

UFFICIO SPECIALE RECUPERO CREDITI DA SENTENZE DELLA CORTE DEI CONTI

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2021 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'amministrazione Regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2021, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2021 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 20.12.2021 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2021;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2021, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2021, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata all'Ufficio Speciale in intestazione in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al **01.01.2021**, ammonta ad € 7.764,15;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 3735 del 13.01.2022 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 8710 del 26.01.2022 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, e con la quale viene trasmessa la nota prot. 132230 del 14/12/2021 contenente la tabella riassuntiva delle quote assegnate ex art. 90 c. 2 del CCRL;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione dell'Ufficio per l'anno 2021 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che, per l'anno 2021, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate, ai premi e trattamenti economici correlati alla "*performance*" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

RITENUTO di dovere applicare la "Differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti che conseguono le

