

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge Regionale 29 dicembre 1962, n. 28 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 e ss. mm. e ii.;
- VISTA** la Legge Regionale 16 dicembre 2008, n. 19 "Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- VISTO** il Regolamento Attuativo D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12;
- VISTO** il D.P. Reg. 28 giugno 2010 di rimodulazione dell'assetto organizzativo dei dipartimenti regionali;
- VISTO** il D.P. Reg. 18 gennaio 2013, n. 6 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al Decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n. 12 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- CONSIDERATO** che il precitato art. 57, in virtù delle modifiche anzidette, prevede che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ha dettato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, individuando i requisiti di cui devono essere in possesso i componenti del CUG;
- VISTO** il D.D.G. n. 4671 del 31-07-2013 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.D.G. n. 2518 del 17-04-2014 di modifica e integrazione del succitato D.D.G.;
- VISTA** la richiesta da parte della Dott.ssa Adriana P. Palmeri, trasmessa tramite posta elettronica in data 04-06-2014 e acquisita al protocollo del CUG n. 297/CUG del 04-06-2014, di essere dimessa dall'incarico di componente supplente del CUG, in rappresentanza dell'Amministrazione regionale;
- VISTA** la nota prot. n. 2342/14 del 17-12-2014, acquisita al protocollo generale n. 163561 del 19-12-2014, con cui la Segreteria generale del Sindacato UIL FPL ha designato la Sig.ra Rosalba Terrasi, quale componente supplente del CUG, in sostituzione della Sig.ra Daniela Pangaro, dimissionaria;
- VISTA** la nota prot. n. 41/XV/UR del 28-04-2015, acquisita al prot. del CUG n. 106/CUG del 28-04-2015, con cui il Sindacato UGL ha designato i Sigg.ri Francesco Fasola e Ernesto Lo Verso, quali componenti del CUG, rispettivamente titolare e supplente, in sostituzione dei Sigg.ri Giuseppe Di Franco e Salvatore Presti;
- VISTO** il verbale, allegato alla nota prot. n. PG/2015/62257 del 08-05-2015, relativo alla seduta della Commissione incaricata di selezionare i componenti del CUG, svoltasi il 06-05-2015, nella quale si è ritenuto di dover includere la Sig.ra Daniela Schillaci, "in ragione della rispondenza del suo profilo alle competenze istituzionali ascritte a tale organismo", nell'elenco dei componenti del CUG, in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, al posto della Dott.ssa Adriana P. Palmeri, componente supplente dimissionario;

