

SCHEDA A: quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione dei risultati conseguiti - Anno 2018

STRUTTURA: Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale

DIRIGENTE: Dott.ssa Rosalia Pipia

Risorse disponibili	Risorse aggiuntive programmate
Risorse umane	Risorse umane
Risorse finanziarie	Risorse strumentali Risorse finanziarie

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità (alta/bassa)	Corr. ob. strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito
MACROAREA A - BUONA AMMINISTRAZIONE E RAFFORZAMENTO CAPACITA' ISTITUZIONALE							
1	Revisione biennale dei procedimenti amministrativi e dei regolamenti emanati ai sensi dell'art. 2, co. 2-bis e 2-ter l.r. 10/1991 (Misura di cui al § 4.1.3 del Piano regionale per la semplificazione amministrativa e normativa)	alta	A4	binario	si	31/12/2018	12
2	Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, con propedeutico aggiornamento della rilevazione del fabbisogno di personale del comparto dell'amministrazione regionale ex art. 49 della L.R. 9/2015 con la individuazione dei contingenti da assegnare a ciascun Dipartimento regionale o struttura equiparata	alta	A3	binario	si	31/12/2018	15
3	Rilevazione fabbisogno formativo a supporto del potenziamento della capacità istituzionale di cui al PRA, per il rafforzamento delle competenze del personale dell'amministrazione regionale, attraverso la formazione continua e la riqualificazione specie nell'ambito della programmazione comunitaria.	alta	A3	binario	si	31/12/2018	10
4	Avvio formazione specifica in materia di anticorruzione: Giornate della Trasparenza, Etica e Legalità, con predisposizione di reports di attività	alta	A4	binario	si	30/11/2018	10
5	Ricognizione dello stato del contenzioso (compreso quello di Enti e/o Organismi tecnici sottoposti a vigilanza del Dipartimento), l'importo e le maggiori cause che lo hanno generato, per l'adozione di misure preventive tendenti ad incidere sullo instaurarsi di contenzioni o per ottimizzarne la gestione per una riduzione delle correlate spese legali.	bassa	B1	binario	si	15/01/2019	8
6	Interventi di formazione e capacitazione del personale della Amministrazione regionale finalizzato all'incremento della competenza di tutti coloro che operano all'interno dei Centri di responsabilità impegnati nella gestione avvisi/bandi e nei controlli della politica unitaria di coesione.	alta	B3	binario	si	31/12/2018	10
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)							65
Attuazione Piano di lavoro (range 20-30)							20
Totale conseguibile performance operativa (range 75-85)							85

COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5-10	5
Capacità di relazione e coordinamento	5-10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5-10	5
Totale area comportamento organizzativo	15-25	15

AGO. 2018



Dirigente generale
dott.ssa Rosalia Pipia

L'Assessore
On.le Bernardette Grasso