

**Repubblica Italiana**



**REGIONE SICILIANA**

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241;  
VISTA la L. 10 aprile 1991 n. 125;  
VISTA la legge regionale 21 maggio 2019 n. 7;  
VISTA la legge regionale 30 aprile 1991, n.12;  
VISTO il D.P.Reg. 8 gennaio 1992;  
VISTO il D.P. Reg. 22 aprile 1992, n.79;  
VISTO il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n.487;  
VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445;  
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;  
VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196;  
VISTA la legge regionale 28 gennaio 2014, n.5 ed in particolare l' art.32, comma 4;  
VISTA la legge 7 agosto 2015, n.124;  
VISTA la legge regionale 29 dicembre 2016, n.27;  
VISTO il D.lgs. 25 maggio 2017, n.75;  
VISTA la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8, ed in particolare l' art.26, commi 6 e 10;  
VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n.1 ed in particolare l'art. 22 comma 2;  
VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3".  
VISTA la Circolare n.3/17 del 23 novembre 2017 "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;  
VISTA la Circolare n.1/2018. Legge di Bilancio 2018 – Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017 "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

- VISTO il D.P.Reg. n. 8913 del 23 dicembre 2019 con cui è stato adottato il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021” dell'Amministrazione regionale siciliana, a seguito della deliberazione della Giunta regionale n. 422 del 28 novembre 2019, prevedendo tra l'altro, nell'ambito del programma delle assunzioni di detta deliberazione, il completamento delle procedure di stabilizzazione del personale regionale titolare di contratto a tempo determinato, oggetto di proroga ai sensi dell'art. 32 della L.R. 5/2014;
- VISTO il bando di concorso pubblico approvato con D.D.G. n. 7850 del 21 novembre 2019, pubblicato per estratto sulla G.U.R.S. serie speciale concorsi n. 13 del 29/11/2019 e sul sito istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, rivolto al personale di categoria D-C-B del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione Regionale Siciliana, in possesso dei requisiti di cui al c. 2 art. 20 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e titolare di contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 32 comma 4 della L.R. 5/2014;
- VISTO il D.D.G. n. 2078 del 19 maggio 2020 con cui è stato approvato l'elenco dei 272 candidati ammessi alla procedura concorsuale, articolato nelle tre categorie di appartenenza (D Funzionari – C Istruttori – B Collaboratori);
- VISTO il D.D.G. n. 2673 dell' 11 giugno 2020, con cui è stata istituita la Commissione esaminatrice per l'espletamento delle procedure concorsuali da parte dei 134 candidati facenti parte della categoria D Funzionari di cui al citato elenco degli ammessi approvato con D.D.G.2078/2020;
- VISTO il D.D.G. n. 3015 del 3 luglio 2020, con cui è stata istituita la Commissione esaminatrice per l'espletamento delle procedure concorsuali da parte dei 129 candidati facenti parte della categoria C Istruttori di cui al citato elenco degli ammessi approvato con D.D.G.2078/2020;
- PRESO ATTO a seguito di un controllo espletato dal Servizio 4° “Gestione giuridica del personale a tempo determinato” della avvenuta risoluzione per avvenuto pensionamento, dei contratti di alcuni dipendenti titolari di contratto a tempo determinato, registratasi nel corso del 2020, di cui sono state informate le due Commissioni esaminatrici suddette, al fine di non attivare per detto personale, le previste procedure concorsuali (valutazione titoli e colloquio);
- VISTA la nota prot. n. 81310 del 14/09/2020 con cui il Servizio 4° del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha trasmesso al Servizio 5° “Reclutamento, trasferimenti e mobilità”, l'elenco di cinque dipendenti a tempo determinato di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014 i cui contratti sono stati risolti nel corso del 2020, come dalla successiva tabella:

<b>Categoria</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>
D Funzionario	Adornetto	Gioacchino
D Funzionario	Bonasera	Giuseppe Maria
D Funzionario	Bonomo	Giuseppe
D Funzionario	Marciani	Maria Teresa
C Istruttore	Camagna	Rosa

- VISTE le comunicazioni individuali del 1/10/2020 - prott. 88718-88719-88716-88715-88726 – con cui il Servizio 5° ha comunicato a ciascuno dei suddetti ex dipendenti, ai sensi dell'art. 9 comma 1 della L.R. 21/5/2019, n. 7, di non poter procedere a causa della avvenuta risoluzione del contratto, alla convocazione per l'espletamento della prova orale, con riserva di emanazione di apposito provvedimento di cancellazione dall'elenco degli ammessi approvato col citato D.D.G. 2078 del 19 maggio 2020;

RITENUTO pertanto, di dover procedere ad espungere i suddetti cinque dipendenti dall'elenco degli ammessi alle procedure di stabilizzazione approvato con D.D.G. 2078 del 19 maggio 2020;

DECRETA

**Art. 1**

Per le motivazioni indicate in premessa, a seguito di avvenuta risoluzione dei contratti di lavoro nel corso del 2020, vengono espunti dall'elenco degli ammessi approvato con D.D.G. 2078 del 19 maggio 2020, gli ex dipendenti a tempo determinato di cui all'art. 32 c. 4 della L.R. 5/2014 che avevano aderito al bando di concorso emanato con D.D.G. n. 7850 del 21 novembre 2019, in quanto non più in servizio, di seguito elencati per categoria di appartenenza:

<b>Categoria</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	
D Funzionario	Adornetto	Gioacchino	
D Funzionario	Bonasera	Giuseppe Maria	
D Funzionario	Bonomo	Giuseppe	
D Funzionario	Marciani	Maria Teresa	
C Istruttore	Camagna	Rosa	

**Art. 2**

Avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione, entro 120 giorni dalla pubblicazione.

**Art. 3**

Il presente decreto sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli interessati, nella sezione "Avvisi e comunicazioni" del sito web istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nonché ai sensi dell' articolo 68, comma 5, della L.R. 12/08/2014, n. 21 e s.m.i.; dello stesso verrà inoltre data comunicazione, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

**Il Dirigente Generale**  
**firmato**  
**C. Madonia**

**originale agli atti d'ufficio**