

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 15.05.2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.P.Reg. 14/06/2016, n. 12 con cui è stato emanato il *"Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni"* e s.m.i.;

VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.05.2000, n. 10;

VISTA L.R. 16.01.2012, n. 9 ed in particolare l'art. 1, c. 5;

VISTA la L.R. 28.01.2015, n. 5 ed in particolare l'art. 32;

VISTA la L. 07.08.2015, n.124;

VISTA la L.R. 29.12.2016, n. 27, ed in particolare l'art. 3, comma 16 con cui viene confermato, a decorrere dall'1/1/2017, il divieto di assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato disposto dall' art. 1, c. 10, della L.R. 25/2008, fatta eccezione per le procedure di stabilizzazione del personale titolare di contratti a tempo determinato stipulati con la Regione Siciliana oggetto di proroga ex art. 32 L.R. n. 5/2014;

VISTO il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75/2017 ed in particolare l'art. 20 *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"* che dà alle Pubbliche Amministrazioni la facoltà di stabilizzare, nel triennio 2018/2020, il personale precario valorizzando così la professionalità da tempo da questo maturate e poste al servizio dell'Amministrazione, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 15.09.2017, n. 413 *"Superamento del precariato storico della Regione – Mandato ai Dipartimenti regionali della funzione pubblica e del personale e delle autonomie locali dell'Assessorato regionale della autonomie locali e della funzione pubblica"*, che ha dato mandato al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale di avviare, per la parte di propria competenza, *"le procedure di stabilizzazione secondo le leggi statali e regionali per il superamento del precariato storico"* della Regione Siciliana;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 23.10.2017, n. 480. con la quale *".. con riferimento al dispositivo della Giunta regionale n. 413 del 15 settembre 2017 relativo al personale con contratto a tempo determinato dell'Amministrazione regionale si ritiene opportuno il richiamo ai requisiti di cui all'art. 1, comma 529 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e successive modificazioni ed integrazioni"*;

VISTA la circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

VISTA la L.R. 08.05.2018, n. 8 ed in particolare l'art. 26 che per le finalità volte al superamento del precariato dispone: al comma 3, la proroga del termine di cui all'art. 9, c. 3, L.R. n. 27/2016 al 31 dicembre 2019; al comma 10, l'applicazione delle disposizioni previste al comma 6 del medesimo articolo alle procedure di stabilizzazione del personale di cui all'art. 32 L.R. n. 5/2014 e s.m.i., consentendo così di avviare, entro il 31 dicembre 2018, anche per costoro le procedure di stabilizzazione con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello posto in essere con lo stesso lavoratore al 31 dicembre 2015 e - ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 del suddetto art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 - ad avviare le procedure di stabilizzazione per coloro che prestano servizio presso l'Amministrazione regionale siciliana mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del citato D.Lgs. 75/2017 a valere sulle risorse assunzionali richiamate dallo stesso art. 26 L.R. 8/2018, a loro riservate interamente;

PRESO ATTO della ricognizione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al c.d. "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana prot n. 131364 del 29.11.2018 e dell'informativa data, con nota 131532 del 30.12.2018, alle OO.SS. rappresentative della ricognizione in parola e dell'intendimento di volere procedere alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di detto personale ai sensi del combinato disposto della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, avendo verificato in sede di rilevazione dei fabbisogni di personale la sua indispensabilità;

VISTA la nota prot. n. 13993 del 19.12.2018 con cui, facendo seguito alla citata nota prot. n. 131532 del 30.11.2018, viene altresì comunicata all'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica e contestualmente alle OO.SS. rappresentative la modifica internevuta nella suddetta ricognizione in dipendenza della cancellazione di un'unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ;

VISTO il D.P.Reg. n. 9189 del 20.12.2018 con cui è adottato il "Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020" ed al contempo è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale a procedere alle assunzioni programmate nel suddetto "Piano" ai fini della stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale appartenente al c.d. "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i relativi requisiti prescritti ai commi 1 o 2 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO di dovere procedere alla stabilizzazione del personale non dirigenziale (categorie professionali A, B, C, e D del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana) appartenente all'anzidetto "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana, entro i limiti assunzionali stabiliti nel citato PTFP 2018-2020, mediante l'emanazione di due distinti avvisi pubblici: uno finalizzato alla stabilizzazione a domanda di coloro i quali sono in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 ed avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la stabilizzazione di coloro i quali sono invece in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO pertanto di approvare con distinto decreto l' "Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75" per la citata stabilizzazione di coloro i quali sono in possesso di tutti gli specifici requisiti prescritti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l' "Avviso pubblico per la stabilizzazione a domanda del personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75" rivolto specificatamente al personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al c.d. "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, c.1, del D.Lgs. n. 75/2017;

DECRETA
(Articolo unico)

Per le motivazioni indicate in premessa, è approvato l' "Avviso pubblico per la stabilizzazione a domanda del personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto, emanato in coerenza ed attuazione nel "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020".

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito web istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68, comma 5, della L.R. 12.08.2014 n. 21 unitamente all'anzidetto Avviso che ne costituisce parte integrante e sostanziale; di quest'ultimo, al contempo, sarà data comunicazione per estratto sulla Gazzetta Regionale della Regione Siciliana- Serie Speciale Concorsi.

21 DIC. 2018

IL DIRIGENTE GENERALE

Rosalia Pipia



ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

AVVISO PUBBLICO

per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 32, comma 4 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017

SI RENDE NOTO

che l'Amministrazione Regionale intende procedere complessivamente alla stabilizzazione n. 587 unità di personale appartenente al c.d. "precariato storico" della Regione Siciliana, in coerenza e in attuazione al "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018/2020" ed in ottemperanza alle Leggi regionali 29/12/2016, n. 27 e 08/05/2018, n. 8 e del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 articolo 20, commi 1 e 2.

Il presente Avviso è rivolto al personale di cui all'art. 32, comma 4, della L.R. 5/2014, in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell'articolo 20 del D.Lgs 25/05/2017, n. 75 ed interessato alla stabilizzazione medesima.

1.1 REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

(ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75)

Il presente Avviso è rivolto al personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato oggetto di proroga di cui all'art. 32, comma 4, della L.R. n. 5/2014 in possesso di tutti i requisiti espressamente previsti dall'art. 20, c. 1, del D.Lgs. n. 75/2017 di seguito richiamati:

- risultare in servizio, anche per un solo giorno, presso l'Amministrazione Regionale Siciliana, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato;
- essere stato reclutato, a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali ordinarie, per esami e/o titoli, o previste da norme di legge – in relazione alle medesime attività svolte nella categoria e relativa area professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella della Regione Siciliana;
- avere maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Amministrazione Regionale Siciliana, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima categoria professionale che determina poi il riferimento per l'Amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.

1.2 REQUISITI GENERALI

I candidati devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la stabilizzazione si riferisce;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da una pubblica amministrazione ai sensi del D.P.R. n. 3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
- f) non aver subito nel medesimo periodo una sanzione disciplinare superiore alla censura.
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica

Amministrazione.

h) avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004, n. 226.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE – MODALITA' E TERMINI

La domanda di ammissione dovrà essere redatta esclusivamente secondo l'allegato modello scaricabile sul sito ufficiale della Regione siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale. Le domande redatte secondo altre modalità saranno escluse. Il modulo deve essere compilato integralmente; le domande non complete o prive di parti delle informazioni richieste saranno escluse.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt.46 e 47 del D.P.R.n.445/2000, pertanto essa dovrà essere **corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità**. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente con i mezzi descritti di seguito:

- per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it;
La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata unitamente agli allegati, i quali costituiscono parte integrante della stessa, in un unico file in formato PDF;
- raccomandata A/R a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 5 FP – Viale Regione Siciliana 2194 – cap 90135 - Palermo;
- consegna a mano presso l'Ufficio protocollo generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, piano primo, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e il mercoledì dalle ore 15,00 alle 17,30.

Nel caso in cui la domanda di partecipazione venga trasmessa da casella di posta elettronica certificata (PEC), la stessa potrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata su file esclusivamente formato PDF. La PEC è valida solo se il soggetto richiedente ne è titolare.

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: *“Domanda di stabilizzazione - Cognome e nome (del candidato)”*.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.

L'Amministrazione si riserva, in caso di problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema informatico, fermo restando il termine di scadenza originario ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione al presente Avviso.

L'Amministrazione Regionale Siciliana declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda spedita a mezzo del servizio postale con modalità ordinarie o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Gli interessati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, il quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo comunicato.

Le domande di ammissione dovranno essere inviate entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (GURS) – Serie Speciale Concorsi. Qualora il termine di scadenza coincide con un giorno festivo lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione al processo di stabilizzazione verrà interpretata dall'Amministrazione Regionale quale rinuncia alla procedura di cui al presente Avviso.

3. ISTRUTTORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute, ai fini della formazione degli elenchi per categoria professionale dei soggetti in possesso dei requisiti prescritti ai fini della stabilizzazione e di un elenco dei soggetti esclusi con indicazione delle cause di esclusione.

Gli elenchi sopracitati saranno approvati con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

Coloro i quali risulteranno utilmente inseriti negli elenchi degli aventi diritto alla stabilizzazione verranno convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione Regionale.

L'inquadramento di coloro che hanno maturato il requisito temporale con diverse tipologie di contratto flessibile, sarà definito prendendo a riferimento la categoria della procedura concorsuale in esito alla quale risultino essere stati reclutati per più tempo a tempo determinato, con la precisazione che le attività svolte nell'ambito dei suddetti contratti siano riferite ad un livello di competenza non inferiore a quello richiesto dalla categoria di inquadramento.

Per coloro i quali non sono stati sottoposti *in illo tempore* alla prova psico-attitudinale e chiedono di partecipare alla stabilizzazione per le categorie A e B, il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale istituirà un'apposita commissione che provvederà ad effettuare l'espletamento di detta prova in relazione alle mansioni rispettivamente previste dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono irricevibili le domande di partecipazione che perverranno:

- oltre i termini stabiliti nel presente avviso;
- incomplete o irregolari;
- priva degli allegati prescritti;
- con modalità diverse da quelle che vengono indicate nel punto 2;
- non regolarizzate o integrate entro il termine assegnato;
- prive di firma (autografa, autografa scannerizzata su file esclusivamente formato .pdf).

Non saranno tenute in considerazione ai fini dell'eventuale stabilizzazione, le istanze inviate a qualunque titolo in data anteriore alla pubblicazione del presente Avviso.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs n.75/2017 comporterà l'esclusione dalle procedure di stabilizzazione.

L'Amministrazione controllerà la veridicità delle dichiarazioni rese provvedendo in qualsiasi momento ad escludere coloro che abbiano presentato dichiarazioni mendaci.

L'esclusione dalla stabilizzazione, per qualsiasi causa normativamente prevista, potrà essere disposta in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico verrà attribuito con il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato conformemente al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

6. RICHIESTA INFORMAZIONI E ACCESSO AGLI ATTI

Per informazioni e chiarimenti in ordine alle procedure del presente Avviso e per l'accesso agli atti, l'interessato potrà rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 e il mercoledì dalle 15,00 alle 17,00:

- Servizio 5 FP – Dirigente dott. Sergio Pellerito - Telefono n. 0917073334 - reclutamentomobilita.fp@regione.sicilia.it;
- Servizio 4 FP – Dirigente dott. Aurelio Scavone – Telefono n. 0917073677 giuridicodeterminato.fp@regione.sicilia.it.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Sergio Pellerito.



7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti avviene ai sensi del Regolamento UE 2016/679 Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D. Lgs. 10/08/2018, n.101 - Codice in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione prevalentemente con mezzi informatici per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e per le finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo degli elenchi.

Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui al Codice in materia di protezione dei dati personali ed agli articoli 15 e 23 del Regolamento UE2016/679, tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo al garante della privacy.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Assessore Regionale alle Autonomie Locali e delle Funzione Pubblica.

Il Responsabile della protezione dei dati è il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo al seguente indirizzo e-mail dg.funzionepubblica@regione.sicilia.it

8. PARI OPPORTUNITA'

L'Amministrazione regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

9. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari così ovvero in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di differire l'espletamento delle prove psico-attitudinali per i soggetti di cui al punto 3. del presente Avviso in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Negli anzidetti casi, l'Amministrazione darà immediata relativa comunicazione, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, nel sito web istituzionale della Regione, Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, nella sezione "Avvisi e comunicazioni", all'URL di seguito indicata:

http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_AssesoratoRegionaleAutonomieLocaliFunzionePubblica/PIR_PersonaleAffariGeneral/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisiecomunicazioni

In ogni caso la stessa Amministrazione provvederà a formalizzare dette comunicazioni mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Speciale Concorsi.

L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni causato da non esatte dichiarazioni da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda.

Il presente Avviso è pubblicato in formato integrale sul sito web istituzionale dell'Amministrazione Regionale Siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale nella sezione avvisi e comunicazioni, all'URL:



[http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Asses
soratoRegionaleAutonomieLocaliFunzionePubblica/PIR_PersonaleAffariGenerali/PIR_Infoedocum
enti/PIR_Avvisiecomunicazioni](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Asses
soratoRegionaleAutonomieLocaliFunzionePubblica/PIR_PersonaleAffariGenerali/PIR_Infoedocum
enti/PIR_Avvisiecomunicazioni)

e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (GURS) – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE

Rosalia Pipia



Modello schema di domanda

Al Dipartimento Regionale
della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 5
viale Regione Siciliana n.2194
90135 PALERMO

Oggetto: Avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 32, comma 4 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017.

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di partecipare all'avviso per la stabilizzazione ex articolo 20 comma 1 del D.lgs n. 75/2017 per la seguente categoria professionale:

- Categoria D
- Categoria C
- Categoria B
- Categoria A

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale cui potrà andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di essere nato/a a _____ (____) il

di essere residente a _____ in
via _____ n. _____ CAP _____

tel. _____ / _____ cell. _____

e-mail/PEC _____

codice fiscale _____

di voler ricevere ogni necessaria comunicazione al seguente indirizzo (in caso di mancata indicazione vale l'indirizzo di residenza sopraindicato) _____

di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo al servizio 5 di codesto Dipartimento, il quale non assume alcuna responsabilità in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo sopra riportato;

categoria professionale di inquadramento _____

di essere in possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

ovvero:

di essere cittadino di Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare non avente cittadinanza di stato membro, ovvero essere cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo ovvero titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (*specificare* _____) e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

di godere dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento italiano nel rispetto del diritto internazionale e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

(*oppure indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime* _____);

di possedere il seguente titolo di studio _____

conseguito nell'anno _____ presso _____

(*in caso di titolo di studio conseguito presso istituti esteri, specificare provvedimento di equiparazione del titolo di studio* _____)

di non essere iscritto ad alcun Albo professionale;

ovvero:

di essere iscritto al seguente Albo professionale _____

di non avere riportato condanne penali definitive per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale o comunque che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni;

di non avere procedimenti penali a carico;

di non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, né essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

di non avere raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;

di avere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni e di essere a conoscenza che

l'Amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati aventi diritto alla stabilizzazione, a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;

di essere in possesso dei requisiti specifici previsti dall'art.20, comma 1, del D.Lgs.75/2017 di cui ai punti 1) e 2) del paragrafo tre "Requisiti per l'ammissione" dell'Avviso pubblico, e precisamente:

- risultare in servizio, anche per un solo giorno, presso l'Amministrazione Regionale Siciliana, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato;
- essere stato reclutato, a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali ordinarie, per esami e/o titoli, o previste da norme di legge – in relazione alle medesime attività svolte nella categoria e relativa area professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella della Regione Siciliana (*specificare l'amministrazione*);
- avere maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Amministrazione Regionale Siciliana, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

I candidati di cui alle categorie A e B portatori di handicap che dovranno sostenere le prove psico-attitudinali e necessitano di ausili necessari per sostenere detta prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi dovranno specificare di seguito ciò di cui necessitano:

In relazione a tale dichiarazione, il candidato dovrà allegare alla presente domanda oppure presentarla il giorno di svolgimento della prova alla Commissione idonea certificazione al riguardo. I candidati di cui alle categorie A e B portatori di handicap che hanno già svolto la prescritta prova psico-attitudinale dovranno allegare la relativa comprovante documentazione.

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali, riportati nella presente domanda e nell'eventuale documentazione allegata, per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;
- che, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, quanto indicato nella presente domanda e nella documentazione allegata è conforme al vero.
- di voler ricevere eventuali comunicazioni al seguente indirizzo (posta ordinaria, elettronica, PEC) _____

Il/la sottoscritto/a è consapevole che l'Amministrazione Regionale provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, è consapevole di poter decadere in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

Si allega la seguente documentazione: _____

_____ li _____
luogo data

Firma autografa