

REPUBBLICA ITALIANA



**Regione Siciliana**

ASSESSORATO REGIONALE PER ECONOMIA  
DIPARTIMENTO REGIONALE BILANCIO E TESORO

**Ragioneria Generale della Regione**  
**Servizio 16 Ragioneria Centrale Economia**  
Via Notarbartolo, 17 – 90141 Palermo  
Telefono 091-7076562 - Fax 091-7076516

Prot. 12296

Palermo li

12 MAR 2018

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato – anno 2017

All'Unità di Staff 1  
"Coordinamento, e affari generali"  
Dipartimento Finanze e Credito

SEDE

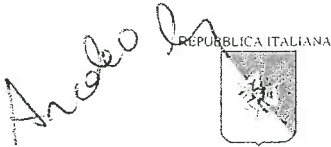
Si fa riferimento alla Vostra nota prot. 6599 dell'08/03/2018 con la quale è stato trasmesso l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo riguardante il Dipartimento Finanze e Credito per la verifica di compatibilità dei costi di tale contratto così come previsto dall'art. 6 co.3 del CCRL.

A tal riguardo questa Ragioneria, vista la relazione tecnico finanziaria allegata, che prevede una spesa complessiva pari ad euro 323.101,94, visto lo stanziamento di Bilancio che capitolo 212015 art. 13 per l'anno 2017 e per l'anno 2018 che ammonta rispettivamente ad euro 258.481,55 e ad euro 64.620,39, per complessivi euro 323.101,94, esprime parere favorevole alla ripartizione delle risorse per l'anno 2017 coerenti con le percentuali previste dall'art. 88 CCRL.

IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE  
(Stefania Epifanio)

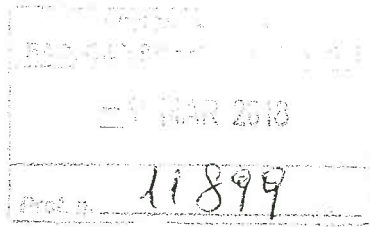






**Regione Siciliana**

Assessorato Regionale dell'Economia  
**Dipartimento delle Finanze e del Credito**  
Unità di Staff I, Coordinamento  
Organizzazione e Affari Generali



Prot. n° 6599

Palermo, 08/03/2018

Alla Ragioneria Centrale  
dell'Assessorato Economia

Al Dipartimento F.P. e Personale  
Servizio 9- Trattamento economico  
accessorio

LORO S E D I

**OGGETTO: Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – controllo di cui all'art. 3, comma 3 C.C.R.L. comparto non dirigenziale.**

In esito alla sessione di contrattazione decentrata integrativa del 30/11/2017, si trasmette in copia , ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, l'ipotesi di contratto di cui all'oggetto sottoscritto e adottato salvo buon fine in pari data.

IL DIRIGENTE DELL'UNITA' DI STAFF I  
Dott. Lucio Oieni

IL DIRIGENTE GENERALE  
(Benedetta Cannata)



## V E R B A L E

Il giorno 30 Novembre 2017, alle ore 15.00, nei locali del Dipartimento delle Finanze e del Credito, della Regione siciliana, si è svolto l'incontro di contrattazione decentrata tra il Dipartimento regionale delle Finanze e del Credito e le OO.SS. dei lavoratori, con il seguente ordine del giorno:

- Criteri di ripartizione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.) di cui agli artt. 87 e seguenti del C.C.R.L. - Comparto non dirigenziale ed approvazione del Contratto collettivo integrativo decentrato.

Sono presenti:

- Per il Dipartimento regionale delle Finanze e del Credito, il Dott. Lucio Oieni, che presenta la delega, a suo favore, del Dirigente generale;
- per le OO.SS.:
  - Teresa Romano, in rappresentanza di CISL FPS;
  - Dario Gattuso, in rappresentanza di COBAS CODIR;
  - Elio Galante, in rappresentanza di UIL FPL;
  - Pietro Ingrassia, in rappresentanza di SADIRS.

Il Dott. Oieni, preliminarmente, presenta ed illustra la proposta dell'Amministrazione di Contratto collettivo integrativo decentrato, contenente, altresì, i criteri di ripartizione delle risorse del F.A.M.P..

La UIL FPL, dichiara che, non sussistendo adeguati parametri di valutazione del compenso relativo alla Professionalità, di cui all'Art. 94 del C.C.R.L., non può approvare la proposta dell'Amministrazione e, pertanto, chiede lo stralcio del detto compenso dalla proposta medesima.

I COBAS CODIR, approvando la proposta di C.C.I.D., rileva, tuttavia, che la voce relativa allo straordinario degli autisti dovrebbe essere imputata nel Fondo del Dipartimento della Funzione pubblica è per la precisione nelle quote assegnate ex Art. 89, Comma 3, inerenti esplicitamente il personale con qualifica d'autista.

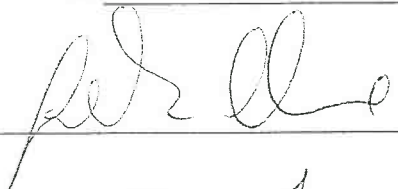
Non avendo le altre sigle sindacali nulla da obiettare sulla proposta dell'Amministrazione, la stessa viene approvata, con il voto contrario della UIL FPL.

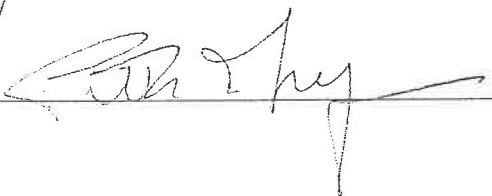
La seduta viene sciolta alle ore 15.45.

L'AMMINISTRAZIONE 

CISL FPS 

COBAS CODIR \_\_\_\_\_

UIL FPL 

SADIRS 



**Regione Siciliana**

Assessorato Regionale dell'Economia

**Dipartimento Finanze e Credito**

Unità di Staff I

Coordinamento e affari generali

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO**

**DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO**

**VIGENZA 01/01/2017 – 31/12/2017**

**Premesso che:**

Nelle sessioni di contrattazione integrativa decentrata per il personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, intervenute presso il Dipartimento Finanze e Credito in data 30/12/2016, e 16/2/2017:

- ◆ è stata definita l'adozione del Piano di lavoro del Dipartimento per l'anno 2017 (seduta del 30/12/2016), ai sensi dell'art. 7 del vigente C.C.R.L. – comparto non dirigenziale, nonché confermati i criteri di valutazione del personale non dirigenziale per il medesimo anno, ai sensi dell'art. 4 del C.C.R.L. citato (seduta del 16/2/2017);
- ◆ è stata determinata la ripartizione del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni (FAMP), sulla base delle disponibilità spettanti al Dipartimento Finanze e Credito, come da comunicazione della Ragioneria generale della Regione – Servizio Bilancio e Programmazione, prot. n. 49491 del 11/10/2017 (D.D. n. 1874/2017),

fra il Dirigente generale del Dipartimento delle Finanze e del Credito, Dott. Gaetano Chiaro, domiciliato per la carica presso l'Assessorato regionale dell'Economia, Via Notarbartolo n. 17, Palermo, parte pubblica, e la delegazione sindacale, si stipula il presente contratto decentrato integrativo di lavoro ex art. 4, C.C.R.L. comparto non dirigenziale, previo esperimento della procedura di controllo dell'art. 6, comma 3, del medesimo contratto regionale.

Con il presente contratto si regolamentano i criteri di ripartizione del FAMP per l'anno 2017 ed i criteri generali delle metodologie di valutazione del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato del Dipartimento Finanze e Credito dell'Assessorato regionale dell'Economia. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto si conferma il contenuto dei contratti collettivi integrativi decentrati adottati per gli anni precedenti, per quanto compatibili e si fa rinvio al contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale vigente.

**Art. 1 - Piano di lavoro**

Gli obiettivi del Piano di lavoro da perseguire nel corrente esercizio fanno riferimento alle azioni programmate da ogni articolazione organizzativa e rendicontate attraverso il sistema del Controllo di Gestione in uso al Dipartimento delle Finanze e del Credito.

Con la progettazione delle azioni da parte di ciascuna U.O.B., Ufficio di Staff, Area o Servizio si è provveduto a definire in cosa consiste l'attività sottesa all'azione, quali sono i risultati attesi, le date entro le quali i risultati vanno realizzati ed i carichi di lavoro per ciascuna unità di personale.

Il piano di lavoro, già oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali nelle sedute di contrattazione decentrata del 30/12/2016 e 16/2/2017, è stato definito sulla base della programmazione ordinaria, per come integrata a seguito dell'emanazione della Direttiva assessoriale per l'esercizio 2017, secondo le indicazioni di cui all'art. 91 del C.C.R.L.. Di detto Piano, si è dato notizia a tutte le strutture dipartimentali con nota prot. n. 5926 del 20/2/2017, mentre le schede di attribuzione degli obiettivi/azioni di ciascun dipendente, compilate secondo la programmazione effettuata al sistema informativo per il controllo di gestione sono contenute nella nota n. 5732 del 16/2/2017.

## Art. 2 - Finanziamento del FAMP per il personale a tempo indeterminato

Le risorse finanziarie disponibili sono attinte dal cap. 212015, articolo 13, con stanziamento pari a complessivi € 323.101,94.

Le risorse umane sono riferite a quelle in servizio al 31/12/2016.

## Art. 3 - Ripartizione del FAMP per il personale a tempo indeterminato

Le risorse complessive per l'anno 2017 sono prioritariamente utilizzate per il finanziamento delle voci di cui all'art. 88, comma 5, lett. c), d) ed e), del CCRL.

La quota del FAMP da destinare al Piano di Lavoro per l'anno 2017 viene determinata dopo l'accantonamento delle quote per la remunerazione delle indennità previste all'allegato "M" del C.C.R.L. che vengono fissate nelle seguenti misure:

- *Quota straordinario da destinare alla remunerazione delle prestazioni oltre l'orario ordinario di lavoro del personale del Dipartimento, ivi compreso l'autista di cui si è avvalso, occasionalmente, il Dipartimento nell'anno 2017;*

**(totale annuo da accantonare per straordinario € 2.000,00);**

*Quota da destinare al finanziamento dell'art. 94 (compenso per la qualità);*

Si schematizza, nella seguente tabella A la proposta per l'esercizio 2016 di ripartizione del FAMP tenuto conto delle indennità erogabili.

Tabella A	
Voce	Stanziamento
<b>Piano di lavoro</b>	<b>321.051,94</b>
<b>Straordinario</b>	<b>2.000,00</b>
<b>Art. 94 (compenso per la qualità)</b>	<b>50,00</b>
<b>Totale 2017</b>	<b>323.101,94</b>

Il riparto del FAMP come modulato corrisponde ai seguenti criteri del C.C.R.L. ed in particolare:

- L'importo per **piano di lavoro** è superiore al 70% indicato dal comma 5, art. 88, lett. e;
- Le somme non utilizzate a qualunque titolo afferenti al capitolo di spesa FAMP dipartimentale incrementano il piano di lavoro.



2



- Le somme a titolo di decurtazione del compenso alla partecipazione del Piano di lavoro, di cui all'art. 92, comma 3 del vigente C.C.R.L., vanno a finanziare il compenso per la qualità della prestazione di lavoro di cui all'art. 94 del C.C.R.L.

**Art. 4 - Criteri per la valutazione finale dei dipendenti a tempo indeterminato (art. 91)**

I criteri di valutazione sono quelli approvati nella sessione di contrattazione decentrata del 4/3/2016 e del 7/4/2016.

**Art. 5 – Compensi e decurtazioni sul piano di lavoro**

I compensi da erogare vengono decurtati secondo le previsioni contenute all'art. 92, commi 3 e 4.

**Art. 6 – Norme finali**

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato è sottoposto ai controlli di cui all'art. 6, comma 3, del vigente C.C.R.L. - comparto non dirigenziale, nei termini e con le modalità ivi indicate.

Ai sensi dell'art. 6, comma 4, del medesimo C.C.R.L., quanto disciplinato all'art. 4 in tema di criteri di valutazione resta in vigore salvo espresse modifiche previste da successive contrattazioni collettive decentrate integrative.


Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto si conferma il contenuto dei contratti collettivi integrativi decentrati adottati per gli anni precedenti, per quanto compatibile e si fa rinvio al contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale vigente.

Palermo, 30/11/2017

**FIRME**

**Per la parte pubblica:**

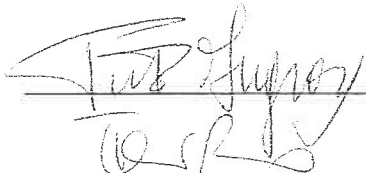
**Il Dirigente generale  
del Dipartimento Finanze e Credito**



---

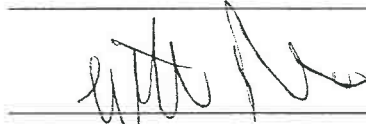
**Per la delegazione sindacale:**

per S.A.Di.R.S.



---

per C.I.S.L. – F.P.S.



---

per COBAS – Co.di.R.

per U.G.L

per U.I.L.

per S.I.A.D.

per C.G.I.L.

---

NON APPROVA

---

---

---