

DIPARTIMENTO ATTIVITA' SANITARIE E OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO
IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

- VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016/2018;
- VISTO il Piano triennale della performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 7/10/2020;
- VISTO il nuovo Sistema di Misurazione della performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30/04/2019;
- VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, di seguito denominato FORD, sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27/12/2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;
- CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance contenuti all'art. 2 del predetto accordo Ford 2019;
- TENUTO CONTO del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul FORD 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016/2018;
- VISTE le tabelle allegate all'accordo sul FORD 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento ASOE, in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2019, ammonta a € 199.536,06;
- CONSIDERATO che alla data del 1° gennaio 2019 non risulta essere in servizio presso questo dipartimento, personale a tempo determinato;
- PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "Performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17/02/2020;
- VISTA la nota prot. n. 38492 del Dipartimento della funzione Pubblica e del Personale, concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative ai fini della ripartizione tra il personale del comparto non dirigenziale delle risorse del budget performance assegnato a ogni singola struttura;
- PRESO ATTO che nel corso dell'anno 2019 non sono stati attuati specifici progetti ai sensi dell'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016/2018 per cui le risorse assegnate al dipartimento pari a € 199.536,06 sono destinate integralmente ai premi e ai trattamenti economici correlati alla performance;

SIAD


UGL


COBAS-CODIR


GGI-FP






- VISTO l'art. 5, comma 4, dell'accordo sul FORD 2019, in base al quale non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal C.C.R.L. 2016/2018 o che si trovano in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;
- DATO ATTO CHE nel corso dell'anno 2019, presso questo dipartimento non sono state irrogate sanzioni disciplinari;
- CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;
- RITENUTO di dover applicare il "differenziale dei premi individuali" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016/2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria, che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art.90, comma 4 del nuovo C.C.R.L., in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale valutato positivamente;
- RITENUTO di dover applicare, ai fini dell'attribuzione della maggiorazione del premio, i seguenti criteri: valutazione conseguita dal dipendente compresa tra 95 e 100, numero di gg. di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, nel caso si dovessero verificare situazioni di parità di posizione, maggiore anzianità di servizio nella qualifica.
- VISTO il quadro economico di riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

LE PARTI CONCORDANO

Al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per ripartire il budget "Performance" 2019 al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato del Dasoe . Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento, pari a **€ 199.536,06** sono così ripartite:

- **€ 137.631,76**, pari al 70%, per la remunerazione della "*Performance organizzativa*", all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- **€ 58.985,04**, pari al 30%, per la remunerazione della "*Performance individuale*" all'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- **€ 2.919,26** per la remunerazione del "*Differenziale del premio individuale*" di cui all'art. 92 del vigente C.C.R.L., attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale sulla base dei criteri descritti in premessa.

Le somme che per effetto di eventuali valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal Sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, non verranno attribuite, costituiranno economie di bilancio.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 gg. alla Ragioneria Centrale Salute ed entro 5 gg. dal visto di conformità della stessa, all'Aran Sicilia, ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Per la parte pubblica

Il Dirigente Generale Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti

Man L Di Liberti

B7 04/08/2010

Per la delegazione sindacale:

C.G.I.L. - F.P.

[Signature]

Rosa Oliveri

C.I.S.L. - F.P.

COBAS-CODIR

[Signature]

S.A.D.I.R.S.

SIAD

[Signature]

U.G.L.

[Signature]

U.I.L. - F.P.

