



Via del Carpino, 8
47822 Santarcangelo
di Romagna (RN) Italia
Tel. 0541 628242
Fax 0541 622595
clienti.editore@maggioli.it



Programma video corso (webinar):

Il ciclo della performance, gli obiettivi, la misurazione

18 dicembre 2019

L'innovazione e il cambiamento organizzativo nella Pubblica Amministrazione dipendono dall'affermazione dei principi di programmazione, misurazione, valutazione.

In un'ottica integrata la P.A. deve darsi priorità, misurare, valutare e rendere pubblici i propri risultati.

In sintesi la programmazione integrata è il processo di analisi e valutazione che, comparando e ordinando coerentemente tra loro le politiche e i piani per il governo, consente di organizzare, in una dimensione temporale predefinita, le attività e le risorse necessarie per la realizzazione di fini sociali e la promozione dello sviluppo economico e civile delle comunità di riferimento.

Si attua in questo modo il collegamento tra il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio con il ciclo di gestione della performance: dal Dup al PdF.

Il processo circolare si compie correttamente partendo dalla definizione degli obiettivi, dal monitoraggio in corso d'opera, dalla misurazione e rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo nonché ai cittadini.

Ecco che il Piano della performance rappresenta in un'ottica di *lean organization* un'attività a valore per l'Ente e per i cittadini da affrontare con un approccio teorico-pratico che parte da un'analisi dei concetti per poi fornire le metodologie e gli strumenti applicativi concreti.

Programma

- Definizione di performance e di obiettivo.
- Il Ciclo di gestione della performance.
- Gli obiettivi generali-strategici e specifici di Ente.
- La rendicontazione e misurazione degli obiettivi.
- Il collegamento tra il Piano della performance e del sistema di misurazione.
- Il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale delle Amministrazioni Pubbliche, processo di erogazione dei trattamenti, i criteri per la differenziazione del premio individuale.
- Il ruolo dei dirigenti, dei dipendenti, dei cittadini e dei valutatori della performance organizzativa.