



REPUBBLICA ITALIANA REGIONE SICILIANA  
Assessorato dell'Economia  
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro  
RAGIONERIA CENTRALE SALUTE  
email. f.bonanno@regione.sicilia.it

Prot. N. 4710

Palermo 02 FEB. 2017

**Oggetto:** ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - FAMP 2016 -

Al Dipartimento Regionale  
per la Pianificazione Strategica  
SEDE

Con riferimento alla nota n. 100994 del 30/12/2016, che trasmette l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alle risorse Famp 2016 di Codesto Dipartimento, approvato e sottoscritto dal Dirigente Generale Dott. Gaetano Chiaro e dalle Organizzazioni sindacali, questa Ragioneria:

- visto il capitolo 212015 art. 28 del bilancio regionale per l'anno 2016 (FAMP personale a tempo indeterminato);
- visto l'attribuzione budget famp 2016 al cap. 212015 art. 28 di € 402.402,53 (allegato A giusta nota prot. 144928 del 23.11.2016 del Dipartimento Autonomie Locali e della Funzione Pubblica);
- visto il verbale di contrattazione del 28.12.2016;
- visto che la relazione tecnico-finanziaria, "quadro economico All. "A", sono compatibili con tali stanziamenti;

**certifica**

ai sensi dell'Art. 6 del CCRL del comparto non dirigenziale, che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse del FAMP 2016 è compatibile con le disponibilità di bilancio.

Tuttavia occorre evidenziare che ai sensi dell'art.8 comma 6 e del CCRL non è consentito il cumulo di compensi per prestazioni di lavoro straordinario con quello di progetti obiettivi svolti durante l'anno.

Il Funzionario Direttivo  
Dott.ssa F. Bonanno

Il Direttore Capo della  
Ragioneria Centrale  
(Dott.ssa Lucia Mangione)

REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



ASSESSORATO REGIONALE DELLA SALUTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL DIPARTIMENTO PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA  
Anno 2016

Art. 1  
Campo di applicazione

il presente contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera a) e dall'art. 6 del CCRL, 2002-2005, si applica al personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, compreso il personale in posizione di comando.

Art. 2  
Parti abilitate alla trattativa

Le parti abilitate alla trattativa sono: per l'Amministrazione, il Dirigente Generale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica; per la parte sindacale i soggetti di cui all'art. 11, comma 1, del CCRI 2002-2005;

Art. 3  
Durata e decorrenza

Il presente contratto ha validità fino al 31 dicembre 2016 e resta in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo;

Art. 4  
Obiettivi

Obiettivi del presente contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del presente contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standards di valutazione;
- Pianificare l'utilizzazione e la ripartizione del F.A.M.P. finalizzate a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali.

Art. 5  
Risorse

*COBAS - com*  
*A*

La quota del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni, di cui all'art. 89 del vigente CCRL, annualmente assegnata al Dipartimento, costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP. Dette risorse saranno utilizzate secondo l'allegato piano di riparto, **allegato A**.

*CISC-FP*  
*CAI*  
*UIL FPL*

*A*

L'erogazione degli incentivi da attribuire a livello di contrattazione per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento di produttività è attuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati;

Art. 6  
Piano di lavoro

Il Piano di lavoro, nelle misure stabilite dall'articolo 88, comma 5 lett. e) del CCRL, 2002-2005, costituisce il documento di programmazione all'interno del quale sono state individuate tutte le attività di competenza del Dipartimento, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Per l'anno 2016 il P.L., già apprezzato dalle OO.SS, è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del vigente C.C.R.L. ed è parte integrante del presente contratto, **allegato B**;

Art. 7  
Parametri per la partecipazione al Piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al Piano di lavoro spettano a tutto il personale in servizio e sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005. Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali, *secondo quanto previsto dalla vigente normativa.*  
L'erogazione degli incentivi da attribuire avverrà in due soluzioni.

La prima quota, pari ai 9/12 sarà corrisposta, giusta direttiva FAMP 2016 n. 144928 del 23 novembre 2016, a titolo di acconto e in misura fissa, al personale in servizio presso il Dipartimento, secondo le previsioni dell'accordo di cui all'art. 89, comma 3 del CCRL del Comparto non dirigenziale.

La quota da corrispondere a saldo, calcolata sull'importo destinato al Piano di Lavoro, sarà liquidata, tenendo conto della quota erogata a titolo di acconto, a seguito della valutazione finale del singolo dipendente, nonché delle assenze effettuate nel corso dell'anno, secondo le previsioni del CCRL.

Art. 8  
Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al Piano di lavoro

La metodologia per la valutazione degli apporti individuali di produttività, è riportata nell'allegato "C" al presente C.C.I.D. (schede di valutazione), e ne forma parte integrante.

La compilazione delle schede sarà effettuata da parte dei dirigenti responsabili di Area/Servizio/U.O.B., coinvolgendo in tale attività anche il soggetto valutato, il quale dovrà controfirmare la scheda per presa visione. Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del CCRL 2002 - 2005.

Dalla scheda di valutazione si dovrà desumere il livello di risultati conseguiti da parte del dipendente valutato, sulla base del quale si procederà alla determinazione del compenso definitivo da attribuire allo stesso.

Per la valutazione dei risultati, il punteggio massimo attribuito ai dipendenti (70) sarà rapportato alla partecipazione da parte degli stessi alle azioni loro assegnate.

CCO-FP  
CAIL  
UIL

COBAS-ORL  
la

X

Per la valutazione delle prestazioni, il punteggio massimo (30) attribuibile a ciascun dipendente verrà suddiviso, per tutte le categorie, tra tre indicatori riportati nell'allegata scheda nella misura di 10 - 10 - 10.

La misura del compenso da erogare è così correlata all'esito della valutazione finale e all'apporto fornito dal dipendente e a tal fine si individuano tre range:

1° - Valutazione finale con punteggio complessivo compreso tra 70 e 100 = 100%

2° - Valutazione finale con punteggio complessivo compreso tra 60 e 69 = 85%

3° - Valutazione finale con punteggio complessivo compreso tra 50 e 59 = 75%

In relazione al quale il dipendente avrà diritto alle rispettive percentuali di calcolate in base al parametro massimo, contemplato per la categoria di appartenenza.

In caso, infine, di punteggio inferiore a 50 punti, atteso che l'art. 91, 6° comma del vigente contratto prevede l'obbligatoria partecipazione al Piano di Lavoro e che la valutazione è riferita solo al 30% dell'intero P.L., darà diritto alla corresponsione dell'indennità di sola partecipazione, pari al 70% del suddetto Pino di Lavoro.

#### Art. 9 Indennità

In analogia alla scelta operata nei precedenti esercizi, per le indennità di cui all'allegato "M" del C.C.R.L., per l'anno in corso, le parti concordano che le risorse necessarie per la retribuzione delle indennità graveranno sulla quota destinata alla remunerazione per la partecipazione al Piano di Lavoro nonché sulle somme rese disponibili per gli oneri comuni, secondo l'allegato schema di riparto, **allegato D**;

#### Art. 10 Buoni pasto

L'attribuzione del buono pasto avviene secondo le modalità e le condizioni previste dall'art. 104 del CCRL 2002-2005 e viene corrisposto qualora il rientro obbligatorio o la prestazione pomeridiana debitamente autorizzata, eccedendo le 6 ore e 30 minuti e ferma restando la fruizione della pausa pranzo di almeno mezz'ora, comporti una successiva immediata ripresa della prestazione lavorativa non inferiore a 1 ora;

#### Art. 11 Orario di lavoro

Si conferma che l'orario settimanale di lavoro del personale del Dipartimento è programmato su cinque giornate lavorative dal lunedì al venerdì per un totale di 36 ore settimanali;

##### **Orari di entrata e di uscita**

##### Lunedì, martedì, giovedì e venerdì:

entrata dalle ore 7,30 alle ore 9,00

uscita dalle ore 13,00 alle ore 15,30

per un massimo di 6,30 ore di lavoro (estensibile a 7,00 ore finalizzate al recupero).

##### Mercoledì

entrata dalle ore 7,30 alle ore 9,00

CSO-EP  
Hun

CAIL  
Jul

COM1-COM2  
L

X

uscita dalle ore 18,00 alle ore 20,00

per un totale di 10,00 ore, oltre la mezz'ora obbligatoria di pausa dopo non più di 6,30 ore di lavoro continuativo (estensibile a 11,00 ore finalizzate al recupero).

Presenza obbligatoria

dalle ore 9,00 alle ore 13,00

Pausa obbligatoria tra la prestazione antimeridiana e pomeridiana di almeno 30 minuti e fino a un massimo di 1 ora, ai fini del buono pasto.

Uscita massima pomeridiana alle ore 20,00.;

Art. 12

Procedure di stipulazione

Il CCDI sarà stipulato tra le parti al termine delle seguenti procedure:

- Trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione all'organismo indicato dall'art. 2 del D.lgs 286/99 corredata dell'apposito schema illustrativo di riparto economico per e dal verbale di accordo;
- Sottoscrizione del contratto da parte delle delegazioni trattanti trascorsi 15 giorni senza rilievo.
- Trasmissione all'Aran Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva;

Art. 13

Commissione paritetica per le controversie inerenti il FAMP

Ai sensi dell'art. 107 del CCRL 2002-2005, si procederà alla istituzione della Commissione paritetica, composta secondo quanto previsto dal comma 2, per la risoluzione di tutte le controversie inerenti gli accordi decentrati riguardanti l'utilizzo del FAMP.

Art. 14

Rinvio

Per quanto non previsto nel CCDI, si rimanda al CCRL 2002-2005 e al CCRL 2006-2009 che costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo,

La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente Generale: Dott. Gaetano Chiaro

Il Dirigente dell'Area 1: Dott.ssa Antonella Di stefano

Le Organizzazioni Sindacali:

C.I.S.L. - F.P.S.

CGIL - FP

COBAS - CODIR

ASC-FPOLL F.P.L.

S.A.D.I.R.S. - C.I.S.A.S. 

S.I.A.D. \_\_\_\_\_

U.G.L. \_\_\_\_\_

U.I.L. - F.P.L. \_\_\_\_\_

Piano riparto FAMP anno 2016 P.S.

Allegato "A"

P.S.	FAMP assegnazione	Spese Comuni	FAMP al netto Spese Comuni	Piano di lavoro 100%	straordinario Autista	Piano lavoro al netto spese comuni e Str.	Tot. Spese	INDENNITA' VARIE	Piano lavoro netto	NUMERO DIPENDENTI
	402.402,53	1.931,04	400.471,49	400.471,49	2.475,00	397.996,49	20.093,04	15.687,00	382.309,49	

P.L. netto **382.309,49**      **Straord. Ore 150 autista**      x 17,94 = 2.691,00

P.L: 9/12 (del 70%)  
**Acconto P.L. €. 211.261,33**

**171.048,16**      quota da ripartire a saldo P.L.

Spese Comuni	Dip. P.S.
Straordinario	1.931,04
Indennità	2.475,00
<b>TOTALI</b>	<b>15.687,00</b>
	<b>20.093,04</b>

*CORAI-COMU*  
*CISC-FP*  
*CGIL*  
*UIL-FPL*

VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2016				
Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie di Medicina Generale	0			
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie di Pediatria di Libera Scelta	0			
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie Biologi, Chimici e Psicologi ambulatoriali	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	35			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	35			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (-&gt; &gt;100%)</b>

CISC-EP  
 SAPIR'S  
 CAIL

CORRA-CORRA  
 VILFEL

*[Handwritten signature]*



## VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2018

Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Pubblicazione zone carenti di Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta ed attribuzione dei relativi incarichi	0			
Analisi e razionalizzazione delle attività dei medici di M.G. pediatri di libera scelta e medici specialisti ambulatoriali, medici veterinari ed altre professionalità ambulatoriali (Biologi, Chimici e Psicologi) / Implementazione controllo e verifica sull'applicazione degli AA.CC.NN. e relativi AA.II.RR. personale convenzionato SSR	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	35			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	35			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (-&gt;100%)</b>

VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2018				
Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
utilizzo della gestione documentale su Iride / utilizzo gestione documentale su Iride associando il documento in formato elettronico al documento di protocollo	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	35			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	35			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (- &gt;100%)</b>

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI - anno 2018				
Indicatore	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
Capacità di gestione delle complessità e delle difficoltà	10			
Competenze tecnico-professionali	10			
Capacità di Promuovere e gestire l'innovazione	10			
<b>Totale Prestazioni</b>	<b>30</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 21-30 (- &gt;100%)</b>

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2016

Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie di Medicina Generale	0			
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie di Pediatria di Libera Scelta	0			
Analisi e razionalizzazione delle attività dei medici di M.G. pediatri di libera scelta e medici specialisti ambulatoriali, medici veterinari ed altre professionalità ambulatoriali (Biologi, Chimici e Psicologi) / Implementazione controllo e verifica sull'applicazione degli AA.CC.NN. e relativi AA.II.RR. personale convenzionato SSR	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	40			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	30			
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Pubblicazione zone carenti di Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta ed attribuzione dei relativi incarichi	0			
Attività dei Comitati Regionali dei Medici di Medicina Generale, dei Pediatri di libera scelta e degli Specialisti ambulatoriali e dei Collegi arbitrali dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di libera scelta / Attività di raccordo tra Servizio e Comitati/Collegi nonché trasmissione alle Aziende Sanitarie, alle OO.SS. di categoria, ecc. delle determinazioni/pareri resi dai predetti Organismi	0			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (-&gt;100%)</b>

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2016

Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
Analisi e razionalizzazione delle attività dei medici di M.G. pediatri di libera scelta e medici specialisti ambulatoriali, medici veterinari ed altre professionalità ambulatoriali (Biologi, Chimici e Psicologi) / Implementazione controllo e verifica sull'applicazione degli AA.CC.NN. e relativi AA.II.RR. personale convenzionato SSR	0			
controllo di gestione tramite l'utilizzo del sistema informativo Geko. Caricamento obiettivi operativi ed attività istituzionali per la programmazione 2016 / Caricamento obiettivi operativi ed attività istituzionali per la programmazione 2016	0			
controllo di gestione tramite l'utilizzo del sistema informativo Geko. Caricamento obiettivi operativi ed attività istituzionali per la programmazione 2016 / Analisi conclusiva dell'anno 2016 concernente l'utilizzo del sistema informativo Geko	0			
Attività dei Comitati Regionali dei Medici di Medicina Generale, dei Pediatri di libera scelta e degli Specialisti ambulatoriali e dei Collegi arbitrali dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di libera scelta / Attività di raccordo tra Servizio e Comitati/Collegi nonché trasmissione alle Aziende Sanitarie, alle OO.SS. di categoria, ecc. delle determinazioni/pareri resi dai predetti Organismi	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALL'APPLICAZIONE DEL NUOVO A.C.N. 17.12.2015 PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI CON GLI SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI, I VETERINARI E LE ALTRE PROFESSIONALITA' AMBULATORIALI / DEFINIZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE VOLTI AD ISTITUIRE LE NUOVE FORME ORGANIZZATIVE AFT E UCCP (ART.4 A.C.N.)	25			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLO STUDIO PRELIMINARE CON LE OO.SS. PER LA STESURA DI UNA BOZZA DEL NUOVO ACCORDO INTEGRATIVO REGIONALE DELLA SPECIALISTICA AMBULATORIALE / RIUNIONI CON LE OO.SS. FIRMATARIE DELL'A.C.N.	10			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLO STUDIO PRELIMINARE CON LE OO.SS. PER LA STESURA DI UNA BOZZA DEL NUOVO ACCORDO INTEGRATIVO REGIONALE DELLA SPECIALISTICA AMBULATORIALE / RIUNIONI CON LE OO.SS. FIRMATARIE DELL'A.C.N.	10			
DEFINIZIONE DEL TEMPORIO REGIONALE DELLE PRESTAZIONI DEI MEDICI VETERINARI AMBULATORIALI / RIUNIONI DEL TAVOLO TECNICO ALL'UOPO ISTITUITO	25			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (- &gt;100%)</b>

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2018

Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
Definizione convenzione triennale e contratto annuale con l'Istituto Poligrafico Zecca dello Stato / Adempimenti relativi alla attività di approvvigionamento e distribuzione dei ricettari per il tramite del Poligrafico e Zecca dello Stato	0			
Definizione convenzione triennale e contratto annuale con l'Istituto Poligrafico Zecca dello Stato / Adempimenti relativi alla attività di approvvigionamento e distribuzione dei ricettari per il tramite del Poligrafico e Zecca dello Stato	0			
Definizione convenzione triennale e contratto annuale con l'Istituto Poligrafico Zecca dello Stato / stipula contratto annuale con Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	70			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	0			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (-&gt;100%)</b>

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2018

Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie di Medicina Generale	0			
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie di Pediatria di Libera Scelta	0			
Analisi e razionalizzazione delle attività dei medici di M.G. pediatri di libera scelta e medici specialisti ambulatoriali, medici veterinari ed altre professionalità ambulatoriali (Biologi, Chimici e Psicologi) / Implementazione controllo e verifica sull'applicazione degli AA.CC.NN. e relativi AA.II.RR. personale convenzionato SSR	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	40			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	30			
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Pubblicazione zone carenti di Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta ed attribuzione dei relativi incarichi	0			
Attività dei Comitati Regionali dei Medici di Medicina Generale, dei Pediatri di libera scelta e degli Specialisti ambulatoriali e dei Collegi arbitrali dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di libera scelta / Attività di raccordo tra Servizio e Comitati/Collegi nonché trasmissione alle Aziende Sanitarie, alle OO.SS. di categoria, ecc. delle determinazioni/pareri resi dai predetti Organismi	0			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (-&gt;100%)</b>

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2018

Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie Biologi, Chimici e Psicologi ambulatoriali	0			
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Pubblicazione zone carenti di Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta ed attribuzione dei relativi incarichi	0			
Analisi e razionalizzazione delle attività dei medici di M.G. pediatri di libera scelta e medici specialisti ambulatoriali, medici veterinari ed altre professionalità ambulatoriali (Biologi, Chimici e Psicologi) / Implementazione controllo e verifica sull'applicazione degli AA.CC.NN. e relativi AA.II.RR. personale convenzionato SSR	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	35			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	35			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (-&gt;100%)</b>

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI - anno 2018

Obiettivo / Azione	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
adempimenti connessi all'applicazione degli Accordi Collettivi riguardanti Medicina Generale, Pediatria, Specialistica Ambulatoriale Interna  / Formazione e pubblicazione, in via provvisoria e definitiva, graduatorie di Medicina Generale	0			
Analisi e razionalizzazione delle attività dei medici di M.G. pediatri di libera scelta e medici specialisti ambulatoriali, medici veterinari ed altre professionalità ambulatoriali (Biologi, Chimici e Psicologi) / Implementazione controllo e verifica sull'applicazione degli AA.CC.NN. e relativi AA.II.RR. personale convenzionato SSR	0			
Attività dei Comitati Regionali dei Medici di Medicina Generale, dei Pediatri di libera scelta e degli Specialisti ambulatoriali e dei Collegi arbitrali dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di libera scelta / Attività di raccordo tra Servizio e Comitati/Collegi nonché trasmissione alle Aziende Sanitarie, alle OO.SS. di categoria, ecc. delle determinazioni/pareri resi dai predetti Organismi	0			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / TRASMISSIONE AL SERVIZIO COMPETENTE DI UNA RELAZIONE PROPEDEUTICA ALLA STESURA DI UN PIANO DI MASSIMA	40			
ATTIVITA' FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DI UNA PROCEDURA DI TRASMISSIONE ONLINE DELLE DOMANDE DI INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA / VERIFICA PROCEDURA INFORMATICA	30			
<b>Totale risultati</b>	<b>70</b>			<b>punteggio risultati nella fascia 49-70 (- &gt;100%)</b>





ALL "C"

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI				
Indicatore	Peso	Valutazione	Punteggio	Annotazioni
<b>MODIFICA</b>				
Capacità di gestione della complessità e delle difficoltà	10			
Competenze tecnico-professionali	10			
Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	10			
totale prestazioni	30			punteggio prestazioni nella fascia 21 - 30 (->100%)
<b>VALUTAZIONE FINALE ANNO: 2015</b>				
totale generale	100		92.0	
Percentuale indennità spettante =>			100%	

CISC-FP  
Handwritten signature  
2015/12/15  
Handwritten signature  
CAIL  
Handwritten signature

CORRAY-COMM  
Handwritten signature  
UIL FPL  
Handwritten signature

Handwritten signature

ANNO 2016

indennità cons. sede	225,00 x12
indennità vice cons. sede	0,00
reperibilità	6.627,00
indennità turnazione portineria	4.560,00
indennità informatica tot 3	1.800,00
<b>TOTALE INDENNITA' VARIE</b>	

incidenza annuale

indennità	
	2.700,00
	0,00
	6.627,00
	4.560,00
	1.800,00
	<u>15.687,00</u>

Allegato "D"

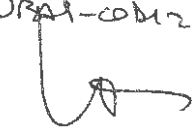
**(95,00x12)x4**  
**€ 50,00 x n. 3 unità x mesi 12**

COMPARTO

Spese comuni 2 Dip. Pianificazione Strategica e Dip. Attività Sanitarie ed Osservatorio Epidemiologico

Indennità cassiere	<b>(180*12*1)</b>	2.160,00
Indennità vice cassiere	<b>(90*12*1)</b>	1.080,00
		<b>3.240,00</b>

PS 59,60%*	ASOE 40,40%*
1.287,36	872,64
643,68	436,32
<b>1.931,04</b>	<b>1.308,96</b>

CORAI-COM2  


CISC-FP  


CUIL  


UIL FPL  




incidenza spesa comune per ogni dip.

\* % stabilita su massa salariale

P.S.	2.403.367,82	59,603893	<b>59,60</b>
A.S.O.E.	1.628.865,17	40,396107	<b>40,40</b>
	<u>4.032.232,99</u>		