

SCHEDA Programmazione 1: programmazione obiettivi del dirigente generale al fini della successiva valutazione della performance – Anno 2020								
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti Generali)								
ANNO DI RIFERIMENTO:				2020				
AMMINISTRAZIONE:				Assessorato Regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica				
UFFICIO:				Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale				
DIRIGENTE GENERALE:				Giovanni Bologna				
Risorse disponibili				Risorse aggiuntive programmate				
Risorse umane:	501			Risorse umane:				
Risorse finanziarie:	96.274.166,33 €			Risorse finanziarie:				
Risorse strumentali:				Risorse strumentali:				
PERFORMANCE OPERATIVA								
Nr	Programma	Missione	Descrizione obiettivo operativo	Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attrib.
1	10	1	Procedure concorsuali dell'amministrazione regionale: completamento procedure di stabilizzazione e assunzione, pianificazione dei fabbisogni e del piano delle assunzioni	A3	Vedi scheda 2.1	Vedi scheda 2.1	(31/12/2020) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	15
2	10	1	Sistema di misurazione e valutazione della Performance 2020-2022 - aggiornamento	A3	Vedi scheda 2.2	Vedi scheda 2.2	(31/12/2020) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	15
3	10	1	Semplificazione e digitalizzazione di tre processi del dipartimento della Funzione Pubblica	A3	Vedi scheda 2.3	Vedi scheda 2.3	(31/12/2020) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	10
4	11	1	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi, giusto atto di indirizzo presidenziale prot. n. 7209 del 18 aprile 2019	A4	Vedi scheda 2.4	Vedi scheda 2.4	(31/12/2020) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	5
5	10	1	Proposta di riorganizzazione dell'amministrazione regionale con il supporto dello strumento realizzato della mappa dei processi da adottare nel 2021	A3	Vedi scheda 2.5	Vedi scheda 2.5	(31/12/2020) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	15
6	11	1	Attuazione PTPCT 2020-2022 con particolare riferimento alla puntuale adozione del programma di rotazione del personale e all'attuazione delle relative azioni nei termini da questo stabiliti, e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A4	Vedi scheda 2.6	Vedi scheda 2.6	(31/12/2020) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	10
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa</b>						(max 70)		<b>70</b>
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO								
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)					Range assegnabile	Peso attribuito		
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare					5-20			
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione					5-20	10		
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori					5-20	10		
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare					5-20	10		
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo</b>					(max 30)	<b>30</b>		
TABELLA RIASSUNTIVA								
<b>Totale performance operativa</b>						<b>70</b>		
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>						<b>30</b>		
<b>Totale complessivo</b>						<b>100</b>		

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dal vigente SMVP

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
PA 6/10/2020	Dr. le Bernardette Grasso	Avv. Giovanni Bologna

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2020
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Giovanni Bologna

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
1	Procedure concorsuali dell'amministrazione regionale: completamento procedure di stabilizzazione e assunzione, pianificazione dei fabbisogni e del piano delle assunzioni

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Completamento procedura di stabilizzazione art. 20 comma 2 del D.Lgs. N. 75/2017 e PTFP 2019/2021 - report sullo stato di avanzamento	Binario Si/No	Si	15/06/2020	50
b	Completamento procedure concorsuali per il reclutamento di n. 6 istruttori e n. 6 funzionari per l'ufficio stampa e documentazione della Presidenza della Regione - report sullo stato di avanzamento	Binario Si/No	Si	15/06/2020	50
c	Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 - report sullo stato di avanzamento	Binario Si/No	Si	15/06/2020	
d	Proposta del Piano delle assunzioni della Regione siciliana in relazione al PTFP 2020/2021 per l'indizione delle relative procedure concorsuali-15/06/2020	Binario Si/No	Si	31/12/2020	

TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)

100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
DA 6/10/2020	On.le Bernardette Grasso	Avv. Giovanni Bologna

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2020
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Giovanni Bologna

<b>Obiettivo operativo Nr:</b>	<b>Descrizione:</b>
2	Sistema di misurazione e valutazione della Performance 2020-2022- aggiornamento

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Richiesta ai dipartimenti/uffici relativamente alle criticità rilevate nell'applicazione del SMVP	Binario Si/No	Si	31/03/2020 (proposta di programmazione prot. n. 3022 del 13/01/2020)	30
b	Report di rilevazione delle criticità applicative del SMVP -report sullo stato di avanzamento	Binario Si/No	Si	15/06/2020	70
c	Proposta sistema di misurazione e valutazione della Performance 2020-2022	Binario Si/No	Si	31/12/2020	
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					<b>100</b>

<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>
PA 6/10/2020	On.le Bernardette Grasso	Avv. Giovanni Bologna

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

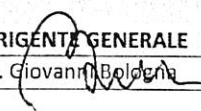
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2020
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Giovanni Bologna

<b>Obiettivo operativo Nr:</b>	<b>Descrizione:</b>
3	Semplificazione e digitalizzazione di tre processi del dipartimento della Funzione Pubblica

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Definizione nuovo modello organizzativo del Protocollo informatico 2020	Binario Si/No	Si	31/03/2020 (proposta di programmazione prot. n. 3022 del 13/01/2020)	80
b	Dotazione e attivazione firma digitale Dirigenti e Personale del Comparto	Binario Si/No	Si	15/06/2020	10
c	Formazione del personale - realizzazione corsi - stato di avanzamento al 15 giugno 2020	Binario Si/No	Si	15/06/2020	10
d	Circolare di avvio procedura produzione documenti nativi digitali	Binario Si/No	Si	31/12/2020	
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					<b>100</b>
<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b> On.le Bernardette Grasso	<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b> Avv. Giovanni Bologna			

PA 6/10/2020

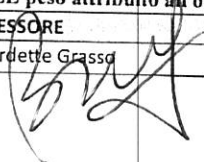
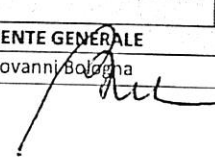
SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2020
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Giovanni Bologna
<b>Obiettivo operativo Nr:</b>	<b>Descrizione:</b>
4	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi, giusto atto di indirizzo presidenziale prot. n. 7209 del 18 aprile 2019

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo		Data ultima	attribuito all'azione
			%	livello di completamento		
a	Report al 30/06/2020 - stato di avanzamento al 15 giugno 2020	Binario SI/NO (trasmissione report)	SI		31/07/2020	100
b	Report al 31/12/2020	Binario SI/NO (trasmissione report)	SI		31/12/2020 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2021) eliminata	
c	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi di cui al D.P.Reg n. 17 del 15 Febbraio 2012 di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 2 della l.r. 21/5/2019, n. 7	n. PROCEDIMENTI AMM.VI CONCLUSI NEI TERMINI / n. PROCEDIMENTI AMM.VI AVVIATI	% $\geq 95$	1	31/12/20 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2021) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	
			% $\geq 85$ e $< 95$	0,7		
			% $\geq 75$ e $< 85$	0,5		
			% $< 75$			
d	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 presentate in vigenza di operatività dello strumento contabile di previsione per l'anno 2020 e comunque non oltre il 10/11/2020 e relativo caricamento sulla Piattaforma dei Crediti Commerciali	n. FATTURE COMMERCIALI PAGATE NEI TERMINI / n. FATTURE COMMERCIALI PRESENTATE	% $\geq 95$	1	31/12/20 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2021) stato di avanzamento al 15 giugno 2020	
			% $\geq 85$ e $< 95$	0,7		
			% $\geq 75$ e $< 85$	0,5		
			% $< 75$			
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>						100
<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b> On.le Bernardette Grasso		<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b> Avv. Giovanni Bologna			

PA 6/10/2020

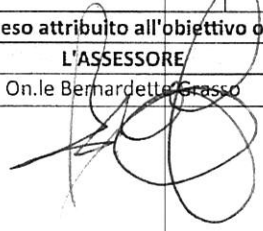
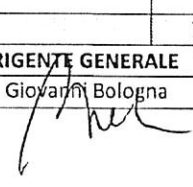
**SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2**  
**Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati**

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2020
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Giovanni Bologna

<b>Obiettivo operativo Nr:</b>	<b>Descrizione:</b>
5	Proposta di riorganizzazione dell'amministrazione regionale con il supporto dello strumento realizzato della mappa dei processi da adottare nel 2021

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Ricognizione delle proposte dipartimentali di riorganizzazione alla luce della mappa dei processi rilevati generale previa predisposizione di apposito formato - stato di avanzamento al 15 giugno 2020	Binario Si/No	Si	15/06/2020	100
b	Analisi della ricognizione delle proposte dipartimentali - rilevazione e risoluzione eventuali criticità.	Binario Si/No	Si	31/10/2020	
c	Proposta di disegno di legge alla luce dell'analisi effettuata	Binario Si/No	Si	31/12/2020	
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					<b>100</b>
<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>		
	On.le Bernardetta Grasso		Avv. Giovanni Bologna		

PA 6/10/2020

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2020
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Giovanni Bologna

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
6	Attuazione PTPCT 2020-2022 con particolare riferimento alla puntuale adozione del programma di rotazione del personale e all'attuazione delle relative azioni nei termini da questo stabiliti, e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Adozione programma di rotazione del personale del comparto dirigenziale e non dirigenziale secondo le indicazioni contenute nel PTPCT 2020 -2022 - stato di avanzamento al 15 giugno 2020	Binario Si/No	Si (report dimostrativo)	30/06/2020	100
b	Attuazione delle azioni previste dal programma di rotazione adottato, ricadenti temporalmente nell'anno 2020, nei termini previsti	Binario Si/No	Si (report dimostrativo)	31/12/2020 (da rendicontare entro il 15/01/2021)	
c	Rispetto delle tempistiche e delle modalità di pubblicazione dei dati con particolare riferimento agli oneri informativi 78, da 131 a 143, da 147 a 160, 161, 220 e 225	Binario Si/No	Si (report dimostrativo)	31/12/2020 (da rendicontare entro il 15/01/2021)	
d	Elaborazione del report relativo all'anno 2020 sullo stato di attuazione delle misure previste dal PTPCT 2020-2022 e trasmissione a I Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza	Binario Si/No	Si (report dimostrativo)	10/11/2020	
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					100
<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>		
	On.le Bernardette Grasso		Avv. Giovanni Bologna		

PA 6/10/2020

*[Signature]*

*[Signature]*



SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2020-2022

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2020
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Giovanni Bologna

**PRIORITÀ POLITICA**

La regione come motore di crescita e di sviluppo

**OBIETTIVO TRIENNALE**

Riorganizzazione dell'amministrazione alla luce della mappatura dei processi e dell'individuazione dei Profili professionali.

*Descrizione dell'obiettivo*

L'obiettivo è quello di sopperire alle carenze in ordine a procedure standardizzate che consentano una riorganizzazione più efficace ed efficiente dell'amministrazione. In tal senso durante il primo anno dell'obiettivo strutturale si procederà alla definizione della Mappa dei Processi, all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale e alla proposta dei profili professionali. Durante il secondo anno sarà possibile individuare quindi con chiarezza anche i profili professionali emergenti per giungere al terzo anno, con gli strumenti e le procedure standardizzate, ad una migliore e più circostanziata attività di riorganizzazione.

<b>MISSIONE</b>	1
<b>PROGRAMMA</b>	10
<b>OBIETTIVO STRATEGICO CORRISPONDENTE</b>	A3

**RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2019-2021**

INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2020	TARGET 31/12/2021	TARGET 31/12/2022
binario (si/no)	- Mappa dei processi dell'amministrazione regionale Piano triennale di fabbisogni di personale - aggiornamento 2019- - proposta della matrice dei profili professionali	Piano delle assunzioni in relazione anche alla mappatura dei processi, alle attività strategiche dell'amministrazione e all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro pubblico	Complessiva riforma dei profili professionali; definizione dei contingenti di personale da assegnare a ciascun dipartimento	Piano dei fabbisogni e delle assunzioni alla luce della riorganizzazione dell'amministrazione e dei contingenti

**STRUTTURE ORGANIZZATIVE COINVOLTE**

<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>
PA 6/10/2020	Dr.le Bernardette Grasso	Avv. Giovanni Bologna