

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale
Il Dirigente Generale

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20, art. 11.;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 15 maggio 2013, n. 9 con il quale, a decorrere dal 1° gennaio 2013, l'ammontare complessivo delle risorse al fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale è ridotto del 20%;
- VISTA legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale e in particolare l'art. 49, commi 1 e 27;
- VISTA legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016 – legge di stabilità regionale e in particolare l'art. 13;
- VISTA la legge regionale 17 marzo 2016, n. 4 che approva il bilancio della Regione siciliana per l' anno 2016 e per il triennio 2016-2018;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 76 del 22 marzo 2016 “ Legge di stabilità regionale 2016 e Bilancio di previsione 2016 – Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2 - Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio finanziario gestionale per l'anno 2016”;
- VISTO il D.P.Reg. n. 2593 dell'11 maggio 2016 con il quale alla scrivente, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della funzione pubblica e del personale, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n.170 del 2 maggio 2016;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 – 2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS N. 31 del 13/07/2007, S.O. n. 2;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 76 del 22 marzo 2016 “ Legge di stabilità regionale 2016 e Bilancio di previsione 2016 – Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2 - Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio finanziario gestionale per l'anno 2016”;
- VISTA la circolare prot. n. 83253 del 10 giugno 2016 “Attuazione articolo 49, comma 1 della l.r. 9/2015 : Rimodulazione assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali”, con allegato lo schema tipo di pubblicità della procedura delle posizioni dirigenziali da assegnarsi, corredato dai rispettivi funzionigramma approvati con la citata deliberazione di Giunta;
- VISTA la nota prot. n. 83985 del 13 giugno 2016 “Norme di armonizzazione, contenimento ed efficientamento della Pubblica Amministrazione” - Risoluzione unilaterale dei contratti individuali di lavoro relativi ad incarichi dirigenziali per motivate ragioni organizzative e gestionali – Pubblicità postazioni dirigenziali ai sensi dell'art. 36, comma 10 del vigente CCRL area dirigenziale, con allegato il modello tipo di dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.Lgs n.39/2013 e s.m.i. ;
- VISTO il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art.49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Modifica del Decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n.6 e successive modifiche e integrazioni.”, pubblicato nella GURS n. 28 dell'1/07/2016, S.O. ;
- VISTA la domanda di partecipazione assunta al protocollo n.88612 del 22.06.2016 con la quale il dott. Sergio Pellerito ha aderito all'avviso sopracitato, unitamente al curriculum vitae e alla dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i.;

VISTO la nota prot. n.90357 del 27 giugno 2016 con la quale viene proposto al dott. Sergio Pellerito , che accetta, il conferimento dell' incarico di dirigente del Servizio 5 " Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità" del Dipartimento, con decorrenza dall' 1 luglio 2016;

CONSIDERATI la manifestazione di disponibilità, il principio di rotazione e la comparazione del curriculum vitae nonché della dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i. per il servizio conferito;

CONSIDERATO che dal curriculum vitae, il dott. Sergio Pellerito risulta possedere attitudini e capacità professionali, derivanti anche dalle precedenti esperienze dirigenziali, tali da risultare congrue alle caratteristiche dei programmi propri del Servizio 5 " Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità" del Dipartimento;

RITENUTO che sulla scorta dei criteri deliberati dalla Giunta regionale si procederà con apposito decreto dello scrivente ad attribuire il peso a ciascuna postazione dirigenziale, nei limiti del budget delle risorse assegnate di cui all'art.13, comma 5, della l.r. 3/2016;

RITENUTO necessario procedere alla preposizione dirigenziale Servizio 5 " Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità" del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, con decorrenza dall' 1 luglio 2016.;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi e per ogni effetto delle disposizioni in premessa specificate e dell'art. 36 del vigente CCRL area della dirigenza, è conferito al dott. Sergio Pellerito l'incarico di dirigente del Servizio 5 " Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità" del Dipartimento, con decorrenza dall' 1 luglio 2016.

Art. 2

Con atti successivi si procederà alla stipula del contratto e al consequenziale impegno di spesa sul capitolo di pertinenza ed alla attribuzione in dettaglio degli obiettivi di risultato che verranno assegnati con successivo provvedimento.

Art. 3

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto.

Palermo,

4 LUG 2016



Il Dirigente Generale
L. Giannanco