DIPARTIMENTO DELLE AUTONOMIE LOCALI

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P.Reg. n. 517/Gab del 20/03/2019, integrato con il D.P.Reg. n. 539/Gab del 30/04/2020;

Visto il Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P.Reg. n. 583/Gab del 7/10/2019;

Visto l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019, sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27/12/2019 ai sensi dell'art. 90 C.C.R.L. 2016-2018;

Considerati i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti nell'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

Tenuto conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultanti disponibili all'esito degli accantonamenti da cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016-2018;

Viste le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento delle Autonomie locali in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 1/01/2019, ammonta a € 181.800,00;

Considerato che alla data del 1/01/2019 non risultano essere in servizio presso lo stesso Dipartimento personale a tempo determinato;

Preso atto dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "Performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17/02/2020;

Vista la nota del Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale prot. n. 38492 del 23/04/2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse de budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

Considerata la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

Visto il Piano d'Azione del Dipartimento delle Autonomie locali estratto dall'applicativo web per il Controllo di gestione G.E.K.O.;

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 7/02/2020, con il quale è stata autorizzata, secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018;

Considerato che nell'anno 2019 non sono state destinate risorse di cui all'art. 90, comma 4, del vigente C.C.R.L. per la realizzazione di specifici progetti, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura

non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

Ritenuto di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del vigente C.C.R.L., attribuendoai dipendenti di ciascuna categoria che hanno conseguito le valutazioni più elevate una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. vigente;

Preso atto che ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa, previste dal vigente C.C.R.L. o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

Visto il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento delle Autonomie locali per l'anno 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per un importo pari a € 181.800,00 sono così ripartite:

1. In misura di € 159.625,00 per la remunerazione della "*Performance Organizzativa e Individuale*", come di seguito specificato:

   A) € 111.737,50 pari al 70 per cento alla remunerazione dalla "*Performance Organizzativa*", all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;

   B) € 47.887,50 pari al 30 per cento alla remunerazione della "*Performance Individuale*" secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

2. In misura di € 22.175,00 per la remunerazione del "*Differenziale del premio individuale*" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, quale maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, da attribuire ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono una valutazione compresa nella "*Fascia d'eccellenza*" prevista dall'accordo siglato all'ARAN (art. 4 accordo FORD del 27/12/2019), purché gli stessi non abbiano superato il numero di assenze per le quali non sono previste dal contratto erogazioni accessorie, superiori ad 1/3 del totale annuo delle giornate lavorative previste nell'anno di riferimento.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto non dirigenziale sarà trasmessa entro sette giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale Dr.ssa Margherita Rizza _____

Per le OO.SS:

COBAS/CODIR _____

CGIL FP _____

C.I.S.L. FP _____

S.A.Di.RS. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____

U.I.L.- FPL. _____

DIPARTIMENTO DELLE AUTONOMIE LOCALI

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01/01/2019:

7 CATEGORIA A1-A3

5 CATEGORIA B1-B6

0 CATEGORIA C1-C2

3 CATEGORIA C3-C4

21 CATEGORIA C5-C8

0 CATEGORIA D1-D2

31 CATEGORIA D3-D6

TOTALE DIPENDENTI 67

€ 181.800,00 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ 159.625,00 da destinare alla "performance" organizzativa ed individuale

di cui

€. 111.737,50 da destinare alla performance organizzativa (70 % del budget)

€. 47.887,50 da destinare alla performance individuale (30 % del budget)

€ 22.175,00 da destinare alla maggiorazione premio individuale

QUOTE **"PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA** **70%**

	unità personale	quota indiv.	budget x cat.
A1-A3	7	1.010,37	7.072,58
B1-B6	5	1.064,36	5.321,79
C1-C2	0	1.249,46	0,00
C3-C4	3	1.400,63	4.201,90
C5-C8	21	1.474,68	30.968,18
D1-D2	0	1.773,93	0,00
D3-D6	31	2.070,10	64.173,05
	67	tot.	111.737,50

QUOTE **"PERFORMANCE" Individuale** **30%**

A1-A3	7	433,02	3.031,11
B1-B6	5	456,15	2.280,77
C1-C2	0	535,48	0,00
C3-C4	3	600,27	1.800,81
C5-C8	21	632,00	13.272,08
D1-D2	0	760,26	0,00
D3-D6	31	887,19	27.502,74
	67	Tot.	**€. 47.887,50**

QUOTE complessive "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

70% + 30%

A1-A3	7	1.443,38	10.103,68
B1-B6	5	1.520,51	7.602,55
C1-C2	0	1.784,95	0,00
C3-C4	3	2.000,90	6.002,71
C5-C8	21	2.106,68	44.240,26
D1-D2	0	2.534,18	0,00
D3-D6	31	2.957,28	91.675,79
	67	Tot.	**€. 159.625,00**

maggiorazione premio individuale **€ 22.175,00***

Totale €.181.800,00

PREMIO INDIVIDUALE	**22.175,00**	**valutazione >=90**

CATEGORIA	PARAMETRI MASSIMI	PLATEE	DETERMINAZIONE PARAMETRO MEDIO (*)	VALORE PARAMETRO (**)	QUOTA INDIVIDUALE	BUDGET PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
A	6,55	7	6,55	16,66	235,00	1.645,00
B	6,90	5	20,70	16,66	236,00	1.180,00
C	9,56	24	191,20	16,66	335,00	8.040,00
D	13,42	29	201,30	16,66	390,00	11.310,00
		65	419,75			22.175,00