

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie
e Osservatorio Epidemiologico

VERBALE

Contrattazione 19 settembre 2017

L'anno 2017 il giorno 19 (diciannove) del mese di settembre alle ore 16,15 nei locali dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per le “Attività Sanitarie ed Osservatorio Epidemiologico” – giusta convocazione del 11/09/2017 prot. n. 70643 e si è tenuta la Contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 4 comma 4 del C.C.R.L., per la definizione dei punti all'ordine del giorno di cui alla predetta convocazione:

- 1) Progetto “Prevenzione dei rischi derivanti dal gioco d'azzardo tra gli studenti”
- 2) Progetto “P.O.C.S 2017”
- 3) Riparto economico F.A.M.P.

Sono presenti:

per le Organizzazioni Sindacali

S.A.Di.R.S.	Pantano Fulvio - Gesone Giuseppa
COBAS/CODIR	Gaetano Trusso – Vincenza Piazza
C.I.S.L.	Piede Alfredo
U.I.L.	Romano Giuseppe
C.G.I.L.	Assente
SIAD	Vittorio Marino – Rosalba Utro
U.G.L.	Marcello Rosano – Di Franco Giuseppe

Per l'Amministrazione:

L'Ing. Salvatore Giglione – Dirigente Generale

L'Arch. Giuseppe Caltabellotta – Dirigente dell'Area 1 “Coordinamento, Affari Generali e Comuni”

Il Dott. Vella Vincenzo – Area 1 “Coordinamento, Affari Generali e Comuni”

Il Dott. Fabrizio Geraci – Dirigente del Servizio 11 “Tutela delle Fragilità”

Il Dott. Castrenze Artale – Funzionario del Servizio 5 “Prevenzione della Salute ...” su delega del Dott. Salvatore Require – Dirigente del Medesimo Servizio – prot. n. 72638 del 19/09/2017.

La D.ssa Olimpia Montalto – Segretario Verbalizzante – Area 1 “Coordinamento Affari Generali e Comuni”

Il Dirigente Generale dopo avere salutato i presenti tiene a precisare che la presente convocazione sembrerebbe precorrere i tempi, considerato che dall'accordo ARAN-OO.SS. del 10 Agosto c.a. il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha ancora operato la ripartizione delle somme F.A.M.P. Dovrebbe, invece, ritenersi tardiva visti i numerosi impegni cui si deve far fronte e la sempre maggiore carenza di personale determinate, in buona, parte dal prepensionamento. Precisa, inoltre, che il Dipartimento ha comunicato alla F.P., attraverso il portale appositamente istituito dallo stesso Dipartimento, una esigenza di almeno 50 unità di personale che oggi può essere, ma solo in parte, fronteggiata con una attività lavorativa extra ordinaria.

Circa il Progetto P.O.C.S. precisa, come oramai noto alle OO.SS., che l'Assessorato dal 2007 è impegnato in interventi di particolare rilievo che hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi che di anno in anno vengono concordati con il Ministero della Salute. In particolare i così detti obiettivi salute contenuti nel citato progetto, fin qui regolarmente perseguiti, hanno evitato la decurtazione delle premialità da parte del Ministero dell'Economia. Anche quest'anno con l'Accordo ARAN-OO.SS. del 10 agosto sono stati assegnati € 40.000,00 per remunerare il lavoro straordinario per lo svolgimento delle attività correlate al Programma Operativo di Consolidamento, e sulla base di detto stanziamento è stato elaborato il “Progetto POCS 2017” che oggi si sottopone all'attenzione delle OO.SS. le quali devono tenere conto che le azioni progettuali hanno avuto il loro inizio a gennaio c.a.

Infine, comunica che deve anticipatamente abbandonare il tavolo per un imprevisto impegno. Auspica, però, di rientrare prima che il tavolo chiuda i lavori. Lascia l'Arch. Caltabellotta e il Dott. Vella in rappresentanza dell'amministrazione.

Il Dott. Fabrizio Geraci preliminarmente segnala l'enorme carenza di personale cui versa la struttura dallo stesso diretta specificando che il personale del comparto assegnato è composto da tre istruttori, di cui uno a breve sarà posto in quiescenza, ed un collaboratore. Di seguito espone i contenuti del Progetto “Prevenzione dei rischi derivanti dal gioco d'azzardo tra gli studenti” (successivamente denominato GAP) precisando che le Strutture intermedie del Dipartimento ASOE principalmente interessate sono il Servizio 5 “Promozione della Salute” e il Servizio 11 “Tutela delle Fragilità”. La normativa di riferimento del progetto è la legge n. 208/2015, in particolare l'art. 1 comma 946 che istituisce un Fondo presso il Ministero della Salute per garantire le prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette dal gioco d'azzardo patologico. Nell'anno 2016 è stata autorizzata dal Ministero una spesa complessiva da ripartire tra le Regioni e le Province autonome, di 50 milioni di euro. Il Decreto ministeriale ha assegnato alla Sicilia la somma di € 4.117.248,00 di cui, come si evince dalle schede consegnate alle OO.SS., € 80.000,00 da destinare al personale per le attività di coordinamento, monitoraggio e controllo. Precisa, però, che malgrado il progetto approvato dal Ministero della Salute stia sviluppando le sue azioni, non è ancora

disponibile la risorsa economica sopra specificata tant'è che il riparto economico sottoposto all'approvazione del tavolo, qualora non dovesse trovare entro il corrente anno la copertura con le risorse ministeriali, prevede che la spesa relativa all'attività di lavoro straordinario espletato dai dipendenti gravi sulla quota FAMP.

CISL – Per quanto riguarda il Progetto POCS, divenuto oramai quasi strutturale al Dipartimento, considerata anche la ripetuta reiterazione dello stesso negli anni precedenti, si esprime parere favorevole, così come peraltro fatto in sede di trattativa all'ARAN Sicilia in ambito di estrapolazioni a monte FAMP 2017.

In relazione al Progetto GAP e alle criticità evidenziate dall'Amministrazione, anche rispetto al finanziamento Ministeriale, si rileva che la spesa che eventualmente potrebbe gravare sul FAMP sarebbe pari a circa il 7% e, quindi, dentro la misura massima prevista dal CCRL per tale fattispecie (10%). Pertanto il reale finanziamento degli altri istituti contrattuali (indennità, straordinario, ecc.) dovrebbe rientrare nella misura massima del 23%, rispetto al 30% previsto dal CCRL.

Pertanto la CISL, preso atto che le attività contenute nel Progetto GAP dovranno comunque essere svolte dall'Amministrazione, così come rappresentato al tavolo da parte datoriale e sulla scorta delle informazioni fin qui ricevute, esprime parere favorevole al finanziamento in argomento. Resta fermo che qualora le risorse ministeriali dovessero essere in disponibilità nell'anno corrente, le somme destinate al Progetto GAP dovranno confluire interamente sul Piano di Lavoro.

SADIRS – Precisa che il punto nodale è il 20% del prelievo sul FAMP per lo straordinario che appare esagerato. Pur riconoscendo la valenza delle attività collegate al Progetto GAP esprime perplessità sul possibile utilizzo di dette risorse per la remunerazione dello stesso. Comunque, chiede che l'amministrazione si impegni a far confluire interamente sul piano di lavoro la quota dello straordinario da destinare al Progetto GAP, qualora le risorse ministeriali saranno disponibili.

UIL – dichiara di non poter esprimere alcun opinione non essendoci ancora alcuna certezza sulla distribuzione delle quote FAMP da parte del Dipartimento F.P. e sulla definizione dell'Accordo ARAN/OO.SS.. Il rappresentante lascia il tavolo alle ore 17,00

COBAS/CODIR – E' inaccettabile che la spesa relativa al Progetto GAP ricada sul FAMP e che non si conosca, in quanto nessun dettaglio viene fornito al tavolo, come il restante 13% del lavoro straordinario venga distribuito. Il Cobas non potrà esprimere alcun parere sui punti all'ordine del giorno fino a quando non avrà un quadro completo della modalità di spesa del 20% di cui alla proposta di riparto economico del FAMP e chiede pertanto, che il tavolo si riconvochi e che venga fornito un prospetto economico in cui siano indicate, per ciascuna struttura dipartimentale, le somme da assegnare.

SIAD – Chiede che venga allegata la dichiarazione a verbale che consegna al tavolo e precisa di condividere la dichiarazione del Cobas e si associa alla richiesta dallo stesso presentata.

UGL – Ritiene opportuno, sulla base di quanto rappresentato dalle altre OO.SS. e da quanto esposto dall'amministrazione, che il dettaglio della spesa venga presentato e che

pertanto ci si riconvochi prima possibile per definire i termini della distribuzione delle risorse.

Al successivo giro di interventi tutte le OO.SS. chiedono che il tavolo venga riconvocato e che sia predisposta una scheda esaustiva sulla ripartizione delle risorse economiche da destinare alle strutture dipartimentali per lo svolgimento del lavoro straordinario.

L'Arch. Caltabellotta sentite le OO.SS., fa propria la richiesta di riconvocare il tavolo e comunica che contatterà il Dirigente Generale per stabilire la data, successivamente farà pervenire alle Segreterie la convocazione.

La contrattazione si chiude alle ore 18,00

Il Dirigente Generale
(Ing. Salvatore GIGLIONE)

L'Arch. Giuseppe Caltabellotta

Il Dott. Vella Vincenzo

Letto, confermato e sottoscritto

COBAS/CODIR

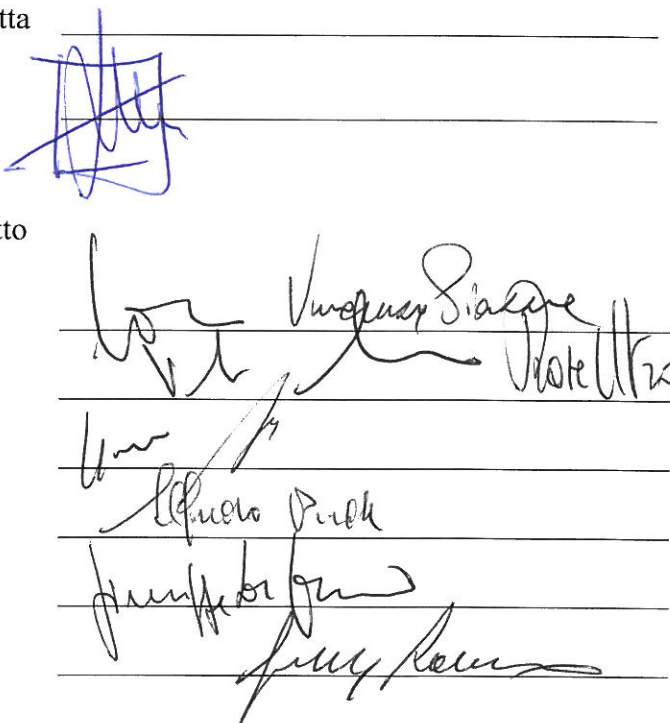
SIAD.

SADiRS

C.I.S.L.

U.G.L.

U.I.L.



The block contains several handwritten signatures in blue ink, each corresponding to one of the organizations listed on the left. The signatures are written on horizontal lines. From top to bottom, the signatures correspond to: L'Arch. Giuseppe Caltabellotta, Il Dott. Vella Vincenzo, COBAS/CODIR, SIAD, SADiRS, C.I.S.L., U.G.L., and U.I.L. The signature for COBAS/CODIR is particularly large and stylized, with the name 'Vincenzo Vella' visible. The signature for U.I.L. is also quite large and stylized.

SIAD

Sindacato Autonomo Dipendenti

Contrattazione del 19 settembre 2017

Progetto "Prevenzione Rischi Derivanti dal Gioco d'Azzardo tra gli Studenti":

Premettendo che non si può non riconoscere il lavoro fatto dal Dirigente Responsabile del progetto nell'individuare progetti con il Ministero della Salute che coinvolgono il nostro Dipartimento che sicuramente sono un momento di crescita e di valorizzazione del Personale coinvolto. Nella considerazione di quanto detto Il SIAD potrebbe essere favorevole e disponibile ad approvare il suddetto progetto ma esprime delle riserve su un paio di punti:

1. Riguardo al personale coinvolto oltre ai dipendenti incardinati al Servizio 5 che propone il progetto e quindi titolati alla partecipazione non si capisce i criteri che hanno portato il Responsabile del progetto alla scelta del resto del personale (12 dipendenti) a partecipare allo stesso visto che in tempi passati si era deciso in comune accordo alle altre sigle Sindacali di proporre un atto di interpello per la partecipazione ai progetti e dalle adesioni si poteva fare una scelta di chi doveva essere coinvolto, comunque sempre rispettando un criterio di rotazione di partecipazione in quanto questo comporterebbe per il Personale una crescita Amministrativa oltre che conoscitiva di tutte le competenze di questo Dipartimento, preparandolo a potere sostituire lo spostamento di dipendenti dovuto al flusso di pensionamento che avverrà entro il 2020 sia alla rotazione che si deve effettuare in rispetto all Piano Anticorruzione.
2. Riguardo alla partecipazione del consegnatario al suddetto progetto sarebbe il caso di una attenta riflessione visto che lo stesso percepisce un'indennità per espletare il proprio incarico al DASOE e quindi il suo coinvolgimento nel progetto con competenze specifiche finanziato con soldi del Ministero della Salute dovrebbe fare venire meno per quei giorni all'indennità percepita. Sicuramente la Sua presenza in ore pomeridiane dovrebbe essere pagata con i fondi del FAMP, in quanto presta il Suo specifico servizio per l'intero anno al DASOE e non può essere adibito ad altre funzioni.
3. Riguardo alla partecipazione di colleghi, escluso la portineria, a diversi progetti in contemporanea, anche in questo caso dovremmo riflettere attentamente sulla fattibilità del dipendente di potere svolgere diversi compiti allo stesso tempo e in più progetti.

PROGETTO POCS E FAMP 2017:

Premettendo sempre la propria disponibilità alla sottoscrizione di entrambi i punti, si fa presente di avere appreso che la Ragioneria Generale ha fatto dei rilievi all'accordo centrale sottoscritto il 10 agosto all'ARAN con le OO.SS. Regionali, quindi sarebbe opportuno per il momento sospendere i due punti all'ordine del giorno.

Comunque volendo entrare nel particolare, dalle carte ricevute nel riparto economico del FAMP 2017, questa O.S. così come sempre espresso nelle passate contrattazioni, esprime qualche perplessità sulla quota del 20% da decurtare dalla somma totale assegnata a questo Dipartimento per straordinario. Più precisamente bisogna ribadire che detta somma (circa 300€ o 400€) verrà decurtata dal Piano di Lavoro di ogni dipendenti del DASOE, e cosa ancora più importante senza che si abbia modo di sapere a chi verrà destinato.

Inoltre vorremmo discutere sulla quota del FAMP da destinare alle attribuzioni delle indennità di cui allegato "M" art. 91 c.8 del CCRL, così come già chiesto con nota del 13 giugno 2017 protocollo DASOE 48483, e in ultimo come già più volte richiesto, ci aspettiamo di avere presentata la relazione per il pagamento della quota indennità cassiere e vice cassiere del Dipartimento Pianificazione Strategica.

