REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica

Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI

ANNO 2019

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, (d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019) sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata agli Uffici Giudiziari in relazione al personale in posizione di comando presso gli stessi, a tempo indeterminato e determinato al 01.01.2019 ammontano rispettivamente a € 265.186,70 e ad € 4.463,15 ;

CONSIDERATO che alla data della 01.01.2019 risultano essere in posizione di comando presso gli Uffici Giudiziari, personale a tempo indeterminato e determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota prot. n. 38492 del 23.04.2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato e determinato, le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

VISTE le schede di valutazione individuale del personale;

VISTO l'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 25.02.2020, con il quale è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato in posizione di comando presso gli Uffici giudiziari, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2019;

CONSIDERATO che il sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione siciliana, si applica ai dipendenti dell'Amministrazione del comparto non dirigenziale, del comparto della dirigenza e dirigenza apicale con lo scopo di valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi dell'Amministrazione regionale e quindi al ciclo di gestione della performance la cui programmazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere, con la loro assegnazione ai Dirigenti Generali, ai Dirigenti ed al personale del comparto tutto, in coerenza con l'allocazione delle risorse umane, professionali, strumentali e finanziarie;

VISTA la nota prot. 94262 del 14/10/2020, sollecitata con nota prot. 107471 del 19/11/2020, con la quale è stata richiesta all'ARAN l'interpretazione autentica dell'articolo 90, comma 6, del vigente CCRL 2016/2018, essendo sorti dubbi nell'ambito della contrattazione decentrata avviata da questo Dipartimento in applicazione del medesimo comma 6 circa l'attribuibilità al personale in servizio presso gli Uffici giudiziari dei premi correlati alla performance organizzativa, atteso che gli stessi sono correlati alla performance organizzativa dei singoli dipartimenti di appartenenza;

CISL FPCGIL SADIRS COBAS-CODIR UIL-FPL

VISTA la nota prot. 46 del 01/02/2021 con la quale l'ARAN rappresenta che "la disposizione contenuta all'articolo 90, comma 6 stabilisce che al personale regionale in servizio presso gli Uffici giudiziari si applicano tutti gli istituti previsti dal CCRL e che, pertanto, sembrerebbe che nei confronti di detto personale, per altro utilizzato per compiti di interesse regionale, come stabilito dall'articolo 6 della l.r. 41/85, debba trovare applicazione anche il premio correlato alla performance organizzativa;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance elaborata sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance prima citato, misura oltre che la performance organizzativa dei singoli Dipartimenti, anche la performance dell'intera amministrazione regionale, e che in particolare la Relazione sulla performance 2019, approvata con D.P. 616/2020 determinata in 95,85%;

RITENUTO, alla luce della precisazione dell'ARAN, e tenuto conto che il personale distaccato presso gli Uffici giudiziari presta la propria attività nell'interesse dell'intera amministrazione regionale, che l'istituto (premio correlato alla performance organizzativa) possa trovare applicazione assumendo come parametro di riferimento, per gli effetti previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, la misurazione della performance organizzativa dell'intera amministrazione regionale;

RITENUTO di destinare alla performance organizzativa, la percentuale del 70% dei premi complessivamente assegnati alla performance, e di assegnare la percentuale del 30% alla "performance" individuale, secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 15 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto dei giorni effettivi necessari alla terapia salvavita, assenze per legge 104, assenze per maternità e delle ferie, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato per il personale a tempo indeterminato e determinato in posizione di comando presso gli Uffici Giudiziari che costituisce parte integrante del presente accordo;

VISTO l'art. 90, comma 6 del CCRL del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTA l'ipotesi di CCDI per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato e determinato in posizione di comando presso gli Uffici Giudiziari per l'anno 2019, sottoscritta in data 24.02.2021;

VISTA la nota prot. n. 19688 del 24.02.2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale si chiede il controllo della competente Ragioneria Centrale sulla compatibilità dei costi (art.11 CCRL del comparto 2016/2018);

VISTA la nota prot. n. 20847 del 04.03.2021 della Ragioneria Centrale competente del Dipartimento Bilancio e Tesoro con la quale rileva la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, di sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "*performance*" 2019 al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato e determinato in posizione di comando presso gli Uffici Giudiziari per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

FP CGIL COBAS - CODIR SADIRS UIL FPL CISL

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al personale a tempo indeterminato in posizione di comando presso gli Uffici Giudiziari pari ad **€. 265.186,70**, sono ripartite:

1. in misura di **€. 255.185,00** per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

   - **€. 178.629,50** pari al 70% delle risorse, per la remunerazione della "performance" organizzativa secondo all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'amministrazione;
   - **€. 76.555,50** pari al 30% delle risorse, per la remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
   - in misura di **€. 10.001,70** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 15 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale che ha conseguito le valutazioni più elevate, tenendo conto a parità di punteggio del maggiore numero di giorni di effettiva presenza.

     Non verranno computate assenze dal servizio esclusivamente i seguenti istituti:

     Giorni necessari alla terapia salvavita;
     assenze per legge 104;
     assenze per maternità e delle ferie;
     giornate di riposo settimanale ex art. 29 (reperibilità) CCRL 2016/2018.

Ove si verificassero ulteriori situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al personale a tempo determinato in posizione di comando presso gli Uffici Giudiziari pari ad **€. 4.463,15**, sono ripartite:

1. in misura di **€. 4.463,15** per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

   - **€. 3.124,21** pari al 70% delle risorse, per la remunerazione della "performance" organizzativa secondo all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'amministrazione;
   - **€. 1.338,95** pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
   - Per il "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, considerato l'esiguo numero dei dipendenti a tempo determinato pari a 3 unità di cui n.1 Categoria B e n.2 Categoria C, e conseguentemente di non poter applicare l'attribuzione della percentuale per i dipendenti di ciascuna categoria.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Per quanto non previsto nel presente Accordo, si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana 2016/2018 che, ognuno per la propria parte, costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso entro i successivi cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, all'Aran-Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Palermo lì 25/03/2021

CISL FP — SADIRS — FP CGIL — COBAS-CODIR — UIL FPL

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – C. Madonia _____

Per la delegazione Sindacale:

C.I.S.L F.P _____

CGIL F.P _____

U.I.L. – F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____

QUADRO ECONOMICO – UFFICI GIUDIZIARI - TEMPO INDETERMINATO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01.01.2019:

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
36	A	A1-A3	6,55
73	B	B1-B6	6,90
	C	C1-C2	8,10
5		C3-C4	9,08
20		C5-C8	9,56
	D	D1-D2	11,50
6		D3-D6	13,42
140	**TOTALE DIPENDENTI**		

Parametro medio
1056,62

€ 265.186,70	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ 255.185,00	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 178.629,50	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70% DEL BUDGET)
€ 76.555,50	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
€ 10.001,70	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (15 % DEL PERSONALE PER CATEGORIA)
€ 265.186,70	**TOTALE**

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
36	A	A1-A3	6,55	€ 1.107,33	€ 39.863,75
73	B	B1-B6	6,90	€ 1.166,50	€ 85.154,25
	C	C1-C2	8,10	€ 1.369,37	
5		C3-C4	9,08	€ 1.535,04	€ 7.675,21
20		C5-C8	9,56	€ 1.616,19	€ 32.323,79
	D	D1-D2	11,50	€ 1.944,16	
6		D3-D6	13,42	€ 2.268,75	€ 13.612,51
				TOTALE	€ 178.629,50

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
36	A	A1-A3	6,55	€ 474,57	€ 17.084,46
73	B	B1-B6	6,90	€ 499,93	€ 36.494,68
	C	C1-C2	8,10	€ 586,87	
5		C3-C4	9,08	€ 657,88	€ 3.289,38
20		C5-C8	9,56	€ 692,65	€ 13.853,05
	D	D1-D2	11,50	€ 833,21	
6		D3-D6	13,42	€ 972,32	€ 5.833,93
				TOTALE	€ 76.555,50

UIL FPL

SADIRS

FP CGIL

COBAS-CODIR

CISL

SNAD

UGL

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
36	A	A1-A3	6,55	€ 1.581,89	€ 56.948,22
73	B	B1-B6	6,90	€ 1.666,42	€ 121.648,92
	C	C1-C2	8,10	€ 1.956,24	
5		C3-C4	9,08	€ 2.192,92	€ 10.964,58
20		C5-C8	9,56	€ 2.308,84	€ 46.176,84
	D	D1-D2	11,50	€ 2.777,37	
6		D3-D6	13,42	€ 3.241,07	€ 19.446,44
				TOTALE	€ 255.185,00

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (15% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
5	A	A1-A3	100	€ 377,42	€ 1.887,10
11	B	B1-B6	125	€ 471,78	€ 5.189,58
4	C	C1-C8	150	€ 566,13	€ 2.264,52
1	D	D1-D6	175	€ 660,49	€ 660,49
				TOTALE	€ 10.001,69

QUOTE PREMI PERFORMANCE	**€ 255.185,00**
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO	**€ 10.001,70**
ECONOMIE	**€ 0,01**
TOTALE	**€ 265.186,70**

Il Dirigente Generale – C. Madonia _____

Per la delegazione Sindacale:

C.I.S.L.- F.P _____

C.G.I.L. – FP _____

U.I.L. – F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____

QUADRO ECONOMICO – UFFICI GIUDIZIARI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA
PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01.01.2019:

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
	A	A1-A3	6,55
1	B	B1-B6	6,90
2	C	C1-C2	8,10
		C3-C4	9,08
		C5-C8	9,56
	D	D1-D2	11,50
		D3-D6	13,42
3	TOTALE DIPENDENTI		

Parametro medio
23,1

€ 4.463,15	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ 4.463,15	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 3.124,21	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
€ 1.338,95	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (15 % DEL BUDGET)
€ 4.463,15	**TOTALE**

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 885,87	
1	B	B1-B6	6,90	€ 933,20	€ 933,20
2	C	C1-C2	8,10	€ 1.095,50	€ 2.191,00
		C3-C4	9,08	€ 1.228,04	
		C5-C8	9,56	€ 1.292,96	
	D	D1-D2	11,50	€ 1.555,34	
		D3-D6	13,42	€ 1.815,01	
				TOTALE	€ 3.124,21

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 379,66	
1	B	B1-B6	6,90	€ 399,94	€ 399,94
2	C	C1-C2	8,10	€ 469,50	€ 939,00
		C3-C4	9,08	€ 526,30	
		C5-C8	9,56	€ 554,13	
	D	D1-D2	11,50	€ 666,57	
		D3-D6	13,42	€ 777,86	
				TOTALE	€ 1.338,95

SADIRS

FP CGIL

COBAS-CODIR

UIL

UGL

CISL

SNAD

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 1.265,53	
1	B	B1-B6	6,90	€ 1.333,15	€ 1.333,15
2	C	C1-C2	8,10	€ 1.565,00	€ 3.130,00
		C3-C4	9,08	€ 1.754,35	
		C5-C8	9,56	€ 1.847,09	
	D	D1-D2	11,50	€ 2.221,91	
		D3-D6	13,42	€ 2.592,88	
				TOTALE	€ 4.463,15

QUOTE PREMI PERFORMANCE	**€ 4.463,15**
TOTALE	**€ 4.463,15**

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – C. Madonia _____

Per la delegazione Sindacale:

C.I.S.L.- F.P _____

C.G.I.L. – FP _____

U.I.L. – F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____