

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO DELL'ECONOMIA

*UFFICIO SPECIALE
per la chiusura delle liquidazioni*

IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione siciliana;
- VISTO** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed in particolare l'articolo 4, comma 7;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 11;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- VISTO** il decreto Presidenziale 18 gennaio 2013, n. 6 recante "Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n.12 e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** l'art. 20 della legge regionale 12 maggio 2010 n. 11, ed in particolare i commi 6 e *6-ter*, aggiunto dall'art. 23, comma 3, della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5;
- VISTO** il D.A. n. 1/Gab del 4 aprile 2014, con il quale in esecuzione della deliberazione della Giunta di governo regionale n. 85 del 26 marzo 2014, è stato costituito, nell'ambito dell'Assessorato regionale dell'Economia, ai sensi dell'art. 23 comma 3, della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 4, comma 7, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche e integrazioni, l'*Ufficio speciale per la chiusura delle liquidazioni*;
- VISTA** la Deliberazione n. 9 del 01.02.2018, con la quale la Giunta regionale di Governo su proposta dell'Assessore regionale dell'Economia, ha nominato la dott.ssa Rossana Signorino Dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, quale responsabile dell'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni;
- VISTA** la nota prot. n. 696/A.09 del 12.02.2018 dall'Assessore regionale dell'Economia, di

comunicazione dell'insediamento nella qualità di Dirigente dell'Ufficio Speciale a far data dal 13 febbraio 2018 della dottoressa Rossana Signorino, a seguito di accettazione del suddetto incarico;

- VISTA il D.A. n. 3857/Gab. del 12 giugno 2018, con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 9/2018, la dott.ssa Rossana Signorino è stata preposta all'Ufficio speciale per la chiusura delle liquidazioni;
- VISTA la legge regionale 12 agosto 2014 n. 21, ed in particolare l'art. 64, che istituisce "... presso l'Ufficio speciale delle società in liquidazione l'albo dei dipendenti delle medesime società in liquidazione a totale o maggioritaria partecipazione regionale. 2. Nel suddetto albo devono essere iscritti tutti i dipendenti attualmente in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso le società in liquidazione, assunti prima del 31 dicembre 2009. 3. Saranno esclusi dall'albo i dipendenti non in possesso dei superiori requisiti soggettivi, nonché quelli assunti in violazione alle vigenti disposizioni regionali e statali in materia di reclutamento di personale e divieti di assunzioni. ";
- VISTO l'atto di indirizzo del Ragioniere Generale della Regione *pro tempore*, prot. n. 63224 del 28 dicembre 2007, destinato agli organi di amministrazione e controllo di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A.*, laddove dispone che "*per l'acquisizione delle risorse umane i principi di buon andamento e imparzialità sopra richiamati si sostanziano nella preventiva regolamentazione e pubblicità delle procedure selettive e/o comparative. Si raccomanda pertanto di adottare un regolamento in cui vengano stabilite le modalità e gli strumenti attraverso i quali devono essere attuate le procedure comparative per il reclutamento delle risorse umane e per l'affidamento degli incarichi di collaborazione.*";
- VISTO l'atto di indirizzo del Presidente della Regione *pro tempore*, prot. n. 25732 del 14 maggio 2008, che dispone che gli organi amministrativi delle società a partecipazione pubblica per l'acquisizione delle risorse umane, in applicazione dei principi di buon andamento e imparzialità, devono adottare preventivi "*regolamenti che individuino le procedure selettive e/o comparative, con ogni garanzia di idonea pubblicità e trasparenza al fine di consentire la più ampia partecipazione di soggetti in possesso delle professionalità e dei requisiti prescritti e garantire di conseguenza la più vasta diffusione del fabbisogno professionale nel mercato del lavoro*";
- VISTO il verbale del Consiglio di gestione di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A.* del 3 aprile 2008 dal quale risulta l'approvazione del Regolamento per il reclutamento delle risorse di personale, allegato al documento;
- VISTO tutto il predetto Regolamento ed in particolare l'articolo 2 "*Principi generali*" laddove, riferendosi a tutte le procedure di reclutamento disciplinate nei Titoli successivi, stabilisce che: "*L'assunzione avviene per selezione pubblica volta ad accertare il possesso dell'idonea qualificazione e della specifica competenza degli aspiranti in relazione ai compiti propri della figura così come individuati dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro.*"; l'art. 4 del "*Titolo I - Procedure per la selezione di collaboratori cui affidare incarichi di collaborazione a progetto e prestazioni di lavoro interinale - (Modalità di selezione dei collaboratori) - Alla selezione di collaboratori, da utilizzare per il conferimento degli incarichi sopra descritti, Sicilia Patrimonio Immobiliare provvede mediante avvisi pubblici per la realizzazione di specifici progetti o prestazioni complesse*

sia a finanziamento esterno o con fondi propri della Società, per i quali si ritenga opportuno, di volta in volta, procedere ad apposite selezioni mirate"; e il Titolo II: "Procedure per la selezione di personale dipendente", art. 11, che prevede modalità di selezione attraverso bandi pubblici per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato;

- VISTO l'art. 18, comma 2, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133, che ha esteso alle società a partecipazione pubblica maggioritaria l'obbligo di reclutamento del personale mediante procedura di *evidenza pubblica*;
- VISTO l'art. 18, comma 2 bis del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133, introdotto dall'art. 19 del d.l. 1 luglio 2009, n.78, convertito nella l. 3 agosto 2009, n. 102, laddove stabilisce che "*Le disposizioni che stabiliscono, a carico delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale si applicano, in relazione al regime previsto per l'amministrazione controllante, anche alle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che siano titolari di affidamenti diretti di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 5 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2004, n.311...*";
- VISTO l'art. 36 del decreto legislativo n. 165/2001, laddove stabilisce che: "*In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.*";
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 12 maggio 2010 n. 11, ed in particolare il comma 6: "*È fatto divieto alle società a partecipazione totale o maggioritaria della Regione di procedere a nuove assunzioni di personale ivi comprese quelle già autorizzate e quelle previste da disposizioni di carattere speciale, salvo quanto previsto da procedure contrattuali discendenti da bandi ad evidenza pubblica, effettuati prima dell'entrata in vigore della presente legge ...*"
- VISTO il D.D. n. 1 del 19 settembre 2014, con il quale è stato istituito l'*Albo dei dipendenti delle società in liquidazione a totale o maggioritaria partecipazione regionale* e i successivi decreti 2/2014, 3/2015, 1/2016, 16/2016, 42/2016, 4/2017, 53/2017; 50/2018;
- VISTO l'art. 32 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, (GURS S.O. n. 20 del 15.05.2015);
- VISTO l'art. 11 della legge regionale 29 settembre 2016, n. 20 (GURS S.O. n. 43 del 7.10.2016);
- VISTO il comma 3 dell'art. 5 della legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, (GURS S.O. n. 1 del 12.05.2017);
- VISTO la legge regionale 8 maggio 2018 n. 8, ed in particolare l'art. 4, "*Disposizioni a tutela del*

personale delle società partecipate in liquidazione..." che ai commi 1 e 2 recita: "Nell'albo dei dipendenti delle società in liquidazione di cui all'articolo 64 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, e successive modifiche ed integrazioni, devono essere iscritti anche i dipendenti delle società a totale o maggioritaria partecipazione regionale poste in liquidazione successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo articolo 64 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21" 2. "Al personale iscritto all'albo di cui all'articolo 64 della legge regionale n. 21/2014 e successive modifiche ed integrazioni trova applicazione fino al 31 dicembre 2018 il principio contenuto nell'articolo 25, comma 4, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, secondo il quale le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo dagli elenchi del personale fuoriuscito dalle altre società per la totalità delle assunzioni."

- VISTA la comunicazione del 13 giugno 2017 del liquidatore di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione* - società a partecipazione pubblica di controllo locale - con la quale lo stesso chiede di conoscere le modalità per l'inserimento dei dipendenti nel citato Albo;
- VISTA la nota prot. n. 2089 del 29 giugno 2017, con la quale questo Ufficio speciale chiede al liquidatore di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione* di attestare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 64 della l.r. 21/2014, allegando a tal fine apposita scheda;
- VISTA la nota prot. n. 10 del 13 luglio 2017, con la quale il liquidatore di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione* precisa di non essere in condizione di attestare che i dipendenti non siano "stati assunti in violazione alle vigenti disposizioni regionali e statali in materia di reclutamento di personale e divieto di assunzioni (art. 64, comma 3, l.r. 21/2014 – vedi d.lgs. 165/2001 e art. 18 d.l. 112/2008)" segnalando l'opportunità di effettuare degli approfondimenti;
- VISTA la nota prot. n. 2768 del 18 settembre 2017, sollecitata con la nota prot. n. 2852 del 25 settembre 2017, con la quale questo Ufficio speciale richiede nuovamente al liquidatore l'attestazione dei requisiti in capo agli ex dipendenti per l'iscrizione all'Albo alla luce degli approfondimenti effettuati ed allo stesso comunicati;
- VISTA la nota prot. n. 49 del 20 settembre 2017 (pervenuta con PEC del 26 settembre 2017), con la quale il liquidatore di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione*, nonostante gli approfondimenti forniti, conferma di non avere gli elementi per attestare il rispetto delle disposizioni regionali e statali in materia di reclutamento del personale, rinviando all'Ufficio speciale ogni valutazione in merito alla verifica del possesso dei requisiti per l'iscrizione all'Albo;
- VISTE le note prott. n. 2955 del 2 ottobre 2017, n. 2967 del 3 ottobre 2017, n. 3067 del 10 ottobre 2017, n. 3199 del 18 ottobre 2017, e da ultimo la *mail* del 24 ottobre 2017 con le quali questo Ufficio speciale ha chiesto al liquidatore di integrare la documentazione;
- VISTE le note prott. n. 52 del 6 ottobre, n. 53 del 10 ottobre, n. 57 del 19 ottobre 2017, n. 58 del 24 ottobre 2017 e da ultimo le *mail* dei giorni 3 e 9 novembre 2017, con le quali il liquidatore di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione* integra la documentazione;

- VISTA la nota prot. n. 2958 del 12 ottobre 2018 con la quale questo Ufficio speciale richiede al liquidatore la trasmissione degli avvisi di selezione pubblica di n. 13 ex dipendenti per l'iscrizione all'Albo alla luce degli approfondimenti effettuati ed allo stesso comunicati;
- VISTA la nota prot. 38/2018 del 16 ottobre 2018 del liquidatore di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione* con la quale si trasmette a questo Ufficio ulteriore documentazione rinvenuta negli archivi della società, inerente l'incarico conferito alla società Gajo e Associati s.r.l. relativo ad una selezione pubblica espletata nel 2013 e finalizzata all'attivazione di contratti a progetto dal 17 ottobre 2013 e fino al 6/12/2015 ;
- RITENUTO che dall'esame della documentazione acquisita e sopra citata emerge che dei n. 19 ex dipendenti di *Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione* soltanto n. 6 soddisfano i requisiti previsti dall'art. 64 della Lr. 21/2014 e dalla normativa ad esso connessa per l'iscrizione all'Albo, in quanto tutti assunti *ab origine* con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del 5 febbraio 2007, successivamente giudizialmente dichiarati assunti a tempo indeterminato dalla medesima data, in forza di sentenze del Tribunale di Palermo in funzione di Giudice del Lavoro: (XXXX) n. 943/2014; (XXXX) n. 944/2014; (XXXX) n. 945/2014; (XXXX) n. 946/2014; (XXXX) n. 947/2014;(XXXX) n. 948/2014;
- RITENUTO che dall'esame della documentazione acquisita risulta che n. 4 ex dipendenti, di cui n.3 assunti *ab origine* con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e n. 1 con contratto di lavoro a progetto prima del 31 dicembre 2009, sono stati poi giudizialmente dichiarati assunti a tempo indeterminato con decorrenza da date comunque successive all'entrata in vigore del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in forza di sentenze del Tribunale di Palermo in funzione di Giudice del Lavoro: (XXXX) n. 1437/2015 con decorrenza 14 aprile 2009; (XXXX) n. 1217/2014 con decorrenza 14 aprile 2009; (XXXX) n. 1438/2015 con decorrenza 1° luglio 2009; (XXXX) n. 229/2017 con decorrenza 1° agosto 2009; per tutti tali n. 4 ex dipendenti non risulta osservata la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 64 della Lr. 21/2014 in quanto gli stessi risultano essere stati assunti senza l'adozione di procedure di evidenza pubblica così come disposto in materia di reclutamento del personale nelle società a partecipazione pubblica di controllo dall'art. 18, comma 2, del precitato decreto legge 112/2008, nonché dal sopra riportato Regolamento societario approvato il 3 aprile 2008, che risultano, pertanto, violati;
- RITENUTO, ancora, che dall'esame della documentazione acquisita risulta che n. 4 ex dipendenti, assunti *ab origine* con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato prima del 31 dicembre 2009, sono stati poi assunti a tempo indeterminato in forza di verbali di conciliazione giudiziale innanzi al Tribunale di Palermo, Sez. Lav., con decorrenza da date comunque successive all'entrata in vigore del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133: (XXXX) conc. n. 24283/2015 con decorrenza 10 giugno 2015, (XXXX) conc. n. 25417/2015 con decorrenza 17 giugno 2015, (XXXX) conc. n. 25415/2015 con decorrenza 17 giugno 2015; (XXXX) conc. n. 24282/2015 con decorrenza 10 giugno 2015; per tali n. 4 ex dipendenti: a) non risulta osservata la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 64 della Lr. 21/2014 in quanto risultano essere stati assunti senza l'adozione di procedure di evidenza pubblica così come disposto in materia di reclutamento del personale nelle società a partecipazione pubblica di

controllo dall'art. 18, comma 2, del precitato decreto legge 112/2008, nonché dal sopra riportato Regolamento societario approvato il 3 aprile 2008, che risultano, pertanto, violati; b) inoltre, per tali ex dipendenti, in quanto assunti a tempo indeterminato dopo il 31 dicembre 2009, difetta il requisito di cui al comma 2 del citato art. 64, quest'ultimo interamente richiamato dal comma 3 dell'art. 5 della Lr. 8/2017;

RITENUTO, ancora, che dall'esame della documentazione acquisita risulta che n. 1 ex dipendente, titolare di contratto di lavoro a *progetto* prima del 31 dicembre 2009, è stato poi assunto a tempo indeterminato in forza di verbale di conciliazione giudiziale innanzi al Tribunale di Palermo, Sez. Lav., (XXXX) conc. n. 25405/2015 con decorrenza 17 giugno 2015; per tale n.1 ex dipendente: a) non risulta osservata la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 64 della Lr. 21/2014 in quanto il conferimento risulta essere stato effettuato senza l'adozione di procedure di evidenza pubblica così come disposto in materia di reclutamento del personale nelle società a partecipazione pubblica di controllo dall'art.18, comma 2, del precitato decreto legge 112/2008, nonché dal surriportato Regolamento societario approvato il 3 aprile 2008, che risultano, pertanto, violati; b) inoltre, per tale n.1 ex dipendente, in quanto assunto a tempo indeterminato dopo il 31 dicembre 2009 (17 giugno 2015), difetta il requisito di cui al comma 2 del citato art. 64, quest'ultimo interamente richiamato dal comma 3 dell'art. 5 della Lr. 8/2017; c) infine, ma in via principale, per tale n.1 ex dipendente, in quanto assunto per la prima volta quale dipendente il 17 giugno 2015, risulta violato il divieto di assunzione di cui al comma 6 dell'art.20 della Lr. n.11/2010;

RITENUTO, altresì, che dall'esame della documentazione acquisita risulta che n. 1 ex dipendente, titolare di contratto di lavoro a *progetto* prima del 31 dicembre 2009, è stato poi assunto con contratto a tempo indeterminato con decorrenza dal 14 maggio 2015; (XXXX) per tale n. 1 ex dipendente: a) non risulta osservata la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 64 della Lr. 21/2014 in quanto il conferimento risulta essere stato effettuato senza l'adozione di procedure di evidenza pubblica così come disposto in materia di reclutamento del personale dall'art. 18, comma 2, del precitato decreto legge 112/2008, nonché dal Regolamento societario approvato il 3 aprile 2008, che risultano, pertanto, violati; b) inoltre, per tale ex dipendente, in quanto assunto a tempo indeterminato dopo il 31 dicembre 2009 (14 maggio 2015), difetta il requisito di cui al comma 2 del citato art. 64, quest'ultimo interamente richiamato dal comma 3 dell'art.5 della Lr. 8/2017; c) infine, ma in via principale, per tale n.1 ex dipendente, in quanto assunto per la prima volta quale dipendente il 14 maggio 2015, risulta violato il divieto di assunzione di cui al comma 6 dell'art.20 della Lr. n.11/2010;

RITENUTO, altresì, che dall'esame della documentazione acquisita risulta che n. 1 ex dipendente, titolare di contratto di lavoro a *progetto* del 27 luglio 2010, è stato poi assunto con contratto a tempo indeterminato con decorrenza dal 14 maggio 2015; (XXXX) per tale n.1 ex dipendente: a) non risulta osservata la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 64 della Lr. 21/2014 in quanto il conferimento risulta essere stato effettuato senza l'adozione di procedure di evidenza pubblica così come disposto in materia di reclutamento del personale dall'art.18, comma 2, del precitato decreto legge 112/2008, nonché dal Regolamento societario approvato il 3 aprile 2008, che risultano, pertanto, violati; b) inoltre, tale ex dipendente, in quanto titolare di contratto di lavoro a progetto stipulato

dopo il 31 dicembre 2009 (27 luglio 2010), difetta del requisito di cui al comma 2 del citato art. 64, quest'ultimo interamente richiamato dal comma 3 dell'art. 5 della l.r. 8/2017; c) ancora, ed in via principale, per tale n.1 ex dipendente, in quanto assunto per la prima volta quale dipendente il 14 maggio 2015, risulta violato il divieto di assunzione di cui al comma 6 dell'art.20 della l.r. n.11/2010; d) infine, sempre in via principale, per tale n.1 ex dipendente risulta violato anche l'art.36 del d.lgs n.165/2001, laddove nel disciplinare le forme contrattuali flessibili di impiego del personale dispone che: "*In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.*";

RITENUTO, ancora, che dall'esame della documentazione acquisita risulta che n. 1 ex dipendente, titolare di contratto di lavoro a *progetto* del 22 dicembre 2010, è stato poi assunto a tempo indeterminato in forza di verbale di conciliazione giudiziale innanzi al Tribunale di Palermo, Sez. Lav., (XXXX) conc. n. 27066/2015 con decorrenza 29 giugno 2015; per tale n. 1 ex dipendente: a) non risulta osservata la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 64 della l.r. 21/2014 in quanto il conferimento risulta essere stato effettuato senza l'adozione di procedure di evidenza pubblica così come disposto in materia di reclutamento del personale dall'art. 18, comma 2, del precitato decreto legge 112/2008, nonché dal Regolamento societario approvato il 3 aprile 2008, che risultano, pertanto, violati; b) inoltre, tale ex dipendente, in quanto titolare di contratto di lavoro a progetto stipulato dopo il 31 dicembre 2009 (22 dicembre 2010), difetta del requisito di cui al comma 2 del citato art. 64, quest'ultimo interamente richiamato dal comma 3 dell'art. 5 della l.r. 8/2017; c) ancora, ed in via principale, per tale n. 1 ex dipendente, in quanto assunto per la prima volta quale dipendente il 29 giugno 2015, risulta violato il divieto di assunzione di cui al comma 6 dell'art. 20 della l.r. n. 11/2010; d) infine, sempre in via principale, per tale n. 1 ex dipendente risulta violato anche l'art. 36 del d.lgs n. 165/2001, laddove nel disciplinare le forme contrattuali flessibili di impiego del personale dispone che: "*In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.*"

RITENUTO, infine, che dall'esame della documentazione acquisita risulta che n. 1 ex lavoratore, assunto con contratto di lavoro a *progetto* il 18 luglio 2011, sebbene in prima istanza sia stato giudizialmente dichiarato assunto a tempo indeterminato con decorrenza 19 luglio 2011, (XXXX) giusta sentenza n. 2525/2015 Tribunale di Palermo, Sez. Lav., successivamente, con sentenza n. 994 del 2 novembre 2017 della Corte di Appello di Palermo, in accoglimento del ricorso dell'appellante Sicilia Patrimonio Immobiliare s.p.a., la domanda di conversione del rapporto di lavoro a progetto in rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stata respinta in quanto è stato ritenuto applicabile l'art. 36 del d.lgs n. 165/2001, laddove nel disciplinare le forme contrattuali flessibili di impiego del personale dispone che: "*In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.*"; pertanto il

predetto ex lavoratore: a) non essendo stato dipendente della Sicilia Patrimonio Immobiliare s.p.a., ma soltanto lavoratore a progetto, non ha titolo per essere iscritto nell'Albo di cui al citato art.64; b) in secondo luogo per tale n. 1 ex lavoratore non risulta osservata la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 64 della l.r. 21/2014 per essere stato assunto (come lavoratore a progetto) il 18 luglio 2011 senza l'adozione di procedure di evidenza pubblica così come disposto in materia di reclutamento del personale dall'art. 18, comma 2, del citato decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, nonché dal citato Regolamento societario approvato il 3 aprile 2008, pertanto entrambi violati; c) infine, per tale ex lavoratore, in quanto assunto a progetto dopo il 31 dicembre 2009 (18 luglio 2011), difetta il requisito di cui al comma 2 del citato art.64, quest'ultimo interamente richiamato dal comma 3 dell'art. 5 della l.r. 8/2017;

- VISTE** le lettere raccomandate r/r inviate tutte in data 5 giugno 2018 ai seguenti numeri: nn.1570,1573,1574,1575,1576,1577,1578,1578,1580,1581,1582,1583,1584,1585,1586,1587,1588,1589,1590,1592,1593,1594,1596,1597,1598,1599,1600,1601,1602,1603,1604,1605,1606,1608,1609,1610,1612,1613,1614,1615,1617,1618,1619,1620,1621,1622,1623,1624,1625,1626,1627,1628,1629,1631,1632,1633,1634,1636,1637,1638,1639,1640,1646,1647,1648,1649,1650,1651,1652,1653,1654 e 1655, con le quali questo Ufficio ha comunicato al personale di Sviluppo Italia Sicilia, già escluso dall'Albo in virtù dell'annullamento del Decreto del 5 agosto 2016 n. 16, il reinserimento nell'Albo del detto personale, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge regionale 11 maggio 2018 n. 8 e s.m.i;
- VISTE** le note RR prot. nn. 1568 e 1569 del 5 giugno 2018, con le quali questo Ufficio ha comunicato al personale di Sicilia e Ricerca s.p.a. in liquidazione, già escluso dall'Albo in virtù dell'annullamento del Decreto del 5 agosto 2016 n. 16, il reinserimento del detto personale, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge regionale 11 maggio 2018 n. 8 e s.m.i;
- VISTA** la nota prot. 3028 del 18 ottobre 2018 raccomandata a/r con la quale si comunica alla Sig. XXXX il procedimento di esclusione dall'elenco allegato al DD 53/2017 per mancanza del requisito di cui al comma 2, art. 64, della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21, in quanto la stessa risulta assunta a tempo indeterminato presso il Cerisdi a far data dal 15/07/2011, sussistendo un rapporto di lavoro a tempo determinato dal 12/10/2009 fino al 31/12/2010;
- VISTE** le sentenze: n. 983 del 17 marzo 2017 del Giudice del lavoro di Palermo di riconoscimento di mansioni superiori che dispone l'inquadramento giuridico al II livello del CCNL ad un ex dipendente Sviluppo Italia Sicilia (XXXX); n. 984 del 17 marzo 2017 che dispone l'inquadramento giuridico al II livello del CCNL ad un ex dipendente Sviluppo Italia Sicilia (XXXX); 1572 del 19 luglio 2016 e l'ordinanza di correzione del 25 novembre 2016 che dispongono l'inquadramento giuridico al II livello del CCNL ad un ex dipendente Sviluppo Italia Sicilia (XXXX); n. 986 del 17 marzo 2017 che dispone l'inquadramento giuridico al II livello del CCNL ad un ex dipendente Sviluppo Italia Sicilia (XXXX);
- RITENUTO**, pertanto, di dovere procedere alla ulteriore rettifica dell'Albo speciale di cui al decreto 13 novembre 2017, n. 53, con il reinserimento di n. 75 posizioni di ex dipendenti di Sviluppo Italia Sicilia s.p.a. in liquidazione e di n. 2 posizioni di ex dipendenti di Sicilia e Ricerca s.p.a. in liquidazione, nonché operando il riconoscimento di mansioni superiori come sopra esplicitato e apponendo l'annotazione di avvio del procedimento di

esclusione della Sig.ra XXXX per le ragioni in premessa esposte, sostituendo il detto Albo con quello allegato al presente decreto del quale fa parte integrante ;

DECRETA

- ART. 1 Per tutto quanto sopra rappresentato, ai sensi e per gli effetti della normativa primaria e secondaria richiamata nelle premesse, l'Albo speciale di cui al decreto 13 novembre 2017, n. 53, è sostituito con quello allegato al presente decreto del quale fa parte integrante, assorbente altresì della modifica di inquadramento operata con il decreto n. 50 del 10 ottobre 2018.
- ART. 2 Il presente decreto e l'Albo facente parte integrante dello stesso saranno trasmessi alla Ragioneria Generale della Regione, Dipartimento Bilancio e Tesoro, che ne curerà l'inoltro alle società di cui al comma 1 dell'art. 20 della legge regionale 12 maggio 2010 n. 11 e successive modifiche ed integrazioni, affinché le stesse, ai sensi del quarto comma dell'art. 64 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 2, per sopperire ai propri fabbisogni di personale, come scaturenti dai contratti di servizio stipulati con gli enti soci committenti, e nei limiti di cui al comma 2, art. 4 della legge regionale 8 maggio 2018 n. 8, attingano da esso nel rispetto dell'analisi del fabbisogno e della sostenibilità finanziaria, nonché per le finalità di cui all'art. 11 della l.r. 20/2016.
- ART. 3 Il presente decreto e l'Albo facente parte integrante dello stesso, saranno pubblicati, ai sensi dell'art. 68 della L.R. 21/2014, sul sito istituzionale dell'Assessorato regionale dell'Economia, omettendo, per ragioni di riservatezza, l'indicazione dei dati anagrafici dei dipendenti inseriti nel predetto Albo. Sulla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana verrà pubblicato esclusivamente il decreto.
- ART. 4 Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso amministrativo al Tribunale Amministrativo Regionale ovvero ricorso straordinario al Presidente della Regione nei termini e presupposti di legge.

Palermo, 18 ottobre 2018

Il Funzionario Direttivo
Giuseppa Iuppa

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale
Rossana Signorino





Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni

**Albo dei dipendenti delle società in liquidazione
a totale o maggioritaria partecipazione della Regione Siciliana
costituito ai sensi dell'art. 64 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21**

N. matricola	Società di provenienza	Qualifica	Anzianità di servizio	Data di assunzione	Tipologia di contratto	Curriculum vitae	Note
1	Quart S.p.A. in liquidazione	3° livello	9 anni e 10 mesi	11.11.2004	Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato Commercio e Terziario	Allegato	
2	Clem s.p.a. in liquidazione	2° livello	9 anni e 11 mesi	1.10.2004	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	Azianità maturata ai fini pensionistici: 19 anni e 11 mesi
3	Clem s.p.a. in liquidazione	4° livello	10 anni e 11 mesi	1.10.2009	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
4	Clem s.p.a. in liquidazione	1° livello	9 anni	1.09.2005	C.C.N.L. commercio e terziario full-time a tempo indeterminato	Allegato	
5	Clem s.p.a. in liquidazione	Dirigente	12 anni e 4 mesi	1.03.2002	C.C.N.L. terziario dirigenti a tempo indeterminato	Allegato	Azianità maturata ai fini pensionistici: 16 anni
6	Clem s.p.a. in liquidazione	Quarto	12 anni e 6 mesi	1.03.2002	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
7	Clem s.p.a. in liquidazione	1° livello	14 anni e 5 mesi	10.04.2009	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	Azianità maturata ai fini pensionistici: 32 anni e 6 mesi
8	Clem s.p.a. in liquidazione	1° livello	11 anni e 10 mesi	4.11.2002	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
9	Clem s.p.a. in liquidazione	3° livello	11 anni e 2 mesi	19.06.2003	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
10	Clem s.p.a. in liquidazione	1° livello	13 anni	3.09.2001	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
11	Clem s.p.a. in liquidazione	1° livello	11 anni e 2 mesi	19.06.2003	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
12	Clem s.p.a. in liquidazione	2° livello	9 anni e 9 mesi	22.11.2004	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
13	Clem s.p.a. in liquidazione	2° livello	10 anni e 5 mesi	1.04.2004	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
14	Clem s.p.a. in liquidazione	2° livello	6 anni e 11 mesi	19.10.2007	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	
15	Clem s.p.a. in liquidazione	3° livello	10 anni e 2 mesi	5.07.2004	C.C.N.L. commercio e terziario part-time a tempo indeterminato	Allegato	



16	Terme di Socica SpA in Liquidazione	operario	16 anni e 2 mesi	22.08.1998	C.C.N.L. alberghiero	Allegato	
17	Terme di Socica SpA in Liquidazione	impiegato	11 anni e 6 mesi	26.02.2003	C.C.N.L. alberghiero	Allegato	
18	Terme di Socica SpA in Liquidazione	operaio	7 anni e 5 mesi	15.03.2007	C.C.N.L. alberghiero	Allegato	
19	Terme di Socica SpA in Liquidazione	impiegato	6 anni e 7 mesi	26.01.2008	C.C.N.L. alberghiero	Allegato	
20	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	Dirigente	7 anni	16.09.2007	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	La domanda è stata respinta come ingente della data del 1.03.2010
21	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	Quadro	8 anni	15.09.2006	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	La domanda è attualmente in possesso di 0 secondo del 18.05.2012 presso Ufficio Commissario straordinario per l'insolvenza (firma biologica)
22	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	Impiegato di concerto-livello 1 ^a	8 anni	15.09.2006	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	
23	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	impiegato d'ordine-livello 4 ^a	9 anni e 1 mese	2.08.2005	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	
24	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	impiegato d'ordine-livello 4 ^a	7 anni e 9 mesi	12.12.2005	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	
25	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	impiegato d'ordine-livello 4 ^a	8 anni e 10 mesi	3.11.2005	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	
26	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	impiegato d'ordine-livello 4 ^a	9 anni e 8 mesi	19.01.2005	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	
27	Lavoro Sicica SpA in Liquidazione	impiegato d'ordine-livello 4 ^a	6 anni e 2 mesi	20.05.2006	C.C.N.L. Terziario e servizi	Allegato	Sentenza Tribunale di Palermo n. 1156/2015
28	Sicica e-Ricerca SpA in Liquidazione	7 ^a livello	15 anni	08.12.2020	C.C.N.L. Metallmeccanici PMI	Allegato	V nota 1566/2018 d'incremento ai sensi del contratto dell'art. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.l.
29	Sicica e-Ricerca SpA in Liquidazione	8 ^a livello	18 anni	19.05.1997	C.C.N.L. Metallmeccanici PMI	Allegato	V nota 1566/2018 d'incremento ai sensi del contratto dell'art. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.l.
30	Sviluppo Italia Sicica S.p.A. in Liquidazione	impiegato - 2 ^a livello	24 anni e 2 mesi	08/04/1992	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Agenzie del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Allegato	V nota 1566/2018 d'incremento ai sensi del contratto dell'art. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.l.
31	Sviluppo Italia Sicica S.p.A. in Liquidazione	impiegato - 5 ^a livello	18 anni e 1 mese	18/05/1999	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Agenzie del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Allegato	V nota 1566/2018 d'incremento ai sensi del contratto dell'art. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.l.
32	Sviluppo Italia Sicica S.p.A. in Liquidazione	impiegato - 5 ^a livello	17 anni e 10 mesi	03/08/1998	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Agenzie del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Allegato	V nota 1566/2018 d'incremento ai sensi del contratto dell'art. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.l.
33	Sviluppo Italia Sicica S.p.A. in Liquidazione	Quadro - 1 ^a livello	10 anni e 5 mesi	15/01/2001	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Agenzie del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Allegato	V nota 1566/2018 d'incremento ai sensi del contratto dell'art. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.l.
34	Sviluppo Italia Sicica S.p.A. in Liquidazione	impiegato - 2 ^a livello	15 anni e 5 mesi	15/01/2001	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Agenzie del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Allegato	V nota 1566/2018 d'incremento ai sensi del contratto dell'art. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.l.



92	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1825/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
93	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1825/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i. e l'articolo 10 del decreto n. 803/2017 recostituito inquadramento il verbale
94	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1824/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
95	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1833/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
96	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1835/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
97	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 5° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1836/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
98	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1846/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
99	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1847/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
100	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1855/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
101	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 3° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1570/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
102	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 3° livello	8 anni e 2 mesi	07/04/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1570/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
103	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 4° livello	9 anni e 4 mesi	01/05/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1627/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
104	Sviluppo Italia Scilla S.p.A. in Liquidazione	Impiegato - 3° livello	8 anni e 8 mesi	11/08/2008	CCNL per i Quadri e gli impiegati delle Aziende del Gruppo Sviluppo Italia - Full time a tempo indeterminato	Alegato	Nota 1650/2018 d'incremento ai sensi del contratto defrat. 4 della l. n. 8/2018 e s.m.i.
105	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 4° livello	25 anni e 11 mesi	08/10/1990	CCNL dipendenti aziende terziarie - distribuzione e servizi	Alegato	
106	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	25 anni e 9 mesi	10/12/1990	CCNL dipendenti aziende terziarie - distribuzione e servizi	Alegato	
107	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	25 anni e 8 mesi	10/10/1990	CCNL dipendenti aziende terziarie - distribuzione e servizi	Alegato	
108	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 4° livello	25 anni e 9 mesi	10/12/1990	CCNL dipendenti aziende terziarie - distribuzione e servizi	Alegato	
109	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 4° livello	25 anni e 8 mesi	10/12/1990	CCNL dipendenti aziende terziarie - distribuzione e servizi	Alegato	
110	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 5° livello	25 anni e 9 mesi	17/12/1990	CCNL dipendenti aziende terziarie - distribuzione e servizi	Alegato	



111	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 1° livello	25 anni e 5 mesi	13/04/1991	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
112	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	24 anni e 8 mesi	17/12/1991	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
113	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 6° livello	24 anni e 9 mesi	17/12/1991	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
114	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 5° livello	24 anni e 7 mesi	24/02/1992	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
115	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 2° livello	23 anni e 9 mesi	07/12/1992	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
116	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 2° livello	23 anni e 6 mesi	01/04/1993	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
117	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 2° livello	23 anni e 1 mese	06/07/1993	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
118	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 1° livello	19 anni e 3 mesi	02/05/1997	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
119	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 2° livello	19 anni e 3 mesi	02/05/1997	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
120	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 1° livello	19 anni e 9 mesi	24/01/2000	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
121	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 4° livello	16 anni e 7 mesi	24/01/2000	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
122	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 2° livello	16 anni e 5 mesi	17/04/2000	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
123	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	15 anni e 11 mesi	23/10/2000	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
124	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 1° livello	15 anni e 8 mesi	10/01/2001	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
125	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	15 anni e 7 mesi	10/01/2001	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
126	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	14 anni e 11 mesi	25/05/2001	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
127	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	14 anni e 7 mesi	04/02/2002	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
128	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 4° livello	14 anni e 7 mesi	04/02/2002	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
129	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 2° livello	14 anni e 3 mesi	22/04/2002	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	

130	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	13 anni e 11 mesi	03/09/2002	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
131	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 3° livello	13 anni e 9 mesi	07/11/2002	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	
132	CERISDI in liquidazione	Impiegato - 4° livello	5 anni e 2 mesi	15/07/2011 Procedimento esecutivo	CCNL dipendenti aziende terziarie: distribuzione e servizi	Alegato	7/14 nota prot. 2021 del 18 ottobre 2018 recepita dalla AN - Accademia per mandato del registro di cui al comma 2, art. 64, della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21
133	Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione	Quadro	10 anni e 6 mesi	05/02/2007	CCNL settore commercio	Alegato	
134	Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione	Quadro	10 anni e 6 mesi	05/02/2007	CCNL settore commercio	Alegato	
135	Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione	Impiegato - 1° livello	10 anni e 5 mesi	05/02/2007	CCNL settore commercio	Alegato	
136	Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione	Impiegato - 1° livello	10 anni e 5 mesi	05/02/2007	CCNL settore commercio	Alegato	DD 50 del 10/10/2018 Servizio Giudice del lavoro - rinvio accertamento inquadramento 1 luglio
137	Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione	Impiegato - 1° livello	10 anni e 6 mesi	05/02/2007	CCNL settore commercio	Alegato	
138	Sicilia Patrimonio Immobiliare S.p.A. in liquidazione	Impiegato - 1° livello	10 anni e 6 mesi	05/02/2007	CCNL settore commercio	Alegato	

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale
 Rosanna Signorino

