

SCHEDA A



Regione Siciliana
Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento Autonomie Locali

Dirigente responsabile	Dott.ssa Rizza Margherita
Struttura	Dirigente Generale
Anno 2018	Quadro riassuntivo obiettivi assegnati

RISORSE DISPONIBILI	RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE
Risorse umane:	Risorse umane:
Risorse finanziarie:	Risorse strumentali:
	Risorse finanziarie:

PERFORMANCE OPERATIVA						
Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (alta/bassa)	Obiettivo strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito
1) Revisione biennale dei procedimenti amministrativi e dei regolamenti emanati ai sensi dell'art. 2, co. 2-bis e 2-ter l.r. 10/1991 (Misura di cui al § 4.1.3 del Piano regionale per la semplificazione amm.va e normativa)	bassa	A.4	quantitativo	n. 3 tabelle	31/12/2018	5
2) Aggiornamento del P.T.C.T. e della mappatura delle Aree a rischio corruzione, in realizzazione ai processi amministrativi che si svolgono nel Dipartimento	bassa	A.4	quantitativo	N. 2 schede	31/12/2018	5
3) Rafforzamento di attività di tutoring e capacitazione rivolto alle Autonomie locali, quali beneficiari dei programmi operativi FESR e FSE, di cui al PRA (Azione: proposta al AdG del PO FSE per l'attivazione del percorso di affiancamento rivolto alle Autonomie locali)	alta	B.3	quantitativo	n. 1 programma operativo	31/12/2018	10
4) Avvio delle procedure per l'attuazione del Piano di Azione e Coesione (Programma Operativo Complementare 2014/2020) Asse 10 di cui alla delibera di GRG n. 98/2018, come integrata dalla delibera GRG n. 104/2018	alta	B.3	quantitativo	n. 2 circolari	31/12/2018	15

SCHEDA A

5)	Attività ispettiva programmata nei comuni per verificare l'adeguamento degli Statuti alle disposizioni della legge regionale 26 giugno 2015, n. 11, in materia di composizione dei Consigli e delle Giunte Comunali, di status degli amministratori locali e di consigli circoscrizionali e monitoraggio sull'attività ispettiva esercitata sugli enti locali, con connessa redazione di reports trimestrali sull'attività svolta ed eventuali provvedimenti adottati	bassa	C.1	quantitativo	n. 2 prospetti	31/12/2018	5
6)	Elaborazione proposta di revisione della disciplina normativa dei liberi consorzi comunali e delle Città metropolitane, con previsione di disposizioni per il potenziamento delle ex Province con decentramento competenze regionali	alta	C.1	binario	SI	31/12/2018	10
7)	Adozione degli adempimenti di competenza finalizzati alla fuoriuscita definitiva del personale di cui al Fondo ex art. 30, comma 7, L.R. 5/2014 e s.m.i. dal bacino di appartenenza, secondo quanto disposto dall'art. 3, c. 19, i.r. 27/2016.	alta	C.1	quantitativo	n. 1 prospetto	31/12/2018	10
8)	Potenziamento della Conferenza Regione - Autonomie locali attraverso la revisione delle relative funzioni.	bassa	C.2	binario	SI	31/12/2018	5

Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)	65
Attuazione piano di lavoro (range 20-30)	20
Totale conseguibile Performance operativa (range 75-85)	85

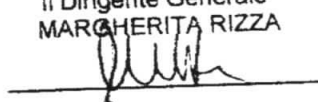
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	(5-10)	5
Capacità di relazione e coordinamento	(5-10)	5
Capacità di gestione e realizzazione	(5-10)	5
Totale area "Comportamento organizzativo"	(15-25)	15

TABELLA RIASSUNTIVA

Tabella riassuntiva Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa	(75-85)	85
Totale area comportamenti organizzativi	(15-25)	15
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale
MARGHERITA RIZZA



L'Assessore
GRASSO



SCHEDA B



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento Autonomie Locali

Dirigente responsabile	Dott.ssa Rizza Margherita	
Struttura	Dirigente Generale	
Anno 2018	Scomposizione in azioni obiettivi	
Indirizzo Programmatico Prioritario	B	Ottimizzazione delle risorse finanziarie e contenimento della spesa
Obiettivo strategico	3	<i>Rimodulazione e pieno utilizzo delle risorse dei Programmi operativi comunitari, secondo i target definiti, anche attraverso il Piano di Rafforzamento amministrativo (PRA), nonché delle risorse nazionali</i>
Obiettivo operativo	3	Rafforzamento di attività di tutoring e capacitazione rivolto alle Autonomie locali, quali beneficiari dei programmi operativi FESR e FSE, di cui al PRA (Azione: proposta al AdG dei PO FSE per l'attivazione del percorso di affiancamento rivolto alle Autonomie locali)
Priorità	alta	

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Prodotti da realizzare e quantità previste	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
1)	Predisposizione di documenti per la definizione del progetto percorsi in coerenza con quanto previsto nel PRA (note, paper, ecc da sottoporre all'ADG FSE in qualità di responsabile dell'OT 11 Capacità Istituzionale) linea di intervento di capacità istituzionale attivata per il tramite del progetto sperimentale "Percorsi"	nota	binario	SI	30/06/2018	2
2)	Relazione di verifica sull'andamento dell'azione di tutoraggio svolta. Elenco degli Enti che hanno aderito all'iniziativa	relazione e prospetto	binario	SI	31/10/2018	3
3)	Rapporto sugli adempimenti relativi all'avvio ed all'organizzazione dell'attività formativa - Proposizione di apposito programma operativo	rapporto	quantitativo	1	31/12/2018	5
TOTALE conseguibile						10

Il Dirigente Generale
MARGHERITA RIZZA

L'Assessore
FRASSO

SCHEDA B

Livello di completamento dell'azione in percentuale	Valore	Modalità di attribuzione
alto = 100%	1	Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione con piena coerenza tra risultato raggiunto e risultato atteso, nei tempi e nei modi previsti.
medio = da 70% a 99%	0,7	Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione, raggiungendo il risultato atteso, ma non nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione.
basso = da 50% a 69%	0,5	Ha realizzato parte delle attività previste dall'azione nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione e con attività svolta che complessivamente potrà tornare utile per raggiungere i risultati attesi in un nuovo orizzonte temporale.
insufficiente < 50%	0,2	Non ha realizzato le attività previste dall'azione, oppure ha realizzato attività arrecando perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione.