

REPUBBLICA ITALIANA



**Regione Siciliana**

ASSESSORATO REGIONALE PER ECONOMIA  
DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO

**Ragioneria Generale della Regione**  
**Servizio 16 Ragioneria Centrale Economia**  
Via Notarbartolo, 17 – 90141 Palermo  
Telefono 091-7076562 - Fax 091-7076516

Prot. 3154

Palermo li 22 GEN 2019

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato – anno 2018

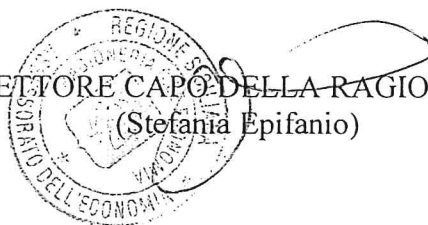
All'Unità di Staff 1  
"Coordinamento, e affari generali"  
Dipartimento Finanze e Credito

SEDE

Si fa riferimento alla Vostra nota prot. 1006 del 16/01/2019 con la quale è stato trasmesso l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo riguardante il Dipartimento Finanze e Credito per la verifica di compatibilità dei costi di tale contratto così come previsto dall'art. 6 co.3 del CCRL.

A tal riguardo questa Ragioneria, vista la relazione tecnico finanziaria allegata, che prevede una spesa complessiva pari ad euro 266.049,68, visto lo stanziamento di Bilancio capitolo 212015 art. 13 per l'anno 2018 e per l'anno 2019 che ammonta rispettivamente ad euro 212.220,09 e ad euro 53.829,59, per complessivi euro 266.049,68, esprime parere favorevole alla ripartizione delle risorse per l'anno 2018 coerenti con le percentuali previste dall'art. 88 CCRL.

IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE  
(Stefania Epifanio)





REPUBBLICA ITALIANA



**Regione Siciliana**

Assessorato Regionale dell'Economia  
**Dipartimento delle Finanze e del Credito**  
Unità di Staff I, Coordinamento  
Organizzazione e Affari Generali

REGIONE SICILIANA
RAG. C. LE BILANCIO E FINANZE
17 GEN 2019
Prot. n. 2404

Prot. n. 1006

Palermo, 16/01/2019

Alla Ragioneria Centrale  
dell'Assessorato Economia

Al Dipartimento F.P. e Personale  
Servizio 9- Trattamento economico  
accessorio

LORO S E D I

**OGGETTO: Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – controllo di cui all'art. 3, comma 3 C.C.R.L. comparto non dirigenziale.**

In esito alla sessione di contrattazione decentrata integrativa del 20/12/2018, si trasmette in copia , ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, l'ipotesi di contratto di cui all'oggetto sottoscritto e adottato salvo buon fine in pari data.

IL DIRIGENTE GENERALE  
(Benedetta Cannata)





**Regione Siciliana**

Assessorato Regionale dell'Economia

**Dipartimento Finanze e Credito**

Unità di Staff 1, Coordinamento e Affari Generali

**Contrattazione ai sensi degli art. 4 e 6 del vigente contratto del personale del comparto non dirigenziale.**

SEDUTA DEL 20 DICEMBRE 2018

L'anno 2018, il giorno 20 del mese di dicembre, alle ore 12,00, su convocazione del Dirigente Generale con nota prot. n. 26799 del 17/12/2018, ha luogo la seduta di concertazione ai sensi degli art. 87 e seguenti del vigente contratto del personale del comparto non dirigenziale con le Organizzazioni sindacali.

Sono presenti, per l'Amministrazione, il Dirigente Generale del Dipartimento delle Finanze e del Credito, Dott.ssa Benedetta Cannata, domiciliata per la carica presso l'Assessorato regionale Economia, Via Notarbartolo n. 17, Palermo, il dirigente dell'Unità di Staff 1–Coordinamento e Affari Generali, Dott. Lucio Oieni, i componenti dell'Unità di Staff 2 – Programmazione e Controllo di gestione, Dott. Cono Carlo Spurio e la Sig.ra Iolanda Cassarà. Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la Sig.ra Giuseppina Onorato.

Per le Organizzazioni sindacali, sono presenti i seguenti rappresentanti:

per la CISL FP, Massimo Sole, Liboria Muratore;

per il SADIRS, Nicola Galizzi, Pietro Ingrassia;

per i COBAS-CODIR, Roberto Maltese;

per il SIAD, Elio Galante;

per la UIL - FPL, Carmelo Lo Piccolo;

per la UGL, Andrea Brucato.

Il Dirigente Generale, Dott.ssa **Cannata**, porge i saluti ai presenti.

Di seguito il Dott. **Oieni** introduce i lavori facendo cenno ai criteri di ripartizione delle quote F.A.M.P., (ammontante ad € 266.049,68) e propone un piccolo accantonamento simbolico per l'art. 94 pari ad € 50,00 finalizzato alla previsione della *premierità*, nonché per l'estrapolazione di una quota nella misura del 3% del Fondo FAMP, per la retribuzione del lavoro straordinario svolto dagli autisti in servizio presso il Dipartimento delle Finanze e del Credito.

Il Sig. **Sole** (CISL) precisa che tutte le somme derivanti dalle decurtazioni per le assenze ai fini della liquidazione della *premierità* prevista dall'art. 94 del Piano di Lavoro, sono da ripartire, indistintamente, fra tutti i dipendenti del comparto non dirigenziale.

Il Sig. **Galante** (SIAD) chiede chiarimenti sui criteri di valutazione dell'art. 94 del F.A.M.P.

A tal riguardo l'Amministrazione evidenzia che i compensi corrisposti, ai sensi dell'art. 94 del F.A.M.P., sono condizionati ad un giudizio di merito, conseguendo una valutazione minima individuale di almeno due massimo.

Il Sig. **Maltese** (COBAS) chiede che le economie di cui all' art. 88 del CCRL per il comparto non dirigenziale possano confluire nel fondo dell'art. 94 del contratto in argomento.

Il Sig. **Sole** (CISL) rileva che quanto richiesto dal rappresentante del COBAS non è previsto dalle disposizioni del contratto.

Il Sig. **Maltese** (COBAS) dichiara di non essere d'accordo sulla estrapolazione della quota del 3%, per la retribuzione del lavoro straordinario svolto dall'autista e chiede se lo stesso dipendente abbia effettuato oltre 250 ore di lavoro straordinario.

Il Sig. **Sole** (CISL) interviene e dice che le prestazioni di attività lavorative in plus orario dell'autista del Dipartimento Finanze e Credito debbono essere retribuite anche nell'ipotesi di un eventuale sfioramento delle 250 ore di lavoro straordinario, ed aggiunge che presso l'Assessorato della Funzione Pubblica è in itinere un progetto per la prevenzione del lavoro usurante, in particolare per quanto riguarda gli autisti dell'Amministrazione regionale, visto l'esiguo numero di questi ultimi.

L'Amministrazione rappresenta che dal prospetto riepilogativo delle ore di lavoro straordinario degli autisti risulta effettuato un totale di 319 ore più 4 notturne.

Il Sig. **Maltese** (COBAS) approva la proposta per il pagamento del lavoro straordinario dell'autista e chiarisce che la preoccupazione manifestata precedentemente, riguardo alla estrapolazione delle somme in argomento, seppur di poca entità, è motivata dal fatto che il FAMP destinato ad un piccolo Dipartimento ne risulta eroso ed aggiunge che, tuttavia, nella considerazione che lo sfioramento non è altissimo e che al riguardo, il Dipartimento Finanze e Credito ha puntualmente inviato la prescritta informativa alle Organizzazioni Sindacali, concorda con la proposta dell'Amministrazione.

Il Sig. **Sole** (CISL) sottolinea che, al fine della prevista registrazione della competente Ragioneria necessita che, ai sensi della normativa vigente, occorre che venga specificato anche il quadro economico dell'anno 2019 con lo stanziamento previsto per l'anno 2018.

Il Sig. **Brucato** (UGL) non muove alcuna osservazione ed approva la proposta dell'Amministrazione.

Il Sig. **Galante** (SIAD), coerentemente con quanto dichiarato in altre sedute di contrattazione, ribadisce l'impossibilità di approvare la proposta dell' Amministrazione, in quanto i criteri di valutazione relativi al compenso di cui all'art. 94 del C.C.R.L. sono totalmente inadeguati.

Il Sig. Galizzi (SADIRS), approva la proposta dell'Amministrazione.

Il Sig. Lo Piccolo (UIL - FPL), approva la proposta dell'Amministrazione e concorda con la precisazione della CISL relativamente al quadro economico.

Il Dirigente Generale interviene, preso atto della buona volontà per la collaborazione dei Sindacati in questo momento di grande difficoltà per il Dipartimento Finanze e Credito, esprimendo l'auspicio di un incremento delle risorse per il prossimo anno e porge i saluti ai presenti.

La seduta si conclude alle ore 13,00 con l'approvazione da parte delle OO.SS. presenti, ad esclusione del SIAD che vota contro, della proposta dell'Amministrazione in ordine ai criteri di ripartizione delle quote F.A.M.P., ammontante ad € 266.049,68, comprensivi di simbolici € 50,00 per l'art. 94 del C.C.R.L. e del 3%, per la retribuzione del lavoro straordinario svolto dagli autisti in servizio presso il Dipartimento delle Finanze e del Credito.

Della stessa si è redatto il presente verbale che viene letto e sottoscritto.

Per l'Amministrazione  
Dott. Lucio Oieni

Il Dirigente Generale  
Benedetta Cannata

Per la delegazione di parte pubblica  
Dott. Cono Carlo Spurio  
Sig.ra Iolanda Cassarà

Per la delegazione sindacale:

per la CISL,

per il SADIRS,

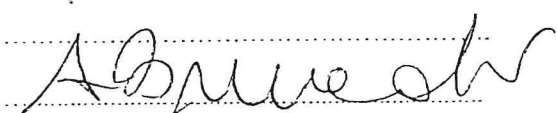
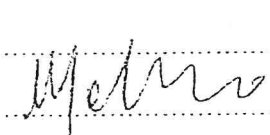
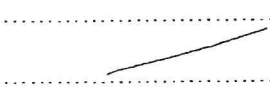
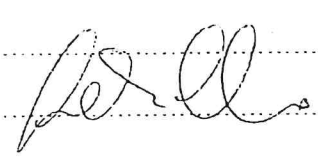
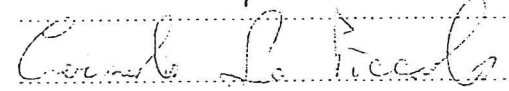
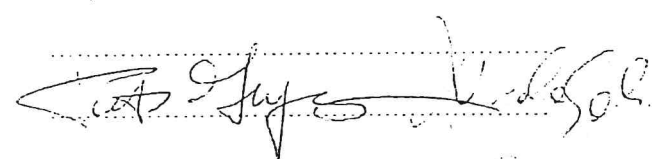
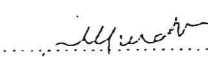
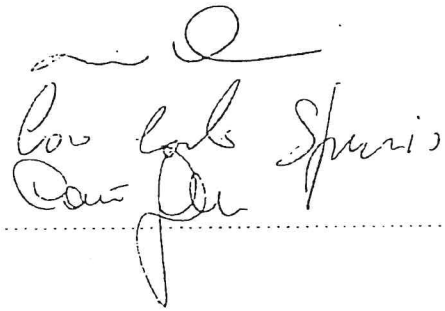
per la UIL,

per il SIAD,

per la CGIL,

per i COBAS-CODIR,

per l'UGL









*Regione Siciliana*  
Assessorato Regionale dell'Economia  
**Dipartimento Finanze e Credito**  
Unità di Staff I  
Coordinamento e affari generali

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO**  
**DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO**  
**VIGENZA 01/01/2018 – 31/12/2018**

**Premesso che:**

Nella sessione di contrattazione integrativa decentrata per il personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, intervenuta presso il Dipartimento Finanze e Credito in data 25/10/2018:

- ◆ è stata definita l'adozione del Piano di lavoro del Dipartimento per l'anno 2018 (seduta del 25/10/2018), ai sensi dell'art. 7 del vigente C.C.R.L. – comparto non dirigenziale, nonché confermati i criteri di valutazione del personale non dirigenziale per il medesimo anno, ai sensi dell'art. 4 del C.C.R.L. citato (seduta del 25/10/2018);
- ◆ è stata determinata la ripartizione del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni (FAMP), sulla base delle disponibilità spettanti al Dipartimento Finanze e Credito, come da comunicazione del Servizio 12 -Gestione Bilancio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, prot. n. 128549 del 22/11/2018 (D.D. n. 3168/2018),

fra il Dirigente generale del Dipartimento delle Finanze e del Credito, Dott.ssa Benedetta Cannata, domiciliata per la carica presso l'Assessorato regionale dell'Economia, Via Notarbartolo n. 17, Palermo, parte pubblica, e la delegazione sindacale, si stipula il presente contratto decentrato integrativo di lavoro ex art. 4, C.C.R.L. comparto non dirigenziale, previo esperimento della procedura di controllo dell'art. 6, comma 3, del medesimo contratto regionale.

Con il presente contratto si regolamentano i criteri di ripartizione del FAMP per l'anno 2018 ed i criteri generali delle metodologie di valutazione del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato del Dipartimento Finanze e Credito dell'Assessorato regionale dell'Economia. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto si conferma il contenuto dei contratti collettivi integrativi decentrati adottati per gli anni precedenti, per quanto compatibili e si fa rinvio al contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale vigente.

**Art. 1 - Piano di lavoro**

Gli obiettivi del Piano di lavoro da perseguire nel corrente esercizio fanno riferimento alle azioni programmate da ogni articolazione organizzativa e rendicontate attraverso il sistema del Controllo di Gestione in uso al Dipartimento delle Finanze e del Credito.

Con la progettazione delle azioni da parte di ciascuna U.O.B., Ufficio di Staff, Area o Servizio si è provveduto a definire in cosa consiste l'attività sottesa all'azione, quali sono i risultati attesi, le date entro le quali i risultati vanno realizzati ed i carichi di lavoro per ciascuna unità di personale.



Il piano di lavoro, già oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali nella seduta di contrattazione decentrata del 25/10/2018, è stato definito sulla base della programmazione ordinaria, per come integrata a seguito dell'emanazione della Direttiva assessoriale per l'esercizio 2018, secondo le indicazioni di cui all'art. 91 del C.C.R.L.. Di detto Piano di Lavoro unitamente alle schede contenenti gli obiettivi/azioni in cui quest'ultimo è declinato, si è dato notizia con la nota n. 21450 del 03/10/2018.

### Art. 2 - Finanziamento del FAMP per il personale a tempo indeterminato

Le risorse finanziarie disponibili sono attinte dal cap. 212015, articolo 13, con stanziamento pari a complessivi € 266.049,68.

Le risorse umane sono riferite a quelle in servizio al 31/12/2017.

### Art. 3 - Ripartizione del FAMP per il personale a tempo indeterminato

Le risorse complessive per l'anno 2018 sono prioritariamente utilizzate per il finanziamento delle voci di cui all'art. 88, comma 5, lett. c), d) ed e), del CCRL.

La quota del FAMP da destinare al Piano di Lavoro per l'anno 2018 viene determinata dopo l'accantonamento delle quote per la remunerazione delle indennità previste all'allegato "M" del C.C.R.L. che vengono fissate nelle seguenti misure:

- *Quota straordinario da destinare alla remunerazione delle prestazioni oltre l'orario ordinario di lavoro del personale del Dipartimento, ivi compreso l'autista di cui si è avvalso, il Dipartimento nell'anno 2018;*

**(totale annuo da accantonare per straordinario € 7.000,00);**

*Quota da destinare al finanziamento dell'art. 94 (compenso per la qualità);*

Si schematizza, nella seguente tabella A la proposta per l'esercizio 2018 di ripartizione del FAMP tenuto conto delle indennità erogabili.

<b>Tabella A</b>	
<b>Voce</b>	<b>Stanziamento</b>
<b>Piano di lavoro</b>	<b>266.049,68</b>
<b>Straordinario</b>	<b>7.000,00</b>
<b>Art. 94 (compenso per la qualità)</b>	<b>50,00</b>
<b>Totale 2018</b>	

Il riparto del FAMP come modulato corrisponde ai seguenti criteri del C.C.R.L. ed in particolare:

- L'importo per **piano di lavoro** è superiore al 70% come indicato dal comma 5, art. 88, lett. e;
- Le somme non utilizzate a qualunque titolo afferenti al capitolo di spesa FAMP dipartimentale incrementano il piano di lavoro.
- Le somme a titolo di decurtazione del compenso alla partecipazione del Piano di lavoro, di cui all'art. 92, comma 3 del vigente C.C.R.L., vanno a finanziare il compenso per la qualità della prestazione di lavoro di cui all'art. 94 del C.C.R.L.



**Art. 4 - Criteri per la valutazione finale dei dipendenti a tempo indeterminato (art. 91)**

I criteri di valutazione sono quelli approvati nella sessione di contrattazione decentrata del 4/3/2016 e confermati nella seduta del 25/10/2018.

**Art. 5 – Compensi e decurtazioni sul piano di lavoro**

I compensi da erogare vengono decurtati secondo le previsioni contenute all'art. 92, commi 3 e 4.

**Art. 6 – Norme finali**

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato è sottoposto ai controlli di cui all'art. 6, comma 3, del vigente C.C.R.L. - comparto non dirigenziale, nei termini e con le modalità ivi indicate.

Ai sensi dell'art. 6, comma 4, del medesimo C.C.R.L., quanto disciplinato all'art. 4 in tema di criteri di valutazione resta in vigore salvo espresse modifiche previste da successive contrattazioni collettive decentrate integrative.

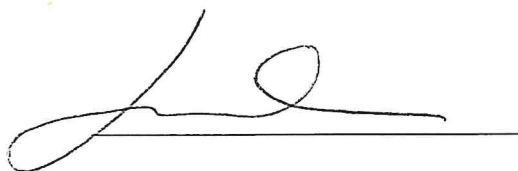
Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto si conferma il contenuto dei contratti collettivi integrativi decentrati adottati per gli anni precedenti, per quanto compatibile e si fa rinvio al contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale vigente.

Palermo, 20/12/2018

**FIRME**

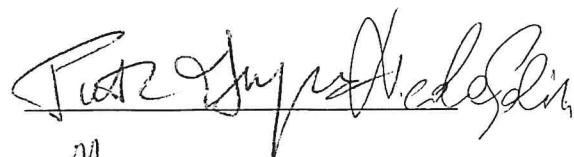
Per la parte pubblica:

Il Dirigente generale  
del Dipartimento Finanze e Credito

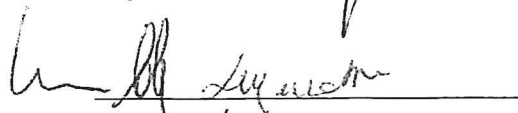


Per la delegazione sindacale:

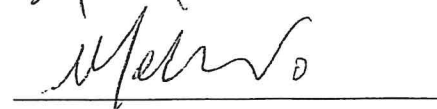
per S.A.Di.R.S.



per C.I.S.L. – F.P.S.



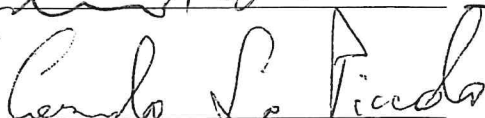
per COBAS – Co.di.R.



per U.G.L



per U.I.L.



per S.I.A.D.

per C.G.I.L.

NON APPROVA

---