

D.D.G. n. **003793**

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 15.05.2000 n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- VISTO il D.P. Reg. 14/06/2016, n. 12;
- VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000, n. 10;
- VISTA la L.R. 16/01/2012, n. 9 ed in particolare l'art. 1, c. 5;
- VISTA la L.R. 28/01/2015, n. 5 ed in particolare l'art. 32;
- VISTA la L. 07/08/2015, n. 124;
- VISTA la L.R. 29/12/2016 n. 27, ed in particolare l'art.3, comma 16, con cui viene confermato, a decorrere dall'1/1/2017, il divieto di assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato disposto dall'art. 1, c. 10, della L.R. 25/2008, fatta eccezione per le procedure di stabilizzazione del personale titolare di contratti a tempo determinato stipulati con la Regione Siciliana, oggetto di proroga ex art. 32 L.R. 5/2014;
- VISTO il D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 ed in particolare l'art. 20 "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" che dà alle Pubbliche Amministrazioni la facoltà di stabilizzare, nel triennio 2018/2020, il personale precario valorizzando così la professionalità da tempo da questo maturata e posta al servizio dell'Amministrazione, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;
- VISTE le deliberazioni della Giunta regionale n. 413 del 15/09/2017 e n. 480 del 23/10/2017;
- VISTA la circolare n. 3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- VISTA la L.R. 08/05/2018 n. 8, ed in particolare l'art. 26, che per le finalità volte al superamento del precariato dispone: al comma 3, la proroga del termine di cui all'art. 9, c.3, della L.R. 29/12/2016 n. 27 al 31/12/2019; al comma 10, l'applicazione delle disposizioni previste al comma 6 del medesimo articolo, alle procedure di stabilizzazione del personale di cui all'art. 32 L.R. 5/2014;
- VISTO il D.D.G. n. 9257 del 21/12/2018 di proroga al 31/12/2019 - ai sensi dell'art. 26 comma 3 della L.R. 8/2018 - dei contratti di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014;

PRESO ATTO della ricognizione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al cd. "precaricato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana, prot. n. 131364 del 29/11/2018 e dell'informativa data, con nota 131532 del 30/12/2018, alle OO.SS. rappresentative, della ricognizione in parola e dell'intendimento di volere procedere alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di detto personale, ai sensi del combinato disposto della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, avendo verificato in sede di rilevazione dei fabbisogni di personale, la sua indispensabilità;

VISTA la nota prot. n. 13993 del 19/12/2018 con cui, viene altresì comunicata all' Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica e contestualmente alle OO.SS. rappresentative, la modifica intervenuta nella suddetta ricognizione a seguito della cancellazione di un dipendente con contratto a tempo determinato;

VISTO il D. P. Reg. 9189 del 20/12/2018 con cui è stato adottato il "*Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018/2020*" ed al contempo è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, a procedere alle assunzioni programmate nel suddetto "Piano" ai fini della stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale, appartenente al c.d. "precaricato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana, in possesso di tutti i relativi requisiti prescritti ai commi 1 o 2 dell'art. 20 del citato D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il D. P. Reg. 531 del 28/02/2019 con cui è stata adottata la "*Modifica integrativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anno 2018/2020*" comprensivo dei relativi allegati, su proposta dell'Assessore regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica, a seguito di approvazione della Giunta Regionale, con deliberazione n. 56 del 04 febbraio 2019;

VISTO il D.D.G. n. 9289 del 21 dicembre 2018 con cui è stato approvato l' "*Avviso pubblico per la stabilizzazione a domanda del personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75*";

VISTO il D.D.G. n. 2442 del 23 aprile 2019 con cui è stato approvato l' elenco dei soggetti di cui all'art. 32, comma 4, della L.R. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017, nonché l'elenco dei soggetti esclusi;

VISTE le richieste di riesame delle posizioni individuali presentate dai seguenti dipendenti titolari di contratto a tempo determinato ex c. 4 art. 32 L.R. 5/2014, inseriti nell' Allegato 2 al D.D.G. n. 2442 del 23/4/2019 "*elenco dei non ammessi al comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017*": Sig. Giuseppe Lombardo (istanza acquisita al prot. n. 47995 del 30/4/2019); Sig. Orestano Cosimo (istanza acquisita al prot. n. 51647 del 09/05/2019) e Sig. ra Mazzara Giuseppa (istanza acquisita al prot. n. 51649 del 09/05/2019);

VISTA la nota prot. n. 16114 del 7/2/2019 con cui il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha istituito un apposito Tavolo Tecnico preposto all'esame delle istanze di riesame pervenute a seguito dell'avviso pubblicato per estratto sulla GURS serie speciale concorsi del 31 dicembre 2018;

PRESO ATTO dell'esito dell' istruttoria delle suddette istanze di riesame espletata dal citato Tavolo Tecnico, comunicato al Dirigente Generale con nota prot. n. 67520 14/06/2019;

RITENUTO pertanto, di dovere procedere alla ammissione al comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017, del Sig. Giuseppe Lombardo (c.f. LMBGPP68B12A089V) categoria D;

RITENUTO di dovere rettificare le cause di inammissibilità al c.1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017 del Sig. Orestano Cosimo (c.f. RSTCSM57M08G273S) cat. D e della Sig. ra Mazzara Giuseppa (c.f. MZZGPP55L53G273T) cat. D, ascrivendole unicamente il punto 1 e non anche al punto 2 delle cause di esclusione indicate nell' allegato 2 al D.D.G. 2442 del 23/4/2019.

DECRETA

Per le motivazioni in premessa indicate, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1) l' allegato 1 al D.D.G. 2442 del 23/4/2019 è integrato con l'inserimento in detto elenco del Sig. Giuseppe Lombardo cat. D (c.f. LMBGPP68B12A089V), con la rideterminazione pertanto in 315 unità, del numero dei dipendenti di cui al c. 4 art. 32 L.R. 5/2014 ammessi al c. 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017.

Art. 2) l' allegato 2 al D.D.G. 2442 del 23/4/2019 è rettificato, riconducendo la causa di inammissibilità al comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017, del Sig. Orestano Cosimo e della Sig. ra Mazzara Giuseppa, unicamente al punto 1 e non anche al punto 2 delle cause di esclusione indicate nell'allegato 2 al D.D.G. 2442 del 23/4/2019.

Art. 3) Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nonchè ai sensi dell'art.68, comma 5, della L.R. 12/08/2014 n. 21; dello stesso verrà inoltre data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Art. 4) Avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al T.A.R. Sicilia entro il termine di 60 giorni o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana, entro il termine di 120 giorni, dalla data di pubblicazione sulla G.U.R.S. Serie Speciale Concorsi.

17 GIU 2019

VISTO
SI PUBBLICHI
Il Dirigente del Servizio
Dott. Sergio Pellerito



DIRIGENTE GENERALE

Rosalba Pipia