

# Regione Siciliana

Assessorato della Salute

Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente dell'U.O.B. A.1.1

“Controllo di gestione e valutazione risultato”

L'anno 2014 (duemilaquattordici) il giorno 18 (diciotto) del mese di Settembre, in Palermo presso la sede dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica, sono presenti i Signori:

Dr. Salvatore Sammartano, nato a [redacted], domiciliato per la carica in Palermo Piazza Ottavio Ziino n° 24, il quale interviene al presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana – Assessorato della Salute - C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica;

e il dr. Guglielmo Reale, dirigente di terza fascia, nato a [redacted].

VISTA la L.r. 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, pubblicato nella GURS n. 31 del 13.07.07 e richiamate le disposizioni relative al trattamento economico accessorio;

VISTO il D.P.Reg. n. 6 del 18 gennaio 2013 che, in attuazione della Delibera di Giunta n. 487 del 18 dicembre 2012, ha approvato la rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali;

VISTO il D.P. n. 4797 del 23 luglio 2014, con il quale, a seguito della Delibera di Giunta regionale n. 211 del 10 luglio 2014, è stato conferito al dr. Salvatore Sammartano l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Pianificazione Strategica;

VISTI i DD.DD.GG. nn. 1182 e 1183 del 19/06/2009 e n. 1284 del 03/07/2013 con i quali sono state classificate e collocate le strutture intermedie del Dipartimento nelle fasce economiche di cui

alle deliberazioni di Giunta regionale n.ri 249/01 e 369/01, ed all'art.64 del vigente C.C.R.L., secondo criteri e parametri condivisi con le OO.SS. di categoria;

VISTO il contratto di lavoro individuale relativo all'incarico di responsabile dell'U.O.B. A1.1 "Controllo di gestione e valutazione risultato" stipulato tra il Dirigente Generale *pro-tempore* e il dr. Guglielmo Reale, con scadenza 16/09/2014;

VISTA la nota prot. n. 69287 del 11/09/2014 con la quale il Dirigente Generale, ha comunicato l'intendimento di confermare l'affidamento al dr. Guglielmo Reale dell'incarico di responsabile dell'U.O.B. A1.1 "Controllo di Gestione e valutazione risultato";

CONSIDERATO che nella suddetta nota n. 69287 del 11/09/2014 il dr. Guglielmo Reale ha apposto la propria accettazione per l'incarico dirigenziale dell'U.O.B. A1.1 "Controllo di gestione e valutazione risultato";

RITENUTO di dover stipulare con il predetto dirigente il contratto individuale di lavoro relativo all'incarico dirigenziale dell'U.O.B. A. 1.1 "Controllo di gestione e valutazione risultato";

RILEVATO che il presente contratto, oltre ad individuare compiti e funzioni del dirigente, regolerà il trattamento economico da attribuire, tenuto conto anche di quello in atto in godimento.

Tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

#### **Art. 1**

Il Dirigente Generale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, Dr. Salvatore Sammartano, conferisce al dr. Guglielmo Reale, dirigente di terza fascia, che accetta, l'incarico di Dirigente responsabile dell' U.O.B. A.1.1 "Controllo di gestione e valutazione risultato" all'interno dell' Area 1.

#### **Art. 2**

Il presente contratto ha validità biennale con decorrenza dal 17.09.2014 e fino al 16.09.2016 ed è rinnovabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 della L.R. 10/00 e art. 11 comma 6 della L.R. 20/03, salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale.

#### **Art. 3**

Il dr. Guglielmo Reale, nella qualità di dirigente responsabile dell' U.O.B. A.1.1 "Controllo di Gestione e valutazione risultato" eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. 10/2000 e sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza e del raggiungimento degli obiettivi individuati nell'allegato "A", che fa parte integrante del presente contratto, nonché delle priorità previste annualmente dalla direttiva generale di amministrazione.

Con determinazione dipartimentale potranno essere assegnati ulteriori obiettivi, che andranno ad integrare il presente contratto.

Fermo restando l'esercizio delle competenze proprie, con specifico provvedimento, ai sensi dell'art. 8 lett. C della L.r. 10/00, saranno determinati a carico del dr. Guglielmo Reale gli atti ed i provvedimenti eventualmente oggetto di specifica delega da parte del Dirigente Generale.

#### Art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il dr. Guglielmo Reale s'impegna a prestare la propria opera con assiduità e continuità, con utilizzazione delle risorse umane, finanziarie e materiali assegnate all'Unità Operativa di Base e con attività soggetta al controllo interno ed alle modalità di monitoraggio dello stesso.

Al predetto dirigente si applica l'art. 24 del vigente contratto di lavoro per l'area della dirigenza della Regione Siciliana, relativo all'impegno di lavoro;

Resta ferma la previsione di cui all'art. 13 della L.R. 10/00.

#### Art. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al dr. Guglielmo Reale, come previsto dall'art. 61 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza, è così composto:

- Stipendio tabellare annuo lordo;
- Retribuzione individuale di anzianità in atto in godimento (comprende ed assorbe l'assegno personale aggiuntivo, il maturato economico individuale e l'indennità di amministrazione);
- Retribuzione di posizione – parte fissa € 7.747,00.

#### Art.6

A decorrere dalla data di validità del presente contratto, compete al dr. Guglielmo Reale, la retribuzione parte variabile pari ad € 14.300,00, nel rispetto di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 42 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione, in conformità all'art. 64 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Compete, altresì, al dr. Guglielmo Reale, l'indennità di risultato, fino alla misura massima del 30% di quella di posizione, quest'ultima correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi e secondo i nuovi criteri di valutazione di cui al co. 4 art. 39 del CCRL Area della Dirigenza, per un importo massimo di € 6.614,10.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Il contratto è disciplinato, quanto al trattamento economico previsto dal presente articolo e dall'art. 5, dai contratti collettivi nel tempo vigenti.



#### **Art. 7**

Al dr. Guglielmo Reale, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dall'art. 68 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai funzionari regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

#### **Art. 8**

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi del medesimo art. 6, con esclusione della retribuzione di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.R. 23 febbraio 1962 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della l.r. n. 21/86, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della l.r. 10/00.

#### **Art. 9**

Il presente contratto è disciplinato, quanto alle cause di risoluzione ed ai termini di preavviso, dal contratto collettivo dell'Area della dirigenza regionale vigente.

Esso può essere oggetto di modifica, in relazione al variare dell'assetto organizzativo del Dipartimento, ovvero a nuove e/o diverse esigenze di servizio.

#### **Art. 10**

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza Regionale vigente.

#### **Art. 11**

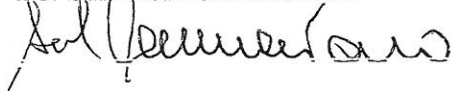
Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Regione Siciliana

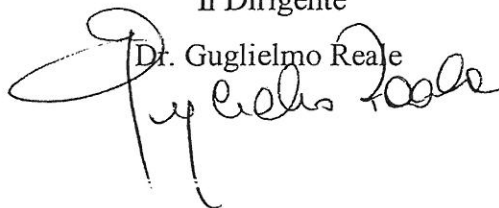
Il Dirigente Generale

Dr. Salvatore Sammartano



Il Dirigente

Dr. Guglielmo Reale



ALLEGATO "A" : Obiettivi assegnati al Dirigente dr. Guglielmo Reale:

- 1) Ricognizione e verifica della qualità dei dati inerenti al controllo interno di gestione.
- 2) Monitoraggio dei risultati del controllo di gestione in relazione agli obiettivi assegnati ai dirigenti in sede di budget, misurando valutando e motivando le eventuali criticità per le necessarie azioni correttive.
- 3) predisposizione degli strumenti operativi e delle procedure utili all'attuazione di un efficace controllo di gestione.
- 4) Verifica del piano di lavoro ex art. 91 CCRL del personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento.
- 5) Verifica dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità delle attività del Dipartimento, al fine di ottimizzare il rapporto costi – benefici.
- 6) Coadiuvare il dirigente responsabile dell'Area 1 per tutte le competenze della stessa area.



G. Reale