

**DIPARTIMENTO PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERFORMANCE
ANNO 2020 DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n. 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020 effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata al Dipartimento per la Pianificazione Strategica in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad € 306.643,79;

CONSIDERATO che alla data della 01.01.2020 non risultano essere in servizio presso lo stesso dipartimento, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'ARAN Sicilia in data 17.02.2020;

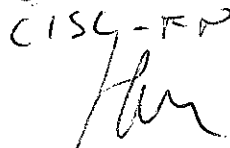
VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12.01.2021 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;


CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

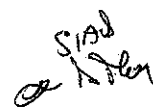
VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 28 dicembre 2020, con il quale è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2020 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2019;

CONSIDERATO che per l'anno 2020 si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018 anche tenuto conto della particolare situazione pandemica COVID 19 venutasi a creare e, di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "*performance*" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema



CISC-FP


SMG


SIAD


di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente e in caso di ulteriore parità il maggiore punteggio individuale conseguito;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

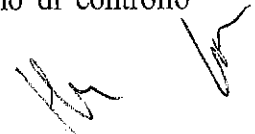
CONCORDANO

Al fine incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica e per l'anno 2020 di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018;

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento pari ad € 306.643,79 sono ripartite:

1. in misura di € 211.430,89, pari al 70 per cento, per la remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
2. in misura di € 90.613,24, pari al 30 per cento, per la remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,
3. in misura di € 4.599,66 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente e in caso di ulteriore parità il maggiore punteggio individuale conseguito.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal Sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio. La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo



competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

FIRME

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale Ing. Mario La Rocca



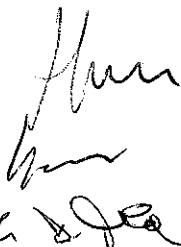
Per la delegazione Sindacale:

C.I.S.L. - FP

S.A.Di.R.S.

S.I.A.D.

U.I.L. - F.P.L.



DIPARTIMENTO PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA
 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
 PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE
 QUADRO ECONOMICO

BUDGET Performance assegnato al Dipartimento
 € 306.643,79

Personale in servizio al Dipartimento alla data del 01/01/2019

CATEGORIA A	15
CATEGORIA B	21
CATEGORIA C	48
CATEGORIA D	41
	125

BUDGET DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)
 BUDGET DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

€ 211.430,89
€ 90.613,24

€ 302.044,13 (70+30)

BUDGET DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

€ 4.599,66

€ 306.643,79

24/1/2019

SARAS

[Signature]

**QUOTE PREMI PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA
(70%)**

CATEGORIA A	15	x	1.194,08 =	17.911,27
CATEGORIA B	21	x	1.228,70 =	25.802,61
CATEGORIA C	48	x	1.609,42 =	77.252,10
CATEGORIA D	41	x	2.206,46 =	90.464,90
				211.430,89

**QUOTE PREMI PERFORMANCE
INDIVIDUALE (30%)**

CATEGORIA A	15	x	511,75 =	7.676,26
CATEGORIA B	21	x	526,58 =	11.058,26
CATEGORIA C	48	x	689,75 =	33.108,04
CATEGORIA D	41	x	945,63 =	38.770,67
				90.613,24

**QUOTE COMPLESSIVE PREMI
PERFORMANCE
(70% + 30%)**

CATEGORIA A	15	x	1.705,84 =	25.587,53
CATEGORIA B	21	x	1.755,28 =	36.860,88
CATEGORIA C	48	x	2.299,17 =	110.360,14
CATEGORIA D	41	x	3.152,09 =	129.235,58
				302.044,12

**QUOTE MAGGIORAZIONE
PREMIO
(10 PER CENTO PERSONALE
CIASCUNA CATEGORIA)**

CATEGORIA A	2	x	194,83 =	389,66
CATEGORIA B	2	x	280,67 =	561,33
CATEGORIA C	5	x	336,12 =	1.680,61
CATEGORIA D	4	x	492,01 =	1.968,05
				4.599,66

W
15/10

SAVIA
SAVIA

SAVIA
W

W

