

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE

DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
L'ASSESSORE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 15.05.2000, n.10 e s.m.i.;

VISTO l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29;

VISTO l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante "Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19, recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione" e s.m.i.";

VISTO il D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12 di emanazione del "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";

VISTO il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 di emanazione del "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 1. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art.49, c.1, della L.R. 7 maggio 2015, n. 9. Modifica al D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6 e s.m.i.";

VISTO il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, "Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale";

VISTO il "Regolamento attuativo dell'art. 11, c.3, della L.R. 5.04.2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance", approvato con D.P.Reg. 21.06.2012, n. 52;

VISTO il decreto presidenziale n. 570/Gab dell'8 agosto 2016, con il quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto Presidenziale n.517/Gab del 20/03/2019, come integrato dal D.P. n.539/Gab del 30/04/2019;

VISTO il "Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - Aggiornamento 2019 - 2021 della Regione Siciliana", adottato con D.P.Reg. n.507/Gab del 31/01/2019;

VISTO il "Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020" proposto del Comitato unico di garanzia ed apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 375 del 12.10.2018, adottato con Decreto Presidenziale n. 609/Gab del 30/10/2018;

VISTO il Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2019-2021, approvato dalla Giunta Reg.le con deliberazione 28.06.2018, n.243, rettificata con deliberazione 25.07.2018 n.272;

VISTA la nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2019-2021 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione 24 ottobre 2018, n. 406;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1, recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale";

VISTA la L.R. 22.02.2019, n.2 recante "Bilancio di previsione della Regione siciliana triennio 2019-2021";

VISTE le comunicazioni programmatiche rese dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell'Assemblea regionale Siciliana del 9 gennaio 2018;

VISTO il D.P. Reg. n.643/Area 1^ SG del 29/11/2017 con il quale il Presidente della Regione ha

nominato l'On.le Bernadette Felice Grasso Assessore regionale, con preposizione all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione pubblica.

VISTA la direttiva presidenziale prot. n.6679/Gab del 10.04.2019, recante "Direttiva di indirizzo per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019" e la successiva direttiva integrativa presidenziale n.7209/Gab del 18.04.2019 concernente "Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi – Atto di indirizzo del Presidente della Regione";

VISTO il Piano triennale della Performance 2018/2020 adottato con D.P. n.629/Gab del 29/11/2018;

VISTO il D.A. n.004137 del 2.07.2019 con cui è stata emanata la Direttiva Generale per l'attività amministrativa e per la gestione dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per l'anno 2019, corredata delle schede A e B, notificato ai dirigenti responsabili di C.R.A. dell'Assessorato Reg.le delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica con nota n.76306 del 3.07.2019.

VISTA la proposta formulata dal Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale con nota n.85494 del 24.07.2019 di modifica dell'obiettivo triennale 2019-2021 del predetto Dipartimento nel senso di introdurre una migliore declinazione dello stesso obiettivo e delle correlate azioni funzionali da intraprendere.

RITENUTO di dovere procedere ad una modifica del D.A. n.004137 del 2.07.2019, avendo condiviso la migliore declinazione dell'obiettivo triennale 2019-2021 proposta dal Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale con la nota n.85494 del 24.07.2019 e di dover sostituire, nell'ambito della Direttiva per l'attività amministrativa e per la gestione per l'anno 2019, la relativa scheda descrittiva allegata al predetto decreto.

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni richiamate in premessa l'obiettivo triennale 2019-2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, contenuto nella Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019 ed emanata con D.A. n.004137 del 2.07.2019, viene così modificato:

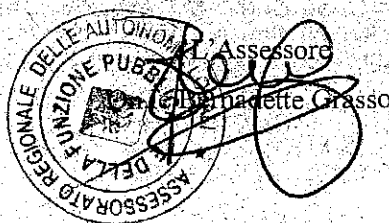
Obiettivo triennale del Dipartimento della funzione pubblica e del personale: Riorganizzazione dell'amministrazione alla luce della mappatura dei processi e dell'individuazione dei Profili professionali.				
Indicatore	Baseline	Target al 31/12/2019	Target al 31/12/2020	Target al 31/12/2021
Binario (si/no)	Carenza di procedure standardizzate e profili professionali	a) Mappa dei processi dell'amministrazione regionale b) Aggiornamento del piano triennale di fabbisogni di personale c) proposta profili professionali	a) Individuazione dei profili professionali emergenti in relazione alla mappatura dei processi, alle attività strategiche dell'amministrazione e all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro pubblico	a) Collaborazione con la Segreteria Generale in fase di riorganizzazione dell'amministrazione a fronte e con il supporto dei nuovi strumenti realizzati nei due anni precedenti (Mappa processi e Profili professionali)

La nuova declinazione dell'obiettivo triennale 2019-2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale viene meglio descritta nell'allegata scheda di programma, che sostituisce quella già a corredo della Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019, emanata con D.A. n.004137 del 2.07.2019.

Articolo 2

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web dell'Assessorato in conformità al D.Lgs. n.33/2013.

29 LUG. 2019



SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2019-2021

ANNO DI RIFERIMENTO	2019
AMMINISTRAZIONE	Assessorato Regionale delle Autonomie Locale e della Funzione Pubblica
UFFICIO	Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale
DIRIGENTE GENERALE	Rosalia Pipia

PRIORITA POLITICA

La regione come motore di crescita e di sviluppo

OBIETTIVO TRIENNALE

Riorganizzazione dell'amministrazione alla luce della mappatura dei processi e dell'individuazione dei Profili professionali.

Descrizione dell'obiettivo

L'obiettivo è quello di sopperire alle carenze in ordine a procedure standardizzate che consentano una riorganizzazione più efficace ed efficiente dell'amministrazione. In tal senso durante il primo anno dell'obiettivo strutturale si procederà alla definizione della Mappa dei Processi, all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale e alla proposta dei profili professionali. Durante il seconda anno sarà possibile individuare quindi con chiarezza anche i profili professionali emergenti per giungere al terzo anno, con gli strumenti e le procedure standardizzate, ad una migliore e più circostanziata attività di riorganizzazione.

MISSIONE	1
PROGRAMMA	10
OBIETTIVO STRATEGICO CORRISPONDENTE	A3

RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2019-2021

INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2019	TARGET 31/12/2020	TARGET 31/12/2021
binario (si/no)	Carenza di procedure standardizzate e profili professionali	a) Mappa dei processi dell'amministrazione regionale b) Aggiornamento del piano triennale di fabbisogni di personale c) proposta profili professionali	a) Individuazione dei profili professionali emergenti in relazione alla mappatura dei processi, alle attività strategiche dell'amministrazione e all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro pubblico	a) Collaborazione con la Segreteria Generale in fase di riorganizzazione dell'amministrazione a fronte e con il supporto dei nuovi strumenti realizzati nei due anni precedenti (Mappa processi e Profili professionali)

STRUTTURE ORGANIZZATIVE COINVOLTE

--

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
-------------	--------------------	------------------------------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]