

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE****Il Dirigente Generale**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge Regionale 29 dicembre 1962, n. 28 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 e ss. mm. e ii.;
- VISTO** il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 "Regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. 16 dicembre 2008, n. 19 - Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della L.R. 7 maggio 2015, n. 9", pubblicato nella G.U.R.S. n. 28 del 01/07/2016 S.O.;
- VISTA** la Legge Regionale 9 maggio 2017, n. 8, "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017 - Legge di stabilità regionale";
- VISTO** il D.P.Reg. n. 2593 dell'11-05-2016 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 170 del 02-05-2016;
- VISTO** l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- CONSIDERATO** che il precitato art. 57, in virtù delle modifiche anzidette, prevede che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ha dettato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, individuando i requisiti di cui devono essere in possesso i componenti del CUG;
- VISTO** il D.D.G. n. 4671 del 31-07-2013 di costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana" e ss. mm. e ii.;
- CONSIDERATO** che in data 31-07-2017 è scaduto il mandato quadriennale del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e che è intendimento di questo Dipartimento provvedere alla ricostituzione dell'organismo, mediante la selezione di presidente e componenti del CUG della Regione Siciliana;
- VISTO** l'Avviso prot. n. 100192 del 14-09-2017, predisposto e idoneamente divulgato da questo Dipartimento, con il quale, ai fini della massima trasparenza e pubblicità, è stata richiesta a tutto il personale regionale la disponibilità a far parte del CUG, sia in qualità di componente, che per l'incarico di presidente, e sono state individuate le modalità e i termini delle procedure di selezione;
- VISTA** la nota prot. n. 110407 del 10-10-2017, con la quale sono stati individuati i componenti della Commissione a supporto del Dirigente Generale nella valutazione dei requisiti dei candidati alla selezione per presidente e componenti del CUG;
- VISTO** il verbale della seduta della Commissione incaricata di selezionare il presidente e i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del 18-10-2017, contenente gli esiti dell'attività di selezione, a seguito della quale, "tenuto conto delle esperienze professionali e lavorative dei candidati, dei titoli di studio da essi posseduti, e in considerazione dei requisiti richiesti per l'espletamento del ruolo da svolgere, la

