

**UFFICIO SPECIALE RECUPERO CREDITI DA SENTENZE DELLA CORTE DEI CONTI**

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PERFORMANCE ANNO 2021 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'amministrazione Regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2021, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2021 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 20.12.2021 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2021;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2021, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2021, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata all'Ufficio Speciale in intestazione in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al **01.01.2021**, ammonta ad € 7.764,15;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 3735 del 13.01.2022 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 8710 del 26.01.2022 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, e con la quale viene trasmessa la nota prot. 132230 del 14/12/2021 contenente la tabella riassuntiva delle quote assegnate ex art. 90 c. 2 del CCRL;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione dell'Ufficio per l'anno 2021 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che, per l'anno 2021, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate, ai premi e trattamenti economici correlati alla "*performance*" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

RITENUTO di dovere applicare la "Differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti che conseguono le

valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2021, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2021 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016- 2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato all'Ufficio Speciale Recupero crediti da sentenze della Corte dei Conti per il personale a tempo indeterminato che costituisce parte integrante del presente accordo;

### CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio Speciale Recupero crediti da sentenze della Corte dei Conti, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2021 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale per l'anno 2021 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.2020.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate all'Ufficio per il personale a tempo indeterminato pari ad € **7.764,15** sono ripartite:

in misura di € 7.647,69 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 5.353,38 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 2.294,31 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € **116,46** per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all' organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale,

FIRME

Per l'Amministrazione:

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale recupero crediti

Per le OO:SS: \_

*COBAS* 

SADIRS  
*N. Di Stefano*

UGL-FNA  
*M. Noto*

*Carlo P. Piccolo*

