

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie
e Osservatorio Epidemiologico

VERBALE

Contrattazione 07 ottobre 2015

L'anno 2015 il giorno 7 (sette) del mese di ottobre alle ore 11,30 nei locali dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per le “Attività Sanitarie ed Osservatorio Epidemiologico” – giusta convocazione del 30 settembre 2015 prot. Area1/n. 74132 si è tenuta la Contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 4 comma 4 del C.C.R.L., per la definizione dei punti all'ordine del giorno di cui alla predetta convocazione:

- 1) Piano Lavoro 2015
- 2) Riparto economico FAMP 2015
- 3) Progetto “Sorveglianza della mortalità materna”
- 4) Progetto “Individuazione organismo accreditante TRAC”
- 5) Progetto “Sicilia in... Sicurezza”
- 6) Progetto P.O.C.S.
- 7) Varie ed eventuali

Sono presenti:

per le Organizzazioni Sindacali

CISL – F.P	Piede Alfredo
S.A.Di.R.S.	Saputo Benito - Giuseppa Gesone
COBAS/CODIR	Gaetano Trusso – Vincenza Piazza
S I A D	Marino Vittorio
U I L	Romano Giuseppe
U.G.L.	Nuccio Valeria
C G I L	Modica Natale

Per l'Amministrazione:

Il Dirigente Generale Avv. Ignazio Tozzo

l'Arch. Giuseppe Caltabellotta Dirigente dell'Area 1 “Coordinamento, Affari Generali e Comuni”

U I L S I A D C G I L S.A.D.I.R.S. U.G.L. COBAS / CODIR CISL FP

Il Dott. Antonio Colucci – Responsabile dell'Area Interdipartimentale 5 “Accreditamento Istituzionale”

Il Dott. Eugenio Scaglione – Responsabile dell'Unità di Staff “Controllo di Gestione”

Il Dott. Antonio Maestri – componente il Servizio 3 in sostituzione dell'Ing. Leonardo Ditta responsabile del Servizio 3 “Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro” assente per motivi familiari

La D.ssa Olimpia Montalto – Segretario Verbalizzante – Area 1 “Coordinamento Affari Generali e Comuni”

Il Dirigente Generale apre il tavolo e saluta i presenti. Precisa, visto l'Accordo ARAN/OO.SS sottoscritto il 22/09/2015, che sembrerebbe potersi affermare che le risorse economiche da destinare al FAMP non subiscano variazioni rispetto allo stanziamento del 2014. Infatti, come si può evincere dalla tabella “Riparto Economico F.A.M.P. 2015”, consegnata ai rappresentanti sindacali, la ripartizione è effettuata sullo stesso stanziamento del 2014 e sostanzialmente non riporta alcuna modifica rispetto all'anno precedente. Precisa inoltre, che se le previsioni non dovessero essere confermate, pur mantenendo invariate le indennità e il prelievo in percentuale della quota da destinare al lavoro straordinario, il conteggio verrebbe riformulato e nuovamente sottoposto alle OO.SS. Inoltre, pone all'attenzione delle OO.SS. che la quota da destinare al lavoro straordinario, contiene al proprio interno anche la copertura economica riferita al Progetto “Individuazione organismo accreditante TRAC” il quale, pur avendo ricevuto l'OK “*alla realizzazione del progetto... anche con un eventuale utilizzo di compensi aggiuntivi per il lavoro straordinario di personale già in forza alla 'Assessorato'*” durante l'incontro a Roma presso il Ministero della Salute del 21/07/2015, assenso fra l'altro confermato con l'e-mail del 10/08/2015 (allegata alla presente), e benché sia stata predisposta la richiesta all'Assessorato regionale dell'Economia di variazione di bilancio, il progetto in questione è da ritenersi ancora *sub judice*, considerato che trova delle resistenze di tipo contabile al Dipartimento della Pianificazione Strategica, che ha la gestione del capitolo di spesa. Tiene, comunque, a precisare che saranno poste in essere tutte le iniziative utili alla soluzione della problematica. Risolto l'impasse, appare evidente che ogni eventuale economia ritornerebbe a finanziare il piano di lavoro. E' opportuno, in ogni modo, che per il Progetto “TRAC”, così come per gli altri progetti, vengano rispettate le norme previste dal vigente CCRL.

Per ciò che concerne il Progetto “Sicilia in... Sicurezza” precisa che l'unica variante è l'ingresso di n. 2 unità di personale al quale sono state affidate a ciascuno n. 100 ore di lavoro straordinario per la partecipazione alle azioni progettuali.

Infine, comunica che il Progetto “Sorveglianza della mortalità materna” elaborato dall'Unità di Staff 2 “Coordinamento screening oncologici e di popolazione” non viene più sottoposto all'attenzione delle OO.SS. visto che al momento non sono presenti le condizioni per poter dare corso agli adempimenti amministrativi previsti per l'avvio dello stesso. Sarà presentato all'inizio del nuovo esercizio finanziario.

Cede la parola al Dott. Colucci ed al Dott. Scaglione affinché relazionino sui punti all'o.d.g. di loro competenza.

Il Dott. Colucci relaziona sul Progetto c.d. “TRAC” e precisa che lo stanziamento complessivo per la realizzazione del progetto, che si estende in un arco temporale di 24 mesi, è pari a € 1.350.000,00. L'obiettivo generale del progetto consiste nella ridefinizione

del sistema di accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Siciliana per renderlo coerente con i criteri definiti dall'Intesa Stato-Regioni n. 259/CSR del 20-1-2012, nei tempi e nei modi di cui all'Intesa Stato Regioni del 19 febbraio 2015 rep. n. 32/CSR. Il Progetto sarà interamente gestito dalla Regione e, pertanto, è necessario un supporto, in termini di ore lavorative esclusivamente dedicate, al fine di implementare e sviluppare tutte le attività necessarie. Una parte delle somme disponibili è, quindi, destinata al personale interno all'Assessorato e all'acquisto di nuove attrezzature, che consentiranno di svolgere le azioni progettuali in modo sereno e lineare, considerato che le attrezzature in dotazione all'Area Interdipartimentale 5 sono tecnologicamente obsolete. Specifica, infine, che ogni dettaglio potrà essere rilevato nel documento relativo al Contributo del personale del comparto, consegnato alle OO.SS., e nel Progetto esecutivo approvato con DDG 28 aprile 2015 n. 761.

Il Dott. Scaglione illustra il piano di lavoro precisando che rispetto all'anno precedente non ci sono sostanziali modifiche, che il sistema utilizzato è quello GE.KO realizzato dalla Segreteria Generale – Servizio coordinamento uffici controllo di gestione. Puntualizza che il piano di lavoro non può mai considerarsi definitivo perché è uno strumento dinamico in quanto registra i mutamenti dati dai trasferimenti dipartimentali o interdipartimentali del personale, dalla variazione di incarichi ai dirigenti (assegnazione nuovi obiettivi; assegnazione nuovi e/o diversi incarichi); dal personale posto in quiescenza, etc. etc.. Infine, comunica ai presenti, che l'Area 1, così come richiesto in precedenza da talune OO.SS., ha raccolto i carichi di lavoro assegnati dai dirigenti delle strutture e sottoscritti dai dipendenti.

l'Arch. Caltabellotta a tal proposito interviene per dire che, in linea di massima, risulta la rispondenza del carico di lavoro al profilo professionale posseduto dal dipendente.

Il Dirigente Generale interviene per esplicitare i contenuti del Progetto "P.O.C.S. 2015" finanziato con l'accantonamento quote FAMP anno 2015, così come previsto all'art. 6 dell'Accordo ARAN-OO.SS del 22/09/2015 ai sensi art. 89 comma 3 del vigente CCRL. Fermo restando che tutti i dettagli del progetto sono contenuti nel documento consegnato alle OO.SS., ciò che va in particolar modo rilevato è l'importanza dell'attività che il dipartimento svolge anche grazie al contributo di tutto il personale. Il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Programma Operativo di Consolidamento e Sviluppo (P.O.C.S.) per l'anno 2014 ha determinato che il Ministero dell'Economia riconoscesse alla Sicilia l'erogazione di una premialità pari a 129 milioni di euro.

C. G. I. L. – Esprime parere favorevole sui progetti (TRAC – Sicilia in... Sicurezza – P.O.C.S.) ma come più volte rappresentato in precedenti tavoli di contrattazione non sottoscrive accordi che in sanatoria chiedano l'autorizzazione di lavoro straordinario. Pertanto, non firma il piano di riparto economico del F.A.M.P. 2015. Propone, invece, per il 2016 l'abbattimento delle indennità, nello specifico quella del Consegnatario e di Informatica, almeno del 20%. In ultima, riguardo l'indennità informatica, nutre delle perplessità considerato che l'attività informatica dovrebbe essere concentrata presso l'Ufficio Centralizzato.

U. I. L. – preliminarmente chiede chiarimenti circa il 17% di quota FAMP destinata allo straordinario. In particolare, condivide la necessità di coprire con la predetta quota il lavoro straordinario svolto dal personale incardinato nel Progetto TRAC - qualora quest'ultimo non dovesse essere finanziato con le risorse ministeriali – chiede che la

S.A.D

COBAS/codir

CISC FP



restante somma copra straordinario preventivamente autorizzato dal Dirigente Generale, in quanto, in caso contrario, l'O.S. si pronuncerebbe negativamente.

Aggiunge che sarebbe opportuno che l'individuazione del personale che interviene nei Progetti avvenisse mediante una ricognizione del personale stesso. Si potrebbe, ad esempio, diramare una circolare e/o atto di interpello interno per verificarne la disponibilità, non rimanendo preclusa, ovviamente, la discrezionalità del dirigente nella scelta del personale che intende utilizzare.

Ascoltate le relazioni esplicative dei Progetti all'o.d.g., esprime parere favorevole e pertanto, sottoscrive gli stessi, ma non avendo contezza dello straordinario svolto e delle modalità di assegnazione, non sottoscrive il piano di riparto economico del FAMP 2015.

Condivide, infine la proposta CGIL di tagliare per l'anno 2016 le indennità almeno del 20%, in particolare quella del Consegretario e di Informatica.

S. I. A. D. – condivide la posizione delle sigle sindacali che lo hanno preceduto, ritiene possa trattarsi di un segnale importante ridurre le indennità indicate nel piano di riparto economico del FAMP, riconducendole almeno allo stesso importo di quelle del Dipartimento della Pianificazione Strategica. Condivide anche la perplessità sull'indennità informatica, potrebbe non essere dovuta.

Per quanto concerne i Progetti esprime la propria condivisione benché le incertezze sul Progetto TRAC se diventassero realtà renderebbero inutile la sottoscrizione del medesimo. Infine, esprime l'auspicio che in futuro la quota da destinare allo straordinario possa ritornare al 6% di qualche anno fa e che, comunque, ogni possibile risparmio possa ancora essere realizzato, nella consapevolezza che ciò rappresenta un vantaggio economico per tutto il personale del Dipartimento.

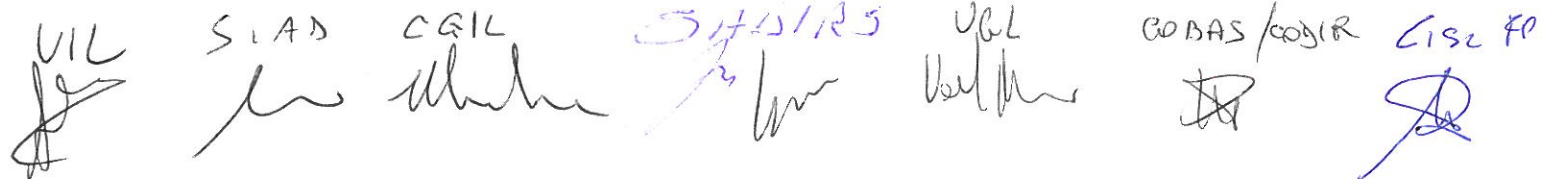
Il Dirigente Generale riguardo l'ultimo punto dell'intervento del SIAD tiene a precisare che la condivisione da parte delle OO.SS. rimane centrale per uno sbocco positivo del Progetto TRAC considerato, fra l'altro, che il Ministero ha sottolineato di adottare tutte le procedure nel rispetto delle norme vigenti in materia.

Per l'indennità informatica sottolinea la totale carenza di supporto da parte dell'Ufficio per l'Attività di Coordinamento dei Sistemi Informatici e quindi, la necessità di una professionalità che assicuri per l'intero Dipartimento una competenza tecnica per le attività informatiche e i flussi con il Ministero. Sottolinea, altresì, che le prestazioni di lavoro straordinario sin qui prestate rispondono alle esigenze continuative di servizio dell'Amministrazione e che è pertanto impensabile autorizzare prestazioni pomeridiane solo dopo la ripartizione del FAMP che avviene quasi a chiusura dell'esercizio finanziario.

U. G. L. – Dichiara di condividere in pieno le posizioni assunte dalle OO.SS. che lo hanno preceduto, pertanto, si esprime favorevolmente circa i Progetti ma non sottoscrive il piano di riparto economico del FAMP 2015.

C. I. S. L. – In prima battuta si complimenta con il dott. Scaglione per la chiarezza e la completezza del piano di lavoro, cosa che non ha riscontrato in altri Dipartimenti. Per ciò che concerne la rispondenza dei carichi di lavoro al profilo professionale del dipendente, ritiene che sia un errore tale rigidità, in quanto ciò comporterebbe per l'amministrazione non utilizzare al meglio il proprio personale il quale, fra l'altro, si sentirebbe gratificato dall'essergli riconosciuta una capacità lavorativa indipendente dalla qualifica di appartenenza. Le indennità, a parere di questa O.S., non solo non devono essere rimodulate al ribasso ma, vista la complessità dell'incarico che deve svolgere il Consegretario, ritiene opportuno individuare la figura del Vice-Consegretario. Relativamente la quota destinata

VIL
SIAD
CGIL
SIAIRS
UGL
COBAS/COBIR
CISL FO



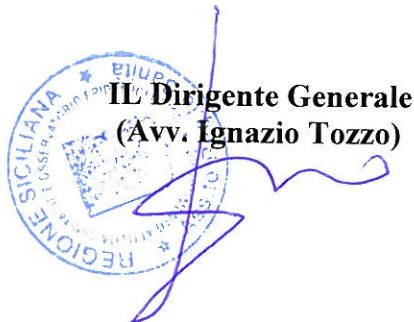
allo straordinario, questa non può essere giudicata a fine anno se è esagerata o meno, è sufficiente che il Dirigente Generale rappresenti l'esigenza di detta quota. Appare evidente che se nella ripartizione economica del FAMP viene riportata una determinata percentuale ne sia stata in precedenza verificata la necessità. Circa l'indennità informatica, come è noto la Corte dei Conti si è espressa chiarendo sull'attività che deve essere svolta per il riconoscimento della stessa nonché dall'Ufficio per l'Attività di Coordinamento dei Sistemi Informatici creato e mai effettivamente avviato. Esprime pieno apprezzamento e sottoscrive quanto sottoposto al Tavolo della contrattazione.

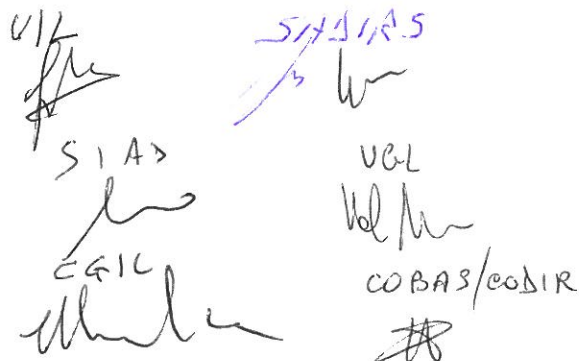
S. A. Di. R. S. – Preliminarmente osserva che come ogni anno, la contrattazione decentrata integrativa assume un ruolo diverso rispetto a quello che il CCRL le attribuisce, perde la connotazione di uno strumento utile alla programmazione e le viene richiesto di avallare ciò che è stato già posto in essere dall'Amministrazione. Consapevole che di quanto avviene, la responsabilità non si può additare né alle OO.SS. né ai Dirigenti Generali, visto che il rito è quello di assegnare le somme, quando va bene, nel mese di ottobre, dichiara di essere in linea con quanto già espresso dalla CISL e pertanto, esprime pieno apprezzamento all'attività fin qui svolta e sottoscrive i Progetti ed il Piano di Riparto Economico FAMP.

COBAS/CODIR – Intervenendo per ultimo può rilevare che la maggioranza, specificatamente sul Piano di Riparto Economico del FAMP, non è stata raggiunta e che quindi, il Cobas rappresenta un po' l'ago della bilancia. Prima di esprimersi sulle tematiche oggetto della contrattazione decentrata vuole manifestare il proprio apprezzamento al Dirigente Generale per il dinamismo dimostrato, grazie al quale ha determinato la possibilità di porre in essere tutta una serie di iniziative non solo mirate al miglioramento della qualità dei servizi resi all'esterno ma rivolte anche personale interno. Esprime apprezzamento e sottoscrive i Progetti e il Piano di Lavoro per i quali ha avuto modo di conoscere nel dettaglio i contenuti e le finalità. Informa, però, che per ciò che concerne il Piano di Riparto Economico, in particolare riguardo la quota da destinare allo straordinario, precisa di non essere al momento nelle condizioni di potersi esprimere. Sente la necessità di confrontarsi con il proprio rappresentate aziendale ed entro venerdì 9 ottobre c.a. potrà comunicare la propria posizione.

Il Dirigente Generale ascoltati gli interventi di tutte le OO.SS. ringrazia per l'apprezzamento ricevuto, in particolar modo sui Progetti dipartimentali, e nel pieno rispetto della posizione del Cobas resta in attesa di conoscere le determinazioni che quest'ultimo intenderà adottare.

La contrattazione si chiude alle ore 14,30


IL Dirigente Generale
(Avv. Ignazio Tozzo)


SIAAS
VBL
COBAS/CODIR

Letto, confermato e sottoscritto

COBAS/CODIR



CISL F.P.



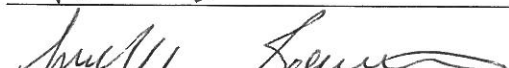
SADiRS



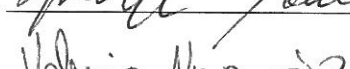
S I A D



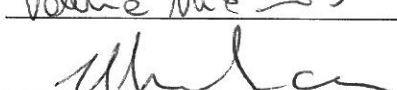
UIL



U.G.L.

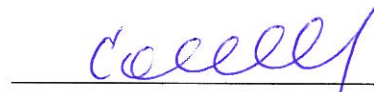


C G I L



Per l'Amministrazione:

Arch. Giuseppe Caltabellotta



Dott. Antonio Colucci



Dott. Eugenio Scaglione

