

# **REGIONE SICILIANA**

# ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

#### DIPARTIMENTO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

## SEDUTA DEL 06 LUGLIO 2021

L'anno 2021, il giorno 6 del mese di luglio, alle ore 16,00 su convocazione del Dirigente Generale prot. n.9526 del 02 luglio 2021, ha luogo la riunione di contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'art. 9 c. 3 del C.C.R.L. del comparto anno 2016-2018, per la trattazione del seguente O.d.G.:

- 1. Definizione contrattazione collettiva decentrata integrativa performance 2020
- 2. Varie ed eventuali

Sono presenti:

per la parte pubblica, la delegazione trattante, così composta:

Dirigente Generale dott.ssa Margherita Rizza

Dirigente dell'Area Affari Generali, Relazioni Esterne e Comunicazione, dott. Giuseppe Lauricella per la parte sindacale, i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria

per la CISL

- sig. ASSENTE

per i COBAS /CODIR

- sig. Antonino Ferlito

per la CGIL

-sig. Enzo Abbinanti

per il SADIRS

- sig. Francesco Madonia

per la UIL

- sig. Leonardo Bianchetta

per il SIAD

- sig. Gaspare di Pasquale

per l' UGL

- ASSENTE

Svolge le funzioni di verbalizzante la dott.ssa Cinzia Martino, Funzionario Direttivo dell'Area Affari Generali.

Preliminarmente prende la parola il dr. Giuseppe Lauricella che, in attesa dell'arrivo del D.G. e dopo avere rivolto un breve saluto agli intervenuti, chiede alle OO.SS. di esprimere la rispettiva

FREGIL

Cost opis

9 (4)

Med L

posizione in merito alla proposta dell'Amministrazione di cui al punto 1 del presente verbale, inviata unitamente alla nota di convocazione.

Il rappresentante del SIAD, sig. Gaspare Di Pasquale che condivide quanto proposto dall'Amministrazione esprimendo pieno ed esprime pieno assenso.

Prende la parola il rappresentante dei COBAS/CODIR, sig. Antonino Ferlito, che si esprime favorevolmente nei confronti della proposta dell'Amministrazione per quanto concerne sia la parte economica della premialità che sui crirteri stabiliti per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, anche se sul concetto di "limitata percentuale di persone a cui attribuire la premialità" si potrebbe fare un lungo discorso. Inoltre evidenzia che la quantificazione riguardo la premialità dovrebbe essere conosciuta con anticipo, ogni anno.

Anche il rappresentante CGIL sig. Abbinanti concorda con la posizione dei COBAS circa la necessità di stabilire anzitempo i criteri per la remunerazione del premio individuale da attribuire ad una limitata percentuale di dipendenti così come previsto dal contratto. Così facendo si avrebbe una maggiore chiarezza e consapevolezza da parte dei dirigenti all'atto della valutazione del personale di comparto e dei dipendenti stessi; lo stesso si trova d'accordo sulla proposta dell'Amministrazione ed esprime parere positivo.

Il rappresentante del SADIRS Francesco Madonia concorda con quanto proposto dall'Amministrazione; lo stesso chiede di quantificare il numero delle persone che hanno usufruito della deroga al limite massimo di lavoro straordinario pari a 200 ore annue ex comma 1 dell'art. 91 del CCRL 2016/2018.

Il DG risponde che la deroga è stata autorizzata esclusivamente a beneficio del Sig. Perino, i qualità di autista assegnato al Dipartimento. Tra le argomentazioni inerenti le "varie" all' ordine del giorno, il sig. Francesco Madonia del SADIRS chiede quali siano le direttive inerenti lo smart working.

Il rappresentante della UIL sig. Bianchetta apprezza quanto proposto dall'Amministrazione ma chiede di abolire la percentuale del 10%, utilizzata per l'attribuzione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, e di individuare un metodo alternativo. Lo stesso rappresentante lascia la riunione alle ore 16.50 per motivi personali.

Esaurita la discussione inerente il primo punto dell'O.D.G. si passa al secondo punto.

I rappresentanti del SADIRS e della CGIL chiedono di conoscere le direttive relative la modalità di lavoro agile attuate al Dipartimento delle Autonomie Locali.

FP CGIL

GRUS CAIN

SIAT

de :

11 L

Il D.G. risponde che le ultime disposizioni in materia prevedono la permanza in lavoro agile del 15% del personale e dei soggetti soggetti fragili.

Il Sig. Abbinanti, pur riconoscendo al D.G. di essere stata tra le prime ad avere adottato lo smartworking nella fase emergenziale della pandemia, chiede di attuare alcune verifiche in merito all'applicazione da parte dei dirigenti delle strutture dipartimentali di quanto sopra rappresentato.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno la seduta è sciolta alle ore 17.30, del che è redatto il presente verbale che viene letto e sottoscritto.

per l'Amministrazione

Margherita Rizza

per la CISL

**ASSENTE** 

per i COBAS/CODIR

Antonino Ferlito

per la CGIL

Enzo Abbinanti

per il SADIRS

Francesco Madonia

per la UIL

Leonardo Bianchetta

per il SIAD

Gaspare Di Pasquale

per l' UGL

**ASSENTE** 

.