NUMERO DI CODICE FISCALE 80012000826

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

AREA AFFARI GENERALI DEL DIPARTIMENTO

Viale Regione Siciliana 2194 - 90135 PALERMO

telefono 091.7073680 telefax 091.7073218

Prot. n. PG/2012/75161 PALERMO 22 MAG. 2012

Atto di interpello

Designazione dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" CUG

L'art. 57 del D. L.gs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010, statuisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia (CUG). Detto organo collegiale deve assumere, unificandole, tutte le funzioni che le leggi, i contratti collettivi ed altre disposizioni attribuiscono ai comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e ai comitati sulle pari opportunità.

I componenti del CUG restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Il CUG, si rammenta, si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

L'Amministrazione ha già avviato il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia richiedendo la designazione dei componenti rappresentanti delle OO.SS.. Nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa si è ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione regionale

Per quanto sopra, tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera secondo schema allegato), unitamente al proprio curriculum vitae (redatto secondo il modello allegato) al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, Area Affari Generali.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- *adeguate conoscenze nelle materie del Comitato Unico di Garanzia;*
- *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.*

I componenti, effettivi e supplenti, saranno selezionati e nominati da una commissione costituita dal Dirigente Generale, dal Dirigente dell'Area Affari Generali del Dipartimento e dal Presidente del C.U.G..

I componenti del C.U.G. restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Il Comitato Unico di Garanzia provvederà, entro 60 giorni dalla sua costituzione, ad adottare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Si precisa che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri per l'Amministrazione, né compensi per i componenti.

Il Dirigente Generale
(Bologna)