



Anno 2010-2011
**CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
DIRIGENZIALE**
(estratto del D.D.G. n.146 del 28/04/2011)

Art. 4 Criteri per la valutazione dell'attività dei dirigenti

Ai fini della valutazione dell'attività dei dirigenti si adottano "i criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" di cui alla direttiva n. 22/gab. del 29 ottobre 2007 del Servizio di pianificazione e controllo strategico dell'Assessore regionale alla Presidenza con le seguenti specificazioni:

1. Quanto alla ripartizione del punteggio disponibile per la macro area della "Performance Operativa", la somma dei pesi deve essere pari a punti 80, così suddivisi:

punti 25 per la voce "attuazione Piano di lavoro";

punti 55 per la voce "raggiungimento obiettivi operativi prioritari".

2. Quanto alla ripartizione del punteggio disponibile per la macro area del "Comportamento Organizzativo", la somma dei pesi per le singole voci che la compongono deve essere pari a punti 20, da suddividersi tra le seguenti tipologie di qualità gestionali-relazionali, in funzione del contesto operativo della struttura organizzativa di riferimento:

capacità di analisi e programmazione (con peso attribuibile non superiore a 10 ed inferiore a 5 punti);

capacità di relazione e coordinamento (con peso attribuibile non superiore a 10 ed inferiore a 5 punti);

capacità di gestione e realizzazione (con peso attribuibile non superiore a 10 ed inferiore a 5 punti).

3. Quanto alla condizione minimale affinché possa essere corrisposta la retribuzione di risultato, essa deve consistere nel raggiungimento di un punteggio complessivo più che sufficiente non inferiore a 70

punti, fermo restando il raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi identificati con priorità alta e livello di completamento di tutte le azioni correlate almeno pari a "medio".

4. Quanto agli Organi competenti alla valutazione, il valutatore di prima istanza si identifica con il dirigente di struttura intermedia, mentre al dirigente generale compete l'approvazione o verifica della valutazione in qualità di valutatore di seconda istanza; questi valuta in unica istanza i dirigenti di *Staff* e di struttura intermedia.