonia)

Allegati:



FILIPPA MARIA
PALAGONIA
13.07.2021 13:13:
02 UTC

Via Notarbartolo, 17 – 90141 Palermo - Telefono 0917076626
e-mail: ragioneria.economia@regione.sicilia.it
cert.mail: dipartimento.bilancio@certmail.regione.sicilia.it