



Anno 2010-2011
CRITERI DI VALUTAZIONE
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
(estratto del Piano di lavoro 2011, prot. n.5433 del 01/04/2011)

6) CRITERI DI VALUTAZIONE E RISULTATI RAGGIUNTI

“Il comma 3 del già citato art. 91 del CCRL, indica i criteri che dovranno essere utilizzati per la valutazione finale delle prestazioni eseguite dalle unità di personale partecipanti al piano di lavoro in questione:

“Al fine di determinare un migliore assetto organizzativo e funzionale e una migliore efficienza della macchina amministrativa, valorizzando le qualità e le professionalità del personale partecipante al piano di lavoro, le valutazioni finali per ciascun dipendente devono tenere conto di quanto segue:

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;*
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;*
- c) ampia autonomia e deleghe specifiche;*
- d) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;*
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;*
- f) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;*
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;*
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;*
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti”.*

Per le modalità applicative del presente comma, si richiamano i criteri approvati in sede di contrattazione svoltasi il 10/11/2010, che si intendono confermati per l'anno 2011, come riprodotti nell'Allegato “C” del presente Piano, unitamente ai modelli di scheda di valutazione distinti per categoria.

Si richiama, infine, l'obbligatorietà di partecipazione al piano di lavoro e la corresponsione degli emolumenti, per l'esecuzione dello stesso, dovuti, in conformità alle vigenti disposizioni del CCRL del comparto non dirigenziale (art. 91, comma 7, art. 92, commi 2, 3, 4 e 5, art. 94).”

Allegato C

Scheda 1

Critero di valutazione di cui all'art.91 del C.C.R.L.	Giudizio sintetico	Coefficiente numerico	Categoria cui applicare il criterio
Lettera "a": complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare			A - B - C - D
	Le prestazioni sono migliorabili	0,4	
	Opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto	0,7	
Lettera "b": competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	Dimostra di affrontare ottimamente anche le situazioni più difficili	1,0	
			B - C - D
	Le prestazioni sono migliorabili	0,4	
Lettera "c": ampia autonomia e deleghe specifiche	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia	0,7	
	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo	1,0	
			C - D
Lettera "d": grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	Le prestazioni sono migliorabili	0,4	
	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia	0,7	
	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo	1,0	
Lettera "e": grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale			C - D
	Le prestazioni sono migliorabili	0,4	
	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire e allargare le proprie competenze	0,7	
Lettera "e": competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	Dimostra di aver acquisito ottimamente la capacità di arricchire e allargare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo	1,0	
			A - B - C - D
	Le prestazioni sono migliorabili	0,4	
	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire e	0,7	

	allargare le proprie competenze		
	Dimostra di aver acquisito ottimamente la capacità di arricchire e allargare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo	1,0	
Lettera "f": capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo			D
	Le prestazioni sono migliorabili	0,4	
	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire e allargare le proprie competenze	0,7	
	Dimostra di aver acquisito ottimamente la capacità di arricchire e allargare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo	1,0	
Lettera "g": capacità di promuovere e gestire l'innovazione			D
	Le prestazioni sono migliorabili	0,4	
	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire e allargare le proprie competenze	0,7	
	Dimostra di aver acquisito ottimamente la capacità di arricchire e allargare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo	1,0	
Lettera "h": partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	Criterio non utilizzato		
Lettera "i": rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Criterio valutato sulla base delle risultanze della programmazione effettuata con l'ausilio del S.I. "Prometeo"		A - B - C - D

Scheda 2

Categoria	A	B	C	D	Note
Criterio					
Lettera "a": complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	25	10	5	3	Valutazione soggettiva
Lettera "b": competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	/	20	10	5	Valutazione soggettiva
Lettera "c": ampia autonomia e deleghe specifiche	/	/	5	5	Valutazione soggettiva
Lettera "d": grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	/	/	5	5	Valutazione soggettiva
Lettera "e": competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	25	10	5	3	Valutazione soggettiva
Lettera "f": capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	/	/	/	5	Valutazione soggettiva

Lettera "g": capacità di promuovere e gestire l'innovazione	/	/	/	5	Valutazione soggettiva
Lettera "h": partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	/	/	/		Criterio non utilizzato
Lettera "i": rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	50	60	70	70	Valutazione oggettiva sulla base delle risultanze del SICdG Prometeo
Punteggio massimo	100	100	100	100	