

#### ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale Area Affari Generali del Dipartimento Comitato Unico di Garanzia

Segreteria Viale Regione Siciliana, 2194 - 90135 PALERMO tel. 091/7072858

prolin. OH3/CUG

Comitato Unico di Garanzia Regione Siciliana

24 MAR 2015

All'On. Presidente della Regione Siciliana

All'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica

All'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale

Al Segretario Generale della Presidenza della Regione Siciliana

Al Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione pubblica e Personale

A tutti i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali

Al Servizio di Pianificazione e Controllo Strategico del Presidente della Regione Presidenza della Regione Siciliana

Al Dirigente dell'Area Affari Generali Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Al Dirigente del Servizio 22 "Ufficio Procedimenti Disciplinari" Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Al Dirigente del Servizio 7 "Formazione e Qualificazione del personale" Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale

Al Dirigente del Servizio 5 "Trasparenza e semplificazione" Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale

Alla Consigliera di Parità della Regione Siciliana

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Gruppo di monitoraggio del CUG

Roma

Alle OO.SS.

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia Regione Siciliana - Relazione annuale: riferita all'anno solare 2014.

Scadenza 30 marzo 2015.

#### RELAZIONE ANNUALE

(seduta ordinaria del CUG del 23-03-2015, punto 1 all'O.d.G., convocazione prot. n. 06/CUG del 12-03-2015, verbale n. 17)

### Costituzione

Considerato che l'art. 21 della legge n. 183/2010 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

la Regione Siciliana ha nominato con Decreto del Dirigente generale della Funzione Pubblica e del Personale n. 1913 del 19 aprile 2013 il Presidente del CUG della Regione Siciliana dott.ssa Maria Rita Comparetti;

con determinazione del Dirigente generale della Funzione Pubblica e del Personale n. 4671 del 31 luglio 2013 è stato costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Regione Siciliana.

Il CUG si è insediato il 30 settembre 2013, come organismo paritetico, composto dal Presidente e da 16 componenti (tra effettivi e supplenti) in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali più rappresentative e da un pari numero di componenti (effettivi e supplenti) in rappresentanza dell'Amministrazione. I componenti rimangono in carica 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il CUG, nella seduta del 30 ottobre 2013 (verbale n. 2), ha eletto il Vice-Presidente, dott. Tommaso Gioietta.

A seguito di dimissione del componente supplente di parte Amministrazione Scaglione Ilde e di successive designazioni da parte delle OO.SS. di componenti di parte sindacale non compresi nel D.D.G. n. 4671 del 31 luglio 2013, il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale ha emanato il DDG n. 2518 del 17 aprile 2014, per effetto del quale la composizione del CUG risulta la seguente:

#### PRESIDENTE

Dott.ssa Comparetti Maria Rita Comando Corpo forestale

(DDG n. 1913 del 19-04-2013)

#### COMPONENTI TITOLARI:

Ales Rosario

Corda Rosaria Gioietta Tommaso Imbergamo Anna Maria La Rosa Salvatore La Russa Maria Mauro Giuseppe Tesé Maria Daniela

Baldi Francesca (CGIL)
Bonelli Domenico (DIRSI)
Di Franco Giuseppe (UGL)
Di Liberto Alessandra (UIL)
Di Pasquale Gaspare (SIAD)

Gambino Vincenza (COBAS/CODIR)

Profeta Francesca (SADIRS) Toscano Giada (CISL FP)

#### Componenti supplenti:

Bongiorno Angela Calamunci Rosa Calvaruso Anna Maria Conti Sergio Lupo Vincenza Palmeri Adriana P. (dimissionaria) Trifirò Patrizia Turano Fabio

Leto Antonietta (CGIL) Santaguida Gabriella (DIRSI) Presti Salvatore (UGL)

Pangaro Daniela (UIL) (dimissionaria)

Marino Vittorio (SIAD)

Barcellona Mario (COBAS/CODIR)

Caruso Angelo (SADIRS) Siragusa Rosanna (CISL FP)

I componenti del Comitato Unico di Garanzia prestano servizio presso vari Dipartimenti regionali e in particolare:

Segreteria Generale (Di Liberto, Ales, Mauro, Di Franco, Profeta, Presti);

Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale (Gioietta, Imbergamo, Gambino, Toscano, Bongiorno, Lupo, Trifirò, Caruso);

Dipartimento regionale Lavoro (Corda);

Dipartimento regionale per le Attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico (Marino);

Dipartimento regionale della Protezione civile (Bonelli);

Dipartimento regionale Infrastrutture, Mobilità e Trasporti (La Rosa, Tesé);

Dipartimento regionale Urbanistica (La Russa);

Fondo Pensioni Sicilia (Baldi, Barcellona);

Dipartimento regionale Agricoltura (Calamunci);

Dipartimento regionale Autonomie locali (Calvaruso);

Dipartimento regionale Turismo, Sport e Spettacolo (Turano);

Dipartimento regionale Istruzione e Formazione professionale (Conti);

Dipartimento regionale dei Beni culturali e dell'Identità siciliana (Leto);

Ufficio legislativo e legale (Siragusa).

Il CUG ha sede presso il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, dove è attivo un ufficio di Segreteria.

#### Attività Anno 2014

In ottemperanza alla normativa vigente, secondo quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, approvato nella seduta del 30 settembre 2013, verbale n. 1, il Presidente, anche nell'anno 2014, ha rappresentato il CUG, ne ha convocato e presieduto le riunioni, stabilendone l'ordine del giorno, ne ha coordinato i lavori e diretto le attività, provvedendo affinché l'attività del CUG si svolgesse in raccordo con i competenti uffici dell'Amministrazione regionale.

#### Convocazioni

Il Comitato si è riunito in convocazione ordinaria, nei mesi di marzo (12 -03-2014, verbale n. 9), settembre (24-09-2014, verbale n. 15), novembre (24-11-2014, verbale n. 16).

Il Comitato si è altresì riunito in convocazione straordinaria nei mesi di febbraio (26-02-2014, verbale n. 8), marzo (19-03-2014, verbale n. 10; 26-03-2014, verbale n. 11), aprile (09-04-2014, verbale n. 12), giugno (04-06-2014, verbale n. 13; 11-06-2014, verbale n. 14).

Pertanto, rispetto alle cinque convocazioni previste nell'anno solare dal Regolamento, nell'anno 2014 il CUG si è riunito in nove sedute.

In tutte le sedute convocate nel 2014 è sempre stato raggiunto il numero legale, presente la metà più uno dei componenti aventi diritto di voto.

La dott.ssa Maria La Russa, componente designata dal CUG con funzione di

Segretaria verbalizzante e la dott.ssa Maria Daniela Tese' componente designata dal CUG con funzione di Segretaria verbalizzante supplente hanno redatto i verbali delle riunioni del Comitato, che a cura della Segreteria del CUG, sono stati regolarmente inviati sia ai componenti titolari che ai componenti supplenti, al fine di favorire il loro costante aggiornamento sui temi trattati, nonché in estratto ai Soggetti istituzionali intervenuti in audizione.

#### Ordini del Giorno

Presentazione del Comitato Unico di Garanzia (attività propositiva, consultiva e di verifica);

Audizione delle proposte su:

- Interventi finalizzati alla realizzazione del Benessere organizzativo e delle Pari opportunità degli ambienti di lavoro;
- Segnalazioni di criticità su ogni forma di discriminazione diretta e indiretta;
- Sicurezza sul lavoro;
- Audizione delle OO.SS. (invito ai segretari regionali e provinciali);
- Audizione dell'Ing. Ditta, Responsabile del Servizio 3 del DASOE -Assessorato alla Salute
- Attivazione delle aree di intervento del Piano triennale di azioni positive del CUG;
- Audizione delle Consigliere di Parità regionale e provinciali;
- Riscontro a segnalazioni afferenti il malessere organizzativo;
- Audizione del Dott. Pio Guida, Dirigente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
- Provvedimenti da assumere nei casi in cui si verifichino molestie nei luoghi di lavoro dell'Amministrazione regionale;
- Nota del Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale prot. n. 66892 del 20-05-2014, oggetto: "Richiesta attivazione accesso applicazione web - Questionario ANAC Indagini malessere organizzativo";
- Audizione del Dirigente del Servizio 5 Trasparenza e Semplificazione e dell'Ufficio per l'Attività di coordinamento dei sistemi informativi regionali e l'Attività informatica della Regione e delle Pubbliche Amministrazioni regionali;
- Audizione del Dott. Pio Guida, delle Consigliere di Parità e dei Dirigenti responsabili dell'attuazione della normativa in materia di Sicurezza, Salute, Prevenzione e Protezione dei Dipartimenti regionali su: Codice di Condotta, segnalazioni di malessere lavorativo;
- Attività di monitoraggio, art. 13 del Codice di Condotta contro le

- molestie sessuali richiesta Relazione annuale ai Consiglieri di Fiducia diretta al CUG e alle OO.SS. - Monitoraggio dei CUG - Aggiornamento del sito web istituzionale del CUG:
- Audizione dei Dirigenti dello S.Pre.S.A.L. ASP Palermo e Catania, in materia di rischi e danni da lavoro, medicina preventiva, attività dei Medici Competenti, vigilanza nei luoghi di lavoro.

#### Audizioni

nelle varie sedute, senza alcun onere per Hanno partecipato l'Amministrazione, anche Soggetti istituzionali esterni al Comitato, senza diritto di voto, tra cui Medici competenti, Dirigenti e dell'Amministrazione regionale, esperti nelle materie all'ordine del giorno, la Consigliera di Parità regionale e le altre Consigliere di Parità, pubblici ufficiali che esercitano i compiti attribuiti loro dalla normativa vigente nelle nove province siciliane.

Nel corso dell'anno 2014 sono stati invitati alla sedute del CUG in audizione alcuni Dirigenti responsabili dell'attuazione normativa in materia di Sicurezza, Prevenzione e Protezione dei Dipartimenti regionali, al fine di richiedere loro informazioni e dati sulla situazione del personale in materia di salute organizzativa e di conoscere lo stato di attuazione della normativa vigente in materia di prevenzione, protezione, sicurezza e valutazione dello stress lavoro-correlato.

E' stato più volte invitato in audizione anche il Dott. Pio Guida, Dirigente pro-tempore del Servizio 3 "Prevenzione e protezione - Coordinamento regionale Adempimenti Decreto legislativo 81/2008" del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, a motivo del ruolo rilevante per la specifica area di competenza.

Le suddette programmate audizioni rispondevano a una esigenza contemplata dal Piano triennale di azioni positive 2014- 2016, redatto dal CUG, che ha previsto tra gli obiettivi prioritari anche quello di costruire un sistema a rete interno inclusivo delle varie strutture referenti al Comitato Unico di Garanzia, tra le quali sono compresi, per i profili di competenza, anche i Dirigenti responsabili dell'attuazione normativa in materia di Sicurezza, Prevenzione e Protezione e gli RR.S.P.P.

# Ufficio di Segreteria del Comitato

L'Ufficio di Segreteria del Comitato, responsabile Dott.ssa Brigida Fagone, ha prodotto nel corso dell'anno n. 549 note, come attestato dal registro di protocollo riservato al CUG.

L'espletamento delle attività del suddetto Ufficio di Segreteria è stato realizzato con il costante indirizzo, coordinamento e controllo del Presidente del CUG, sempre finalizzato alla formalizzazione dei compiti propositivi, consultivi e di verifica del Comitato.

In ordine alle attività legate all'iter che ha preceduto e seguito ciascuna convocazione del CUG si evidenzia il notevole carico di lavoro dell'Ufficio di Segreteria del Comitato, tenendo conto altresì sia dei giustificativi rilasciati ai componenti, sia dei report periodici trasmessi alle rispettive strutture di appartenenza degli stessi.

Sempre a cura della Segreteria del CUG, i verbali delle sedute sono stati inviati, sia ai componenti titolari, che ai componenti supplenti, nonché ai soggetti istituzionali di volta in volta invitati in audizione, funzionali alle materie che la normativa vigente ascrive alle competenze del CUG.

La Segreteria del CUG, anche nell'anno 2014, ha curato la raccolta dei verbali di riunione, collazionandoli e incollandoli su un apposito registro a pagine numerate, ha protocollato in entrata e in uscita la corrispondenza, ha assicurato gli obblighi di pubblicità dell'attività del CUG, trasmettendo altresì la corrispondenza formale necessaria ai successivi adempimenti del Dirigente del Servizio 4 "Innovazione, modernizzazione e gestione integrata delle banche dati" responsabile del sito web istituzionale.

L'Ufficio di Segreteria ha provveduto a tenere costantemente aggiornato l'archivio, catalogando per argomenti la corrispondenza in entrata e in uscita, assicurando all'interno dell'orario di servizio anche le relazioni con l'utenza del CUG, indirizzandola al contatto diretto col Presidente e con i componenti del Comitato.

# Criticità e proposte

Dall'esame della corrispondenza pervenuta al CUG si evidenzia che né da Vertici amministrativi e politici dell'Amministrazione regionale né da OO.SS., risultano pervenute proposte formali indirizzate al Comitato finalizzate a consentire e ad attivare una completa attuazione della normativa vigente in relazione all'esercizio, da parte del Comitato delle seguenti previsioni dispositive:

Compiti consultivi (pareri su richiesta):

- progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;

- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Considerate le suddette criticità inerenti l'assenza di richieste di pareri sulle materie sopra descritte, su sollecitazione dei componenti del CUG di parte sindacale, il Comitato dall'anno 2015 eserciterà il suo ruolo attivo e formalizzerà proposte dirette ai Vertici dell'Amministrazione e mirate ai seguenti ambiti:

- progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Per svolgere i compiti propositivi del Comitato, anche nelle suddette aree tradizionalmente di stretta pertinenza delle OO.SS., il Presidente attiverà approfondimenti, riunioni operative e sinergie dirette con i componenti CUG di parte sindacale, finalizzati alla redazione di proposte in cui la componente paritetica del CUG eserciterà un ruolo strategico nei successivi passaggi procedimentali (rimodulazione dei contratti di lavoro dei dipendenti regionali, interlocuzione con l'ARAN e con gli altri organismi competenti).

Riguardo i compiti consultivi citati il CUG ha acquisito, nel corso dell'anno 2014, un gran numero di dichiarazioni e lamentele verbali, fortemente condivise da soggetti appartenenti sia all'area dirigenziale che all'area del comparto, tanto da considerare l'ipotesi di poter elaborare una serie di proposte da trasmettere agli Organismi preposti alla rimodulazione dei contratti di lavoro dei dipendenti regionali (ARAN e Sindacati).

Dall'analisi dei dati forniti in occasione delle audizioni e desunti dalle segnalazioni formali di malessere lavorativo, il Comitato anche nell'anno 2014 non può esprimersi sull'assenza di forme di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Considerata l'assoluta mancanza di risorse finanziarie e strumentali a disposizione del CUG, visto che finora l'Amministrazione regionale non ha attivato concreti progetti di rilevazione del Benessere lavorativo (condivisi in tutte le fasi del processo, dalla pubblicazione, alla reportistica, alla trasparenza degli esiti fino all'adozione delle Misure positive), il Comitato

rimane in attesa delle suddette risorse fondamentali all'esercizio del mandato ricevuto, soprattutto mirato al potenziamento dei compiti di verifica (analisi e monitoraggio) sull'assenza delle forme di discriminazione sopra descritte. Dagli esiti delle Audizioni e dalle segnalazioni di malessere pervenute al Comitato dai dipendenti dell'Amministrazione regionale sono emerse altresì le seguenti aree di criticità:

### Criticità -Aspetti organizzativi

Carenza di informazione per la sicurezza del lavoro Divario tra bisogni organizzativi e benessere lavorativo:

- gestione del personale
- comportamenti amministrativi
- ripartizione dei carichi di lavoro
- inadeguata valorizzazione del personale
- non equilibrata distribuzione delle responsabilità

#### Criticità - Performance

Non condivisione dell'attuale sistema di misurazione della performance Valutazione del personale approssimativa e poco equilibrata

- Sistema di distribuzione degli incentivi
- Individualismo
- Comportamenti dei Dirigenti che, se non danneggiano direttamente il personale, non sembrano orientati a capire le problematiche lavorative dei dipendenti.

# Compiti del Comitato Unico di Garanzia

Il CUG nell'anno 2014 ha continuato ad esercitare i compiti a esso spettanti ai sensi dell'art. 57, comma 3, del d.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 21 della legge 183/2010 e della Direttiva emanata il 4 marzo 2011 dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità.

# Compiti propositivi, Consultivi e di Verifica.

Il CUG ha garantito una costante informazione delle proprie attività mediante la pubblicazione sugli spazi web del CUG.

Considerato che l'esercizio dei Compiti Consultivi è subordinato alle iniziative dell'Amministrazione regionale e delle O.O.S.S., nell'anno 2014 il CUG ha potuto esprimersi soprattutto nella sfera attiva dei Compiti propositivi, sia nel corso delle sedute, sia nei confronti dei soggetti istituzionali invitati in audizione, sia nella corrispondenza attivata attraverso la Segreteria del CUG.

In particolare il Comitato ha attuato Compiti propositivi su:

- analisi delle condizioni di clima lavorativo;
- interventi e progetti mirati sul contrasto alle criticità riscontrate nell'ambiente lavorativo.

Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto del fenomeno del mobbing (interlocutore istituzionale Dirigente responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari UPD).

Progetto di formazione diretto ai Consiglieri di Fiducia e finalizzato all'esercizio del ruolo (interlocutore istituzionale Dirigente responsabile del Servizio 7 – Formazione e Qualificazione del personale).

Da parte del Dirigente del Servizio 22 UPD e del Dirigente del Servizio 7 Formazione, al termine dell'anno 2014 sono state già riscontrate l'apertura e le premesse che fanno presagire per l'anno 2015 la volontà da parte dell'Amministrazione di consentire al Comitato di esercitare un ruolo attivo anche nei seguenti ambiti:

Compiti consultivi (pareri) del CUG su:

- Codici etici (con l' Ufficio Procedimenti Disciplinari);
- Progetti di formazione destinati alle figure contemplate nei Codici etici (con il Servizio 7).

### Compiti di verifica (analisi e monitoraggio) su:

-Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua, nell'accesso, nel trattamento, nella formazione professionale e nella sicurezza sul lavoro.

Nell'anno 2014 i componenti del Comitato hanno approfondito il contenuto delle segnalazioni pervenute al CUG, e in particolare:

forme di discriminazione, diretta e indiretta,

discriminazioni nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro discriminazioni nella formazione professionale discriminazioni nella sicurezza sul lavoro

In generale è emersa la possibile confusione nella percezione della tipologia di disagio; non sempre si tratta effettivamente di circostanze strettamente attinenti la fenomenologia del mobbing, in quanto più spesso i lavoratori soffrono di disagi attinenti alle molestie, alle discriminazioni, all'area dello stress lavoro correlato e dovuti alla mancata attenzione da parte delle figure dirigenziali ai bisogni del personale "non dirigente" loro assegnato.

Nell'anno 2014 il CUG ha esercitato compiti generali, ma ha sempre indirizzato il segnalante nella soluzione del caso singolo, verificando l'attivazione della struttura di competenza rispetto al problema (Consigliera di Parità, Responsabili della Sicurezza, Dirigenti dell'Area Risorse umane).

Per lo svolgimento delle proprie funzioni il CUG si è avvalso degli strumenti idonei al suo funzionamento, nei modi e negli ambiti che l'Amministrazione ha deciso di mettere a sua disposizione.

Per i progetti del Comitato e l'esercizio dei Compiti di Verifica, a partire dall'anno 2015 si segnala la richiesta di un impegno finanziario che l'Amministrazione regionale non ha ancora contemplato tra le risorse di bilancio.

Infatti la progettualità del CUG deve beneficiare di contributi messi a disposizione dall'Unione Europea, dalla Regione, dallo Stato o da altri Soggetti istituzionali.

L'acquisizione e l'utilizzo di tali fondi avverrà nel rispetto delle procedure previste dall'Amministrazione.

### Trattamento dei dati personali e riservatezza

Le informazioni e i documenti assunti dai componenti del CUG nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e successive modifiche e integrazioni.

### Compiti del Presidente

Il Presidente, per la realizzazione delle attività di competenza del CUG, anche nell'anno 2014 ha continuato a raccordarsi con gli Organismi e i Soggetti presenti all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, contemplati dalla normativa vigente e in particolare:

Amministrazione regionale: Dipartimento Funzione pubblica e Personale

### Dirigente Area Affari Generali

Dirigente Servizio 22

Dirigente Servizio 3

Dirigente Servizio 4

Dirigente Servizio 5

Dirigente Servizio 7

Dirigenti responsabili dell'attuazione normativa in materia di sicurezza di tutti i Dipartimenti regionali

### Consigliere di Parità regionale

Consigliere di parità provinciali

### Consigliera nazionale di Parità

 Riunione operativa su invito della Consigliera nazionale di Parità " CUG e Benessere organizzativo" - Roma 10 settembre 2014 sede Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

### Consigliera di Parità Caltanissetta

-Intervento, su invito, al workshop "Sicurezza nei luoghi di lavoro -Prevenzione, Sicurezza e salute: genere e disabilità – Uffici territoriali Stato-Regione" - Caltanissetta 23-10-2014, Biblioteca comunale.

# Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR):

 Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali - UNAR - istituito presso il Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri collaborazione sui temi: "discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua";

Iniziative di sensibilizzazione "Promozione di buone prassi finalizzate alla valorizzazione del benessere lavorativo e al contrasto delle discriminazioni" con le Referenti UNAR avv. Olga Marotti e prof.ssa Camilla Bianchi negli Enti locali;

### Altri Presidenti CUG

Presidente CUG AOU Policlinico "G. Martino" Messina

-Intervento, su invito, all'evento "Il ruolo del CUG nell'Azienda Ospedaliera Universitaria", Messina 8 marzo 2014;

Presidente CUG Policlinico Vittorio Emanuele di Catania;

Presidente CUG ARPA Regione Lombardia;

Presidente CUG Regione Calabria

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia ha assicurato adeguata informazione delle attività del CUG, adempiendo agli obblighi di trasparenza e pubblicità sul sito web istituzionale.

Nell'anno 2014 il Presidente ha richiesto all'Amministrazione informazioni inerenti alle materie di competenza del CUG, nel rispetto delle procedure e delle norme vigenti, sia nel corso delle sedute che a supporto dei successivi adempimenti dell'Ufficio di Segreteria. Ha altresì sollecitato in maniera formale e informale i Dirigenti responsabili di Servizi competenti a corrispondere concretamente alle sollecitazioni pervenute dai componenti del CUG nel corso delle sedute, sempre nella direzione dell'espletamento del

mandato istituzionale conferito al Comitato.

Con modalità adeguate a mantenere le previste sinergie istituzionali con l'Amministrazione, il Presidente ha continuato con tenacia ad indirizzare le proposte del CUG, per assicurarsi dell'avvio delle proposte del Comitato alle fasi di istruttoria e nei processi successivi, per avere a disposizione elementi sufficienti per verificare gli esiti concreti delle azioni prioritarie per il Comitato

I Componenti del CUG hanno mostrato anche nell'anno 2014 un forte senso di responsabilità per il lavoro del Comitato; da parte di alcuni è emersa una vivace carica emotiva e motivazionale, la cui manifestazione è stata presa in considerazione e segnalata ai vertici dell'Amministrazione, visto che gran parte dei componenti ritiene che al CUG non sia stato ancora consentito di svolgere un ruolo adeguato rispetto all'alto profilo istituzionale.

Si evidenzia che all'unanimità i Componenti, sempre nella direzione della prevenzione e del contrasto delle cause di malessere lavorativo, anche nell'anno 2014 hanno condiviso la Cultura dell'Integrità e della Trasparenza a cui sempre sono state ispirate tutte le Azioni del Comitato Unico di Garanzia.

Tanto si rappresenta, in ottemperanza agli adempimenti previsti dalla normativa vigente e richiamati all'art. 10 del Regolamento del CUG della Regione Siciliana, che prevede la redazione di una Relazione annuale, entro la scadenza del 30 marzo

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia

Dott.ssa Maria Rita Comparetti

Gluferell