

CERISDI
CENTRO RICERCHE E STUDI DIREZIONALI – PALERMO
ATTIVITA' FORMATIVE PER IL SETTORE PUBBLICO, PARAPUBBLICO E PRIVATO
(ex Art. 14, lett. B, L.R. 27/91 modificato ed integrato dalla L. R. 25-5-1995, n. 47) - ANNO 2011

CORSO N 1

**L'INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO:
DALLE STRATEGIE IPOTIZZATE ALLE STRATEGIE ATTUATE
14 MAGGIO 2012**

IN COLLABORAZIONE CON SDA BOCCONI

Durata: 1 giornata da 7 ore per tre gruppi-aula

Orario: 9,00-17,00 (pausa pranzo di un'ora)

Destinatari: Direttori e staff delle Aziende sanitarie provinciali e delle Aziende Ospedaliere, per un coinvolgimento di 4 partecipanti per Azienda (un membro della direzione strategica, il responsabile staff/responsabile controllo di gestione, il direttore medico di presidio ospedaliero, il responsabile del dipartimento delle Cure Primarie)

Primo gruppo (14 maggio): Rappresentanti delle ASP e delle AO delle province di: Palermo, Trapani e Caltanissetta)

Secondo gruppo (21 maggio): Rappresentanti delle ASP e delle AO delle province di: Messina, Enna, Catania

Terzo gruppo (21 maggio): Rappresentanti delle ASP e delle AO delle province di: Ragusa, Siracusa e Agrigento

Obiettivi: Il programma formativo è volto ad approfondire le logiche di formulazione, implementazione e di change management delle iniziative strategiche d'integrazione ospedale-territorio.

Metodologie: Il programma prevede una didattica interattiva sviluppando dei laboratori formativi con la presenza di docenti- esperti in ciascuna delle tre aule ed una specifica personalizzazione dei contenuti in relazione ai fabbisogni specifici dei destinatari. A tale scopo, prima del momento d'aula, è prevista una fase di raccolta dati e contatto con i destinatari a cura dei docenti.

Docenti: Docenti esperti SDA BOCCONI

Verifica e monitoraggio: Nell'ultima giornata sarà somministrato un questionario sul gradimento del Corso

Lunedì 14 maggio 2012 (gruppo-aula 1) Prof. Federico Lega - Prof.ssa Clara Carbone

Le strategie di rete intra-territoriale e ospedale-territorio

Metodi e strumenti di comunicazione intra- ed extra-aziendali

Logiche e strumenti di *governance* di sistema

Leadership e change management nei sistemi complessi

Logiche e strumenti di delega e di responsabilizzazione nei sistemi complessi